

王道銀行 2025永續報告書



目錄

編輯說明	03	3.5.1 資訊安全管理政策	72
序 董事長的話	04	3.5.2 資訊安全防護措施	73
2025年度永續績效亮點	06	3.5.3 資訊安全演練	73
永續指標佳績	08	3.6 稅務治理	74
1. 永續管理與利害關係人	10	3.6.1 稅務方針	74
1.1 永續政策與實踐	11	3.6.2 稅務治理與溝通	74
1.1.1 永續治理架構	13	4. 客戶服務	78
1.1.2 永續發展實務守則	15	4.1 金融服務與創新	79
1.2 界定利害關係人	17	4.1.1 深化金融服務	79
1.3 重大主題鑑別與分析	17	4.1.2 金融創新	80
1.3.1 重大主題辨識與分析	18	4.2 服務品質與客戶體驗	82
1.3.2 利害關係人議合	29	4.2.1 公平待客	82
2. 企業概況	34	4.2.2 產品風險揭露	84
2.1 關於王道銀行	35	4.2.3 客戶申訴與追蹤機制	87
2.1.1 公司簡介	35	4.2.4 客戶滿意度	89
2.1.2 集團佈局	37	4.3 交易安全與客戶隱私	90
2.1.3 B型企業認證	38	5. 員工照顧	92
2.2 營運績效與榮譽	38	5.1 員工組成與友善職場	93
2.2.1 營運績效	38	5.1.1 多元僱用	93
2.2.2 獲獎榮譽	41	5.1.2 職場平權	96
2.3 市場環境與發展策略	44	5.1.3 工作環境與健康照顧	101
2.3.1 銀行業經營環境與未來展望	44	5.2 員工薪酬與福利	107
2.3.2 公司發展策略	44	5.2.1 公平薪酬	107
3. 公司治理	46	5.2.2 福利關懷	115
3.1 治理架構	47	5.3 員工培育與發展	119
3.1.1 董事會運作	47	5.3.1 績效管理	119
3.1.2 功能性委員會	55	5.3.2 職能培訓與學習	122
3.1.3 股東結構與溝通	56	5.3.3 人才發展與培育	126
3.2 誠信經營	57	5.3.4 人力資本風險評估	128
3.2.1 道德與誠信	57	5.4 員工溝通與交流	130
3.2.2 內部控制與稽核	61	5.4.1 溝通平臺與交流活動	130
3.3 法令遵循	62	5.4.2 員工滿意度	131
3.3.1 法令遵循	62	6. 環境保護	132
3.3.2 防制洗錢、打擊資恐及防制詐欺	63	6.1 環境管理政策與目標	133
3.3.3 個人資料保護	63	6.1.1 以數位金融實踐友善環境	133
3.3.4 智慧財產管理	65	6.1.2 環境管理目標與達成情形	133
3.4 風險管理	65	6.1.3 王道銀行子公司之減碳目標、策略及具體行動計畫	135
3.4.1 風管政策與運作	65	6.2 能、資源管理	136
3.5 資訊安全	72	6.2.1 能源管理	136
		6.2.2 水資源管理	138
		6.2.3 廢棄物管理	139

6.3 溫室氣體盤查	141	8. 社會參與	208
6.4 綠色採購與供應商管理	144	8.1 理念與方針	209
6.5 環境永續活動	146	8.1.1 理念與行動指南	213
7. 綠色金融	148	8.1.2 志工社	214
7.1 氣候變遷管理	149	8.2 關懷偏鄉學童	214
7.1.1 氣候變遷治理架構	150	8.3 支持社會企業與 B 型企業	216
7.1.2 氣候風險與機會議題之辨識與策略	151	8.4 結合本業回饋社會	219
7.1.3 氣候變遷風險管理	155	8.5 培育未來人才	224
7.1.4 氣候變遷相關指標與目標	171	8.5.1 清寒學生實習培育計畫	224
7.1.5 投融资碳盤查與高碳排產業管理	171	8.5.2 校園多元合作	224
7.2 自然風險與機會管理	178	8.6 公益捐贈與公協會參與情形	225
7.2.1 自然風險治理架構	178	8.6.1 年度捐贈	225
7.2.2 自然相關策略（風險與機會因子）	178	8.6.2 結合同仁力量募集捐贈	226
7.2.3 自然相關風險與影響管理	180	8.6.3 公協會參與情形	226
7.2.4 自然相關指標與目標	189	8.7 深耕藝文教育	228
7.3 責任授信	189	8.7.1 長期扶植藝術新秀	228
7.3.1 赤道原則	189	8.7.2 建立共賞平臺	229
7.3.2 企業授信流程納入永續審核	191	8.7.3 藝企合作孕育文化種子	232
7.3.3 永續授信業務管理與成果	192	8.7.4 推動文化平權與校園藝術教育實踐	232
7.4 責任投資	195	8.7.5 培訓藝文志工	234
7.4.1 責任投資原則	195	附錄	235
7.4.2 投資流程納入永續審核	196	附錄一：全球報告倡議組織GRI指標	235
7.4.3 永續投資業務管理與成果	198	附錄二：永續會計準則委員會SASB指標對照表	242
7.5 投融资對象議合	199	附錄三：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	244
7.5.1 議合政策與議題	199	附錄四：上市上櫃公司永續發展實務守則	245
7.5.2 議合方式與成果	200	附錄五：ISO 26000對照表	245
7.6 責任產品	202	附錄六：聯合國全球盟約對照表	246
7.6.1 普惠金融	202	附錄七：聯合國永續發展目標對照表	247
7.6.2 公益認同卡平台	203	附錄八：BSI獨立保證意見聲明書	248
7.6.3 綠色產品與服務	205	附錄九：會計師有限確信報告	250
7.6.4 B 型企業及社會企業金融支持專案	205		
7.6.5 永續投資商品	206		

編輯說明

實踐企業社會責任是王道商業銀行履行「利他圓己」王道精神的第一步。王道銀行深信，企業最重要的使命為追求獲利之際，亦需愛護環境、關懷社會，並且真誠回應所有利害關係人的需求，方能永續經營與成長。

王道銀行於2015年成立永續推展工作委員會（原名企業社會責任委員會），由各單位最高督導主管組成，將「真誠以待、情義相隨」的企業文化落實於公司治理、客戶關係、員工照顧、環境保護、社會參與以及綠色金融六大面向，系統化地推行多項永續發展計畫；2023年起，王道銀行於董事會轄下增設「永續委員會」，進一步由董事督導全行永續發展策略與執行情形。王道銀行每年將永續發展執行成果集結於永續報告書，以期透過報告書，與所有關心我們的利害關係人充分溝通，讓利害關係人更瞭解我們的理念與作為。王道銀行自2016年出版第一本永續報告書，爾後，每年定期於6月底前出版永續報告書，至今年為第11本，且無資訊重編之情形，未來將持續每年編撰永續報告書，公開揭露各項永續作為。

本報告書內容涵蓋期間為2025年1月1日至12月31日，與本行財務報告涵蓋期間一致，另為求部分專案與活動內容的完整性，部分內容回溯至2025年之前。本報告書揭露範圍涵蓋王道銀行所有海內外營運據點，除了臺北內湖總部大樓之外，另包括南京復興分行、桃園分行、新竹分行、臺中分行、高雄分行及營業部臺南區，以及海外的香港分行、天津代表處（現已於2026年4月14日起變更為上海代表處）和雪梨代表處，本報告書各章節統計數據皆完整涵蓋本行所有海內外營運據點，惟不包含關係企業（詳細資訊請參考本行2025年年報p. 193）；其中，環境保護執行成果另包含了子公司的溫室氣體排放量和減碳計畫，社會參與執行成果則另包含了王道銀行基金會的公益活動。報告書中之財務數字皆以新臺幣計算，且經過會計師財務簽證認可。

王道銀行2025年永續報告書，內容架構依據全球永續性報告協會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)之永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)、AA1000當責性原則、美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之商業銀行及消費金融行業準則撰寫，並參考證交所上市上櫃公司永續發展實務守則、上市公司編製與申報永續報告書作業辦法、ISO 26000指引、國際整合性報導委員會整合性報告報導框架、聯合國全球盟約揭露要點以及聯合國永續發展目標。

本行經呈報董事長通過委託新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司(BSI SG, Taiwan Branch)依據GRI Standards(2021)與AA1000保證標準v3版第二應用類型之高度保證等級確認本報告書，獨立保證意見聲明書如附錄八；安永聯合會計師事務所依據中華民國會計研究發展基金會之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則ISAE 3000訂定），針對特定永續績效指標共13項以及本行認列之投融資對象碳排放量數據進行獨立有限確信，有限確信報告書如附錄九。

為了落實環保，本報告書採大豆油墨與經森林管理委員會(Forest Stewardship Council, FSC)認證紙張少量印製，並於公司官方網站的永續發展專區，提供電子版報告書下載。若您對本報告書有任何建議，歡迎將您的意見提供給我們，聯絡方式：

王道商業銀行股份有限公司

企業永續暨溝通處

地址 臺北市內湖區堤頂大道二段99號

電話 +886-2-8752-7000 #13307

傳真 +886-2-2656-1123

信箱 csrfeedback@o-bank.com

永續發展專區 https://www.o-bank.com/about/csr/csr-report_feedback

王道銀行永續發展統籌單位

企業永續暨溝通處 謹啟

序 董事長的話

企業除了追求成長、創造經濟價值之外，更應創造社會價值，持續帶給社會正面影響力，實踐經濟、環境與社會共榮共存的永續經營之道。永續經營是王道銀行一直以來戮力追求的目標，自1999年臺灣工業銀行成立起，至2017年轉制為王道商業銀行且掛牌上市，我們始終秉持著「利他圓己」的企業精神，致力和所有利害關係人共贏共好，為企業、環境及社會的永續發展努力。

本行獲利在經過過去多年成長後，2025年由於轉投資租賃事業受到大陸經濟環境影響產生虧損，致使本行整體轉投資收益大幅減少，進而影響本行2025年財務績效表現。王道銀行2025年每股稅後盈餘(Earnings Per Share, EPS)為0.61元，個體稅後淨利為新臺幣18.31億元，較去年衰退36%，合併稅後淨利為新臺幣31.49億元，較去年衰退19%。展望2026年，隨著轉投資租賃事業的風險管理強化與體質調整，轉投資收益將逐漸步入正軌；王道銀行亦將持續強化營運體質，以優化資本報酬率為目標，持續為股東創造穩健的營運獲利。未來，本行策略將著重在資產負債的管理、輕資本業務的發展，並持續擴大客群基盤、發展多元產品、提升營運效率以及發揮集團業務綜效，打造兼顧股東權益與永續經營的精品銀行。

在企業成長的過程中，我們相信，企業的使命並不僅止於創造盈餘，而是在追求獲利之際，亦能愛護環境、關懷社會，打造和所有利害關係人共創雙贏的願景。

2015年起，我們即成立永續推展工作委員會（原企業社會責任委員會），由我擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並召集相關部門最高主管組成，開始更系統性地落實企業社會責任，從公司治理、員工照顧、客戶關係、環境保護、社會參與、綠色金融等六大面向，一步一腳印地推動相關舉措。2023年起，我們進一步於董事會轄下成立「永續委員會」，由七名董事組成，且四名成員為獨立董事，負責督導全行永續發展策略與執行成果，顯見本行對永續發展的高度重視與投入。

近年來，因應氣候變遷議題以及淨零碳排趨勢，我們積極地將永續思維納入金融業務之中，包括：簽署赤道原則、加入氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)並成為「TCFD Supporter」、將永續風險因子納入投資與融資審查流程、加入金融碳核算聯盟(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)以及生物多樣性核算金融聯盟(Partnership for Biodiversity Accounting Financials, PBAF)、成為碳揭露專案支持者(Carbon Disclosure Project Supporter, CDP Supporter)等等，逐步落實綠色金融，以金融力量促進各個產業的永續發展。此外，我們更全臺首創推出「消費碳排放明細」以及「交通減碳明細」功能，讓消費者可以在手機App及網銀查詢每一筆刷卡消費產生的碳排放量以及使用一卡通搭乘大眾運輸創造的減碳量，鼓勵客戶從日常消費之中落實減碳。同時，王道銀行也承諾全球所有營運據點再生能源使用量於2030年達50%、2050年達100%之淨零碳排目標，希望從公司自身營運、企業客戶乃至個人客戶，攜手所有利害關係人共同達成《巴黎協定》(Paris Agreement)全球升溫控制在攝氏1.5度內的願景。



在永續發展表現上，王道銀行憑藉著多年來的耕耘，獲得國際「B型企業認證(B Corporation Certification)」，以國際化的評量標準檢視我們推動企業社會責任的成果，展現我們對員工、環境與社會的承諾，立志實踐「對世界最好(Best for the World)」的理念。此外，根據公司投資人關係整合平台資訊，截至2026年5月底，王道銀行在國際晨星(Morningstar)集團的「Sustainalytics」永續(ESG)風險評分中，位列臺灣上市公司以及臺灣金融同業之中第一名，同時，更獲「Sustainalytics」評選為「全球永續領導者(Global ESG Leader)」、「全球銀行業永續領導者(Industry ESG Leader)」與「亞太區企業永續領導者(Regional ESG Leader)」；此外，在國際富時羅素永續評等(FTSE Russell ESG Scores)中亦於臺灣上市公司以及臺灣金融同業之中皆排名第一。在標普全球永續評分(S&P Global CSA Score)中，亦入選2026永續年鑑(Sustainability Yearbook)並獲得全球同產業入選企業之Top 5%殊榮；而在碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)之氣候變遷問卷評比亦獲得最高等級領導A級。王道銀行於各項國際永續評鑑的成績，都彰顯了本行致力於永續經營及與所有利害關係人共好的決心。

未來，王道銀行將持續落實如下之永續發展方針，創造與員工共好、與客戶共贏、與股東共享、與環境共生、與社會共榮的美好願景。

1. 堅持誠信，並將「真誠以待、情義相隨」的企業文化精神落在對員工、客戶、股東及社會大眾等所有利害關係人之上。
2. 致力永續經營，為創造員工、客戶、股東等所有利害關係人之間的極大化共同利益而努力。
3. 遵守法治，重視公司治理，並有效落實風險管理。
4. 致力促使員工的工作與生活平衡，提供員工優良的照顧、多元的人才培育計畫、舒適安全的工作環境。
5. 推行企業文化，重視團隊合作，建立溫馨、互助且平等的友善職場，提供員工歸屬感、幸福感和使命感。
6. 提供精緻服務，提升專業價值，與客戶共同成長，創造雙贏，為產業和經濟效力。
7. 配合政府相關政策，積極鼓勵並帶領創新。對公司內部、產業及社會均如是。
8. 重視並持續落實節能環保措施。
9. 推行各項社會公益與藝文教育活動，關懷社區和學子，回饋地方及社會，並倡導和帶領員工投入公益。

董事長



謹啟

2025年度永續績效亮點



公司治理

獨立董事佔比達**1/3**以上

本行第九屆董事會成員共12人，其中獨立董事有四位。

董事總進修時數**136.5**人時

2025年全體董事總進修時數為136.5人時，較法規標準高58.5人時，且進修達成率為100%。

完善揭露**董事薪酬**

公開揭露所有董事之個別薪酬，並將董事酬金政策呈報至2025年股東會。

持續通過**ISO 27001**資訊安全管理認證

每年持續進行ISO 27001資訊安全管理認證，資訊單位驗證涵蓋範圍率達100%。

加強**永續相關內部稽核**

將各單位年度永續發展目標執行情形納入內部稽核項目，並自2025年起將永續資訊管理納入稽核計畫。



客戶關係

累計推出**19**款公益認同卡

自2018年起累計推出共19款公益認同卡，認同卡累計發卡數約佔本行總發卡數9.56%。

智能客服支援**六國**外語

本行智能客服支援英文、日文、泰語、越南語、菲語和印尼語即時問答，提升外籍客戶使用體驗，打造無語言障礙的數位金融服務。

獲選為**金融友善服務標竿**示範銀行

本行推動普惠金融與公平待客舉措，打造無障礙的金融友善環境與服務，獲金管會選為2025年金融友善服務標竿示範銀行。

客戶滿意度**持續提高**

本行較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度達90.1%，企業客戶滿意度達99.67%。

通過**ISO 10002**客戶申訴處理管理系統

本行持續精進客訴處理機制，2025年導入並通過ISO 10002客戶申訴處理管理系統第三方驗證。



員工照顧

管理階層女性達**40%**，高階經理人女性達**50%**

2025年員工之男女比例近各半，其中所有管理階層女性佔比達40%，高階經理人女性佔比達50%，獲晉升之女性員工佔比達45.6%。

推動**性別薪酬平等**計畫

訂定《性別薪酬平等計畫》，依據同值同酬原則，逐年調整不同性別員工之薪資差異，以達成條件相近職務之男女固定薪資比例相當之目標。

同性伴侶員工享同等福利

率先業界核給擁有同性伴侶的員工同等之假別以及各項補助項目。

員工持股信託參與率高達**95%**

高達95%員工加入員工持股信託，且針對表現優異且承諾未來服務一定年限之員工，推出優秀員工留任獎勵計畫，公司獎勵金提撥比例最高可達500%。

獲**友善育兒績優**事業獎

本行致力打造友善育兒之工作環境，2025年榮獲臺北市友善育兒事業獎「績優事業獎」及「經濟支持、津貼措施」單項績優獎。

通過**ISO 45001**職業安全衛生管理系統

持續精進本行職業安全管理系統，並通過ISO 45001職業安全衛生管理系統第三方驗證。

獲**健康職場及運動企業**之雙認證

獲得衛生福利部「健康職場認證標章」以及教育部「運動企業認證」。



環境保護

承諾**2050**年全球營運據點淨零碳排

承諾於2050年全球營運據點達成淨零碳排放，並參考科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)設定範疇一和二之減碳目標。

再生能源使用比例達**27.84%**

持續提升再生能源使用比例，2025年全球營運據點綠電使用比例達27.84%。

人均溫室氣體排放量降低**17%**

2025年全球營運據點依市場基礎計算之人均溫室氣體排放量(範疇一~二)較去年減少約17%。

獲得**綠建築**銅級標章

本行總部大樓近年之節能減碳成效，獲得內政部頒發綠建築銅級標章。

綠色採購金額成長**21.6%**

持續推行綠色採購，2025年符合環境部定義之綠色採購金額較前一年成長21.6%。



綠色金融

投融資組合碳盤查比例達**100%**並持續**管控高碳排產業**

本行為全臺第四家加入碳核算金融聯盟的金融業者，碳盤查範圍涵蓋100%企業放款及100%投資部位，並持續控管高碳排產業部位，2025年本行PCAF盤查投融資部位之中的高碳排產業佔比為6.58%。

實施**內部碳定價機制**且**融資部位碳強度較目標減少18%**

將投融資組合碳排放量納入內部管理計價制度之中，引導業務單位減少對高碳排產業的投資及融資，2025年本行每百萬元投融資餘額之平均碳排放量為2.96公噸二氧化碳當量，較2025年設定之碳強度目標(3.61公噸二氧化碳當量)減少18%。

訂定**煤炭及非傳統油氣**排除指引

訂定煤炭及非傳統油氣相關產業排除指引，依據國際非政府組織Urgewald公布之全球煤炭與非傳統油氣退出清單，訂定控管對象和控管政策，並承諾於2030年全面撤資相關煤炭與非傳統油氣企業。

環境社會友善產業之**企業放款餘額**比例達近**10%**

持續提升環境社會友善產業之企業放款餘額佔比，2025年環境社會友善產業放款餘額佔比達近10%。

永續發展相關債券之**投資餘額**佔比達**10.9%**

持續提升綠色債券、社會債券、可持續發展債券以及可持續發展連結債券之投資餘額佔比，2025年永續發展相關債券之投資餘額佔比達10.9%。



社會參與

全臺首創推出**消費碳排放**明細

全臺首創「消費碳排放明細」功能，可查詢每筆刷卡消費的碳排放量，並首創低碳生活卡，訂定減碳獎勵機制，客戶對地球越好，可獲得的現金回饋越高。

全臺率先推出**交通減碳**明細

全臺率先與一卡通合作推出「交通減碳明細」功能，供本行客戶查詢搭乘大眾運輸交通工具相比開車之減碳量，並推出交通減碳卡，鼓勵客戶搭乘大眾運輸。

率先業界提倡**綠色消費**

率先業界提倡意識消費，累計與30家社會企業與B型企業合作「綠色消費力專案」，在對環境和社會好的商家消費，王道銀行就給予更多的回饋。

全臺首推**影響力**專案

推出「影響力專案」，客戶可指定存入「影響力存款」，專款專用提供小額貸款給經濟弱勢群體及身障族群，且本專案之社會投資報酬報告書更通過國際社會影響力學會(Social Value International)認證。

推出**扶助存款**專案

推出O for YOU扶助存款專案以及同心圓扶助存款專案，針對經濟弱勢族群以及所得符合條件之新住民、原住民和身障族群，提供新臺幣活儲階梯式優惠利率，鼓勵累積資產。

持續支持**社會企業**產品

支持社會企業產品，榮獲經濟部中小企業處Buying Power採購獎項，已連續九年獲獎。

累計栽培**49**名清寒學生

2015年起持續舉辦清寒學生暑期種子實習計畫，累計49名清寒學生受惠。

堤頂之星累計扶植**1,490**名新秀

王道銀行教育基金會連續16年舉辦堤頂之星藝術推手徵件計畫，累計扶植1,490位藝術新秀，持續舉辦藝文展演活動並參與博物館之建置和文化保存，2025年獲教育部「藝術教育貢獻獎」績優團體組殊榮。

永續指標佳績

Sustainalytics ESG風險評分為臺灣上市公司**第一名**，並獲選為「全球永續領導者(Global ESG Leader)」

國際永續評鑑晨星「Sustainalytics」永續風險評分(Morningstar Sustainalytics ESG Risk Rating)最新分數為6.89分，根據公司投資人關係整合平台截至2026年5月底之資訊，本行於臺灣金融同業及全臺上市公司之中皆排名第一，並獲「Sustainalytics」評選為「全球永續領導者(Global ESG Leader)」、「全球銀行業永續領導者(Industry ESG Leader)」及「亞太區企業永續領導者(Regional ESG Leader)」；另因本行於低碳轉型議題之管理成效顯著獲「Sustainalytics」評選為「全球銀行業低碳領導者(Industry Low Carbon Leader)」與「亞太區企業低碳領導者(Regional Low Carbon Leader)」。

富時ESG評分為臺灣上市公司**第一名**

國際永續評鑑富時羅素ESG評分(FITSE Russell ESG Scores)獲得4.7分，根據公司投資人關係整合平台截至2026年5月底之資訊，本行於臺灣金融同業及全臺上市公司之中皆排名第一。

獲得CDP問卷最高等級**A級評等**

2025年參與碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)評比，獲得領導等級A級。

S&P Global CSA Score為全球同產業入選企業**Top 5%**

2025年S&P Global CSA Score獲得92分，入選2026 Sustainability Yearbook並獲得全球同產業入選企業之Top 5%殊榮。

公司治理評鑑**Top 5%**

臺灣證券交易所「2024年度公司治理評鑑」成績名列上市公司前5%。

公司治理評量**特優認證**

獲得中華公司治理協會頒發「CG6015公司治理制度評量」特優認證。

入選「銳聯臺灣**高薪酬100指數**」成分股

入選臺灣證券交易所「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股。

獲得**天下永續公民獎大型企業金融業組第八名**

參與天下雜誌「2025年天下永續公民獎」並獲得大型企業金融業組第八名。

獲得**台灣企業永續獎六大獎項**

2025年獲得台灣永續能源基金會台灣企業永續獎(Taiwan Corporate Sustainability Awards, TCSA)之「台灣100大永續典範企業獎」、「永續報告類金融及保險業」金獎、「性別平等領袖獎」、「職場福祉領袖獎」、「社會共融領袖獎」以及「創意溝通領袖獎」。

1. 永續管理與利害關係人



1.1 永續政策與實踐

王道銀行以永續經營為目標，並致力將「真誠以待、情義相隨」之企業文化，落實於員工、客戶、股東、社會大眾等利害關係人上。為善盡企業社會責任以及推動永續發展，王道銀行於2015年1月起成立「永續推展工作委員會」（原名企業社會責任委員會），負責擬訂企業社會責任與永續發展相關制度、政策與推動計畫，定期召開會議追蹤各項計畫執行進度；此外，為了持續精進永續治理架構，確保實踐環境(Environmental)、社會(Social)、治理(Governance)之永續目標，王道銀行自2023年8月起於董事會轄下成立「永續委員會」，委員由董事組成且過半為獨立董事，負責督導全行永續發展策略與執行成果。王道銀行每年將各單位永續發展年度目標提報永續委員會和董事會核可，並由永續推展工作委員會每季召開會議追蹤執行情形，最終集結年度執行成果以及重大主題之相關管理策略與方式，編撰該年度永續報告書，永續報告書並經永續委員會和董事會核准後發行，以利與所有利害關係人溝通，有助利害關係人更瞭解王道銀行的相關作為。

為持續深化永續發展相關舉措，王道銀行訂有環境、社會和公司治理面向之短期、中長期策略目標（詳如表1-1），並依此展開全行之永續相關行動方案，推動企業永續發展。

表1-1：王道銀行環境、社會和治理面向之短、中長期策略

永續(ESG)策略	短期	中長期	連結聯合國永續發展目標(SDGs)之細項目標	連結我國永續發展委員會「臺灣永續發展目標」之核心目標
環境(E)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續落實節能減碳、綠色採購以及使用再生能源，以降低企業營運對環境之負擔與影響。 2. 依循《赤道原則》規範，落實專案融資之環境與社會風險評估。 3. 制定完善之責任授信與責任投資永續檢核機制，並訂定永續相關管理目標，以金融中介角色促進各產業永續發展。 4. 持續盤查投融資組合之碳排放量，並透過內部碳定價機制以及將減碳目標納入業務單位同仁績效考核項目等方式，促進投融資業務邁向減碳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 追求低耗能營運管理，並協同產業鏈上下游廠商共同推動環境保護政策。 2. 致力達成依科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)設定之範疇一與二溫室氣體減量目標，逐年提高再生能源使用比例，並承諾自身營運範圍於2050年達成淨零碳排。 3. 持續提升符合環境和社會效益之投融資餘額佔比、降低高碳排放產業之投融資餘額佔比，以落實責任授信與責任投資。 	<ol style="list-style-type: none"> 6.3 改善水質、消除污染以及消除垃圾傾倒 7.2 提高全球再生能源的共享 8.4 減少經濟成長與環境惡化之間的關聯 12.5 透過預防、減量、回收與再使用，減少廢棄物產生 12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商做法 	<ol style="list-style-type: none"> 6. 確保環境品質及永續管理環境資源 7. 確保人人都能享有可負擔、穩定、永續且現代的能源 8. 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 11. 建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村 12. 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 13. 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響

