

人權，本公司的自評結果如下：

項次	潛在面臨人權風險之群體	自我評估項目	評分
1	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止人口販運： 禁止強迫勞動、性剝削和其他形式的奴役。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
2	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止強制勞役、體罰及不當管教。 禁止以強暴、脅迫，拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動；禁止以任何形式體罰及不當管教。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
3	童工	不非法雇用童工： 禁止聘用未滿 16 歲的童工，且不得非法雇用。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
4	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	結社自由： 員工有組織以集體表達、促進、追求和捍衛共同利益的權利，如組建工會的權利。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
5	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	團體協商之權利： 與雇主團體協商的權利增強了員工的人權、自由和自主權，讓員工有機會影響工作場所規則的製定。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到

6	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	同工同酬： 薪資高於最低生活水準所需薪資(註*)及最低工資不得低於最低基本工資，落實同工同酬，薪資報酬、訓練與升遷機會之平等。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
7	自有員工 女性 童工 原住民 身心障礙者 外籍移工	禁止就業歧視： 不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、國籍、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
8	社區居民	保障當地居民生存權及健康權： 公司營運與提供商品及服務，遵守當地法規，不影響當地居民生存權及健康權。	<input type="checkbox"/> 完全達到 <input type="checkbox"/> 大部分達到 <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 少部分達到 <input type="checkbox"/> 極少部分達到 <input type="checkbox"/> 完全未達到
說明	完全達到 5 分；大部分達到 4 分；普通 3 分；少部分達到 2 分，極少部分達到 1 分；完全未達到 0 分。 平均得分高於 4 分方可進行實質交易。		平均得分：
填表人：		日期(西元年)：	

(註\*)最低生活水準所需薪資為根據中華民國衛生福利部最新公布之每人每月最低生活費及中華民國戶口統計資料計算，計算方式如下：

{最新公布之每人每月最低生活費×最新公布之每戶平均人口數(無條件進位取整數)}÷2(雙薪家庭)= 最低生活水準所需薪資

### 王道商業銀行人權政策：

#### 一、尊重職場人權及落實同工同酬

尊重職場人權及落實同工同酬落實職場多元性，對於職場人權及受僱者薪資之給付，不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、國籍、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視。

#### 二、安全勞動環境

積極推動多元環境與平權行動，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等法規，提供員工平等、安全及健康的工作環境，包括保障員工安全及身心健康、禁止強迫勞動、禁用童工、反歧視及禁止騷擾或任何不公平之對待。

### 三、合理工時

遵守營運所在地之勞動法令有關工作時間之規定，明訂工作時間與延長工時之規範，定期關注及管理員工出勤之狀況，確保其不陷於工時過長之風險，保障員工身心健康。

### 四、保障個人隱私

秉持維護及保障員工、客戶及所有利害關係人隱私權之安全理念，除對資訊系統、網路暨所儲存、處理、傳遞或揭露之資料建立個人資料管理制度並採取相關安全維護與管控措施，杜絕毀損、遭竊、洩漏、竄改、濫用與侵權等事件發生外，亦遵守專業資訊安全管理系統要求、強化資安意識，落實個人資料保護之安全。

### 五、多元溝通管道

為提供正向勞資關係與和諧的職場環境，設有員工申訴及關懷信箱，工作規則亦明訂勞資溝通事項，包括每季定期召開勞資會議、鼓勵員工提出各項建言，以及提供暢通的申訴機制，俾確保員工之勞動權益；同時對利害關係人提供溝通管道及平台，傾聽利害關係人之意見並予以回應。

### 六、支持結社自由與集體談判權利

尊重員工籌組及加入各類社團組織暨法律認可工會之權利，營造工作與生活平衡之良好職場環境且員工得以維護自身工作之權益。保障員工集體談判權利，致力保持雙向暢通的溝通管道，確保勞資關係之和諧。

### 七、提倡多元文化

為尊重個別差異，致力打造多元與共融的職場環境，推動職場多元性之計畫由總經理統籌督導，形塑尊重包容的企業文化。

王道商業銀行秉持「利他圓己」之信念，堅信尊重、保障人權及為達成企業永續發展的重要基石，籲請全體員工、商業合作夥伴共同遵守以上原則，共同為金融產業發展而努力。