永續 (ESG) 策略	短期	中長期	連結聯合國永續發展目標 (SDGs)之細項目標	連結我國永續發展委員會「臺灣永續發展目標」之核心目標
社會(S)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 打造安心就業環境、建立完善培育制度以及提供具競爭力的薪酬福利，在徵才、育才及留才三方面均衡發展。 2. 持續推出結合企業社會責任理念之金融產品和服務，以金融資源回饋社會。 3. 持續投入社會公益，關懷偏鄉學童、清寒學生以及經濟弱勢族群；並支持社會企業與B型企業，串連起以商業力量做好事的共榮圈。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 吸引且培養專業人才，創造組織競爭力，並由上而下打造良好之企業文化。 2. 實踐普惠金融，於金融產品設計過程考量金融包容性，打造兼具便利與溫度的數位銀行服務。 3. 持續結合本業、投入公益，並對需要幫助的族群產生正向影響力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.4 確保所有人都可公平取得新科技與財務服務的權利 4.3 確保所有人都有公平且負擔得起的受教機會 4.5 消除教育上的不平等，確保弱勢族群接受教育的管道 5.1 消除所有對女性的歧視 5.5 確保女性有公平的機會參與決策領導 8.3 鼓勵微型與中小企業的成长，包括取得財務服務的管道 8.5 讓所有人都有一份好工作，並實現同工同酬的待遇 8.6 減少失業、失學或未接受訓練的年輕人 8.8 保護勞工權益，促進工作環境安全 9.3 提高小規模工商業取得金融服務的管道，包括負擔得起的貸款 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化弱勢群體社會經濟安全照顧服務 4. 確保全面、公平及高品質教育，提倡終身學習 5. 實現性別平等及所有女性之賦權 8. 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 10. 減少國內及國家間不平等 12. 促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式
治理(G)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立公開且透明的治理制度，持續精進公司治理，落實法遵、風控、稽核等內控制度。 2. 面對不同以往或無法預期的風險，定期進行新興風險之鑑別與管理程序。 3. 持續精進氣候變遷風險評估程序與管理機制，並定期揭露氣候風險相關財務資訊。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關注國內外監管規範趨勢，強化法令遵循與內部稽核之控管，持續精進公司治理。 2. 因應市場變化和業務發展，定期調整並擬定適切風險管理方針，健全風險管理政策。 3. 建立董事的多元化永續知識，並持續強化董事會職能與董事會結構，以深化董事會與永續績效的連結。 	<ol style="list-style-type: none"> 8.10 強化金融機構的能力，為所有人提供金融服務 10.5 改善全球金融市場與金融機構的法規與監管，強化這類法規實施 13.1 強化對天災與氣候有關風險的災後復原能力與調適適應能力 16.5 減少各種形式的貪污賄賂 16.6 發展有效、負責且透明的制度 16.b 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展 	<ol style="list-style-type: none"> 8. 促進包容且永續的經濟成長，提升勞動生產力，確保全民享有優質就業機會 13. 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響 16. 促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系

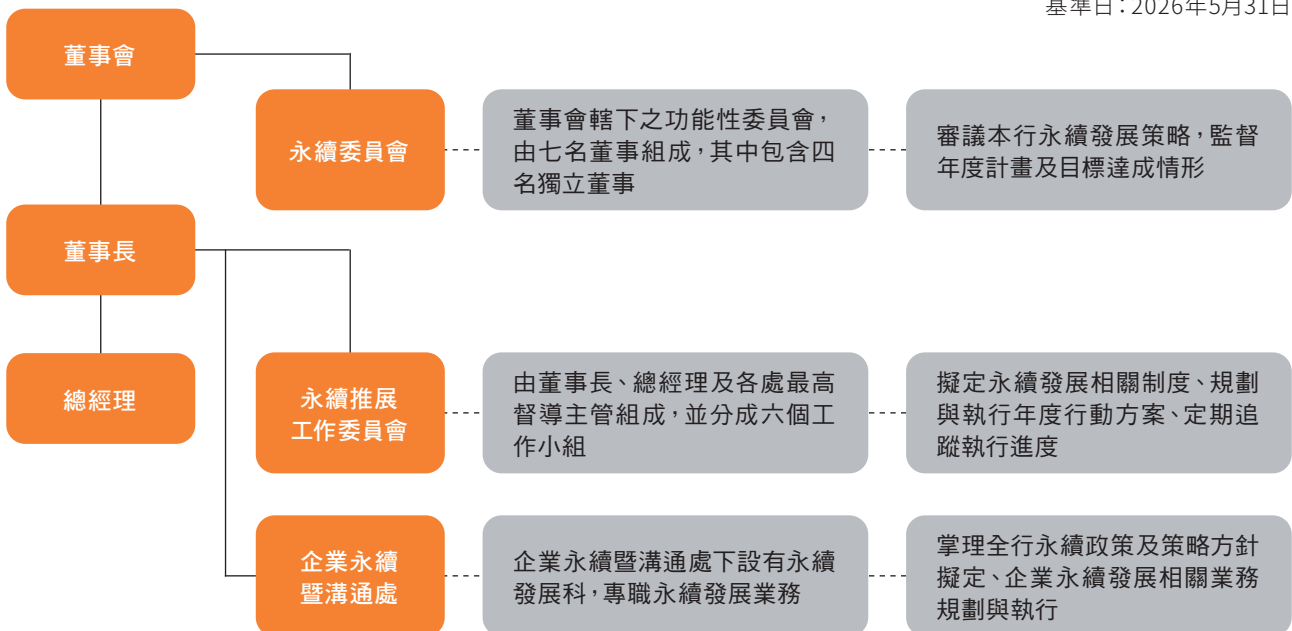
1.1.1 永續治理架構

為落實企業永續經營，王道銀行董事會下設有功能性委員會「永續委員會」，委員由七名董事組成，其中四名為獨立董事，並由董事長擔任召集人及會議主席，負責審議本行永續發展策略，包括氣候變遷、公司治理、綠色金融等要項，永續委員會每季召開會議，2025年共召開四次會議，全體委員平均出席率為96.4%。王道銀行另於董事長之下設有「永續推展工作委員會」，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並設有委員共15名，由各相關部門最高督導主管擔任，負責擬定永續發展相關制度、規劃和執行年度行動方案，每季召開會議追蹤各項計畫執行進度以確認執行成效，並每年向永續委員會及董事會呈報年度計畫以及各項目標達成情形。

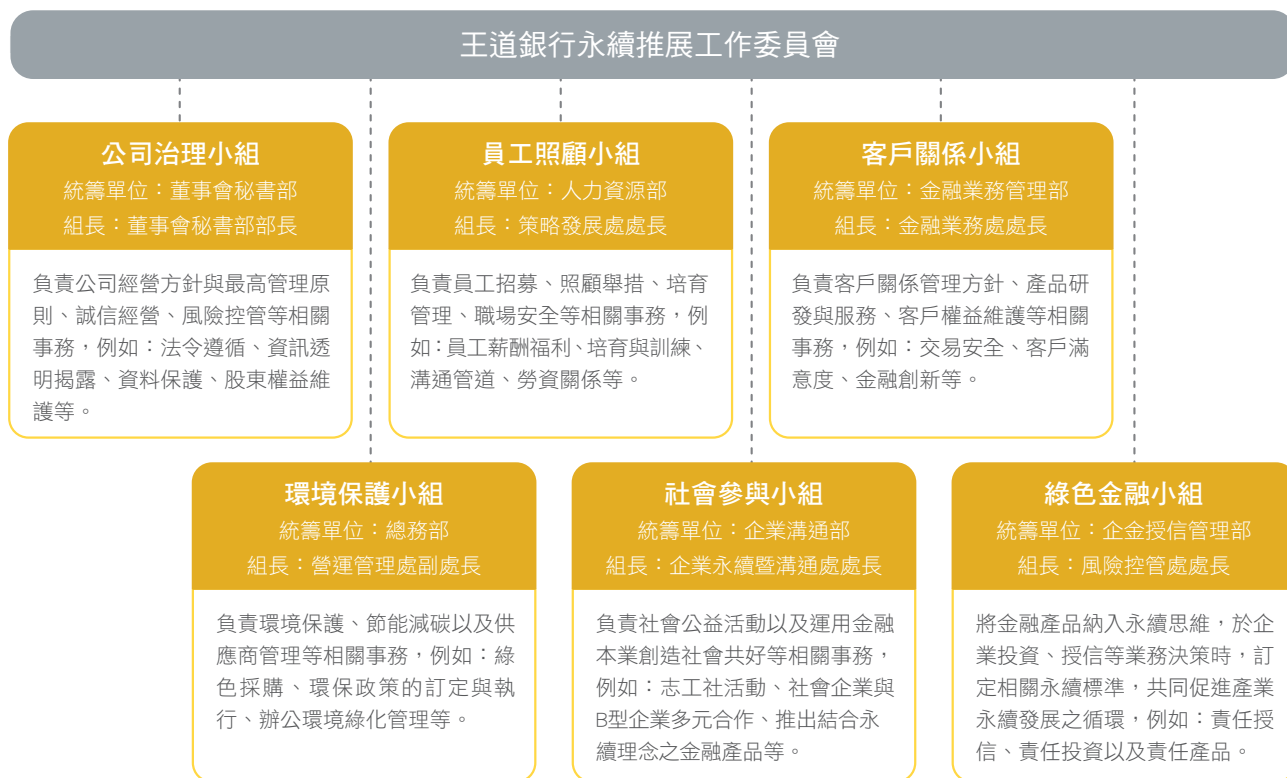
此外，王道銀行設置永續專責單位企業永續暨溝通處（本行組織圖詳見第二章企業概況圖2-1），由企業永續暨溝通處處長（即永續長）統籌督導全行永續發展事務，該處轄下並設有企業溝通部永續發展科，專職推動全行之永續制度與舉措，確保各項永續相關行動方案均確實執行與落實，並負責統籌永續推展工作委員會和永續委員會之會務。截至目前為止，包含企業溝通部永續發展科以及相關部門高度參與之同仁，共計有五名專職同仁與五位同仁兼職協助執行永續事務的運作和推動，俾使永續政策確實貫徹於全行。王道銀行永續治理架構詳如圖1-1。

圖1-1：王道銀行永續治理架構

基準日：2026年5月31日



王道銀行永續推展工作委員會設有「公司治理」、「客戶關係」、「員工照顧」、「環境保護」、「社會參與」、「綠色金融」共六個工作小組，各小組負責委員由主任委員指派，各組並另設一至兩名執行秘書，負責小組執掌事項之聯繫溝通與協調，現行組織架構如圖1-2。2025年，永續推展工作委員會共召開四次工作會議，完成公司治理、員工照顧、客戶關係、環境保護、社會參與以及綠色金融六面向共計126項具體計畫。



為確保有效推動永續舉措，王道銀行總經理、所有高階經理人以及所有部門與同仁每年皆訂定永續發展目標，經永續推展工作委員會討論確認之後，再提報永續委員會和董事會核准，並於每年底檢視各項目標之達成情形。其中，本行總經理與高階經理人2025年永續發展目標如表1-2，期能由上而下共同推動企業社會責任舉措，實踐永續經營。

表1-2：王道銀行總經理與高階經理人2025年永續發展目標

對象	永續發展目標
總經理	<ul style="list-style-type: none"> • 提升永續表現較佳之企業放款餘額比例及投資餘額比例、降低永續表現較差之企業放款餘額比例及投資餘額比例(詳情請參考7.3.2企業授信流程納入永續審核和7.4.2投資流程納入永續審核)。 • 降低十大高碳排產業之企業放款餘額佔比及投資餘額佔比。 • 提升企金綠色貸款放款餘額佔比達5.68%、個金綠色貸款放款餘額佔比達1.81%。 • 提升永續連結貸款放款餘額佔比達3.5%。 • 範疇一和範疇二溫室氣體排放量與基準年2022年相比降低21%。 • 全行投融資對象之平均每百萬元碳排放量低於3.61公噸。 • 督導投融資議合之舉措及成果。 • 督導國內外永續相關評鑑之評核結果。
高階經理人	<p>環境面</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提升永續表現較佳之企業放款餘額比例及投資餘額比例、降低永續表現較差之企業放款餘額比例及投資餘額比例。 • 降低十大高碳排產業之企業放款餘額佔比及投資餘額佔比。 • 提升永續連結貸款放款餘額佔比達3.5%。 • 提升綠色債券、社會債券、可持續發展債券以及可持續發展連結債券投資餘額於債券總投資餘額之佔比達8%。 • 全行綠電使用量達2022年基準年總用電量之28%，且範疇一和範疇二溫室氣體排放量與基準年2022年相比降低21%。 • 全行投融資對象之平均每百萬元碳排放量低於3.61公噸。

對象	永續發展目標
高階經理人	<p>社會面</p> <ul style="list-style-type: none"> · 精進防阻詐騙之舉措，包括建立高風險外籍人士異常帳戶控管機制及相關系統建置、疑涉詐騙境內金融帳戶預警機制及相關系統建置。 · 精進金融友善服務，包括建置智能客服第二語系問題判讀回覆功能、建置多元電子支付串接平臺。 · 導入ISO 10002客戶申訴處理管理系統並通過驗證。 · 持續拓展結合公益理念與具金融包容性之產品。 <p>治理面</p> <ul style="list-style-type: none"> · 導入永續資訊之內部控制制度，並加強查核永續資訊揭露之管理流程。 · 加強查核投資單位將永續納入投資分析決策之辦理情形、企金單位將永續納入授信評估之辦理情形。 · 本行簽約之廠商或合作夥伴簽署「誠信經營、人權暨環境永續承諾事項」之比例合計達95%以上。 · 持續通過BS 10012:2017個人資訊管理系統之第三方查證。 · 完成台灣智慧財產權規範(TIPS)並通過A級驗證。

除了每年設定永續發展目標，王道銀行更進一步將永續發展目標納入所有員工的績效考核之中，永續發展目標於所有員工績效考核之中依職能不同佔比分別為5%和10%，且績效考核結果將影響員工的個人短期激勵獎金，以加強永續績效與員工獎酬之連結。此外，永續發展目標亦同步納入王道銀行總經理與所有高階經理人的績效考核之中，企業社會責任（永續發展）、法遵、內控與風險控管（包含公司治理與誠信經營）等非財務指標佔績效考核比例不低於30%，且永續相關指標亦將連結短期激勵獎金以及長期激勵獎金，以鼓勵總經理與高階經理人達成永續發展目標。

1.1.2 永續發展實務守則

王道銀行為推行並落實企業社會責任，2015年12月制訂《企業社會責任守則(CSR Principles)》共九條以資遵循，並作為訂定計畫目標與檢視執行成效的圭臬。2016年，王道銀行再依據《上市上櫃公司企業社會責任實務守則》訂定內規《企業社會責任實務守則(Corporate Social Responsibility Best Practice Principles)》，延伸前述企業社會責任守則之精神，按五大面向依序展開準則、範疇、政策與程序等具體規章，經董事會決議後施行。爾後，王道銀行持續依據主管機關之要求以及國內外之永續發展趨勢修訂《企業社會責任實務守則》，2021年增訂「發展綠色金融」章節並更名為《永續發展實務守則》。

王道銀行《永續發展實務守則》之精神如下：

1. 堅持誠信，並將「真誠以待、情義相隨」的企業文化精神落實在對員工、客戶、股東及社會大眾等所有利害關係人之上。
2. 致力永續經營，為創造員工、客戶、股東等所有利害關係人之間的極大化共同利益而努力。
3. 遵守法治，重視公司治理，並有效落實風險管理。
4. 致力促使員工的工作與生活平衡，提供員工優良的照顧、多元的人才培育計畫、舒適安全的工作環境。
5. 推行企業文化，重視團隊合作，建立溫馨、互助且平等的友善職場，提供員工歸屬感、幸福感、使命感。
6. 提供精緻服務，提升專業價值，與客戶共同成長，創造雙贏，為產業和經濟效力。
7. 配合政府相關政策，積極鼓勵並帶領創新。對公司內部、產業及社會均如是。
8. 重視並持續落實節能環保措施。
9. 推行各項社會公益與藝文教育活動，關懷社區和學子，回饋地方及社會，並倡導和帶領員工投入公益。

為接軌聯合國永續倡議之趨勢、落實永續發展目標，王道銀行自願遵循聯合國責任銀行原則(The Principles for Responsible Banking, PRB)，並將其六大原則納入本行《永續發展實務守則》之中，明確規範本行每年需於永續報告書揭露遵循責任銀行原則的自我評估結果，包括一致性、影響與目標設定、客戶合作、利害關係人、治理與文化、公開揭露及當責等六大原則，責任銀行原則與本行相關舉措詳見表1-3。

表1-3：王道銀行遵循責任銀行原則之相關舉措

責任銀行原則	本行相關舉措
一致性	<ul style="list-style-type: none"> 聯合國永續發展目標：王道銀行永續之短、中長期策略連結聯合國永續發展目標，積極發揮金融影響力，運用金融本業力量落實永續發展。 巴黎氣候協議：王道銀行承諾全球營運據點於2050年達到淨零碳排，期能共同達成《巴黎協定》(Paris Agreement)控制全球升溫之願景。 赤道原則：王道銀行為全球第124家簽署《赤道原則》(Equator Principles)的金融機構，檢視和掌控專案融資的環境與社會風險。 氣候相關財務揭露架構：王道銀行依循氣候相關財務揭露架構(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)管理氣候變遷議題，辨識、分析和管控氣候之實體風險與轉型風險，並成為「TCFD Supporter」。 碳核算金融聯盟：王道銀行簽署加入碳核算金融聯盟(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)，導入國際方法學計算投融資的碳排放量。 自然相關財務揭露架構：王道銀行依循自然相關財務揭露架構(Task Force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)評估和揭露本行的自然風險與機會，並成為「TNFD Supporter」。
影響與目標設定	<ul style="list-style-type: none"> 投融資之永續相關目標：王道銀行將永續風險因子納入企業融資以及投資標的之審查流程之中，並訂有提升永續表現較佳部位比例以及降低永續表現不佳部位比例之目標，以促進各產業落實永續發展。 高碳排產業之限額目標：王道銀行訂有十大高碳排產業別，並設定十大高碳排產業之放款與投資餘額比例上限，以限制資金投入對環境造成重大負面影響之產業。 環境與社會友善產業之提升目標：王道銀行鼓勵資金投入對環境和社會友善的產業並訂有比例提升目標，包括再生能源、醫療及教育等，以促進環境與社會之良好發展。
客戶合作	<ul style="list-style-type: none"> 檢視企業客戶的永續風險與氣候風險：王道銀行將永續和氣候相關風險因子納入企業融資審查流程之中，引導客戶管控永續和氣候相關風險，以鼓勵客戶兼顧公司成長與永續發展。 攜手個人客戶實踐永續：王道銀行積極結合金融本業與永續理念推出相關產品，包括影響力存款與貸款、消費碳排放明細、交通減碳明細、綠色消費力等專案，讓客戶透過金融產品和服務即能實踐與環境和社會共好的行動。
利害關係人	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行鑑別出六大利害關係人，每年調查利害關係人關注的重要議題，建立多元化的溝通管道和利害關係人互動，並透過不同活動促進利害關係人關注永續發展。詳細內容參閱本報告書1.3.2利害關係人議合。
治理與文化	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行董事會轄下設有永續委員會，為全行永續發展之最高督導單位；董事長之下則設有永續推展工作委員會，由委員會各小組負責擬定和執行永續相關策略及行動方案。 王道銀行設有永續事務專責單位企業溝通部永續發展科，統籌全行永續發展相關舉措，協助各單位推動永續事務。 永續發展目標納入總經理、高階經理人以及所有員工之績效考核之中，佔比5%或10%，以確保達成ESG目標。
公開揭露及當責	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行每年出版永續報告書，公開揭露責任銀行原則之相關舉措和執行成果，以讓所有利害關係人完整了解本行作為。 王道銀行不定期更新官方網站內容，將本行永續相關最新作為即時更新於官網供所有利害關係人知悉。

1.2 界定利害關係人

王道銀行參酌國內外金融同業之利害關係人組成，歸納出共有員工、客戶、股東、供應商、政府機關、社區、社會大眾、非營利或非政府組織、企業社會責任之專家學者、藝術家、媒體、工會等利害關係人，再經本行內部跨單位開會討論，依「與各單位業務職掌相關和接觸頻率」二維度為基準，刪除了企業社會責任之專家學者、工會、媒體、非營利或非政府組織四類利害關係人，並將社區、藝術家納入廣義的社會大眾利害關係人中，由此鑑別出王道銀行企業社會責任之六大利害關係人：員工、客戶、股東、供應商、政府機關與社會大眾，並經永續推展工作委員會核定。2025年，王道銀行維持前述六大利害關係人，利害關係人組成無變動。



圖1-3：王道銀行六大利害關係人

1.3 重大主題鑑別與分析

王道銀行每年辨識當年度之重要議題，2026年初發送問卷調查所有利害關係人對本行2025年各個重要議題之關注程度，並由永續推展工作委員會成員評估各個重要議題對「公司營運」的衝擊程度，依此繪製出分析矩陣圖；接著，再由永續推展工作委員會成員針對利害關係人關注程度高且對公司營運衝擊程度高的重要議題，評估其對「經濟、環境與人群（人權）」的衝擊程度，最後依此評估結果鑑別出重大主題。本行依據鑑別出的重大主題進行後續分析並發展管理機制，包括分析重大主題之風險與機會、設定重大主題目標、訂定管理機制以及納入整體企業風險管理(Enterprise Risk Management, ERM)流程等，同時向利害關係人做出回應。

圖1-4：界定利害關係人與分析重大主題之流程



1.3.1 重大主題辨識與分析

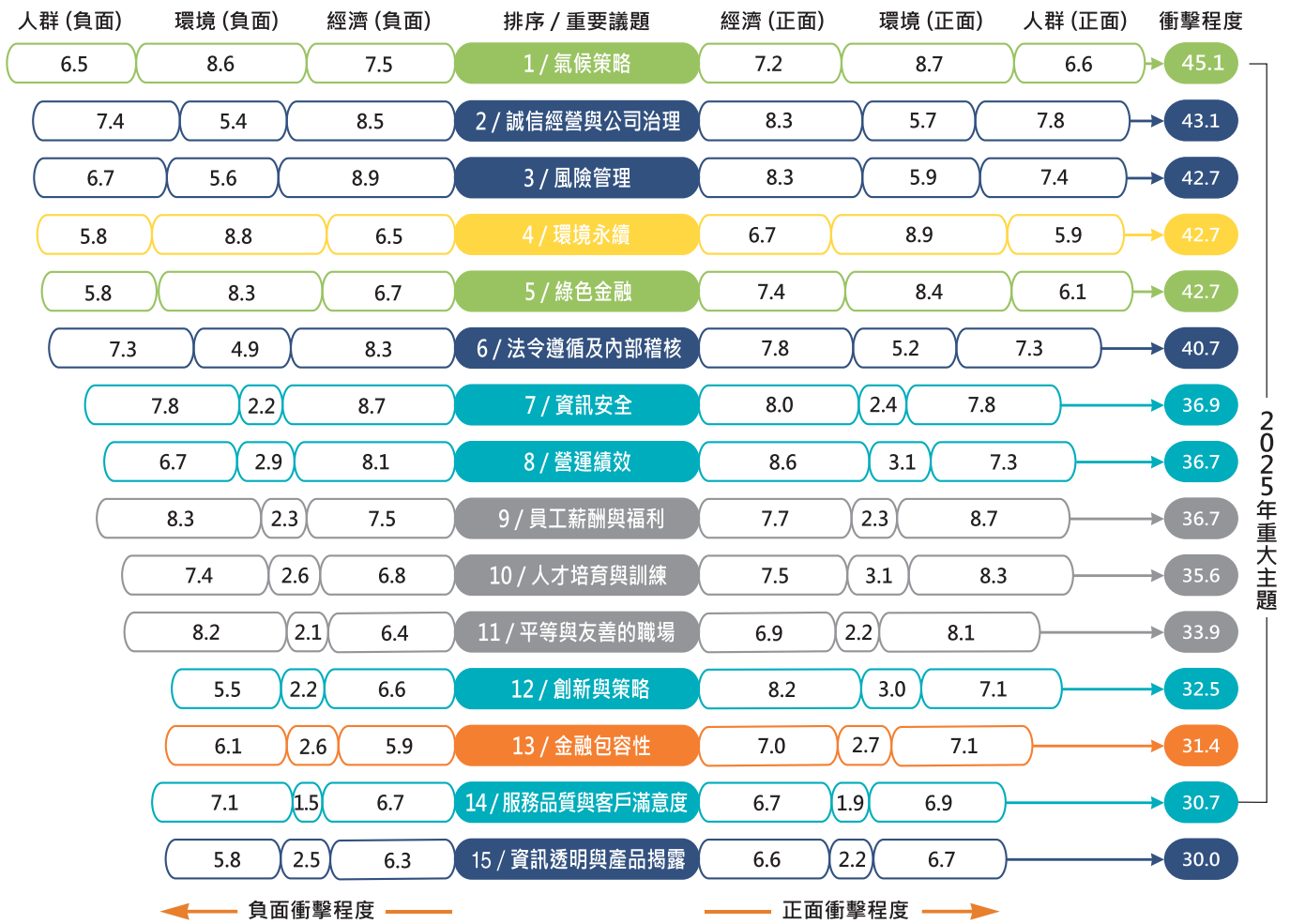
王道銀行透過多元化的溝通管道，同時考量國際永續發展趨勢以及國內外同業關注焦點，瞭解與歸納利害關係人的關注議題。2025年王道銀行永續重要議題共計19項，較前一年度新增「生物多樣性」，其餘議題皆無刪除或變動。為了解利害關係人對本行重要議題的關注程度，本行發送調查問卷予利害關係人，請其針對19項重要議題給予關注程度之評分，並由永續推展工作委員會成員填寫評估問卷，評估各個重要議題對「公司營運」的衝擊程度，依此調查結果和評估結果進行分析，分析結果詳如圖1-5。

圖1-5：王道銀行2025年重要議題分析矩陣圖



針對利害關係人關注程度高以及對公司營運衝擊程度高的重要議題，由永續推展工作委員會委員填寫評估問卷，評估該議題對「經濟、環境與人群（人權）」的正面和負面衝擊程度，分別給予正面衝擊和負面衝擊0至10分之評分，衝擊程度愈高、分數愈高，衝擊程度愈低、分數愈低，當重要議題對「經濟、環境與人群（人權）」之正面和負面衝擊程度總分達30分（不含）以上，則列為當年度「重大主題」。2025年度分析結果共有14項重大主題，包含氣候策略、誠信經營與公司治理、風險管理、環境永續、綠色金融、法令遵循及內部稽核、資訊安全、營運績效、員工薪酬與福利、人才培育與訓練、平等與友善的職場、創新與策略、金融包容性以及服務品質與客戶滿意度，請見圖1-6，該分析結果係考量了對內部營運和外部環境衝擊之雙重大性原則，包括對公司營運的衝擊程度以及對經濟、環境與人群（人權）的衝擊程度，並經呈報永續推展工作委員會討論核准之後，再提報永續委員會與董事會核准，為本次報告書之揭露重點。與前一年度相比，本行2025年重大主題新增「創新與策略」議題，各議題對經濟、環境和人權的正面和負面衝擊詳見表1-4，對價值鏈之衝擊說明、影響範圍以及影響時間詳見表1-5。

圖1-6：王道銀行2025年重要議題對「經濟、環境與人群（人權）」之衝擊程度評估結果



2025年重大主題

表1-4：重大主題對經濟、環境和人權的正面和負面衝擊

重大主題	面向	正面衝擊	負面衝擊
1. 氣候策略	經濟	完善的氣候策略有助提升公司面對氣候風險的韌性，降低潛在衝擊，穩定公司的財務表現與經營韌性。	推動減緩氣候變遷的因應措施，可能增加營運成本，增加公司財務壓力。
	環境	推動減緩氣候變遷之行動，可降低氣候變遷對自然環境造成的負面衝擊。	若未推動減緩氣候變遷之行動，可能加劇全球暖化和極端天氣事件之發生可能性，對自然環境造成負面影響。
	人群(人權)	推動減緩氣候變遷之行動，有助減緩全球暖化和極端天氣事件之發生可能性，保障人類的生存。	若未推動減緩氣候變遷之行動，可能加劇全球暖化和極端天氣事件之發生可能性，威脅人類的生存。
2. 誠信經營與公司治理	經濟	健全的公司治理與誠信經營，有助提升決策與經營效率，帶動商業活動的發展，並增強市場對公司的信心，對經濟產生正向影響。	若公司治理不彰或缺乏誠信，可能導致決策錯誤、發生舞弊事件或資源錯置，進而影響公司的競爭力與財務穩定性。
	環境	健全的公司治理與誠信經營，確實將環境責任納入經營決策流程，並藉由推動環境保護措施對環境帶來正向影響。	若公司治理不彰或缺乏誠信，企業營運過程可能忽略環境責任或不遵守環保規範，導致環境受到破壞。
	人群(人權)	誠信經營有助與員工、客戶與供應商等利害關係人維持良好的信任與合作關係，並保障其應有的權益。	若公司治理不彰或缺乏誠信，可能會侵害員工權益、違反對客戶的承諾或是與供應商進行不公平交易，進而損害上述利害關係人的權益。
3. 風險管理	經濟	完善的風險管理機制可降低營運不確定性，提升金融資源的使用效率，協助企業成長並對經濟產生正向影響。	風險管理不足可能影響企業的獲利能力，導致公司的財務穩定性下降，並削弱市場對公司經營穩定性的信心。
	環境	將環境風險納入風險評估流程，有助於避免資金流向破壞環境的投融资專案，降低對環境造成的負面衝擊。	未評估往來對象的環境風險，可能使資金持續投入破壞環境的投融资專案，對環境造成負面影響。
	人群(人權)	落實風險控管，將可避免將資金投入高人權風險的投融资專案，有助於對社會產生正面影響。	未評估往來對象的人權風險，可能使資金持續投入高人權風險的投融资專案，對社會造成負面影響。
4. 環境永續	經濟	若公司為推動環境保護措施而需採購設備，將為設備供應商帶來收益。	若公司為推動環境保護措施而更換設備，可能增加資本支出和營運成本，影響財務表現。
	環境	推動節能減碳與廢棄物管理措施，可降低能源耗用並減少廢棄物，有助降低對環境的負面衝擊。	若公司未能有效執行環境管理，可能導致能源耗用和廢棄物增加，增加對環境的負面影響。
	人群(人權)	若環境受到良好的保護，可提升環境品質，創造宜居的環境，進而保障社區居民的居住和健康。	若公司營運過程導致破壞環境或發生污染事件，可能影響社區居民生活品質或是導致其健康狀況受到侵害。
5. 綠色金融	經濟	發展綠色金融商品和服務，可支持綠色相關產業的成長，創造新商機，提升公司的財務表現。	發展綠色金融商品和服務，可能增加專案評估、管理和法遵相關營運成本。
	環境	引導資金投入低碳轉型或是環境保護相關之投融资專案，有助促進產業轉型，進而降低對環境造成的負面衝擊。	若公司未積極投入綠色金融，可能使得資金流向破壞環境的投融资專案，對環境造成負面衝擊。
	人群(人權)	綠色金融能引導產業降低對環境造成的負面影響，能創造宜居和舒適的家園，進而提升整體社會福祉。	若公司在綠色相關投融资專案評估過程中，忽略對人權的影響，例如興建新工廠影響在地居民健康之爭議，可能侵犯其人權。
6. 法令遵循及內部稽核	經濟	落實法令遵循與內部稽核制度，可降低違規裁罰與法律訴訟風險，提升營運穩定度與市場信任，進而強化公司的財務表現與經營韌性。	若法令遵循或內部稽核機制不完善，可能引發違規裁罰與法律訴訟風險，進而增加營運成本並失去市場信任，降低公司的整體獲利能力和財務穩定性。
	環境	遵循環境管理相關法規要求，可確保污染排放與資源使用符合法定標準，降低對環境造成的負面影響。	未遵循環境管理相關法規要求，可能造成污染物排放或資源浪費，並對環境造成負面影響。
	人群(人權)	遵守勞動和金融服務相關法規，有助保障員工和客戶之人權。	忽視勞動和金融服務相關法規，將導致勞工和客戶之權益受到侵害。

重大主題	面向	正面衝擊	負面衝擊
7. 資訊安全	經濟	強化資安管理可降低資安事件發生風險，維護營運穩定性，並提升客戶對企業的信心，進而帶動公司的獲利能力。	若發生資安事件可能導致營運中斷、財務損失、聲譽受損和顧客流失，對公司整體經營將造成負面影響。
	環境	良好的資安管理措施可推動數位化作業，有助減少紙本文件和實體資源，進而降低營運對環境的負擔。	資訊設備過度汰換或是系統頻繁擴充，可能增加電子廢棄物，廢棄物的處理可能會對環境造成汙染。
	人群(人權)	有效的資安管理措施可妥善保護客戶個人資料，有助保障其隱私權。	若發生資安事件可能導致客戶個資外洩並被不當使用，將嚴重侵害客戶的權益。
8. 營運績效	經濟	良好的營運績效有助提升公司的競爭力、增強市場對公司的信心，並創造穩定收益來源，帶動整體經濟發展。	營運績效不佳可能削弱市場對公司的信心，進而影響公司取得資金的能力，限制其未來發展。
	環境	有效的營運管理可提升資源使用效率，降低能源消耗與浪費，進而減少營運活動對環境造成的負擔。	如因追求營運績效而忽略對環境造成的影響，可能導致汙染排放增加或是自然資源被過度耗用。
	人群(人權)	穩定的營運績效有助維持員工的就業機會，保障員工的工作權益。	若過度追求績效，可能導致員工壓力過大或工時過長，影響其身心健康。
9. 員工薪酬與福利	經濟	具競爭力的薪酬與福利制度，有助提升員工留任率和工作投入度，進而促進公司的營運績效表現；此外，員工將薪酬用於市場消費，可促進經濟發展。	薪酬成本若未妥善控管，可能影響公司的獲利能力，進而影響財務穩定性。
	環境	將環境保護目標與員工薪酬制度連結，將有助公司推動環境保護舉措，此外，若員工福利中納入環境保護理念，如補助員工搭乘大眾運輸，將有助降低對環境造成的負面衝擊。	若員工福利制度設計不當，如提供員工過多的精緻包裝禮品，可能產生不必要的廢棄物與資源浪費，將對環境造成額外負擔。
	人群(人權)	公平合理的薪酬與福利，有助保障員工基本勞動權益，並維持其生活品質。	若薪酬制度設計不公平或福利不足，可能引發員工不滿或使其權益受損。
10. 人才培育與訓練	經濟	公司投入人才培育與訓練，有助提升員工專業能力和公司資源的使用效率，進而提升公司的營運績效。	員工培訓資源不足或配置失衡，可能導致員工的專業能力落差擴大，增加人才流失與營運效率下降的風險，進而對公司的營運績效產生負面影響。
	環境	推動環境永續相關教育訓練，可提升員工的環保意識，並於日常生活中落實節能減碳等行為，有助降低對環境造成的負面衝擊。	若公司對於員工的環境永續相關培訓不足，可能影響公司環境永續相關計畫的落實，導致能源耗用和廢棄物增加，並對環境造成負面影響。
	人群(人權)	完善的員工培訓制度可提升員工職能並有助其職涯發展。	員工培訓資源不足或配置失衡，可能引發員工的不滿並失去員工對公司的信任。
11. 平等與友善的職場	經濟	打造多元、平等且友善的職場環境，有助吸引並留任優秀人才，進而提升公司的營運績效。	若發生職場不平等或歧視，可能使員工的向心力與留任意願下降，進而降低公司的營運效率與績效表現。
	環境	多元背景的人才可提供跨領域的觀點，有助於優化公司環境永續相關專案的設計與落實，進而降低對環境造成的負面衝擊。	若員工之間發生衝突或溝通不良，可能使公司的環境永續專案無法有效落實，將增加環境的負擔。
	人群(人權)	提倡多元文化，可營造尊重且具包容性的工作環境，使員工的人權受到保障。	若職場中發生歧視或霸凌行為，將使員工的人權受到侵害。
12. 創新與策略	經濟	持續創新有助提升經營效率並開拓新市場，提升公司競爭力、增強市場對公司的信心，並創造收益來源。	創新計畫成效不彰或是策略判斷失誤，可能增加營運成本和虧損風險，進而影響企業財務穩定性。
	環境	將環境保護理念納入創新與策略規劃，有助降低營運活動對環境造成的負面影響。	創新過程若忽略對環境的影響，可能導致資源消耗增加，將對環境造成負面影響。
	人群(人權)	創新的營運流程，將可改善員工的工作品質和效率，同時提升客戶的使用者體驗。	創新過程若未納入人權風險評估，可能引發員工工作權益受到侵害，例如運用人工智慧取代人力，導致員工失業。

重大主題	面向	正面衝擊	負面衝擊
13. 金融包容性	經濟	支持中小企業與弱勢族群參與經濟活動，可擴大金融服務覆蓋範圍，帶動整體經濟成長。	針對中小企業與弱勢族群缺乏適當風險控管與評估機制，可能提高公司的信用風險。
	環境	將金融資源投入環境保護相關產業，有助於環保技術的創新與環保工程的落實，進而降低對環境造成的負面衝擊。	若金融資源流向高環境汙染產業，將對環境造成負面影響。
	人群(人權)	落實普惠金融，有助保障弱勢族群參與經濟活動的權利，並提升其生活品質、縮小貧富差距。	若普惠金融商品設計不當，可能加重經濟弱勢族群的財務負擔。
14. 服務品質與客戶滿意度	經濟	提升服務品質可增強客戶信任和黏著度，促進公司業務成長並對經濟產生正向影響。	服務品質不佳可能導致客戶流失以及申訴案件增加，進而影響公司營收表現。
	環境	透過優化客戶服務流程或將服務流程數位化，可減少重複作業以及紙張使用，降低資源消耗對環境造成的負擔。	若服務流程設計不當，可能造成重複作業與資源浪費，增加營運過程對環境造成的負面影響。
	人群(人權)	公平且友善的服務設計，可保障不同族群客戶之權益。	若服務品質不佳，可能導致客戶問題未能獲得妥善處理，造成客戶權益受損。

表1-5：重大主題對價值鏈之衝擊說明、影響範圍與影響時間

衝擊範圍中直接關係標示○，商業關係標示#，間接關係標示※

重大主題	衝擊說明與受影響之價值鏈 (包括關鍵風險與機會)	影響範圍	影響時間	對應GRI特定主題
1. 氣候策略	<p>實際負面衝擊(風險)：為了降低氣候變遷帶來的衝擊，企業必須主動管理和因應氣候變遷風險；而銀行除了自身營運減碳，亦需盤查投融资組合的碳排放量，引導客戶減碳，共同打造永續環境。</p> <p>實際正面衝擊(機會)：氣候策略帶來新型態客群，包括再生能源產業、電動車產業等，同時亦可將資金投入綠色債券，拓展氣候相關業務機會。</p>	客戶(#) 供應商(#) 政府機關(※)	長期	102-1減緩氣候變遷的轉型計畫 102-2氣候變遷調適計畫 102-4溫室氣體減排目標與進展 102-8溫室氣體排放強度 201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 305-1直接(範疇一)溫室氣體排放 305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放 305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放 305-4溫室氣體排放密集度 305-5溫室氣體排放減量
2. 誠信經營與公司治理	<p>潛在負面衝擊(風險)：金融業肩負保管人民財產之責，不誠信行為或不透明的公司治理可能遭政府裁罰，或失去客戶與股東的信任，嚴重影響公司經營績效，造成公司營收損失。本行秉持誠信經營為核心價值，並透過專業且獨立之董事會，發揮關鍵決策及盡責督導功能，以獲得利害關係人的信賴與支持。</p>	公司與員工(○) 客戶(#) 供應商(#) 股東(※) 政府機關(※)	長期	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點 205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 205-3已確認的貪腐事件及採取的行動 206-1反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動
3. 風險管理	<p>潛在負面衝擊(風險)：正確辨識傳統與新興風險並確實落實風險管理，可預防或減少各項可能對公司產生不良影響之風險，同時能在發生重大事故時維持業務正常運作，將風險控制在可承受範圍之內。</p> <p>實際正面衝擊(機會)：有效的風險管理能在市場或環境風險發生時增加公司的競爭力，提升客戶與股東的信任。</p>	公司與員工(○) 客戶(#) 供應商(#) 股東(※) 政府機關(※)	中期	201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會

重大主題	衝擊說明與受影響之價值鏈 (包括關鍵風險與機會)	影響範圍	影響時間	對應GRI特定主題
4. 環境永續	<p>實際負面衝擊(風險): 公司營運會持續耗用各項資源, 提升能資源使用效率、減緩企業經營對環境造成的負面衝擊, 企業方能與環境永續共存。</p> <p>潛在正面衝擊(機會): 降低各項能源耗用以及減少廢棄物, 將可促進生態保育以及生物多樣性。</p>	公司與員工(○) 供應商(#) 社會大眾(※)	長期	102-1減緩氣候變遷的轉型計畫 102-2氣候變遷調適計畫 102-3公正轉型 102-4溫室氣體減排目標與進展 102-5範疇一溫室氣體排放 102-6範疇二溫室氣體排放 102-7範疇三溫室氣體排放 102-8溫室氣體排放強度 204-1來自當地供應商的採購支出比例 302-1組織內部的能源消耗量 302-3能源密集度 302-4減少能源消耗 303-1共享水資源之相互影響 303-2與排水相關衝擊的管理 303-3取水量 303-4排水量 303-5耗水量 305-1直接(範疇一)溫室氣體排放 305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放 305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放 305-4溫室氣體排放密集度 305-5溫室氣體排放減量 305-6破壞臭氧層物質(ODS)的排放 305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其它重大的氣體排放 306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理 306-3廢棄物的產生 306-4廢棄物的處置移轉 306-5廢棄物的直接處置 308-1採用環境標準篩選新供應商 308-2供應鏈對環境的負面影響, 以及所採取的行動 414-1使用社會標準篩選之新供應商 414-2供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動
5. 綠色金融	<p>實際負面衝擊(風險): 針對環境與社會風險產業, 本行訂有禁止承作對象, 並進行投融資永續風險分級, 進行不同管控。</p> <p>實際正面衝擊(機會): 銀行能以金融中介者的角色促進各個產業邁向永續發展, 引導資金投入對環境和社會有益的產業。</p>	客戶(#) 政府機關(※)	中期	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值 201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 305-3其它間接(範疇三)溫室氣體排放 305-4溫室氣體排放密集度 305-5溫室氣體排放減量
6. 法令遵循及內部稽核	<p>潛在負面衝擊(風險): 金融業為主管機關高度監理產業, 需嚴格遵守合法合規性。失能之法令遵循與內部稽核制度, 將導致不合規行為, 並增加營運風險和聲譽風險, 造成公司與客戶損失。本行嚴格遵循各項金融法令與內部稽核制度, 確保全體員工遵循各項法規。</p>	公司與員工(○) 客戶(#) 供應商(#) 股東(※) 政府機關(※)	中期	2-27法規遵循 418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
7. 資訊安全	<p>潛在負面衝擊(風險): 打造安全的金融交易環境以及完善保護客戶資料, 為金融業之責任, 數位金融服務更需確保資訊安全, 避免資安事件之風險。</p>	公司與員工(○) 客戶(#) 政府機關(※)	短期	418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

重大主題	衝擊說明與受影響之價值鏈 (包括關鍵風險與機會)	影響範圍	影響時間	對應GRI特定主題
8. 營運績效	實際正面衝擊(機會): 獲利與成長是企業營運的基本目標, 創造長期穩健的營運績效, 方有助企業的永續發展。本行營運績效持續提升, 有助於公司各面向的推展。	公司與員工(○) 股東(※)	短期	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值
9. 員工薪酬與福利	實際正面衝擊(機會): 本行建立完善且公平的薪酬制度, 並給予具競爭力的薪酬和福利, 吸引優秀人才, 帶動公司的進步與發展。	公司與員工(○)	中期	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值 201-3確定給付制義務與其它退休計畫 202-1不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 202-2僱用當地居民為高階管理階層的比例 401-1新進員工和離職員工 401-2提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 401-3育嬰假
10. 人才培育與訓練	實際正面衝擊(機會): 公司的成長與發展仰賴人才, 本行持續提升員工職能與培訓, 有效育才留才, 創造公司競爭力。	公司與員工(○)	中期	404-1每名員工每年接受訓練的平均時數 404-2提升員工職能及過渡協助方案 404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比
11. 平等與友善的職場	實際正面衝擊(機會): 本行提供多元、平等且健康之工作環境以及暢通之內部溝通管道, 打造符合員工需求的幸福職場, 以吸引人才並提升人才留任率。	公司與員工(○) 政府機關(※)	中期	402-1關於營運變化的最短預告期 403-1職業安全衛生管理系統 403-2危害辨識、風險評估及事故調查 403-3職業健康服務 403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 403-5有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6工作者健康促進 403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生之衝擊 403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 403-9職業傷害 403-10職業病 405-1治理單位與員工的多元化 405-2女性對男性基本薪資加薪的比率 406-1歧視事件以及組織採取的改善行動 411-1涉及侵害原住民權利的事件
12. 創新與策略	潛在正面衝擊(機會): 公司須明確訂定公司短、中、長期的發展策略, 並持續創新, 打造獨特性和競爭力, 以爭得市場先機。	公司與員工(○) 客戶(#) 股東(※)	長期	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值 201-2氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
13. 金融包容性	實際正面衝擊(機會): 本行運用企業核心力量打造有利於社會及環境永續的商業模式, 並使更多消費者能有效取得金融服務, 進而引導產業朝可持續性發展, 實踐永續金融。	客戶(#) 社會大眾(※) 政府機關(※)	長期	203-2顯著的間接經濟衝擊
14. 服務品質與客戶滿意度	實際正面衝擊(機會): 提供客戶優質的金融服務體驗以及完善的申訴管道, 持續提升客戶滿意度, 創造優良客戶關係。 潛在負面衝擊(風險): 持續提供良好的服務品質以及提升客戶滿意度, 將能夠避免公司的品牌形象及商譽損失。	客戶(#) 政府機關(※)	中期	417-1產品和服務資訊與標示的要求 417-2未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件 417-3未遵循行銷傳播相關法規的事件

註: 此表所述影響時間, 短期為一至三年、中期為四至六年、長期為七至十年。

其中，針對衝擊程度最高的前三大重大主題，包含「氣候策略」、「誠信經營與公司治理」以及「風險管理」，王道銀行進一步分析其財務風險，以強化經營及財務韌性，分述如下：

- (一) 氣候策略：本行2025年之氣候變遷兩大風險議題為「極端天氣事件」和「政府碳費機制」，當期和短、中、長期之年化財務衝擊估算金額合計為新臺幣1億783萬元；氣候變遷兩大機會議題為「增加金融資產的多元化」和「提升永續指數評等」，當期和短、中、長期之年化財務衝擊估算金額合計為新臺幣19億5,737萬元（詳見7.1.2氣候風險與機會議題之辨識與策略）。
- (二) 誠信經營與公司治理：經檢視本行過去五年之罰鍰案件，本行曾於2023年因申報時間差而誤投資新任獨立董事所擔任獨立董事之其它公司股票，違反《銀行法》第74條之1及《商業銀行投資有價證券之種類及限額規定》第五點規定，而遭主管機關核處新臺幣100萬元罰鍰，本行已強化內部溝通與作業處理程序，以杜絕類似情事發生；此外，本行於2025年保管客戶資料之作業缺失違反《個人資料保護法》第27條第1項規定，而遭主管機關核處新臺幣2萬元罰鍰，本行已就缺失事項加強員工宣導及訓練，並不定期對員工辦理測驗及抽查，以杜絕類似情事發生。
- (三) 風險管理：經檢視本行過去五年之轉銷呆帳金額，2021年至2025年之平均轉銷呆帳金額為新臺幣3.3億（各年度轉銷呆帳金額佔當年度平均授信餘額比例之五年平均數為0.14%）。本行將持續強化徵授信管控機制、精進風險控管程序，以降低信用風險之財務損失。

針對2025年之14項重大主題，王道銀行依據本行永續發展之短期與中長期目標（詳見表1-1），訂有相對應之策略、關鍵績效指標(KPI)以及長期目標，並每季於永續推展工作委員會檢視執行進度與成果，確保達成各個策略和目標，詳見表1-6和表1-7。

表1-6：重大主題之管理策略與管理方式

重大主題	管理策略	管理方式	
		政策或承諾	回應章節(管理行動)
1. 氣候策略	強化氣候變遷風險管理機制，並針對高氣候風險之資產組合進行差異化管理。	《環境管理政策》 《氣候風險管理政策》	6.3 溫室氣體盤查 7.1 氣候變遷管理
2. 誠信經營與公司治理	強化全行員工誠信經營思維，確保員工落實《誠信經營守則》、《道德行為準則》以及《公司治理實務守則》等規章；提升專業且獨立董事會之督導效能；精進公司治理作為，創造與利害關係人之間的信任。	《誠信經營守則》 《道德行為準則》 《公司治理實務守則》	3.1 治理架構 3.2 誠信經營
3. 風險管理	因應資本適足率國際法規趨勢，建立市場風險敏感性量化機制，以精進風險控管及符合法令規定；健全營運持續管理機制；強化新興風險之管理機制。	《風險管理政策》 《授信政策》 《作業風險管理辦法》 《信用風險管理準則》 《市場風險管理辦法》 《重大偶發事件管理辦法》 《重大事故緊急應變及復原計劃施行辦法》	3.4 風險管理
4. 環境永續	落實節能減碳舉措，降低企業營運對環境造成的影響，與環境共生。	《環境管理政策》	6.1 環境管理政策與目標 6.2 能、資源管理 6.3 溫室氣體盤查 6.4 綠色採購與供應商管理
5. 綠色金融	將永續風險因子納入業務決策之中，並致力將資金投入對環境和社會友善的產業。	《永續授信暨投資政策》	7.3 責任授信 7.4 責任投資 7.6 責任產品
6. 法令遵循及內部稽核	強化法令遵循管理措施以及深化員工法遵意識，包括防制洗錢及打擊資恐、遵守個資保護、遵守金融消費者保護法等；落實獨立運行之內部稽核；致力達成零違規。	《內部控制制度》 《法令遵循制度辦法》 《防制洗錢及打擊資恐政策》 《個人資料管理政策》	3.2 誠信經營 3.3 法令遵循

重大主題	管理策略	管理方式	
		政策或承諾	回應章節(管理行動)
7. 資訊安全	建立完善的資安管理與防護措施，並培養全體員工良好的資訊安全意識。	《資訊安全政策》	3.5 資訊安全 4.3 交易安全與客戶隱私
8. 營運績效	增進資本使用效率，並追求提升股東權益報酬率。	《公司章程》 《目標管理實施辦法》	2.2 營運績效與榮譽 2.3 市場環境與發展策略
9. 員工薪酬與福利	提供具競爭力的薪酬及福利政策，讓人才留任。	《員工薪酬管理辦法》 《工作規則》	5.2 員工薪酬與福利
10. 人才培育與訓練	創造組織學習氛圍，並落實績效管理制度。	《員工教育訓練實施要點》 《工作規則》	5.3 員工培育與發展
11. 平等與友善的職場	建立平等且友善的職場環境，讓員工能安心工作。	《人權政策》 《職業安全衛生工作守則》	5.1 員工組成與友善職場 5.4 員工溝通與交流
12. 創新與策略	提升全行數據能力，將數據應用於整體業務與流程，優化數位體驗與營運；制定智慧財產管理制度，保護創新研發之成果。	《公司章程》	2.1 關於王道銀行 2.3 市場環境與發展策略
13. 金融包容性	考量使用者需求以及秉持著共好理念，讓不同群體皆能享有多元金融服務，或因本行金融服務受惠。	《公司章程》	4.1 金融服務與創新 7.6 責任產品
14. 服務品質與客戶滿意度	以客戶體驗為核心，建立公平待客文化，確保服務品質。	《公平待客原則規範》 《客戶申訴暨金融消費爭議處理辦法》	4.1 金融服務與創新 4.2 服務品質與客戶體驗 4.3 交易安全與客戶隱私

表1-7：重大主題發展目標

重大主題	關鍵績效指標 (KPI)	2025年目標	2025年目標達成情形及效益	2026年目標	2027年目標
1. 氣候策略	投資與企業放款部位碳盤查比例	投資與企業放款部位碳盤查比例達100%。	2025年投資與企業放款部位碳盤查比例達100%。	投資與企業放款部位碳盤查比例達100%。	投資與企業放款部位碳盤查比例達100%。
2. 誠信經營與公司治理	誠信經營教育訓練完訓率 董事會出席率 董事會多元性 外部評鑑指標精進情形	持續落實誠信經營教育訓練完訓率100%。 完成外部專業獨立機構對本行董事會持續精進之建議。 修訂《董事會成員多元化政策、獨立性標準暨董事繼任政策》，提高個別董事之出席率標準。	2025年誠信經營教育訓練完訓率100%。 2025年完成外部專業獨立機構對本行董事會持續精進之建議。 2025年已完成修訂《董事會成員多元化政策、獨立性標準暨董事繼任政策》，提高個別董事之出席率標準。	持續落實誠信經營教育訓練完訓率100%。 依循主管機關政策，並參考國際永續評鑑之公司治理相關指標，持續精進本行公司治理作為。	持續落實誠信經營教育訓練完訓率100%。 依循主管機關政策，並參考國際永續評鑑之公司治理相關指標，持續精進本行公司治理作為。

重大主題	關鍵績效指標 (KPI)	2025年目標	2025年目標達成情形及效益	2026年目標	2027年目標
3. 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 導入及建置市場風險資本計提新制 遵循氣候相關財務揭露架構揭露氣候變遷資訊情形 各項營運持續演練計畫進行頻率 	<ul style="list-style-type: none"> 配合主管機關時程，完成市場風險資本計提新制之建置。 精進氣候變遷情境分析。 上下半年各完成一次資訊系統持續演練及一次業務營運持續演練。 	<ul style="list-style-type: none"> 本行已配合主管機關公告之時程接軌市場風險資本計提新制。 2025年擴展氣候變遷情境分析評估範圍，新增「企業授信客戶及供應商營運據點實體風險分析」以及「供應商轉型風險分析」。 上半年完成一次資訊系統及業務營運持續之異地備援演練，下半年因應IDC機房搬遷，完成一次主、副資訊中心系統切換演練作業，已驗證資訊系統提供業務持續營運的能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 配合主管機關要求，優化氣候或自然相關財務揭露。 完成一次主、副資訊中心系統切換演練作業，以驗證資訊系統提供業務持續營運的能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 依循國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)第S2號完成氣候相關財務資訊之揭露。 完成一次主、副資訊中心系統切換演練作業，以驗證資訊系統提供業務持續營運的能力。
4. 環境永續	<ul style="list-style-type: none"> 用電與用水之環境管理目標 	<ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基準年，人均用電量減少4.5%、人均用水量減少5%。 	<ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基準年，2025年人均用電量減少24.57%、人均用水量減少25.74%。 	<ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基準年，人均用電量減少4.8%、人均用水量減少5.6%。 	<ul style="list-style-type: none"> 以2020年為基準年，人均用電量減少5.1%、人均用水量減少6.2%。
5. 綠色金融	<ul style="list-style-type: none"> 環境與社會友善產業融資放款佔比 永續連結貸款放款餘額 消費金融綠色貸款放款餘額佔比 	<ul style="list-style-type: none"> 環境與社會友善產業之放款餘額佔比9.5%。 永續連結貸款放款餘額達66億元。 消費金融綠色貸款放款餘額佔比1.81%。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年環境與社會友善產業之放款餘額佔比達9.73%。 2025年永續連結貸款放款餘額為80億元。 2025年消費金融綠色貸款放款餘額佔比為2.55%。 	<ul style="list-style-type: none"> 環境與社會友善產業之放款餘額佔比9.6%。 永續連結貸款放款餘額達73億元。 消費金融綠色貸款放款餘額佔比3.55%。 	<ul style="list-style-type: none"> 環境與社會友善產業之放款餘額佔比9.7%。 永續連結貸款放款餘額達80億元。 消費金融綠色貸款放款餘額佔比4.46%。
6. 法令遵循及內部稽核	<ul style="list-style-type: none"> 執行法遵自評作業 執行法遵教育訓練 執行防制洗錢及打擊資恐教育訓練 稽核業務報告頻率 	<ul style="list-style-type: none"> 協助相關單位導入永續資訊之內部控制制度。 將永續相關規範納入法遵自評項目。 持續落實每季定期向董事會及審計委員會報告稽核業務辦理情形。 	<ul style="list-style-type: none"> 已協助相關單位導入永續資訊之內部控制制度。 已將防漂綠相關規範納入相關單位法遵自評項目。 完成2025年總稽核每季定期向董事會及審計委員會報告稽核業務辦理情形，執行率100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 主導防制詐欺機制之建置與導入，並督導作業單位確實執行。 持續施行「個資管理制度」審查並取得BS 10012:2017驗證，確保相關內部控制制度有效實施，並持續精進法遵制度。 持續落實法遵教育訓練。 持續落實防制洗錢及打擊資恐教育訓練。 持續落實每季定期向董事會及審計委員會報告稽核業務辦理情形。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續優化行內防制詐欺作業相關機制及流程。 持續施行「個資管理制度」審查並配合BS 10012:2017及ISO 27701轉換時程辦理驗證。 持續落實法遵教育訓練。 持續落實防制洗錢及打擊資恐教育訓練。 持續落實每季定期向董事會及審計委員會報告稽核業務辦理情形。

重大主題	關鍵績效指標 (KPI)	2025年目標	2025年目標達成情形及效益	2026年目標	2027年目標
7. 資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> ISO 27001國際資安標準驗證 資訊安全教育訓練時數 社交工程演練次數 外部攻擊面管理資安評級 資安事件應變演練次數 	<ul style="list-style-type: none"> 持續取得ISO 27001國際資安標準驗證。 全行員工資訊安全教育訓練每人三小時。 舉行兩次社交工程演練。 外部攻擊面管理資安評級達中等(含)以上。 舉行一次模擬駭客攻擊資安事件應變演練。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年通過三年重審作業，持續取得ISO 27001國際資安標準驗證。 2025年已完成全行員工每人三小時資訊安全教育訓練。 2025年已完成兩次社交工程演練。 2025年外部攻擊面管理資安評級達中等。 2025年已完成一次模擬駭客攻擊資安事件應變演練。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續取得ISO 27001國際資安標準驗證。 全行員工資訊安全教育訓練每人三小時。 全年度執行「常態性、不定時、分對象」社交工程演練共四次。 外部攻擊面管理資安評級達進階。 舉行一次模擬駭客攻擊資安事件應變演練。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續取得ISO 27001國際資安標準驗證。 全行員工資訊安全教育訓練每人三小時。 全年度執行「常態性、不定時、分對象」社交工程演練共四次。 外部攻擊面管理資安評級維持進階。 舉行一次模擬駭客攻擊資安事件應變演練。
8. 營運績效	<ul style="list-style-type: none"> 股東權益報酬率 	<ul style="list-style-type: none"> 股東權益報酬率持續正向成長。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年個體股東權益報酬率為4.21%，較2024年度衰退2.68%。 	<ul style="list-style-type: none"> 股東權益報酬率正向成長。 	<ul style="list-style-type: none"> 依照本行短中長期策略目標，達成關鍵營運績效指標。
9. 員工薪酬與福利	<ul style="list-style-type: none"> 員工持股信託參與率 提供優於法令的員工福利 	<ul style="list-style-type: none"> 員工持股信託參與率維持95%(含)以上。 持續推動優化員工福利措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年員工持股信託參與率為95%。 2025年提升員工一等親眷屬喪假天數至十天。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工持股信託參與率維持95%(含)以上。 持續推動優化員工福利措施。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工持股信託參與率維持95%(含)以上。 持續推動優化員工福利措施。
10. 人才培育與訓練	<ul style="list-style-type: none"> 人均訓練時數 員工參與績效考核比例 	<ul style="list-style-type: none"> 人均訓練時數維持88小時(含)以上。 員工參與績效考核比例100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年人均訓練時數106.94小時。 2025年員工參與績效考核比例100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 人均訓練時數維持88小時(含)以上。 員工參與績效考核比例100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 人均訓練時數維持88小時(含)以上。 員工參與績效考核比例100%。
11. 平等與友善的職場	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度 員工健檢率 	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度維持89%(含)以上。 員工健檢率維持90%(含)以上。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年員工滿意度為88.16%。 2025年員工健檢率為93%。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度維持89%(含)以上。 員工健檢率維持90%(含)以上。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度維持89%(含)以上。 員工健檢率維持90%(含)以上。
12. 創新與策略	<ul style="list-style-type: none"> 數據專業課程全行受訓率 數據科技教育訓練測驗全行通過率 台灣智慧財產管理制度(Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS)外部驗證 	<ul style="list-style-type: none"> 數據專業課程累積全行受訓率達80%。 數據科技教育訓練全行通過率達68%。 持續通過TIPS台灣智慧財產管理規範A級驗證。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年數據專業課程全行受訓率達84%。 2025年數據科技教育訓練測驗全行通過率達78%。 已通過TIPS台灣智慧財產管理規範A級驗證。 	<ul style="list-style-type: none"> 數據專業課程累積全行受訓率達80%。 數據科技教育訓練測驗全行通過率達70%。 持續通過TIPS台灣智慧財產管理規範A級驗證。 	<ul style="list-style-type: none"> 數據專業課程累積全行受訓率達80%。 數據科技教育訓練測驗全行通過率達70%。 持續通過TIPS台灣智慧財產管理規範A級驗證。
13. 金融包容性	<ul style="list-style-type: none"> B型企業與社會企業往來餘額 影響力貸款放款金額 機器人理財客戶數 公益認同卡發卡量 	<ul style="list-style-type: none"> B型企業與社會企業存款餘額較前一年度成長10%。 2025年底影響力貸款餘額目標為400萬元。 機器人理財累計客戶數不低於2.8萬人。 公益認同卡發卡量較前一年成長10%。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年B型企業與社會企業存款餘額為新臺幣6,721萬元，較前一年度成長約22.7%，達到成長目標。 2025年影響力貸款餘額為新臺幣216萬元。 2025年機器人理財累計客戶數達27,575人。 2025年公益認同卡發卡量較前一年成長11%。 	<ul style="list-style-type: none"> B型企業與社會企業存款餘額較前一年度成長10%。 2026年底影響力貸款累積放款總金額目標為1,170萬元。 機器人理財累計客戶數不低於2.9萬人。 公益認同卡發卡量較前一年成長10%。 	<ul style="list-style-type: none"> B型企業與社會企業存款餘額較前一年度成長10%。 2027年底影響力貸款累積放款總金額目標為1,250萬元。 機器人理財累計客戶數不低於2.9萬人。 公益認同卡發卡量較前一年成長10%。

重大主題	關鍵績效指標 (KPI)	2025年目標	2025年目標達成情形及效益	2026年目標	2027年目標
14. 服務品質與客戶滿意度	<ul style="list-style-type: none"> 較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度 客訴案於五天內妥適處理結案比例 	<ul style="list-style-type: none"> 較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度維持87%(含)以上。 客訴案於五天內妥適處理結案之比例維持90%(含)以上。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度為90.1%。 2025年客訴案於五天內妥適處理結案之比例為93.8%。 	<ul style="list-style-type: none"> 較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度維持88%(含)以上。 客訴案於五天內妥適處理結案之比例維持90%(含)以上。 	<ul style="list-style-type: none"> 較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度維持89%(含)以上。 客訴案於五天內妥適處理結案之比例維持90%(含)以上。

此外，王道銀行參考國際整合性報導委員會(The International Integrated Reporting Council)發布之整合性報告(Integrated Reporting, IR)報導框架，揭露2025年關鍵資本投入及產出摘要，以檢視永續資源配置及價值創造成效。

表1-8：2025年企業價值創造之資本投入與產出摘要

單位：新臺幣

	投入	產出摘要
財務資本	<ul style="list-style-type: none"> 實收資本額：303億元 個體資產總額：4,165億元 個體營業費用：40億元 	<ul style="list-style-type: none"> 個體稅後淨利18.31億元。 個體股東權益報酬率為4.21%。 每股盈餘0.61元。
智慧資本	<ul style="list-style-type: none"> 專業證照考試補助費：41萬元 系統研發費用：10,847萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 員工平均每人持有證照數：2.3張。 維持台灣智慧財產管理制度(Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS)A級驗證之有效性。 2025年系統研發費用主係用於優化本行系統服務。
人力資本	<ul style="list-style-type: none"> 員工薪資費用：21億元 教育訓練費用：933萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度：88.16%。 人均教育訓練時數：107.23時。 人均教育訓練費用：7,382元。 人均個體稅後淨利貢獻度：145萬元。
社會資本	<ul style="list-style-type: none"> 根據企業社會影響力(Business for Social Impact, B4SI)指引(詳參第八章社會關懷)，計算得出公益專案投入總金額為5,772萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦11場偏鄉教育活動，共觸及177名學童。 暑期種子實習計畫錄取五名清寒學生，累計共錄取49名清寒學生。 公益認同卡平臺累計合作非營利組織與學校共19間。 綠色消費力專案累計超過84,000人次參與。 影響力專案累計放款給118個經濟弱勢家庭。 全臺首家推出「消費碳排放明細」和「交通減碳明細」功能的銀行。
自然資本	<ul style="list-style-type: none"> 綠色採購費用：2,596萬元 節能減碳相關支出費用：1,020萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 全球營運據點每人平均用電量為5,051.14kWh。 全球營運據點每人平均用水量為0.015百萬公升。 全球營運據點經驗證之市場基礎溫室氣體排放量(範疇一~二)為2,405.48公噸二氧化碳當量，人均碳排放量為1.9公噸二氧化碳當量，人均碳排放量較前一年度減少約17%。

1.3.2 利害關係人議合

王道銀行為持續瞭解所有利害關係人的意見，於公司官方網站設立「永續發展專區」，並建置「意見回饋」功能，讓所有利害關係人可以透過開放式問卷提出建議及表達意見；此外，亦於官網設立「利害關係人專區」，公告各個利害關係人的專屬聯絡窗口及聯絡方式。王道銀行針對各利害關係人提供多元、便利之溝通管道，以進行即時而有效的互動，主要的溝通管道、頻率與議合成果如表1-9。

表1-9：利害關係人溝通管道及溝通頻率

利害關係人	議合目的	關注之議題	我們的回應	溝通管道、頻率與議合成果
員工	人才是公司競爭力的重要關鍵，也是公司最重要的資產，公司必須持續完善員工照顧與培育，以提升員工滿意度。	誠信經營與公司治理 法令遵循及內部稽核 營運績效	3.1 治理架構 3.2 誠信經營 3.2 誠信經營 3.3 法令遵循 2.2 營運績效與榮譽 2.3 市場環境與發展策略	<ul style="list-style-type: none"> • 每季定期召開勞資會議，溝通勞資意見與提升勞動條件。 • 不定期舉辦員工大會以及各部門會議，宣達公司政策並且了解員工工作狀況，促進主管和員工的雙向溝通。2025年共辦理一場員工大會並舉辦一場社會企業講座，參與人數共489人。 • 每年辦理一次員工滿意度調查及需求調查，以瞭解同仁的真實需求與對公司的期望。2025年之員工滿意度暨敬業度調查，總計回收1,061份問卷，回填率達97.43%，整體員工滿意度達88.16%，員工敬業度則為87.62%，展現公司推動各項員工照顧政策之正面成效。 • 建置差勤及教育訓練線上平臺，即時提供相關資訊查詢，並設計課程滿意度調查，讓員工表達意見。2025年共舉辦13場永續相關教育訓練，共9,248人次參與。 • 舉辦一場社企市集，邀請六家社會企業前來總部大樓展售，讓員工更加認識社會企業及其理念。 • 設置「員工申訴信箱」、「性騷擾申訴信箱」及「WeCare」員工意見信箱等直接反映的管道。 • 於社群媒體成立員工社團，提供員工照顧政策與活動訊息，並增進雙向溝通。
客戶	以客戶的需求出發，提供客戶專業且優質的金融服務，增加客戶黏著度與提升客戶滿意度。	資訊安全 服務品質與客戶滿意度 風險管理	3.5 資訊安全 4.3 交易安全與客戶隱私 4.1 金融服務與創新 4.2 服務品質與客戶體驗 4.3 交易安全與客戶隱私 3.4 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> • 提供24小時全年無休線上視訊客服服務，即時回應客戶的需求。 • 設立申訴窗口，客戶可隨時透過電話、視訊或電子郵件等方式反映意見。 • 於公司官網提供各項產品說明書，揭露商品特性、風險及費用等相關資訊。 • 於線上社群媒體(Facebook、Instagram、YouTube)成立官方粉絲專頁，介紹各項產品服務，並即時回應消費者反饋。 • 提供企業客戶專屬的客戶關係經理(Relationship Manager, RM)服務，即時處理客戶的問題與建議。 • 向投融資對象宣導減碳議題並鼓勵設定科學減碳目標，2025年共向29家投融資對象發送電子郵件議合。 • 每年進行一次較經常登入網路銀行之個人客戶滿意度調查，針對2025年使用者進行調查之結果顯示，有90.1%對本行服務和產品表示滿意和非常滿意。

利害關係人	議合目的	關注之議題	我們的回應	溝通管道、頻率與議合成果
股東	股東及投資人是支持公司成長的基礎，公司需完善資訊揭露，定期召開股東會與法說會，讓股東及投資人清楚瞭解公司業績表現以及未來展望。	誠信經營與公司治理 服務品質與客戶滿意度 法令遵循及內部稽核	3.1 治理架構 3.2 誠信經營 4.1 金融服務與創新 4.2 服務品質與客戶體驗 4.3 交易安全與客戶隱私 3.2 誠信經營 3.3 法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> 每年召開一次股東常會，並即時於公開資訊觀測站及公司網站揭露重要訊息。2025年6月13日已舉辦一場股東常會，共11位董事出席，向股東報告本行營運情形與永續作為，共2,460人參與。 每年舉辦法人說明會，揭露公司財務資訊與營運方針。2025年共舉辦兩場法人說明會，向投資人報告本行營運情形與永續作為，共66人參與。 於公司網站設置「投資人專區」，每季揭露一次財務業務資訊，且每月定期公告自結合併損益。 於公司網站上公告獨立董事與稽核主管及會計師實際之溝通情形，並註明日期與溝通結果。 提供股務代理聯繫管道，協助股東處理股務事宜。
政府機關	金融業為高度監管的行業，需積極了解政府政策、嚴格遵守法令規定，共同創造誠信、透明且令人信賴的金融監理制度。	環境永續 平等與友善的職場 氣候策略	6.1 環境管理政策與目標 6.2 能、資源管理 6.3 溫室氣體盤查 6.4 綠色採購與供應商管理 5.1 員工組成與友善職場 5.4 員工溝通與交流 6.3 溫室氣體盤查 7.1 氣候變遷管理	<ul style="list-style-type: none"> 參與政府機關之座談會、研討會、年會，配合並回應政府政策。 配合主管機關監理與查核，確切遵守法令並參與評鑑。 以公文、電子郵件進行雙向溝通。
社會大眾	社會大眾是公司實踐公益理念的重要一環，透過多元活動與社會大眾交流，促進共好。	資訊安全 服務品質與客戶滿意度 風險管理	3.5 資訊安全 4.3 交易安全與客戶隱私 4.1 金融服務與創新 4.2 服務品質與客戶體驗 4.3 交易安全與客戶隱私 3.4 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 設置企業永續暨溝通處、發言人及代理發言人，即時提供正確的公司訊息。 不定期發布新聞稿或舉辦記者會，並於公司官方網站設立新聞及活動專區，讓社會大眾獲知公司訊息與發展現況。2025年共舉辦三場記者會，參與人數共86人。 於社群媒體粉絲頁溝通公司的公益品牌形象，提升公益議題之號召性與參與度。 參與各類非營利組織、學術團體、社區協會舉辦之論壇或研討會，傾聽社會需求。2025年參與非營利組織演講活動或大專院校課程與演講共14場。 不定期舉辦藝文表演、講座、公益活動或參與策展活動，回饋大眾並與社會大眾直接交流。

利害關係人	議合目的	關注之議題	我們的回應	溝通管道、頻率與議合成果
供應商	供應商為公司共同成長及邁向永續經營的夥伴，公司需持續與供應商溝通交流，攜手供應商落實企業社會責任。	<p>資訊安全</p> <p>誠信經營與公司治理</p> <p>法令遵循及內部稽核</p> <p>服務品質與客戶滿意度</p>	<p>3.5 資訊安全</p> <p>4.3 交易安全與客戶隱私</p> <p>3.1 治理架構</p> <p>3.2 誠信經營</p> <p>3.2 誠信經營</p> <p>3.3 法令遵循</p> <p>4.1 金融服務與創新</p> <p>4.2 服務品質與客戶體驗</p> <p>4.3 交易安全與客戶隱私</p>	<ul style="list-style-type: none"> 本行透過請供應商填寫「供應商永續發展暨人權盡職評分表」，評估供應商的營運過程是否曾對環境與社會產生負面影響。2025年共有210家供應商填寫自評表，和供應商溝通永續發展議題。 不定期進行供應商實地訪視，並填具「供應商現場訪視問卷」，進行直接交流。2025年共拜訪11家供應商，促進供應商落實永續發展。 不定期以電話、電子郵件和供應商進行雙向溝通。 舉辦供應商會議討論承包業務，以建立直接的溝通管道。



利害關係人申訴管道

2. 企業概況



2.1 關於王道銀行

王道銀行以TOUCH五字母依序表彰企業五大核心價值：誠信(Trust)、專業(Outstanding)、團隊(Unity)、創新(Creativity)、榮譽(Honor)，並積極推行「真誠以待、情義相隨」之企業文化，秉持人性關懷的初衷，以利他圓己、互助雙贏、重信守諾、同心共榮的商道精神，與客戶建立互信、互惠的長期合作關係，並以前瞻的眼光、積極的創新、專業的能力，掌握業務發展契機，追求永續經營與卓越成長。

王道銀行的「王道」二字，是取其兼容並蓄、行正道的精神，以利他帶來圓己，進而帶來英文名稱為「O-Bank」英文字母O所展現的圓滿與生生不息。王道銀行深信，將「成就他人，便是圓滿自我」之王道精神，落實於員工、客戶、股東、社會大眾等所有利害關係人的權益，能夠成就與員工共好、與客戶共贏、與股東共享、與環境共生、與社會共榮的美好願景。



王道銀行內湖總部大樓

2.1.1 公司簡介

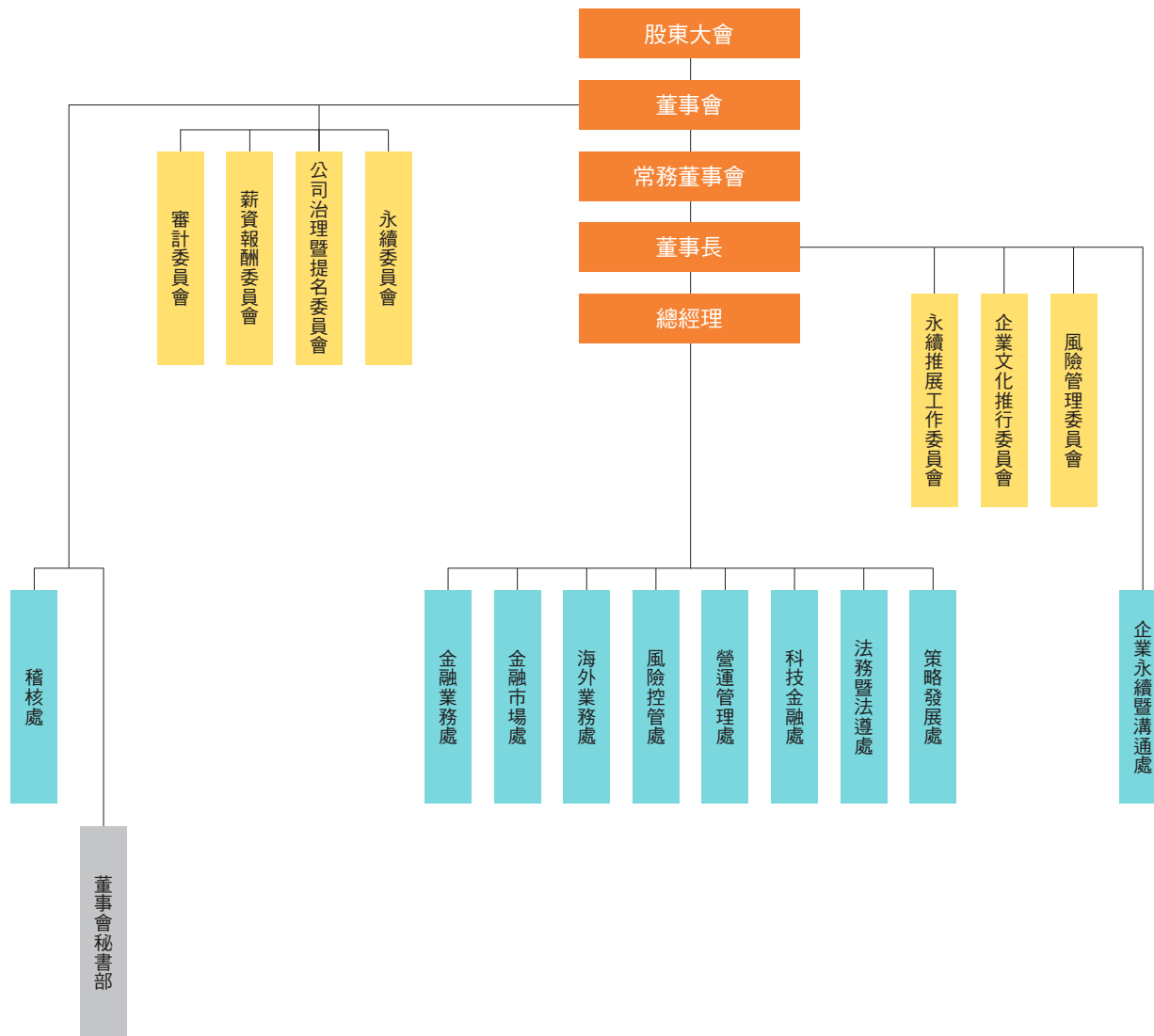
王道銀行前身為臺灣工業銀行，成立於1999年7月，由資深金融家駱錦明先生與前央行總裁謝森中先生聯合發起，係國內第一家結合民間企業力量新成立的工業銀行；其主要任務為配合國家經濟發展策略，協助政府扶植臺灣產業發展。

隨著臺灣產業結構的轉型，在工業銀行的階段性任務完成後，為因應當今金融市場發展的多元需求，王道銀行於2017年起改制為商業銀行並更名為「王道商業銀行」，英文名稱「O-Bank」，除了持續深耕包括短中長期授信、貿易融資、應收帳款承購或融資、金融商品交易、資產證券化專案融資、信託、外匯及國際金融等企業金融服務之外，亦正式跨足個人金融領域，提供包括存款、支付、貸款、投資理財、保險等線上金融服務，以數位科技打造普惠金融願景，成為臺灣第一家原生數位銀行。2017年5月，王道銀行於臺灣證券交易所掛牌上市，成為市場上睽違十多年來首家掛牌上市的銀行。

王道銀行於臺北市內湖科技園區設立總行暨營業部，並於國內設有多個營運據點，除了臺北內湖總部之外，另設有南京復興分行、桃園分行、新竹分行、臺中分行、高雄分行以及臺南營業區；海外部分亦於香港設立香港分行，並於中國大陸上海和澳洲雪梨設立代表人辦事處。

圖2-1：王道銀行組織系統圖

基準日：2026年5月31日



王道銀行是臺灣首家以數位通路為主的原生數位銀行，以數位金融的新思維，致力於提供消費者便利且安全的金融服務，以金融科技打造普惠金融的願景。王道銀行的個人金融業務導入最先進和高規格的資訊系統，包括瑞士「Temenos」核心系統以及雲端服務「Salesforce.com」客戶服務管理系統，並導入大數據分析，充分發揮金融科技的優勢，迅速、準確且即時地回應市場需求。

王道銀行提供多項創新的個人金融服務（如圖2-2），包括全程線上開戶、全程線上申辦信用貸款、線上申購基金、24小時線上換匯交易以及24小時空中視訊客服等，更率先業界推出低門檻的機器人理財服務，讓一般消費者均可享有大數據系統演算的專業投資建議；此外，王道銀行更提供親子帳戶、線上開辦外幣帳戶、發送數位紅包以及多元方式轉帳等服務，消費者只要下載王道銀行手機App或是登入網路銀行，即能透過行動裝置便利且安全地享受各項數位金融服務，讓手機即是銀行。

圖2-2：個人金融服務

存款

王道銀行的客戶可以隨時使用本行O-Bank App進行轉帳、繳費、買賣外匯、收付款、辦理定存以及申請ATM無卡提款等功能，並可隨時查詢每月綜合對帳單，輕鬆管理帳務。此外，客戶不需臨櫃即可線上辦理各項高利活儲或定儲專案，滿足客戶儲蓄需求。

消費

王道銀行簽帳金融卡(Debit Card)之可刷卡額度與存款帳戶連動，讓消費者能有效控管消費不透支。此外，王道銀行簽帳金融卡更提供國內、外無上限的刷卡現金回饋，每一筆刷卡消費皆即時推播通知，保障消費者權益。2022年起，王道銀行萬事達卡友更可免費於網銀或App上開啟「消費碳排放明細」功能，看到每一筆刷卡消費的預估碳排放量；2024年更與一卡通合作推出「交通減碳明細」，持有本行一卡通票證的卡友，於App上開啟此功能後即可查看個人搭乘大眾運輸創造的減碳量。

貸款

王道銀行依據不同的客戶資金需求推出多種貸款商品，提供快速、簡單、便利的申請流程與體驗，即時滿足客戶資金需求。



投資

王道銀行領先業界推出機器人理財服務，運用大數據及系統演算法，根據個別客戶需求以及其風險承受度，提供客製化的投資組合建議，並隨時追蹤市場狀況，自動提供投資調整建議。此外，王道銀行機器人理財最低投資金額僅需新臺幣1,000元，大幅降低消費者的投資門檻，實踐普惠金融。

保險

客戶可於王道銀行購買各種保險商品，包括儲蓄型、保障型、投資型等多樣性選擇，讓客戶能夠依據人生不同階段進行理財規劃，滿足客戶對生活保障與資產保全的需求。

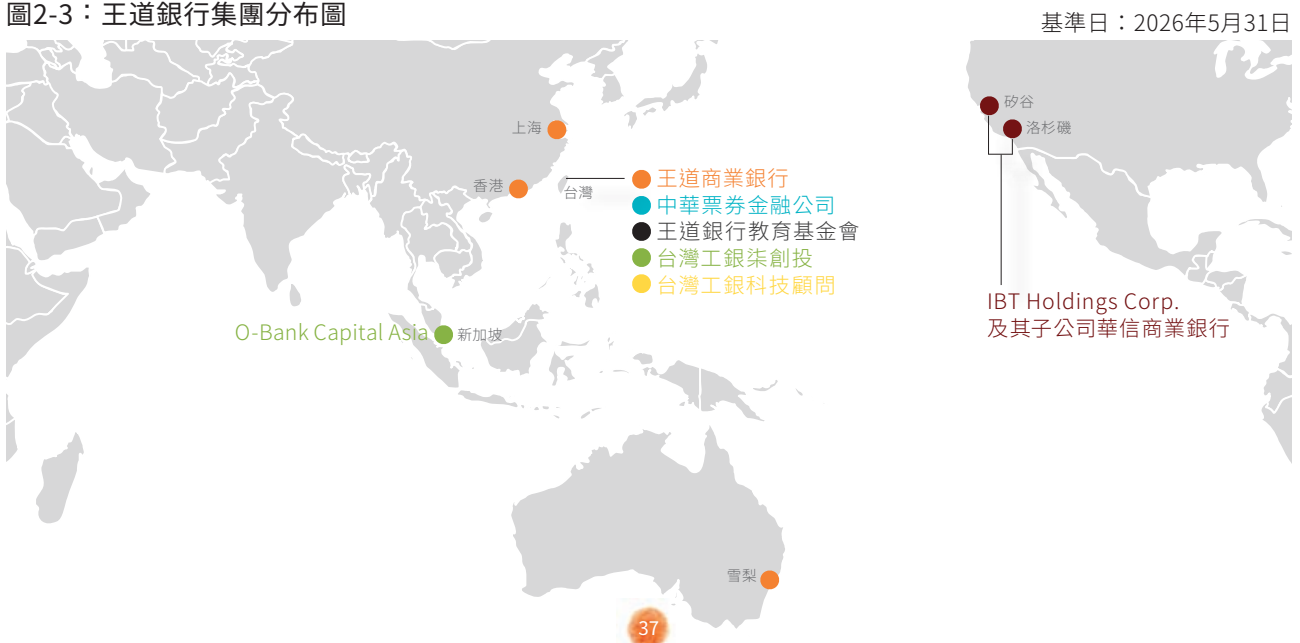
2.1.2 集團佈局

自2000年起，王道銀行透過併購及轉投資方式，陸續成立王道銀行集團旗下多家關係企業，建立多元商品及金融服務。2007年，併購美國華信商業銀行(EverTrust Bank)，於加州洛杉磯、矽谷等地提供存款、商業放款及商用不動產放款等業務，為全球佈局跨出重要一步；同年完成入股中華票券金融公司近28%股權，將事業版圖擴及短期票券市場，透過業務、技術及通路上的合作，創造經營綜效。

2011年，王道銀行將營運版圖拓展至租賃市場，4月成立台灣工銀租賃公司，並於同年6月，由台灣工銀租賃公司赴蘇州轉投資成立臺駿國際租賃公司；為求台灣工銀租賃未來持續成長以及多元發展，2022年12月1日，台灣工銀租賃與日盛國際租賃合併為「日盛台駿國際租賃股份有限公司」，成為臺灣租賃產業資產規模第四大公司，王道銀行為日盛台駿國際租賃的第二大股東，採權益法認列該公司獲利，期待能結合雙方業務專長，創造合併經營綜效以及規模經濟效益。

發展迄今，王道銀行集團於海內外積極佈局（王道銀行集團分布參考圖2-3），整合集團資源，協助客戶在不同發展階段中持續提升競爭力，同時，經由個人金融業務的拓展與數位金融的耕耘，與原有企業金融業務相輔相成，提供客戶全方位的金融服務。

圖2-3：王道銀行集團分布圖



2.1.3 B型企業認證

B型企業認證(B Corporation Certification)是由美國非營利組織B型實驗室(B Lab)所推動，鼓勵企業跳脫傳統資本主義所追求的利益最大化，以創造共享價值最大化為目標，並從公司治理、員工照顧、環境友善、社區照顧和客戶影響力等五大面向對企業進行評估，鼓勵企業以商業的力量做好事，追求「Best for the World, not Best in the World (成為對世人最好的企業，而非世界上最好的企業)」。

王道銀行奠基於近年來積極規劃及執行企業社會責任相關舉措，2017年投入B型企業認證的申請後即快速且順利地通過認證，成為當時臺灣第21家B型企業。B型企業認證每三年需重新認證一次，王道銀行於2021年和2025年再度通過重新認證審查，且認證分數持續提升，表彰王道銀行深耕永續經營的成果，獲得國際組織的再次肯定。

王道銀行「利他圓己」的企業精神與B型企業強調「成為對世人最好的企業」的理念不謀而合，王道銀行將持續與所有利害關係人共創多贏，實踐「和員工共好、和客戶共贏、和股東共享、和環境共生、和社會共榮」的願景。

2.2 營運績效與榮譽

2.2.1 營運績效

王道銀行2025年合併財務報表之淨收益為新臺幣99.66億元，較2024年減少2%；個體財務報表之淨收益為新臺幣66.90億元，較2024年減少14%。王道銀行過去五年之淨收益如圖2-4所示。

王道銀行2025年個體淨收益進一步依照各項業務、收入來源以及收入區域區分之百分比分別如表2-1、表2-2和表2-3所示。



王道銀行獲得B型企業認證，致力於以商業的力量做好事



王道銀行董事長駱怡君不僅帶領本行獲得B型企業認證，更戮力推動B型企業運動

圖2-4：王道銀行近五年之淨收益

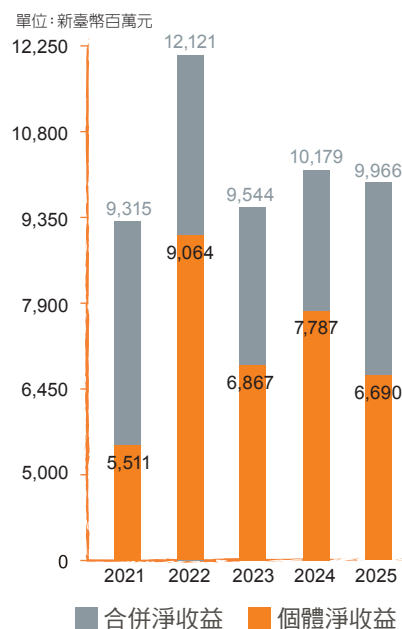


表2-1：王道銀行2025年個體淨收益佔比：依業務拆分

業務類別	淨收益佔比(%)
企金授信業務(含專案融資)	66.0%
個金放款業務	15.1%
財富管理業務	1.6%
企金信託業務	0.2%
股債投資業務	3.7%
其它金融交易業務	14.5%
權益法轉投資業務及其它調整項	-1.1%
淨收益合計	100.0%

註1：本行無債券承銷、保險承保等業務，亦無委託第三方資產管理公司管理本行自有資產和客戶資產。

註2：本行非控股公司。

表2-2：王道銀行2025年個體淨收益佔比：依收入來源拆分

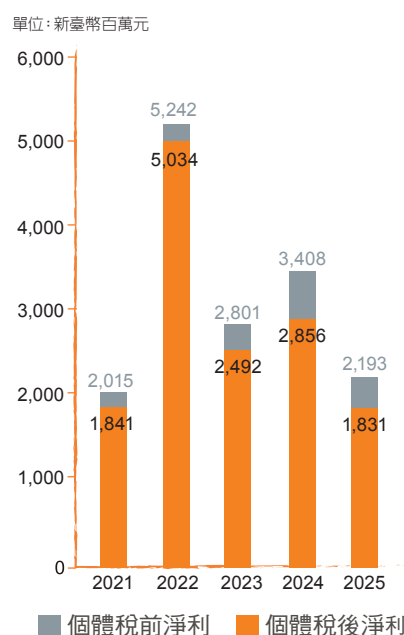
收入來源類別	淨收益佔比(%)
利息	47%
公允價值變動及兌換淨損益	27%
手續費	13%
權益法認列淨損益	6%
其他	7%
淨收益合計	100%

表2-3：王道銀行2025年個體淨收益佔比：依收入區域拆分

收入區域類別	淨收益佔比(%)
國內	72%
國外	28%
淨收益合計	100%

王道銀行2025年合併稅前淨利為新臺幣41.52億元，合併稅後淨利為新臺幣31.49億元；2025年個體稅前淨利為新臺幣21.93億元，個體稅後淨利達新臺幣18.31億元，2025年每股稅後盈餘(Earnings Per Share, EPS)為新臺幣0.61元；2025年個體財務報表之股東權益報酬率(Return on Equity, ROE)和資產報酬率(Return on Assets, ROA)分別為4.21%與0.44%。王道銀行過去五年之稅前淨利以及稅後淨利如圖2-5所示。

圖2-5：王道銀行近五年之稅前淨利與稅後淨利



截至2025年底，王道銀行個體資產總額達4,165億元，授信餘額為新臺幣2,707億元（如圖2-6），資本適足率為14.05%，第一類資本比率為13.06%，普通股權益比率為13.06%。國際信評機構惠譽(Fitch Ratings)於2025年授予本行國際長期信用評等「BBB」、國內長期信用評等「A+(tw)」以及評等展望為「穩定」，為投資等級信用評等表現，顯現本行在業務發展、資產品質、獲利能力、風險控管及資金流動性等方面的穩健表現。未來，王道銀行將以數位科技和創新思維，有效拓展個人金融業務，並持續精耕企業金融服務，創造企金與個金相輔相成的經營綜效，追求穩健的成長動能。

圖2-6：王道銀行近五年之授信餘額

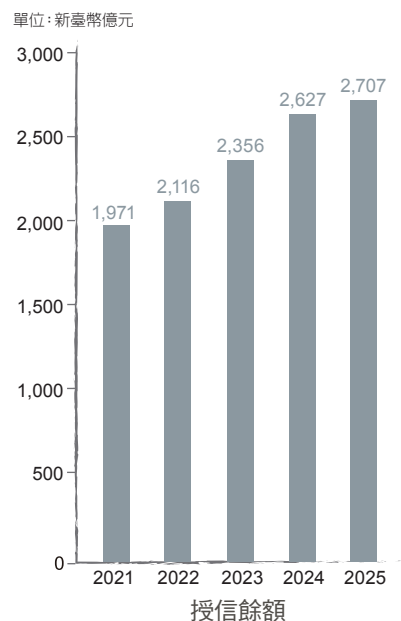


表2-4：王道銀行近兩年營運績效總覽

單位：新臺幣仟元

項目		2025	2024
營運概況	淨收益	6,690,492	7,787,043
	資產總額	416,470,845	413,628,804
	股東權益	44,211,686	42,804,461
	負債總額	372,259,159	370,824,343
	營業費用	3,954,290	3,956,077
	稅後淨利	1,830,666	2,856,199
績效指標	員工平均收益額(註1)	5,293	6,270
	員工平均稅後獲利額(註2)	1,448	2,300
	每股盈餘(元)	0.61	1.00
	稅後資產報酬率(%)	0.44	0.71
	稅後股東權益報酬率(%)	4.21	6.89
分配經濟價值	營運成本	1,969,224	1,815,122
	員工薪資與福利	2,128,408	2,226,762
	支付股利	1,581,858	1,511,181
	支付政府款項	464,126	893,804
	政治獻金	0	0
	捐贈(社區投資)(註4)	54,770	22,097
	小計	6,198,386	6,468,966
留存經濟價值(註5)	492,106	1,318,077	

註1：員工平均收益額=淨收益/本行全球員工人數。

註2：員工平均稅後獲利額=稅後淨利/本行全球員工人數。

註3：此表為個體財務報表數字。

註4：捐贈(社區投資)詳細內容請參見第八章表8-5。

註5：留存經濟價值=直接經濟價值(淨收益)-分配經濟價值。

2.2.2 獲獎榮譽

王道銀行自成立以來即與眾多企業客戶共同成長、追求卓越，2017年轉制商業銀行跨入個人金融市場，推出多項創新的數位金融服務，更獲得諸多獎項之肯定。此外，王道銀行近年來秉持著「利他圓己」的企業精神實踐社會責任、深耕永續相關舉措，在企業經營過程之中持續結合永續思維，一路走來更廣獲各界肯定，王道銀行歷年獲獎紀錄如表2-5。

表2-5：王道銀行歷年獲獎紀錄

年度	獎項
2002	• 臺灣金融研訓院－「台灣傑出金融業務菁業獎」最佳風險管理獎
2003	• 臺灣工銀企業貸款債權信託受益證券(CLO-1)獲Asia Money、The Asset、Financial Asia國際知名財經媒體評選為「亞洲地區2003年最佳境內發行資產證券化案例(Deal of the Year)」
2004	• 台灣金融研訓院－「台灣傑出金融業務菁業獎」最佳商品設計獎
2011	• 中華民國公益團體服務協會－「國家公益獎」
2012	• 金融聯合徵信中心－「金質獎」
2014	• 金融聯合徵信中心－「金質獎」
2016	• 台灣永續能源基金會－「企業永續報告獎」銀獎
2017	• 台灣永續能源基金會－「企業永續報告獎」金獎 • Gartner亞太區數位金融創新競賽－「最佳創新數位商業模式獎」與年度最高榮譽「亞太區最佳數位金融大獎」 • 美國B型實驗室(B Lab)－「B型企業認證」 • 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」貳獎
2018	• 天下雜誌－「天下企業公民獎」中堅企業組新秀獎 • 台灣永續能源基金會－「性別平等獎」以及「企業永續報告獎」銀獎 • 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」貳獎以及特別獎 • 財團法人公共關係基金會－「企業形象獎傑出獎」 • 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 • 亞洲銀行家(The Asian Banker)－「2018年臺灣最佳數位銀行(The Best Digital Bank in Taiwan)」 • IDC國際數據資訊－「IDC數位轉型大獎(DX Awards)」訊息及「數據轉型領導者」獎項 • 台灣金融研訓院－「台灣傑出金融業務菁業獎」最佳數位金融獎 • 遠見雜誌－「2018年數位金融服務最佳銀行大賞」傑出獎 • 中華民國國家企業競爭力發展協會－「國家品牌玉山獎」傑出企業類全國首獎、傑出企業領導人以及最佳產品類 • 金管會－獲金管會評選為辦理中小企業放款甲等績優銀行
2019	• 天下雜誌－「天下企業公民獎」中堅企業組第六名 • 台灣永續能源基金會－「台灣永續企業績優獎」、「性別平等獎」、「創意溝通獎」、「人才發展獎」以及「企業永續報告獎」金獎 • 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」貳獎 • 臺灣證券交易所－入選「公司治理100指數」成分股 • 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 • 亞洲銀行家(The Asian Banker)－2019年「臺灣最佳雲端應用獎」 • 遠見雜誌－「2019年數位金融服務最佳銀行大賞」傑出獎
2020	• 天下雜誌－「天下企業公民獎」中堅企業組第二名 • 台灣永續能源基金會－「台灣永續企業績優獎」、「性別平等獎」、「創意溝通獎」以及「企業永續報告獎」銀獎 • 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎以及特別獎 • 財團法人公共關係基金會－「企業形象獎傑出獎」、「品牌傳播獎優異獎」以及「企業社會責任獎優異獎」 • 臺灣證券交易所－「2020年度公司治理評鑑」上市公司前5% • 臺灣證券交易所－入選「公司治理100指數」成分股 • 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 • 卓越雜誌－「最佳網路銀行獎」

年度	獎項
2021	<ul style="list-style-type: none"> 天下雜誌－「天下永續公民獎」中堅企業組第二名 台灣永續能源基金會－TCSA台灣企業永續獎「台灣永續企業績優獎」、「性別平等領袖獎」、「創意溝通領袖獎」、「企業永續報告獎」金獎以及GCSA全球永續獎「最佳案例獎」世界組績優案例(影響力專案) 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎以及特別獎 中華公司治理協會－「公司治理制度評量」優等認證 臺灣證券交易所－「2021年度公司治理評鑑」上市公司前5% 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 卓越雜誌－「最佳網路銀行獎」 工商時報－數位金融獎「數位資訊服務獎」銀行組優質獎
2022	<ul style="list-style-type: none"> 國際永續評鑑晨星「Sustainalytics」永續(ESG)風險評分(Morningstar Sustainalytics ESG Risk Rating)獲8.7分(2023年1月公布之分數),並於2024年1月獲「Sustainalytics」評選為「全球銀行業永續最佳表現(ESG Industry Top Rated)」及「亞太區企業永續最佳表現(ESG Regional Top Rated)」 台灣永續能源基金會－TCSA台灣企業永續獎「台灣百大永續典範企業獎」、「性別平等領袖獎」、「創意溝通領袖獎」、「企業永續報告獎」銀獎 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎 臺灣證券交易所－「2022年度公司治理評鑑」上市公司前5% 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 臺北市職場性別平等認證－「金質獎」 卓越雜誌－「最佳網路銀行獎」 香港強制性公積金計劃管理局－「積金好僱主獎」、「電子供款獎」
2023	<ul style="list-style-type: none"> 國際永續評鑑晨星「Sustainalytics」永續風險評分獲7.6分(2024年2月公布之分數),根據「公司投資人關係整合平台」資訊,於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第二(截至2024年5月底) 國際永續評鑑富時羅素永續評等(FTSE Russell ESG Scores)獲得4.3分(滿分5分),根據「公司投資人關係整合平台」資訊,於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第四(截至2024年5月底) 首次參與碳揭露專案評比(Carbon Disclosure Project, CDP),獲得領導等級A-級 台灣永續能源基金會－TCSA台灣企業永續獎「台灣永續企業績優獎」、「社會共融領袖獎」、「性別平等領袖獎」、「職場福祉領袖獎」、「創意溝通領袖獎」、「企業永續報告獎」銀獎 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎以及特別獎 臺灣證券交易所－「2023年度公司治理評鑑」上市公司前5% 臺灣證券交易所－入選「公司治理100指數」成分股 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 中華公司治理協會－「公司治理制度評量」特優認證(有效期自2023/12/26至2025/12/25) 中國時報－「金融服務評鑑大賞」永續發展獎 金融監督管理委員會－「辦理於新南向政策目標國家授信方案績優銀行」優等獎 卓越雜誌－「最佳網路銀行獎」 工商時報－數位金融獎「數位創新獎」及「數位普惠獎」優質獎
2024	<ul style="list-style-type: none"> 國際永續評鑑晨星「Sustainalytics」永續風險評分獲7.1分(2025年3月公布之分數),根據「公司投資人關係整合平台」資訊,於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第一(截至2025年5月底),並獲「Sustainalytics」評選為「全球前50名永續最佳表現(Global 50 ESG Top Rated)」、「全球銀行業永續最佳表現(ESG Industry Top Rated)」及「亞太區企業永續最佳表現(ESG Regional Top Rated)」 國際永續評鑑富時羅素永續評等(FTSE Russell ESG Scores)獲得4.3分(滿分5分),根據「公司投資人關係整合平台」資訊,於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第七(截至2025年5月底) 參與碳揭露專案評比,獲得最高等級領導A級 標普全球永續評分(S&P Global ESG Score)獲得87分,入選2025永續年鑑(Sustainability Yearbook)並獲得全球同產業入選企業之Top 10%殊榮 天下雜誌－「2024天下永續公民獎」中堅企業組第五名 台灣永續能源基金會－TCSA台灣企業永續獎「台灣100大永續典範企業獎」、「永續報告類金融及保險業」金獎、「性別平等領袖獎」、「職場福祉領袖獎」、「社會共融領袖獎」、「創意溝通領袖獎」 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎 臺灣證券交易所－「2024年度公司治理評鑑」上市公司前5% 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 中國時報－「2024旺旺中時金融服務評鑑大賞」永續發展獎 卓越雜誌－「最佳網路銀行獎」 工商時報－數位金融獎「數位普惠獎」金質獎、「數位公平待客獎」金質獎、「數位創新獎」優質獎、「數位資訊安全獎－反詐組」優質獎 亞洲銀行與財金雜誌(Asian Banking & Finance, ABF)－「2024年度臺灣最佳中小企業數位創新獎(SME Digital Innovation of the Year – Taiwan)」

年度	獎項
2025	<ul style="list-style-type: none"> 國際永續評鑑晨星「Sustainalytics」永續風險評分最新分數為6.89分，根據「公司投資人關係整合平台」資訊，於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第一(截至2026年5月底)，並獲「Sustainalytics」評選為「全球永續領導者(Global ESG Leader)」、「全球銀行業永續領導者(Industry ESG Leader)」與「亞太區企業永續領導者(Regional ESG Leader)」；另因本行於低碳轉型議題之管理成效顯著獲「Sustainalytics」評選為「全球銀行業低碳領導者(Industry Low Carbon Leader)」與「亞太區企業低碳領導者(Regional Low Carbon Leader)」 國際永續評鑑富時羅素永續評等(FTSE Russell ESG Scores)獲得4.7分(滿分5分)，根據「公司投資人關係整合平台」資訊，於臺灣金融同業中排名第一、全臺上市公司排名第一(截至2026年5月底) 參與碳揭露專案評比，獲得最高等級領導A級 標普全球永續評分(S&P Global ESG Score)獲得92分，入選2026永續年鑑(Sustainability Yearbook) 並獲得全球同產業入選企業之Top 5%殊榮 天下雜誌－「2025天下永續公民獎」大型企業金融業組第八名 台灣永續能源基金會－TCSA台灣企業永續獎「台灣100大永續典範企業獎」、「永續報告類金融及保險業」金獎、「性別平等領袖獎」、「職場福祉領袖獎」、「社會共融領袖獎」、「創意溝通領袖獎」 經濟部中小企業處－「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」潛力行動獎 臺灣證券交易所－「2025年度公司治理評鑑」上市公司前5% 中華公司治理協會－「公司治理制度評量」特優認證(效期自2025/12/29至2027/12/28) 臺灣證券交易所－入選「銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股 中國時報－「2025旺旺中時金融服務評鑑大賞」永續發展獎 工商時報－數位金融獎「數位普惠獎」金質獎、「數位公平待客獎」優質獎、「數位創新獎」優質獎、「數位淨零金融獎」優質獎、「數位資訊安全獎-安全組」優質獎 金融監督管理委員會－「2025年金融友善服務標竿示範銀行」



CDP碳揭露問卷獲得最高評級領導級A級



S&P Global CSA Score入選 2026 Sustainability Yearbook 並獲得全球同產業入選企業之Top 5%殊榮



Morningstar Sustainalytics「全球永續領導者(Global ESG Leader)」、「全球銀行業領導者(Industry ESG Leader)」、「亞太區企業永續領導者(Regional ESG Leader)」、「全球銀行業低碳領導者(Industry Low Carbon Leader)」與「亞太區企業低碳領導者(Regional Low Carbon Leader)」



王道銀行榮獲天下雜誌「2025天下永續公民獎」
大型企業組金融業組第八名

2.3 市場環境與發展策略

2.3.1 銀行業經營環境與未來展望

2025年，全球通貨膨脹率雖有趨緩，各國利率政策亦陸續轉向降息循環，然而，地緣政治局勢持續緊張、關稅政策等因素，全球經濟成長仍顯和緩。臺灣受益於人工智慧(AI)、高效能運算相關的半導體和硬體需求強勁，帶動出口成長和民間擴大投資，總體經濟成長亮眼，行政院主計總處公布2025年臺灣經濟成長率為8.68%，較前一年度提升超過3%，更創下近15年來新高；銀行業則受惠於企業與個人資金需求增加以及證券市場活絡，挹注放款收益以及手續費收益，整體獲利動能穩健，2025年臺灣全體銀行稅前淨利為新臺幣5,836億元，較前一年度成長10.7%。

展望2026年，雖然各國寬鬆貨幣政策效果發酵以及供應鏈調整趨於成熟，然而受到地緣政治衝突持續發生、貿易政策變動性高以及各國復甦步調不一等因素，仍為全球經濟前景帶來挑戰。臺灣持續受惠於人工智慧、高效能運算及雲端資料服務等新興科技應用，預期將能持續帶動我國生產及出口之成長動能，再加上國內勞動市場與內需消費動能穩定，經濟可望成長，行政院主計總處預估2026年臺灣經濟成長率為7.71%。

就國內銀行業經營環境而言，考量美國貿易政策不確定性仍高、中國大陸經濟成長持續放緩、地緣政治衝突風險高、伊朗戰爭導致原油價格動盪等因素，皆對國內經濟情勢產生重要影響，臺灣銀行業的獲利前景仍需謹慎以對。另一方面，金融業的永續作為已成為諸多國際組織以及國內主管機關的關注焦點，近年來，除了國際永續準則理事會發布的國際財務報導準則第S1號《永續相關財務資訊揭露之一般規定》以及第S2號《氣候相關揭露》，臺灣主管機關亦陸續推出「綠色金融行動方案3.0」、「綠色及轉型金融行動方案」、「永續經濟活動認定參考指引第二版」以及「我國接軌IFRS永續揭露準則藍圖」等，同時要求上市櫃公司建立永續資訊管理之內部控制制度，皆將促使金融業加速將永續思維和綠色金融納入各項日常業務之中，全方位落實永續發展。

2.3.2 公司發展策略

金融科技的應用已成為銀行提升競爭力的重要發展趨勢，同時，非金融業者藉由科技專長跨足金融業版圖，更使得銀行業者積極發展數位實力。王道銀行個人金融業務已歷經多年耕耘，憑藉堅實的數位銀行經驗與客戶基礎，持續優化數位通路服務以及打造多元應用場景，以提升產品滲透率和客戶體驗。同時，本行新成立「數位發展委員會」，統籌數位發展和數位策略應用，以優化整體營運效率並拓展商機，落實數位轉型。

客戶經營方面，本行除了持續聚焦於企業客戶的貿易融資、現金管理、換匯以及金融交易等需求，近年來亦積極推動業務轉型，著重拓展高利差和輕資本之業務，包括財富管理、財務行銷(Treasury Marketing Unit, TMU)、貿易融資、應收帳款、信託等，並加強提升個人理財產品的豐富度和客製化能力，以滿足客戶的精緻化理財需求。在資產管理方面，本行持續優化存款結構，透過開發薪轉戶和證券存款戶，提升數位和零售存款佔比，強化資金運用效率，同時透過內部利率定價及精進加權風險性資產報酬率(Return on Risk Weighted Assets, RoRWA)，進一步提升利差收益。

海外佈局方面，王道銀行集團積極拓展海外新興市場業務以及投資機會，2025年2月，於新加坡設立新公司 O-Bank Capital Asia，同年3月再於澳洲雪梨設立代表人辦事處，持續拓展澳洲及東南亞市場版圖；同時，本行結合子公司美國華信銀行之北美營運據點，透過多元據點佈局，加速開拓海外獲利成長空間，期能透過多元化資產配置以及佈局海外高成長市場，持續優化集團獲利結構。

面對永續發展趨勢，王道銀行除了持續深耕永續發展相關作為，精進公司治理、客戶關係、員工照顧、環境保護、社會參與、綠色金融等各面向的表現，亦積極實踐責任授信與責任投資，持續將永續因子納入企業授信審核流程以及投資篩選流程之中，並落實管理氣候變遷風險以及逐步降低投融資業務之碳排放量；此外，王道銀行亦持續推出結合企業社會責任理念的金融產品，攜手客戶實踐對環境和社會友善的行動，提升金融包容性。未來，王道銀行將秉持著「誠信、專業、團隊、創新、榮譽」的企業核心理念，持續為所有利害關係人創造永續價值。本行之短、中長期營運發展計畫請見表2-6。

表2-6：王道銀行短、中長期營運發展計畫

計畫階段	發展策略與計畫	說明
短期發展計畫 (一~三年)	1. 健全資產負債結構，開發多元存款來源	深化和企業客戶之往來，結合貿易融資、現金管理、換匯及金融交易需求，使本行成為企業客戶主要往來銀行；持續擴展個人薪轉、支付、證券交割及數位帳戶等使用場景，提高交易頻率與資金留存度，以提升整體資產負債結構品質。
	2. 持續推展輕資本業務，打造資本最佳使用效率	強化財富管理和交易金融等相關業務，透過設計多元化產品、提升專業服務能力以及深入經營客群等方式，擴大輕資本收入來源；持續優化風險反應訂價和利差管理機制，兼顧資產品質與收益結構。
	3. 擴大業務應用場景，落實數位轉型	持續優化數位通路服務，透過異業合作拓展多元應用場景，提升客戶體驗；強化資料治理與數據基礎建設，並逐步導入人工智慧應用，提升營運作業效率；進行新興金融科技及虛擬資產等相關商業模式可行性分析。
	4. 加速推進海外佈局。	本行積極拓展海外版圖，規劃將澳洲雪梨代表處升格為分行，以利未來發展當地及跨境之金融業務；同時，透過新加坡設立之新公司，作為連結東南亞市場之重要窗口。
	5. 強化永續發展競爭力。	持續深耕永續發展，落實永續金融，並藉以提升資本市場評價與中長期競爭力，達到與所有利害關係人多贏的永續經營目標。
中、長期發展計畫 (四~十年)	1. 深化客戶經營以成為客戶主要往來銀行。	整合企金與個金發揮業務綜效並善用集團資源，打造精品化及數位化的銀行；即時掌握市場動態以及客戶的需求，戮力提供全方位的金融解決方案，以成為客戶的主要往來銀行。
	2. 透過轉投資或策略聯盟提升經營績效。	除了整合集團資源以提升營運規模，並持續評估各項可強化業務互補和增進營運績效之轉投資機會，精進集團金融服務的廣度與深度。

3. 公司治理



良好的公司治理是企業永續經營的基石，王道銀行秉持著「誠信、專業、團隊、創新、榮譽」之核心價值，以董事會為最高治理單位，建立公開、透明的治理制度，打造企業永續發展的基礎。為有效完善內部控制制度，王道銀行建立內部控制三道防線架構，明確釐清三道防線之權責範圍，各司其職，以利各單位了解各自整體風險及控制架構所扮演之角色功能，加強風險管理並強化內部控制工作間的資訊溝通與協調，以全面落实內部控制。爰此，王道銀行訂定各項風險管理評估政策，以確實執行風險之辨識、衡量、監控及報告程序，並經由分層負責授權貫徹董事會監督功能，強化各項組織運作及控管；同時，王道銀行亦建立完善的法令遵循與內部稽核制度，藉由法令宣導、教育訓練及測驗等舉措落實法令遵循，並以內部稽核機制協助董事會及管理階層評估內部控制制度運作成效。此外，隨著數位金融之快速發展，王道銀行制定嚴謹的資訊安全防護措施，每年進行資安演練，以持續提升資安控管品質；而因應稅務治理國際趨勢，王道銀行亦增訂稅務治理政策，確保稅務管理機制之有效運作。

2025年，王道銀行委託社團法人中華公司治理協會辦理「公司治理制度評量」認證，針對公司治理各項制度之完整性、執行落實程度以及反饋機制有效性進行全面性評估，並獲得公司治理協會頒發「CG6015 (2025) 公司治理制度評量」特優認證（效期自2025年12月29日起至2027年12月28日止），表彰本行持續強化及精進公司治理之成果。

3.1 治理架構

3.1.1 董事會運作

王道銀行最高治理單位為董事會，設有12席董事，其中四席為獨立董事，獨立董事佔比為三分之一，任期三年，連選得連任。王道銀行董事會職權包括審議公司之業務計畫、資本增減、組織規程、預算及決算、經理人之任免、重要授信案件及重大事項核定等，並設有常務董事四人組成常務董事會，於董事會休會時，由常務董事於董事會授權範圍內召開會議執行董事會職權。本行《公司治理實務守則》明訂，當董事會之決議違反法令、公司章程或是股東會決議，導致本行受損害時，董事應負賠償之責任，惟有紀錄或書面聲明能證明其對該項決議案件表示異議之董事，可免除其賠償責任。

王道銀行董事成員具多元化之專業背景、技能及產業經歷，每年定期參加董事進修課程，課程議題涵蓋經濟、法律、環境及社會等面向，以持續提升董事專業知能與法律素養，健全公司營運及公司治理。其中，獨立董事之提名、選任、任期及兼任情形，均依照《證券交易法》、《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》暨臺灣證券交易所所定獨立董事之條件等規範，檢視和評估其獨立性等各項資格，且為避免獨立董事因久任而降低獨立性，本行全體獨立董事連續任期均未達三屆；此外，為提升董事之治理品質，本行亦訂有董事兼任限制，董事不得同時擔任超過四家上市上櫃公司之董事或監察人。

王道銀行第九屆董事於2023年6月16日改選，任期至2026年6月15日止，除獨立董事之外，皆為股東代表，董事成員之男性佔比為四分之三、女性佔比為四分之一，年紀最年輕者為王傳芬獨立董事53歲、最年長為駱錦明常務董事84歲，性別與年齡分布如表3-1。王道銀行董事會每兩個月至少召開一次，2025年董事會共計召開九次，平均出席率為97.22%；常務董事會共計召開19次，平均出席率為97.37%，2025年度通過各項治理、經濟及社會相關重要議案內容，並配合法令修訂或依業務及風險管理需要修訂內部管理規章等，共計121案；其中，重大事件皆依本行《分層負責權責劃分準則》以及《董事會議事規則》之規範提報至董事會，經董事會成員充分溝通並形成決議後，再依臺灣證券交易所《對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》以及本行《內部重大資訊處理作業程序》之規範進行重大訊息公告，並由各個權責單位妥善辦理和追蹤，其中治理相關共計八件、社會相關共計四件，無環境相關事件。

表3-1：王道銀行董事會成員性別與年齡分布情形

基準日：2026年4月14日

項目	董事會成員性別分布		董事會成員年齡層分布(註)				
	男性	女性	30歲(含)以下	31~40歲	41~50歲	51~60歲	61歲(含)以上
人數	9人	3人	0人	0人	0人	2人	10人
佔比	75%	25%	0%	0%	0%	17%	83%

註：王道銀行董事長駱怡君54歲、常務董事駱錦明84歲、常務董事林坤正61歲、董事鄭誠禎72歲、董事李榮慶69歲、董事簡志明64歲、董事陳俊仁62歲、董事林朽柴76歲、獨立常務董事胡富雄70歲、獨立董事林鴻光65歲、獨立董事江威娜68歲及獨立董事王傳芬53歲。

表3-2：王道銀行第九屆董事簡歷表

基準日：2026年4月14日

職稱	姓名	性別	主要學歷/經歷	現職/兼任
董事長 (常務董事)	駱怡君	女	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 王道商業銀行副董事長 美國華信商業銀行副董事長 美國麻省理工學院亞洲執行委員會委員 中華民國工商協進會副理事長暨青年事務委員會召集人 中華民國銀行公會理事 兩岸企業家峰會理事 王道商業銀行香港分行行長 台灣工銀科技顧問(股)公司總經理 • 學歷 美國麻省理工學院企管碩士 	註1
常務董事	明山投資股份有限公司 代表人：駱錦明	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 王道商業銀行董事長 美國華信商業銀行董事長 兩岸共同市場基金會董事 兩岸企業家峰會常務理事 中華民國工商協進會理事長、榮譽理事長 中國信託商業銀行總經理 • 學歷 美國阿拉巴馬大學商學碩士 	註2
常務董事	台軒投資股份有限公司 代表人：林坤正	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 台灣工銀科技顧問(股)公司董事長 台灣工銀柒創業投資(股)公司董事 孔雀魚數位科技(股)公司董事長 夠麻吉(股)公司獨立董事 悠遊卡投資控股(股)公司董事 康迅數位整合(股)公司創辦人、總經理 社團法人國際社區健康照護協會理事長 台新銀行信用卡業務主管 • 學歷 文化大學企研所碩士 國立臺灣大學管理學院碩士在職專班商學組碩士 	註3
董事	艾貝投資股份有限公司 代表人：鄭誠禎	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 艾貝企業(股)公司董事長 艾貝投資(股)公司董事長 三和開發建設(股)公司董事長 三和塑膠工業(股)公司董事、總經理 • 學歷 美國聖約翰大學企業管理碩士 	註4
董事	李榮慶	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 松圓開發建設(股)公司董事長 百通投資(股)公司董事 亨吉利投資有限公司董事 亨通機械(股)公司總經理 亨國(股)公司總經理 • 學歷 逢甲大學會計系學士 	註5

職稱	姓名	性別	主要學歷/經歷	現職/兼任
董事	明山投資股份有限公司 代表人：簡志明	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 日盛台駿國際租賃(股)公司董事長 台灣工銀租賃(股)公司董事 臺駿國際租賃有限公司董事 中華票券金融(股)公司總經理 王道商業銀行風險管理部資深副總經理 中國信託銀行個人授信人員 中國信託銀行法人授信人員 • 學歷 國立中興大學合作經濟系學士 	註6
董事	台雅投資股份有限公司 代表人：陳俊仁	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 台灣工銀柒創業投資(股)公司董事長 台灣工銀科技顧問(股)公司董事 王道商業銀行專案顧問 虹堡科技(股)公司獨立董事 網際威信(股)公司董事 拉卡拉金融科技集團董事長暨總裁顧問 衛盈聯金融科技集團中國區總裁 中國華潤銀行總行副行長 中國信託商業銀行資深副總經理 台新銀行資深副總經理 第一商業銀行經理 Visa國際組織臺灣總經理 IBM臺灣分公司系統工程師 • 學歷 國立臺灣大學資訊工程研究所碩士 淡江大學電子計算機學系學士 	註7
董事	怡昌投資股份有限公司 代表人：林朽柴	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 慎豐投資(股)公司董事長 台灣工銀租賃(股)公司董事長 臺駿國際租賃有限公司董事長 IBTS Holdings Ltd.董事 台灣工銀證券(股)公司董事長 王道銀行教育基金會董事 王道商業銀行執行副總經理 • 學歷 國立臺灣大學商學碩士 	註8 註9
獨立常務董事	胡富雄	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 華新麗華(股)公司獨立董事 合作金庫證券(股)公司董事長 財團法人金融聯合徵信中心董事長 中華信用評等公司董事 兆豐國際商業銀行董事 行政院經濟能源處處長 行政院農業委員會副主任委員 行政院農業委員會資訊長 行政院經濟建設委員會專門委員 經濟部國際貿易局委員 中華民國銀行公會顧問 行政院第五組組長 • 學歷 國立臺灣大學商學研究所碩士 	註10

職稱	姓名	性別	主要學歷/經歷	現職/兼任
獨立董事	林鴻光	男	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 台北市安永文教基金會董事長 國合科技(股)公司監察人 長聯科技(股)公司監察人 聖安生醫(股)公司董事 成霖企業(股)公司董事 強茂(股)公司董事 順成控股有限公司獨立董事 臺中市私立巨美社會福利慈善基金會董事 安永聯合會計師事務所所長 安永聯合會計師事務所執業會計師 安永聯合會計師事務所臺中分所主任會計師 • 學歷 紐約市立大學布魯克學院企管碩士 	註11
獨立董事	江威娜	女	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 盛大資訊(股)公司董事長 臺北金融教育發展協會理事長 悠遊卡(股)公司董事 財金資訊(股)公司監察人 永豐金控資深執行副總經理兼數位科技長 永豐金控營運長 永豐銀行總經理、資深副總經理暨消費金融處處長、電子金融處處長、整合行銷處處長 萬事達卡國際組織資深副總裁暨中國區總經理、副總裁暨臺灣區總經理 富邦銀行資深副總裁暨信用卡部經理 大同富士通電腦(股)公司系統工程師 • 學歷 美國Aspen University企業管理碩士 東吳大學商用數學系學士 	註12
獨立董事	王傳芬	女	<ul style="list-style-type: none"> • 主要經歷 台灣晶技(股)公司獨立董事 美時化學製藥(股)公司獨立董事 臺灣宏鑑法律事務所合夥律師 臺灣宏鑑法律事務所律師 美國盛信律師事務所實習律師 • 學歷 美國哥倫比亞大學法學院法碩士 國立臺灣大學法碩士 	註13

註1：董事長駱怡君兼任：明山投資股份有限公司董事、怡昌投資股份有限公司董事、財團法人兩岸共同市場基金會董事、台軒投資股份有限公司董事、台雅投資股份有限公司董事、IBT Holdings Corp.董事長、KC Investments Corp.董事、Lucky Bamboo Investments Limited董事、中華民國警察之友總會常務監事、中華民國工商協進會副理事長、台北市銀行商業同業公會理事、中華民國銀行公會理事、兩岸企業家峰會理事、台灣女董事協會理事、刑事偵防協會理事。

註2：代表人駱錦明兼任：財團法人王道銀行教育基金會董事長、鴻竹投資股份有限公司董事長、財團法人臺大經濟研究學術基金會董事、臺灣水泥股份有限公司董事、財團法人國策研究院文教基金會董事、財團法人黃達夫醫學教育促進基金會董事、中華民國工商協進會榮譽理事長。

註3：代表人林坤正兼任：台灣工銀科技顧問股份有限公司董事長、台灣工銀柒創業投資股份有限公司董事、孔雀魚數位科技股份有限公司董事長、健康聯網資訊服務股份有限公司董事、夠麻吉股份有限公司獨立董事、社團法人國際社區健康照護協會理事長。

註4：代表人鄭誠禎兼任：三和開發建設股份有限公司董事長、艾貝企業股份有限公司董事長、艾貝投資股份有限公司董事長、三和塑膠工業股份有限公司董事。

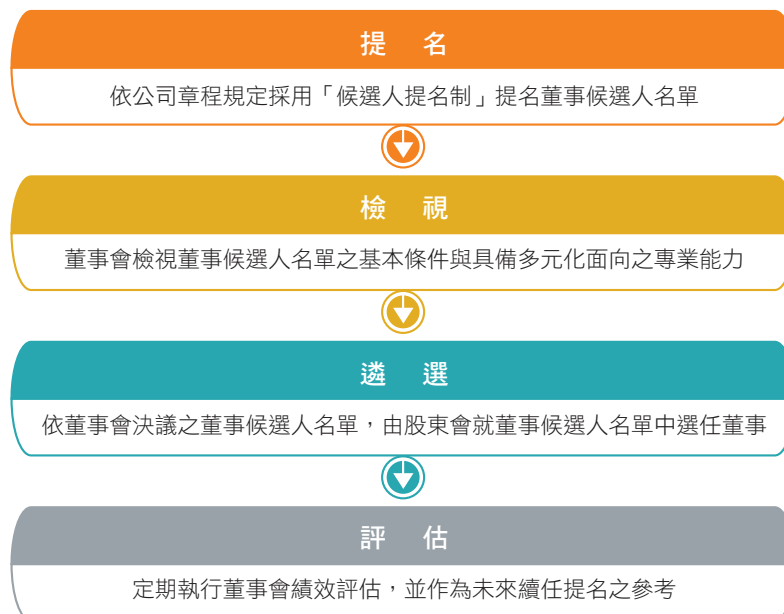
註5：董事李榮慶兼任：松圓開發建設股份有限公司董事長、加偉企業股份有限公司董事、亨日松精密工業股份有限公司董事、亨庭芳投資開發股份有限公司董事、通群投資開發股份有限公司董事、百通投資股份有限公司董事、亨盈機械股份有限公司董事、亨通資產管理股份有限公司董事、亨通機械股份有限公司董事、亨吉利投資有限公司董事、長揚投資股份有限公司董事、鴻福投資股份有限公司董事、翔泰投資股份有限公司董事、弘達投資股份有限公司董事、亨國股份有限公司董事、亨通國際開發股份有限公司監察人。

- 註6：代表人簡志明兼任：日盛台駿國際租賃股份有限公司董事長、日盛全能源股份有限公司董事、日盛全台通小客車租賃股份有限公司董事、日盛台駿全實業股份有限公司董事、日盛國際融資租賃有限公司董事、駿騰新世紀股份有限公司監察人。
- 註7：代表人陳俊仁兼任：台灣工銀柒創業投資股份有限公司董事長、台灣工銀科技顧問股份有限公司董事、虹堡科技股份有限公司獨立董事、HITRUST.COM INCORPORATED董事。
- 註8：代表人林朽柴兼任：慎豐投資股份有限公司董事長、財團法人王道銀行教育基金會董事、高曼計量財務管理顧問股份有限公司監察人。
- 註9：法人董事怡昌投資股份有限公司任期為三年，於2025年10月28日將代表人由湯維慎女士改派為林朽柴先生(任期自2025年10月28日起至2026年6月15日)。
- 註10：獨立常務董事胡富雄兼任：華新麗華股份有限公司獨立董事。
- 註11：獨立董事林鴻光兼任：財團法人台北市安永文教基金會董事長、成霖企業股份有限公司董事、臺中市私立巨美社會福利慈善基金會董事、強茂股份有限公司董事、喬山健康科技股份有限公司獨立董事、國合科技股份有限公司監察人、長聯科技股份有限公司監察人。
- 註12：獨立董事江威娜兼任：盛大資訊股份有限公司董事長、德益網股份有限公司董事、盛大資訊日本株式會社董事長、盛勵投資股份有限公司監察人、社團法人臺北金融教育發展協會理事長。
- 註13：獨立董事王傳芬兼任：美時化學製藥股份有限公司獨立董事、宏鑑法律事務所合夥律師。

●董事會成員多元化政策

王道銀行董事成員之遴選，依循公司章程規定採用「候選人提名制」，遴選條件不侷限於性別、年齡、種族與國籍等，並納入符合本行多元化發展所需各領域專業及豐富經驗之菁英人才；為達公司治理目標及本行未來發展需求，董事會整體具備多元化面向之專業能力，包含營運判斷/經營管理、會計/財務、風險管理、危機處理、金融專業/產業知識、國際市場觀/投資併購、領導及決策、企業永續及環境保護、法律知識、資訊科技/資通安全等執行職務所必須之知識、技能及素養。

圖3-1：王道銀行董事會遴選流程



●董事會成員多元化能力

本行第九屆董事會成員注重多元化要素，由金融、產業及學術界菁英組成，其中十名董事為碩士、兩名董事為學士，涵蓋經濟、商學、企管、會計法律及資訊等專業領域。董事會整體具備營運判斷、經營管理、領導決策等能力，具此專長之代表者為駱怡君、駱錦明、鄭誠禎、李榮慶及簡志明董事等；財務會計專長以林鴻光、李榮慶、林朽柴、胡富雄及江威娜董事等為代表；擅長風險管理、危機處理者為林坤正、簡志明、林鴻光及胡富雄董事等；具金融專業知識者為駱怡君、駱錦明、林朽柴、胡富雄、江威娜及陳俊仁董事等；具充沛國際市場觀者為駱怡君、駱錦明、鄭誠禎、林朽柴及王傳芬董事等；具企業永續及環境保護知識者為駱怡君、林坤正及胡富雄董事等；擅長資訊科技、資通安全者為陳俊仁、林鴻光、胡富雄及江威娜董事等；具法律知識者為胡富雄及王傳芬董事等。董事會成員皆具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並分別擁有豐富的金融、財務、商務、法律及產業等專長。



本行第九屆董事選舉結果詳見2023年股東會議事錄p.6~7

表3-3：董事會成員多元化專業能力

董事姓名	多元化專業能力	營運判斷/經營管理能力	會計/財務分析能力	風險管理能力(註1)	危機處理能力	金融專業/產業知識	國際市場觀/投資併購能力	領導/決策能力	企業永續/環境保護知識	法律知識	資訊科技/資通安全能力
駱怡君	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
駱錦明	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
林坤正	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
鄭誠禎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
李榮慶	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
簡志明	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
陳俊仁	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓
林朽柴	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
胡富雄	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
林鴻光	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
江威娜	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
王傳芬				✓	✓		✓	✓	✓	✓	

註1：王道銀行董事會成員皆具備風險管理專業能力，其中，董事長駱怡君曾任職於中國信託商業銀行風險管理部門；榮譽董事長駱錦明曾擔任中國信託商業銀行放款審查委員會主席；獨立董事胡富雄曾擔任聯徵中心董事長兼風險管理委員會主席；獨立董事林鴻光曾擔任安永會計師事務所風險管理委員會主席。

註2：上表董事會成員之能力與本報告書之公司治理、風險管理、資訊安全、營運績效、綠色金融等永續重大主題相關。

●董事多元進修

王道銀行為強化董事專業知能，提升公司治理成效，定期安排董事進修，協助董事隨時注意國內外相關規範與趨勢，2025年全體董事依《上市上櫃公司董事進修推行要點》之規定，總進修人時為136.5人時，進修達成率為100%。其中，王道銀行委請台灣投資人關係協會辦理「ESG公司治理：誠信經營與性別平等、公平服務的新紀元」、中華公司治理協會辦理「公司重大消(訊)息揭露與董監責任」及金融研訓院辦理「因應洗錢防制、資恐打擊與金融制裁趨勢」等講座，第九屆董事全數皆已完成各項教育訓練，以強化公司董事對企業誠信倫理、職場性騷擾防治、公平待客以及防制洗錢之概念，共計完訓25人次；此外，本行董事亦每年接受風險管理相關教育訓練，2025年風險管理相關課程包括「最新人工智慧之發展風險管理架構與稽核實務探討」、「企業永續—從焦慮到策略(以銀行業為核心)」及「亞資高階論壇：公司治理下的高資產財富管

理策略監督與卓越治理」等，第九屆董事全數皆已完成風險管理相關教育訓練，確保董事掌握風險管理最新趨勢，總進修人時達51人時；而針對永續發展議題，本行董事更進修多元永續課程，2025年編列永續相關課程預算為新臺幣62,000元，課程內容包括「自然碳匯與生物多樣性—創造企業轉型新機遇」、「永續發展宣導會—臺中場」、「ESG公司治理：誠信經營與性別平等、公平服務的新紀元」及「企業永續—從焦慮到策略（以銀行業為核心）」等，總進修人時達53人時。本行董事2025年進修課程與參與狀況詳如表3-4。

表3-4：王道銀行董事2025年進修課程、參與董事與進修人時

日期	類型	進修課程	參與董事	總進修人時
2025/02/13	資訊安全 風險管理	最新人工智慧之發展風險管理架構與稽核實務探討	駱怡君、駱錦明、林坤正、胡富雄、林鴻光、江威娜、王傳芬、簡志明、鄭誠禎、李榮慶、陳俊仁、湯維慎	24
2025/04/09	風險管理 誠信經營與 公司治理 永續發展	企業永續—從焦慮到策略(以銀行業為核心)	駱怡君、駱錦明、林坤正、胡富雄、林鴻光、江威娜、王傳芬、簡志明、鄭誠禎、李榮慶、陳俊仁、湯維慎	24
2025/05/02	誠信經營與 公司治理 永續發展 平等與友善的 職場	ESG公司治理：誠信經營與性別平等、公平服務的新紀元	駱怡君、駱錦明、林坤正、胡富雄、林鴻光、江威娜、王傳芬、簡志明、鄭誠禎、李榮慶、陳俊仁、湯維慎	24
2025/06/26	誠信經營與 公司治理	公司重大消(訊)息揭露與董監責任	簡志明	3
2025/07/21	環境永續 綠色金融	自然碳匯與生物多樣性-創造企業轉型新機遇	林坤正	2
2025/07/22	永續發展	永續發展宣導會—臺中場	林鴻光	3
2025/08/21	風險管理 法令遵循及內 部稽核	因應洗錢防制、資恐打擊與金融制裁趨勢	駱怡君、駱錦明、林坤正、胡富雄、林鴻光、江威娜、王傳芬、簡志明、鄭誠禎、李榮慶、陳俊仁、湯維慎	24
2025/10/13	誠信經營與 公司治理	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階課程	林坤正(講師)	1
2025/10/21	誠信經營與 公司治理	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階課程	林坤正(講師)	1
2025/10/23	誠信經營與 公司治理	營業秘密保護與競業禁止	簡志明	3
2025/10/31	誠信經營與 公司治理	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階課程	林坤正(講師)	1
2025/11/12	國際趨勢	幣圈投資分享	駱錦明、林坤正、胡富雄、林鴻光、江威娜、王傳芬、簡志明、鄭誠禎、陳俊仁、林朽柴	10
2025/11/25	法令遵循及內 部稽核	金控公司暨本國銀行內部稽核座談會	胡富雄、林鴻光、王傳芬	10.5

日期	類型	進修課程	參與董事	總進修人時
2025/12/03	風險管理 誠信經營與公司 治理	亞資高階論壇：公司治理下的高資產財富管理策略監督與卓越治理	林朽柴	3
2025/12/26	產業趨勢	2026全球展望：產業與市場關鍵變局	林朽柴	3

註：本表董事進修課程與本報告書之誠信經營與公司治理、風險管理、法令遵循及內部稽核、資訊安全、綠色金融、環境永續、平等與友善的職場等永續重大主題相關。

●董事雙向溝通

王道銀行已於公司官網上公告獨立董事與稽核主管及會計師實際之溝通情形，並註明日期與溝通結果，提升王道銀行獨立董事職權充分行使之資訊揭露透明度，包括：稽核主管於審計委員會就年度稽核計畫、稽核業務辦理情形及內控聲明書等相關事宜進行報告及溝通，並定期召開內部控制制度檢討座談會；會計師於審計委員會及與獨立董事單獨溝通會議中，就財報查核、核閱及查核規劃等相關事宜進行報告及溝通。

●董事績效評估

王道銀行為提升董事會職能、建立績效目標以強化董事會運作成效，訂有《王道商業銀行董事會績效評估辦法》，依該辦法規定，王道銀行董事會及功能性委員會每年應至少執行一次內部績效評估，且每三年應委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。王道銀行內部績效評估面向包括對公司營運參與程度、董事會及功能性委員會決策品質、董事會及功能性委員會組成與結構、董事之選任、職責認知、專業及持續進修、內部控制、企業社會責任之實踐以及董事會推動公司投入其他永續發展相關之重要議題（例如：公司治理、風險管理、法令遵循、資訊安全等），並於2025年度起，更全面地將本行管理經濟、環境與人群（人權）相關衝擊之績效議題，納入董事會內部績效評估面向。王道銀行董事會已於2026年第一季完成2025年度董事會績效評估作業，並作為董事精進、董事薪酬以及未來改選提名之參考。整體而言，王道銀行董事會及功能性委員會運作情形良好，董事會充分發揮指導與監督公司策略、重大業務、風險管理及永續發展之責；各功能性委員會運作完善，責任分工明確，能有效強化董事會職能，提升決策效率與執行力；董事成員亦能清楚明瞭自身職責，積極參與公司營運與決策，並持續精進專業能力與治理素養，以確保決策品質，進一步強化公司治理機制。

此外，王道銀行於2024年委託社團法人中華公司治理協會辦理「董事會外部績效評估作業」，評估期間為2023年9月1日至2024年8月31日，除了檢視王道銀行填答之開放性問卷以及各項參考資料與公開資訊，另亦實地訪評董事長、獨立董事、總經理、內部稽核主管與公司治理主管，針對「董事會之組成與分工」、「董事會之指導與監督」、「董事會之授權與風管」、「董事會之溝通與協作」及「董事會之自律與精進」等五大構面，進行董事會績效評估。中華公司治理協會於2024年11月27日出具王道銀行董事會績效評估報告，王道銀行將評估報告及後續精進計畫於2024年12月24日提報至第二屆第九次公司治理暨提名委員會以及2024年12月25日第九屆第14次董事會審議通過，並已於2025年定期檢視評估報告建議事項之後續精進計畫執行情形。王道銀行2025年度董事會內部績效評估及2024年外部績效評估之執行成果皆已揭露於本行官網，並擬於2027年執行下一次之董事會外部績效評估作業。



董事會績效評估

●董事酬金政策

王道銀行董事酬金包含董事報酬、董事酬勞以及業務執行費用，依據本行《公司章程》第二十二條規定，本行董事於執行職務期間，不論本行營業盈虧，皆得支領固定之董事報酬（包含獨立董事），並由董事會依其對本行營運參與程度和貢獻價值，參酌同業水準議定董事報酬；另，本行年度如有獲利，則提撥不高於2.5%作為董事酬勞，並依董事對本行之營運參與程度和貢獻價值進行分派（不包含獨立董事），且董事酬

勞分派情形每年列為股東常會報告事項，向股東報告前一年度董事酬勞之提撥比例和分派總額。本行董事之個別酬金數額詳見2025年年報p.28~29，其中，除了董事長之離職金及退休福利與一般員工相同，其餘董事無離職金及退休福利。此外，為了加強董事酬金與董事績效、公司經營情形之連結，本行《董事酬金政策》規定包括：若董事任職期間發生道德風險或是對公司形象造成重大負面影響等情事，董事會得評估決議，執行董事酬金索回機制；若公司稅後損益有重大衰退時，董事酬勞之成長比率不得高於前一年度；如本行經理人同時擔任本行個人董事時，不得支領本行董事酬金等。



本行2025年董事酬金表
詳見2025年年報
p.28~29

3.1.2 功能性委員會

為強化董事會之經營管理及制衡監督功能，王道銀行於董事會下設置各類功能性委員會，其組織規程由董事會核定之，包括審計委員會、薪資報酬委員會、公司治理暨提名委員會以及永續委員會，以專業且獨立之各類型功能性委員會，提升公司治理效能。

一、審計委員會

王道銀行於2011年2月由董事會決議設置審計委員會以取代監察人職權，並通過《審計委員會組織規程》；同年6月經股東會通過設立審計委員會，並自第五屆董事會起實施審計委員會制度，委員會成員四席，均由現行獨立董事擔任，主要職責為監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制制度之有效實施、公司資訊安全制度之有效實施、公司遵循相關法令與規則、公司存在或潛在風險之管控等。2025年總共召開九次審計委員會會議，全體委員平均出席率為100%。

二、薪資報酬委員會

為建構完整之薪酬福利政策及制度，王道銀行自2009年起設置薪資報酬委員會，委員會成員四席，均由獨立董事擔任，主要職責為協助董事會評估與監督公司整體薪酬政策，以及評估與核定董事及高階主管之薪酬水準。薪資報酬委員會執行前述職責時，除參考顧問公司市場調查、參酌同業水準以及連結績效考核等作為薪酬之評量標準，亦應以避免引導董事、經理人或業務人員為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納行為為首要原則。2025年總共召開八次薪資報酬委員會會議，全體委員平均出席率為100%。

三、公司治理暨提名委員會

為強化董事之選任機制，建構多元且專業之董事會組成，同時持續精進公司治理制度，王道銀行自2020年11月起設置公司治理暨提名委員會，委員會成員為三席董事，過半數成員為獨立董事，主要職責包括：制定董事成員選任標準、審核及提名董事候選人；制定並檢討董事進修計畫、會議出席率標準及繼任政策；訂定公司治理實務守則、誠信經營守則、道德行為準則、反貪污政策、問責制度、高階人才接班梯隊培育發展計畫以及董事會績效評估辦法等；督導各項制度及政策之運作、執行情形；監督及指導各項公司治理相關評鑑成果以及董事會績效評估等。2025年總共召開四次公司治理暨提名委員會會議，全體委員平均出席率為100%。

四、永續委員會

為進一步落實永續經營，實踐各項環境、社會與治理之發展目標，王道銀行於2023年8月成立永續委員會，委員會成員共七席董事，其中四席為獨立董事，主要職責包括審議本行永續發展策略、監督永續發展年度計畫以及各項年度永續目標達成情形等等。2025年總共召開四次永續委員會會議，每季召開一次，全體委員平均出席率為96.4%。

3.1.3 股東結構與溝通

王道銀行每年召開一次股東常會，股東會議決事項包括公司章程之修訂、董事之選舉及解任、查核並承認董事會造具之表冊及報告、資本增減、分派盈餘及股息紅利，以及其他依照法令應經股東會議決之事項等。王道銀行訂有《股東會議事規則》，明確規範股東會之召開方式、開會通知書送達時限以及開會流程等等，以維護股東權益，另外，亦自2012年起採電子投票平臺方式，提供股東多元行使其表決權之管道。此外，王道銀行重視股東之溝通與交流，設有多元溝通管道，除了於官網設置「投資人專區」詳盡揭露公司資訊、定期公告財務績效、上傳法說會及股東會相關資訊與內容，同時提供公司發言人及代理發言人之聯繫方式，讓股東可隨時表達意見。王道銀行2025年股東常會決議配發股東2024年度現金股利每股新臺幣0.5元，合計新臺幣13億9,120萬9,439元；甲種特別股股息每股新臺幣0.36821995元，合計新臺幣8,382萬4,690元；乙種特別股股息每股新臺幣0.14459016元，合計新臺幣3,614萬7,541元。王道銀行截至基準日止之股東結構如表3-5。

表3-5：王道銀行股東結構分布情形

基準日：2026年4月14日

普通股

單位：股

股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構及外國人	個人	庫藏股	合計
人數	1	5	144	157	32,911	1	33,219
持有股數	100	28,851,745	1,778,105,167	177,104,751	798,357,115	22,939,000	2,805,357,878
持有比率	0.00%	1.03%	63.38%	6.31%	28.46%	0.82%	100.00%

特別股

單位：股

股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構及外國人	個人	庫藏股	合計
人數	0	1	62	8	5,234	0	5,305
持有股數	0	1,994,000	189,377,083	87,654	58,541,263	0	250,000,000
持有比率	0.00%	0.80%	75.75%	0.04%	23.41%	0.00%	100.00%

註：本行2025年董事持股情況詳見2025年年報董事資料p.4~11。



3.2 誠信經營

3.2.1 道德與誠信

一、政策方針

王道銀行為健全誠信經營之文化，除了於2020年8月訂定《道德行為準則》作為董事、經理人、一般員工及顧問的行為指引，亦參酌《上市上櫃公司誠信經營守則》制定《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》，載明公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法等相關法規及其他商業行為相關法令，具體規範全體員工於執行業務時應注意事項，作為落實誠信經營之基本方針，並且每年定期檢視《道德行為準則》、《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》之有效性以及全行遵循情況，2025年本行無發生任何違反《道德行為準則》及《誠信經營守則》之案件；此外，王道銀行更進一步通過第三方公正機構辦理本行《道德行為準則》之遵循制度協議程序(Agreed Upon Procedures, AUP)查核，檢視內容包括內部規範、內部宣導內容、內部宣導紀錄及聲明內容等實施情形，並於2025年8月出具協議程序執行報告，確保本行《道德行為準則》制度之有效運行。為提升誠信經營意識，王道銀行訂有「遵循誠信經營政策及反貪腐政策聲明書」及「遵守誠信經營政策及反貪腐政策同意書」，分別由高階管理階層、現職員工以及新進人員簽署；此外，本行亦要求員工每年簽署一次「誠信經營行為聲明」，2025年度已完成辦理全行員工「誠信經營行為聲明」簽署作業，簽署比例達100%；另為有效協助同仁於日常業務謹守道德倫理之規範，本行設有道德倫理諮詢信箱，供同仁主動尋求相關諮詢。

二、推動情形

為持續落實誠信經營政策，本行永續推展工作委員會公司治理小組擔任誠信經營之主責單位，負責制定誠信經營政策與防範方案，推動並監督各項誠信經營相關事宜，確保本行董事、經理人、一般員工與受任人等無違反誠信原則之情事，並追蹤各項誠信經營專案之實施成效，持續檢討改進，每年至少向董事會報告一次。永續推展工作委員會之公司治理小組主要職掌依《誠信經營守則》明訂如下：

1. 將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定相關內規，以確保誠信經營之相關防弊措施。
2. 訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。為確保誠信經營之落實，王道銀行依據《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》規定，建立有效之內部控制制度及會計制度，定期對國內營業、財務、資產保管、資訊單位及其他管理單位辦理查核，並委託會計師定期辦理內部控制制度查核，俾確保內控制度有效運作，落實誠信經營。
3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內具有較高不誠信行為風險之營業活動，設置相互監督制衡機制。為預防貪腐相關風險，王道銀行透過訂定各項工作業務相關標準作業程序、訂定符合公司及集團企業營運所在地相關法令之防範方案、執行風險控制自我評估(Risk Control Self-Assessment, RCSA)風險辨識流程以及進行營運貪腐風險管理評估等方式，由各功能單位依其功能特性進行風險控制，俾達成預防公司貪腐之風險；此外，稽核部每年對全行辦理誠信經營執行情形之查核內容中，亦包含貪腐風險相關內容，此查核結果並將送交人力資源部提報董事會。已進行貪腐相關風險評估的全球營業據點達100%，評估結果並無發現重大異常情事。
4. 推動及協調誠信政策宣導訓練。
5. 建立檢舉制度，並確保有效執行。
6. 協助董事會及管理階層查核本行落實誠信經營之防範措施是否有效運作，並定期評估相關業務流程之遵循情形，做成報告。

王道銀行同時採行各項內部防範措施，除了針對特定職務採取定期輪調制度之外，亦施行協商休假制度，以降低營運過程發生不誠信行為之風險。此外，針對子公司落實誠信經營之情形，王道銀行訂有《轉投資事業管理辦法》，建立本行、子公司以及子公司之間的防火牆政策，並確保子公司皆已建立完善的內部控制作業流程及管理程序，依據各子公司應遵循之法規相關規定，辦理資訊安全服務系統管理、客戶資訊保密與管理、收受不當利益之禁止、業務合作及資源交互運用之限制、利害關係人暨實質利害關係人授信及交易限制、內線交易防範以及內部作業應注意事項等。

三、吹哨人制度

為鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，王道銀行訂有《檢舉案件處理辦法》，並於公司官網公告「吹哨人制度」，任何人發現王道銀行及集團企業與組織之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人或是任何具有實質控制能力之人，於王道銀行有犯罪、舞弊或違反法令之虞時，得以電話、電子郵件或書面郵寄等方式，向王道銀行總稽核及審計委員會召集人舉報，檢舉案件經確認受理後應於七個工作日內啟動調查，並於15個工作日內完成調查報告；必要時得延長至30個工作日，且須每五個工作日彙報調查進度予本行案件受理人員。檢舉案件如經調查證實被檢舉人有違反相關法令者，將移送王道銀行人資單位依《員工獎懲辦法》進行懲戒，如違反法令情節重大者，王道銀行得逕送檢調單位查辦；此外，為使檢舉人瞭解檢舉案件之處理情形，檢舉案件受理進度將適時以電話、書面、電子郵件或其他方式通知檢舉人。本行承諾保護檢舉人，不因檢舉情事而遭受任何不當處置，保護措施包括：保密檢舉人之身分資料與檢舉內容，不得洩漏足以識別其身分之資訊；不得因檢舉案件而對檢舉人予以解僱、解任、降調、減薪；不得損害檢舉人依法令、契約或習慣上所應享有之權益；不得有其他不利處分。如檢舉人或參與調查人員因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，受理人員或調查單位得視嚴重程度，通知全體獨立董事，以落實公司治理及誠信經營。2025年，王道銀行共接獲65件舉報，經查一件為外部具名檢舉案件，已由稽核處依照調查處理程序完成調查；餘64件均無具體被檢舉人、檢舉事證或不屬於得受理之檢舉案件類型，皆不符合本行《檢舉案件處理辦法》第四條受理檢舉案件類型及第六條檢舉受理條件。

表3-6：王道銀行2025年檢舉案件數與類型

類型	外部檢舉				內部檢舉				案件數	
	具名		匿名		具名		匿名			
	屬實	不屬實	屬實	不屬實	屬實	不屬實	屬實	不屬實		
受理檢舉案件	侵佔或挪用公款	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	行賄或收賄	0	0	0	0	0	0	0	0	
	非法佔有或擅自處分公司財物	0	0	0	0	0	0	0	0	
	偽造文書致公司受有損害	0	0	0	0	0	0	0	0	
	洩漏公司機密、員工或客戶資訊	1	0	0	0	0	0	0	0	
	營私、貪腐或勾結舞弊，直接或間接圖利自己或他人不法之利益	0	0	0	0	0	0	0	0	
	違反人權侵害事件	0	0	0	0	0	0	0	0	
	其他有犯罪、舞弊或違反法令之虞之情事	0	0	0	0	0	0	0	0	
不受理案件(非檢舉案件)									64	
合計									65	

四、利害關係人衝突管理

王道銀行訂有《利害關係人授信管理辦法》以及《董事會議事規則》，當董事會議案與董事自身或其代表之法人有利害關係者，該董事應於當次董事會說明其利害關係，且討論及表決時皆應迴避，並不得代理其他董事行使表決權，以防止利害衝突之情事。2025年，王道銀行董事對利害關係議案迴避執行情形如表3-7。

此外，王道銀行訂有《防治內線交易員工守則》，針對本行董事、經理人以及持股10%以上大股東等內部人，除了每月以電子郵件宣導股權申報常見缺失以及禁止短線交易與內線交易等相關規範，並訂有《公司治理實務守則》以及《股權管理辦法》，規範董事於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施（年度財務報告公告前30日以及每季財務報告公告前15日之封閉期間，本行董事不得交易本行股票或是其他具有股權性質之有價證券），並於交易管控期間之前，以電子郵件通知董事各項交易管控應注意事項。2025年，王道銀行未有董事違反上述財務報告公告前股票交易控管措施之情事，亦無發生董事質押股權事宜。

表3-7：2025年王道銀行董事對利害關係議案迴避執行情形

日期	議案內容	董事	應迴避原因	參與表決情形
2025/02/13 第九屆第15次 董事會	解除本行經理人競業禁止之限制	林坤正、簡志明、陳俊仁、湯維慎	具本行董事會議事規則第14條之利害關係	本行董事對利害關係議案，均依迴避原則，不參與討論與表決。
2025/03/12 第九屆第16次 董事會	本行對中華民國工商協進會捐贈案	駱怡君、駱錦明		
	本行對財團法人王道銀行教育基金會捐贈案	駱怡君、駱錦明		
2025/05/02 第九屆第18次 董事會	解除本行董事競業禁止之限制	林坤正、簡志明、陳俊仁		
	本行對社團法人中華民國刑事偵防協會捐贈案	駱怡君、駱錦明		
	本行2024年度董事酬勞及員工酬勞分派案	董事酬勞分派所有非獨立董事：駱怡君、駱錦明、林坤正、簡志明、鄭誠禎、李榮慶、陳俊仁、湯維慎		
2025/08/21 第九屆第20次 董事會	本行對中華民國工商協進會捐贈案	駱怡君、駱錦明		
2025/11/12 第九屆第22次 董事會	解除本行董事競業禁止之限制	林朽柴		
2025/12/24 第九屆第23次 董事會	本行對財團法人臺大經濟研究學術基金會捐贈案	駱怡君、駱錦明		
	推派代表本行遴選轉投資事業之董事長人選，以及解除本行經理人競業禁止之限制	林坤正、陳俊仁		

註：本行2025年利害關係人交易詳見2025年個體財報p.73~75。



五、教育訓練

為確保全體行員執行各項業務時均能落實遵法及合規，2025年，王道銀行法令遵循、稽核與人資等部門共同辦理30場全行實體課程、線上教育訓練及外訓課程，共計完訓1萬8,603人次、訓練總人時達2萬7,345.86人時（詳表3-8），完訓率為100%，針對國內重大法令修正、裁罰案例、企業誠信經營與企業社會責任、稽核業務制度、公平待客原則、洗錢防制、保密規定、個資保護等重大議題進行宣導，國外法令遵循則採用專案辦理教育訓練課程，確保全行員工之遵法與合規，並每年針對全行人員進行風險政策教育訓練，2025年完成教育訓練並通過課後測驗之正職人員完訓率達100%；此外，王道銀行持續透過勤業眾信聯合會計師事務所舉辦「個資保護系列教育訓練」系列課程，2025年針對作業風險主管與員工進行六場次訓練，共計完訓2,635人次；亦辦理全行「防治內線交易教育訓練」，內容涵蓋內線交易之法律責任、構成要件、規範態樣及禁止交易期間等，共計完訓1,281人次（以開訓前一日之當時員工人數統計，全行完訓比例為100%）；全體員工之認知與遵循則由各單位持續辦理誠信經營規範之宣導，以強化全體員工的誠信經營概念，全面落實業務合規與防範不誠信行為，全行共計1,391人次參訓（以開訓前一日當時之員工人數統計，全行完訓比例為100%）。



企業永續—從焦慮到策略(以銀行業為核心)講座

表3-8：2025年王道銀行相關教育訓練統計資料明細

課程名稱	舉辦次數	對象	時數	累計參加人次	訓練總人時
法遵主管教育訓練暨座談會	1	各單位法令遵循主管	1	71	71
法遵上半年線上訓練暨測驗	1	全體員工	1	1,189	1,189
法遵下半年線上訓練暨測驗	1	全體員工	2	1,269	2,538
個資保護系列教育訓練	4	臺灣全體員工	1	2,476	2,476
	1	驗證受查單位指定同仁	1	17	17
	1	各單位作業風險主管及指定人員	0.33	142	46.86
防制詐欺教育訓練及宣導	1	臺灣全體員工	1	1,147	1,147
金融消費者保護法解析	1	臺灣全體員工	3	1,279	3,837
香港分行年度法遵線上訓練暨測驗	3	香港分行全體人員	1	328	328
防制洗錢及打擊資恐教育訓練	1	臺灣全體員工	3	1,109	3,327
香港分行年度AML線上訓練暨測驗	1	香港分行全體人員	1	109	109
法令遵循人員在職研習班	1	各單位法令遵循主管 儲備法令遵循主管	3	63	189
資訊安全教育訓練課程	3	全體員工	1	4,264	4,264
自行查核訓練	1	自行查核作業相關人員	1	1,138	1,138
一般安全衛生教育訓練 (含職場性騷擾與其他不法侵害防治)	1	全體員工	3	1,280	3,840
ESG公司治理：誠信經營與性別平等、公平服務的新紀元講座	1	董事	2	12	24

課程名稱	舉辦次數	對象	時數	累計參加人次	訓練總人時
公司重大消(訊)息揭露與董監責任講座	1	董事	3	1	3
因應洗錢防制、資恐打擊與金融制裁趨勢講座	1	董事	2	12	24
最新人工智慧之發展風險管理架構與稽核實務探討講座	1	董事	2	12	24
企業永續－從焦慮到策略(以銀行業為核心)講座	1	董事	2	12	24
亞資高階論壇：公司治理下的高資產財富管理策略監督與卓越治理講座	1	董事	3	1	3
防制內線交易教育訓練	1	全體員工	0.5	1,281	640.5
2025年公平待客及誠信經營教育訓練	1	全體員工	1.5	1,391	2,086.5
合計	30			18,603	27,345.86

3.2.2 內部控制與稽核

王道銀行依據中華民國銀行商業同業公會全國聯合會訂定之「銀行內部控制三道防線實務守則」，建立本行內部控制制度三道防線（如圖3-2），以維持有效適當之內部控制制度運作，健全王道銀行之經營。

圖3-2：王道銀行內部控制三道防線



王道銀行稽核處直接隸屬於董事會，稽核人員以公正客觀、獨立超然的精神執行稽核業務，未兼任與稽核工作相互衝突或牽制之職務，以合理確保內部控制制度的有效運作。稽核處對國內外各單位以及子公司實地查核頻率，係依《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》及《保險代理人公司保險經紀人公司內部控制稽核制度及招攬處理制度實施辦法》規定辦理，並納入年度稽核計畫，由總稽核每季定期向董事會及審計委員會報告稽核業務辦理情形，以協助董事會與管理階層瞭解內控制度運作情形；另，王道銀行董事會每半年召開一次內部控制制度檢討座談會，與內部稽核人員就內控制度缺失進行溝通與檢討，並做成紀錄。此外，稽核處督導第一道防線之各單位執行自行查核作業，自行查核單位除了稽核處辦理一般業務查核、金融檢查機關辦理一般業務檢查以及法令遵循事項自行評估之月份，得免辦理專案自行查核之外，每半年應至少辦理一次一般自行查核，每月至少辦理一次專案自行查核，並由稽核處每年定期對自行查核人員辦理查核訓練。

王道銀行除了進行與營運相關之環境、社會與公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策和策略，本行稽核處並將各單位年度永續發展目標執行情形以及永續資訊之管理納入內部稽核項目，2025年度查核結果尚無制度面或重大影響缺失及異常事項；此外，本行2026年度稽核計畫除了持續將永續發展目標之執行情形納入各單位年度稽核重點項目，同時亦配合主管機關要求將永續資訊之管理納入稽核計畫，業經本行2025年12月24日第九屆第23次董事會核議通過。

王道銀行稽核處每年皆會進行年度稽核，2025年度已依年度稽核計畫及主管機關函囑完成各項業務及作業查核，包含各單位及子公司的內部控制制度。對各單位及子公司之查核所提列檢查意見均已系統化自動列管追蹤，直至完成改善，以提升公司整體風險管理流程及內部控制制度的有效性，並持續強化海外分支機構之稽核作業監理。此外，王道銀行依《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》第28條規定，亦委託勤業眾信聯合會計師事務所就本行2025年度內部控制制度執行情形執行協議程序，範圍包含內部控制制度及法令遵循制度執行情形、備抵呆帳提列政策之妥適性、申報主管機關表報資料正確性、個人資料保護作業等，依勤業眾信聯合會計師事務所出具之協議程序執行報告，尚無重大異常事項。

3.3 法令遵循

3.3.1 法令遵循

王道銀行為落實法令遵循政策，每年訂定法遵計畫、檢視法遵相關制度架構與規範，並依規定定期彙整全行法令遵循辦理情形，包括各單位法遵自評作業、法遵重大缺失或弊端原因分析、可能影響與改善建議、法遵評核結果、教育訓練以及保險代理業務等辦理情形，由總機構法令遵循主管每半年向董事會及審計委員會報告，以促進董事會及相關高階主管有效掌握法令遵循事項之執行情形，針對違反法令禁止之事項或相關業務疏失之員工，本行將依據《員工獎懲辦法》規定予以懲戒。此外，王道銀行已制定《法令遵循制度辦法》，並經董事會通過，將金融法令規章、洗錢防制法、個人資料保護法、道德規範、金融消費者保護、永續發展及公平待客原則等納入法令遵循制度應遵循法令事項之範圍，透過明確的內部控制制度確保本行日常管理及營業活動能持續遵守相關規範，同時明訂董事會之職責包含監督法遵管理制度及核准法遵政策計劃，並至少每半年檢討執行情形；高階管理階層之職責包含確保法遵風險管理制度之有效性、建立並宣導法遵政策、確保法遵政策計劃被遵循執行，並依規定向董事會陳報，以促進本行健全經營與發展。而為強化以責任為基礎之公司治理架構，本行已制定《問責制度執行準則》，由公司治理暨提名委員會負責問責事宜，推動責任地圖制度之運作，明確定義高階經理人之義務與責任，以落實本行誠信經營及當責之企業文化。

為確保各項業務之辦理符合相關法令規範，總機構法令遵循主管配合法令及新商品審核相關規定，於新商品、新服務或新種業務申請及開辦前簽核或出具同意書，並協助審視新產品或新服務上線前的個資風險、洗錢與資恐風險以及公平待客原則評估。此外，法遵單位亦及時向各相關單位傳達外部法令及規範之變動，並配合相關單位審視制定或修訂內部規範，同時亦協助規劃與執行全行之法遵相關實體課程與線上教育訓練。

針對督導海外分支機構之法令遵循，王道銀行依主管機關之《中華民國銀行公會所屬本國會員銀行就國外分(子)行法令遵循、防制洗錢及打擊資恐管理制度自律規範》辦理，定期與香港分行及美國華信子行法遵主管舉行雙向溝通會議，協助並確保各項法遵議題符合法令要求外，另定期審視每月「香港分行法令遵循組報告」、半年度「香港法遵報告」以及美國華信子行董事會議程有關法令遵循辦理之情形，並定期呈報董事會。

王道銀行確實遵循各項內外部相關法令規定，2025年無發生涉及任何詐欺、洗錢、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、弊端、操作市場之情事，且近三年亦未有受裁罰金額超過1億美金之案件，亦未因銷售或提供金融商品服務而產生任何法律訴訟之損失。如發生違反法令或重要內規之檢查缺失時，本行將依個案情形由缺失單位、法遵暨洗錢防制部、稽核部、風險管理部共同檢視缺失發生原因、可能影響並提出改善計畫，持續追蹤該缺失之改善情形，另視情況提報董事會說明具體改善作業。

3.3.2 防制洗錢、打擊資恐及防制詐欺

為符合主管機關對於防制洗錢及打擊資恐之相關法規要求，王道銀行依規採行風險基礎方法(Risk-Based Approach, RBA)，以評估銀行面對洗錢及資恐之風險，並訂定相關內部規範與管理機制，對員工進行相關教育訓練，並依RBA風險基礎方法進行異常交易監控門檻優化方案規劃以及異常態樣有效性分析；此外，本行並聘請安永顧問輔導本行辦理全行版全面性洗錢及資恐風險評估作業，將香港分行及美國華信子行納入全行之洗錢及資恐風險評估，就洗錢防制執行制度進行全面檢視。

此外，王道銀行每年以客戶、產品及服務、交易或支付管道、地域等四大構面進行全面性洗錢及資恐風險評估，並依據風險評估結果訂定防制洗錢及打擊資恐計畫；同時，本行訂有《防制洗錢及打擊資恐注意事項》，員工如識別出疑似涉及洗錢或資恐之交易，應依規定之程序進行申報；而為提升員工對於洗錢和資恐之應對能力，本行每年辦理防制洗錢及打擊資恐教育訓練，教育訓練內容包含國際經濟制裁措施與手段，2025年教育訓練對象為臺灣全體員工共1,109人次。為確保各項業務之辦理符合防制洗錢及打擊資恐法令規範，總機構洗錢防制專責主管配合法令規定，於新商品、新服務或新種業務申請及開辦前，需審視新產品或新服務洗錢及資恐風險評估。本行亦訂定《王道商業銀行集團防制洗錢及打擊資恐資訊分享政策》、《王道商業銀行就國外分(子)行防制洗錢及打擊資恐制度管理要點》以及《集團防制洗錢及打擊資恐資訊分享作業程序》，加強集團防制洗錢及打擊資恐之治理及資訊分享機制。王道銀行每半年將總行及集團之防制洗錢及打擊資恐作業情形，定期呈報審計委員會及董事會，2025年王道銀行無因違反防制洗錢遭主管機關裁罰之案件。

為提升防制洗錢、打擊資恐及資武擴監控效能，王道銀行除了運用數位科技建置本行之AML系統執行自動化交易監控、姓名檢核及定期審查機制，亦持續辦理加強查核（如姓名及名稱檢核測試、交易監控系統測試、疑似洗錢或資恐交易申報等）以及人員培訓（包含新進及在職員工教育訓練、督導主管訓練、營業單位培訓及董事層級之高階主管訓練等）。在防制詐騙和詐欺方面，除對全行同仁進行防詐教育訓練外，本行積極建立全方位防詐體系，包括：加入「金融聯防即時照會功能」與同業協力阻斷可疑金流；針對高風險「潛在被害人」名單落實加強關懷；於臨櫃設置「疑涉詐騙境內金融帳戶預警機制」；於網路銀行強化預警機制提醒客戶注意轉帳對象；與警政單位及社區合作走入校園與日照中心，針對學生及樂齡長者進行防詐宣導。

3.3.3 個人資料保護

為持續強化個人資料保護及管理，王道銀行所有業務皆依《個人資料保護法》、《非公務機關個人資料檔案安全維護辦法》及相關外部法令辦理，內部並訂有《個人資料檔案蒐集、處理與利用作業要點》，明確規範本行蒐集及使用客戶資料時，必須先取得當事人（客戶）同意；此外，本行訂有《個人資料檔案委託作業要點》，明訂存取本行個人資料檔案之第三方服務廠商須遵循本行所有個人資料保護規定，為確保第三方服務廠商遵守《個人資料保護法》及本行個資相關規範，亦要求其簽署「第三方服務廠商個人資料風險聲明書」，且第三方服務廠商欲存取本行個人資料檔案時，本行須瞭解其存取形式與理由、檢查是否得存取相關資料，並給予相對應之控制措施。本行參酌BS 10012最新版本標準之個人資料管理制度(Personal Information Management System, PIMS)，以制度化、文件化以及系統化之理念，依循規劃、執行、檢查及行動(Plan-Do-Check-Act, PDCA)之管理模式，建置個人資料管理制度（如圖3-3），分析業務流程、資訊系統以及第三方管理，管控個人資料取得、處理、利用、傳遞、儲存、封存與銷毀，貫徹落實個人資料管理政策；此外，亦從「組織」、「流程」與「資訊科技」三個層面思考，由上而下從策略面著手定位組織管理與運作，透過業務流程與資訊系統的分析，檢視個人資料取得、處理、利用、傳遞、儲存、封存與銷毀等過程之生命循環，確認個資位置、存取與控管情況，同時檢視並精簡非業務所需之個人資料檔案，以降低組織的管控成本。王道銀行每年持續進行「BS 10012維護顧問輔導服務」專案，提升個人資料保護及管理。

圖3-3：王道銀行個人資料管理制度

確認個人資料管理制度的適用範圍及目標，訂定其政策並規劃執行所需的資源及人力



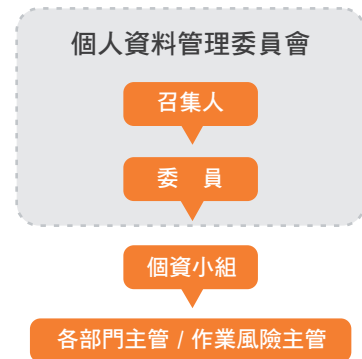
依據個人資料管理制度的政策、目標及實際經驗，評鑑及在適用時測量過程績效，並將結果回報給管理階層審查

王道銀行將個人資料之管理納入全行法遵管理制度，並設有「個人資料管理執行小組」，該小組由法務暨法遵處、風險控管處及科技金融處組成，推動個人資料保護暨管理控制措施與計畫、協助各部門個人資料管理工作、規劃與辦理個人資料管理之宣導與教育訓練、針對各項與個人資料保護作業相關之監理要求擬定因應措施，確保遵循各項規定並落實個人資料保護機制。

此外，為確保個人資料管理制度有效執行，王道銀行除成立「個人資料管理執行小組」外，並設有「個人資料管理委員會」（如圖3-4），由總經理擔任召集人，並由多位高階管理階層擔任委員，每年定期召開年度個資委員會會議，檢討並督導個資小組所呈全行個人資料管理制度相關事宜，包含審查或核備個人資料管理相關規範、監督與指導危機處理與應變等，後續並由個人資料管理委員會提報風險管理委員會審議個資安全維護執行之自我評估報告，確認個資風險管理機制有效執行，並報請董事會核議。王道銀行已於2025年11月10日召開年度個人資料管理委員會會議，審查及決議個資有關事項，並將個資安全維護執行之自我評估報告呈報風險管理委員會及董事會。

為確保個人資料保護管理之有效性，王道銀行除了將個資管理納入內部稽核每年查核項目之外，每年亦委託第三方機構進行本行個人資料保護查核，已連續九年通過「BS 10012:2017個人資料管理系統驗證」，以符合主管機關相關法令要求並與國際標準接軌。此外，為強化員工的個資保護意識與應變處理能力，王道銀行每年定期辦理全行個資保護教育訓練，並配合法令宣導及法遵教育訓練，致力將個人資料保護意識融入組織文化，以善盡個人資料保護責任。2025年度針對不同對象及主題，舉辦四堂個資保護教育訓練課程，另亦透過王道銀行數位學習平臺，分上、下半年辦理含有個資宣導之法遵教育訓練及測驗。

圖3-4：王道銀行個資管理組織架構



BS 10012:2017個人資料管理系統
驗證證書

3.3.4 智慧財產管理

為強化智慧財產管理，王道銀行於2022年導入台灣智慧財產管理制度(Taiwan Intellectual Property Management System, TIPS)且通過台灣智慧財產管理制度(A級)第一次驗證審查，逐步建置結合營運目標與策略之智慧財產管理機制，用以確保各單位之智慧財產管理事務有所遵循，維護研發成果與強化市場競爭力。2025年，王道銀行通過台灣智慧財產管理制度(A級)再次驗證審查(證書有效期限至2027年12月31日止)，將持續創新並累積智慧財產能量，發展精品數位銀行。

3.4 風險管理

3.4.1 風管政策與運作

金融服務業必須制定嚴謹的風險管理政策，俾使其適用於各類交易方式、產品種類以及日常營運之中，謹慎評估各項潛在風險並有效管控，以符合國內外金融監管單位之相關規範。王道銀行依據經營環境、風險管理能力以及外部法規訂定《風險管理政策》，並經董事會通過，針對信用、作業、市場、流動性、氣候暨自然、洗錢與資助恐怖主義等風險，訂定相關管理辦法，並依分層負責原則，提報適當核准層級核定，其作業程序包括風險之辨識、衡量、監控、報告與因應對策。

一、風險管理組織架構

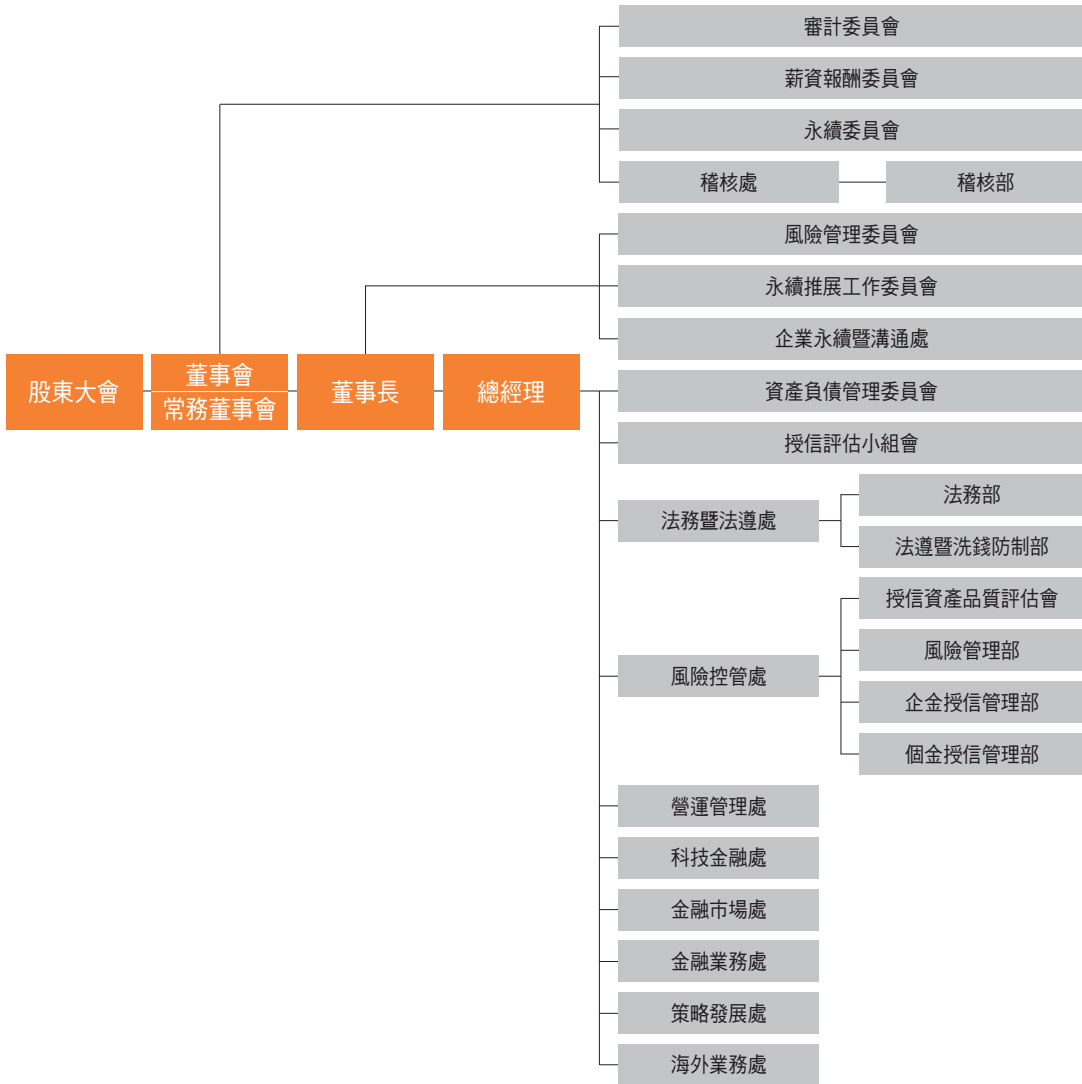
王道銀行風險管理組織架構以董事會為最高管理單位，依整體營運策略與經營環境，核定風險管理機制及風險胃納，而為確保全行風險管理程序之有效執行，於董事長轄下設置「風險管理委員會」，審議全行風險管理機制暨董事會核決層級之風險管理議案，監督各項風險之風險管理及檢討執行成效，2025年共召開12次風險管理委員會會議，審核內容包括經營風險管理、信用風險管理、市場風險管理、銀行簿利率風險管理、流動性風險管理、作業風險管理、美國華信銀行風險控管、壓力測試、氣候暨自然風險管理報告、氣候風險情境分析、防制洗錢及打擊資恐執行情形、資安整體執行情形、重大偶發案件報告、各類風險管理相關規範修訂、限額檢視與監控等提案；總經理轄下設置「資產負債管理委員會」以及「授信評估小組會」，並由權責單位定期召開會議，審議相關風險提案，2025年共召開12次資產負債管理委員會會議以及50次授信評估小組會。

王道銀行之風險控管單位以業務性質區分為風險管理部、企金授信管理部以及個金授信管理部，風險管理部負責建立全行性風險管理機制，針對信用、市場、作業、流動性、利率敏感性等風險進行辨識、衡量、監控、報告與因應措施，同時負責全行不良資產控管以及資產品質評估，督導與監控全行風險管理之執行成效；企金授信管理部執掌企金授信業務相關規範之研擬與修訂、企金信用風險評等評分及控管作業、企金授信及覆審之審查作業、企金授信契據與擔保品審核以及額度控管放行作業；個金授信管理部執掌個金授信業務相關規範之研擬修訂、個金信用風險評等評分及控管作業、個金授信及覆審之審查作業。

王道銀行風險監控作業之中，針對違反政策、限額及授權等例外事件，皆即時呈報處理並檢討改善；同時，為充分揭露風險控管情形，王道銀行於官方網站揭露董事會核定之《風險管理政策》以及風險管理組織架構與運作情形，風險管理單位並於例行性之董事會與風險管理委員會，定期提報全行風險管理執行情形，並於年度財務報告中揭露執行成效；而為了持續精進風險管理制度，王道銀行定期提供員工與風險控管處處長的直接溝通管道，於「WeCare2.0+高階主管面對面分享」活動之中蒐集員工回饋，以持續精進風險管理制度。此外，稽核單位每年針對交易業務之市場風險管理流程辦理內部查核，包括風險衡量系統與風險報告書、銀行簿利率風險管理情形等，以確保公司整體風險管理之有效性。

圖3-5：王道銀行風險管理組織架構圖

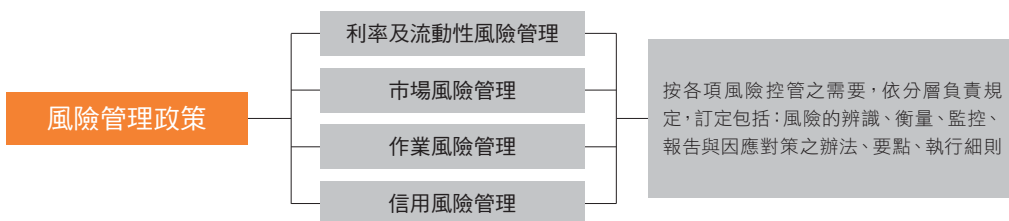
基準日：2026年5月31日



二、各項風險管理

王道銀行風險管理相關政策涵蓋風險定義、風險管理目標、風險管理組織架構及範疇、有權人員之責任及權限、風險管理權責歸屬、風險胃納、風險衡量方式、風險對策以及風險管理資訊溝通與呈報機制。此外，為充分揭露保證人對授信戶之權利義務及保證責任範圍，每年定期寄送保證責任通知函，告知客戶之連帶保證人於本行之最高限額保證金額及保證債務金額。王道銀行各項風險管控說明如下：

圖3-6：王道銀行風險管理政策架構圖



(一) 信用風險

王道銀行以董事會通過之《授信政策》和《信用風險管理準則》作為推動授信業務之執行指標及風險控管依據，追求穩健的授信資產品質以及最適盈餘目標，依公益性、安全性、流動性、收益性、成長性等授信基本原則，審慎評估借款人、還款來源、資金用途、債權保障及授信展望等因素，建構全行授信資產組合及集中度限額控管機制。此外，為控管利害關係人交易，強化利害關係人資料之間的連結性，本行建有客戶資訊系統(Customer Information System, CIS)以有效控管授信利害關係人資料。

為瞭解經濟景氣及金融環境發生變化時，王道銀行風險承擔能力及對資本適足性之影響，王道銀行依金管會《本國銀行辦理壓力測試作業規劃》等規定辦理壓力測試，作為風險管理重要依據，並藉以持續調整業務發展方向、授信政策、投資政策及風險評估程序，確保當外部環境變化時仍可維持適足資本，追求風險與報酬之平衡，以達成營運與管理目標。截至2025年底，王道銀行放款前十大產業及餘額如表3-9所示、投資前十大產業及餘額如表3-10所示。

表3-9：王道銀行放款前十大產業及餘額

基準日：2025年12月31日
單位：新臺幣百萬元

行業別及排序(註1)	放款餘額
1. 私人(註2)	66,833
2. 金融及保險業	62,504
3. 不動產業	37,604
4. 製造業	26,156
5. 批發及零售業	13,499
6. 電力及燃氣供應業	7,281
7. 出版影音及資通訊業	4,645
8. 住宿及餐飲業	4,142
9. 營建工程業	3,979
10. 專業、科學及技術服務業	3,186

註1：行業別分類係依本國行政院主計總處及中央銀行之金融機構存放款對象行業統計分類。

註2：私人係指自然人以個人名義借款。

表3-10：王道銀行投資前十大產業及餘額

基準日：2025年12月31日
單位：新臺幣百萬元

行業別及排序(註)	放款餘額
1. 金融及保險業	18,731
2. 製造業	10,180
3. 電力及燃氣供應業	5,538
4. 出版影音及資通訊業	1,900
5. 不動產業	1,282
6. 運輸及倉儲業	412
7. 批發及零售業	316
8. 礦業及土石採取業	158
9. 公共行政及國防；強制性社會安全	92

註：行業別分類係依本國行政院主計總處及中央銀行之金融機構存放款對象行業統計分類；2025年12月31日止持有之部位僅有九大產業類別。

（二）市場及流動性風險

王道銀行依據股權、利率、匯率等三大類產品及其風險屬性，訂有管理辦法，明確規範風險管理指標、暴險額以及超逾限額狀況之通報、核決層級與處置方式等控管程序。對於市場及流動性風險，於遵守法令及嚴格管理之前提下兼顧收益性及安全性，每年因應金融市場變化、監理機關流動性風險監理措施以及業務版圖規劃，擬訂管理方針與各項額度限額，並於提交資產負債管理委員會及風險管理委員會審議通過後，提報董事會核定。此外，依據國際巴塞爾委員會發布之「修正市場風險架構(Fundamental Review of the Trading Book, FRTB)」，主管機關公告於2025年7月1日起正式實施，本行於2022年即啟動相關研究與評估作業，並已依時程公告接軌國際標準。

（三）作業風險

王道銀行作業風險管理政策訂有明確之組織架構、範疇、權責歸屬、規範以及執行工具，包括：作業風險事件資料收集(Loss Data Collection, LDC)、風險控制自我評估(Risk Control Self-Assessment, RCSA)、關鍵風險指標(Key Risk Indicators, KRIs)以及整理好您的辦公桌(Clean Desk, CD)之風險辨識、控制評估與監督申報等規範。為確保作業風險管理機制得以順利推行及運作，王道銀行將作業風險管理工作列入各單位之年度工作績效考評，依執行作業風險管理工作成效劃分為五個等級，於每年底進行評核，以確保各單位落實作業風險管控；此外，王道銀行於2023年6月完成公司治理、風險管理和法令遵循(Governance, Risk Management and Compliance, GRC)管理平臺建置，以增進內部控制制度之執行效率與監控。針對非財務風險，王道銀行依金管會規定，分析假設本行發生挪用客戶存款之舞弊事件遭金管會裁罰並要求增提作業風險資本之影響。

為強化全體員工對營運機密及個人資料安全維護之風險管理意識，王道銀行持續推動《整理好您的辦公桌》政策，並依實際執行狀況修訂《整理好您的辦公桌作業風險管理要點》，以利各單位日常業務之執行。王道銀行風險管理單位每月抽查各單位落實「整理好您的辦公桌」規範之情形，抽查範圍包含各單位自行抽查執行紀錄、個人桌面文件及資料夾、事務機以及檔案櫃等，檢查是否有作業表單於下班後仍留置桌面、列印文件滯留事務機未領取、筆電未上鎖或未置於上鎖檔案櫃等情事，2025年度對各單位累計共辦理199次查核，符合規範之比率為88%，針對查核未符合規範之單位，除列入該單位年度作業風險管理績效評核扣分之外，亦將異常狀況通知單位主管進行內部宣導並注意改善。將持續督導各單位確實落實，以有效降低本行營運機密及個人資料外洩或遭竊之風險。

為強化申報監理資料之正確性及時效性，王道銀行整合申報「金管會檢查局單一申報窗口財報類報表」，2019年11月於風險管理部成立法定報表科，統合辦理相關單位之主管機關法定報表，以符合金管會《本國銀行申報監理資料作業缺失處理要點》之規範。

（四）新興風險

金融機構面對日益趨嚴的監管機制，以及科技快速發展、全球環境變遷和政治經濟發展不確定性等因素之下，可能產生不同以往或非預期的新興風險，進而對公司的未來業務或營運產生不利影響。為辨識和管理新興風險，王道銀行蒐集世界經濟論壇發布之《2026年度全球風險報告》，辨識並選出金融業相關之新興風險，接著向內部相關單位發送調查問卷，請各單位評估各個新興風險的發生機率以及影響程度，並依調查結果產製新興風險分析矩陣圖，詳如圖3-8；針對前兩大新興風險，本行亦評估其衝擊影響以及規劃減緩措施，詳如表3-11。

圖3-7：王道銀行新興風險鑑別流程圖

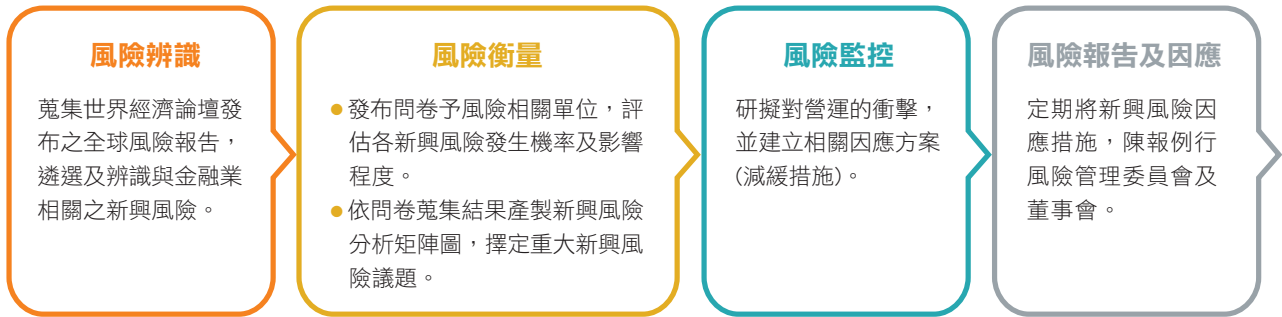


圖3-8：王道銀行新興風險矩陣圖



表3-11：新興風險辨識結果及因應行動

新興風險議題	風險描述	對營運衝擊或影響	因應方案(減緩措施)
網路不安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人工智慧驅動之複合式供應鏈攻擊風險：攻擊者利用人工智慧進行自動化弱點掃描，針對企業的第三方委外廠商安全漏洞進行精密滲透，此類攻擊以供應鏈為跳板，可能導致本行核心業務中斷、系統癱瘓或是大規模客戶資料外洩。 2. 跨境傳輸監理強度落差之合規風險：在全球化金融服務佈局下，跨國委外服務涉及多個司法管轄區，資料接收方與傳輸方對個資保護之監理強度存在落差。此種法規不對稱性易造成個人資料保護之灰色地帶，增加本行在跨境傳輸過程中面臨法律爭議、監管裁罰與合規風險。 3. 跨境傳輸複委託之管控風險：委外業務之中的跨國複委託，易導致資料處理鏈過長且難以有效追蹤，增加個資在跨境傳輸與處理過程中的洩漏機率，導致本行對終端資料之管控能力下降，形成資安防護之隱憂。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 營運中斷：本行關鍵系統或雲端服務商若遭受攻擊，引發系統癱瘓和交易中斷，將導致本行無法讀取業務數據或履行契約義務，使營運持續計畫失效並產生流動性風險。 2. 法律不合規和財務損失：本行若違反《個人資料保護法》之跨境傳輸規範或資訊安全標準，可能面臨主管機關之行政裁罰，包括但不限於遭主管機關暫停該項業務辦理。此外，大規模個資外洩將引發民事損害賠償訴訟、跨國隱私權爭議及商業祕密流失等，增加本行法遵成本和潛在財務損失。 3. 商譽受損：資安事故引發的交易糾紛和客戶資料外洩，將導致客戶對本行信任度下降，削弱本行在金融市場的競爭優勢。若進一步造成客戶大量流失，除了可能衝擊銀行的存款及業務穩定性，亦可能影響投資人對本行的信心，甚至對本行股價造成衝擊。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化數位供應鏈治理：落實數位供應鏈之風險評估，於委外合約中明確規範「資訊安全條款」、「供應鏈管理承諾事項」及「委外作業受委託機構應配合事項」。另針對跨境委外業務，優先選擇個人資料保護法規完善之區域，並透過建立資安處理程序以及對資訊廠商之查核，確保合作夥伴符合本行之安全規範標準，降低供應鏈被滲透之風險。 2. 建構動態之零信任防禦體系：推動零信任架構之資安體系，並導入動態持續驗證機制，建構超越傳統邊界之深層防禦網。於系統開發初期即評估個人資料保護措施，落實去識別化和最小權限原則，從根源強化數位防禦韌性。 3. 提升營運連續性和監控韌性：建立全天候資訊安全監控與即時應變機制，確保發生事故時能迅速通報並採取行動。定期執行資訊安全壓力測試、防禦演習及異地備援演練，強化本行在極端情境下的營運持續能力。
人工智慧技術的不利後果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 智慧財產權歸屬和侵權風險：使用人工智慧技術協助工作產出，存在智慧財產權侵害之風險，包括資料蒐集階段使用未經授權之內容或是生成內容權利歸屬不明，將導致本行侵害他人智慧財產權或是數位資產無法獲得有效法律保護。 2. 擬真偽冒和金融詐騙風險：攻擊者利用人工智慧深偽技術(Deepfake)進行高度擬真的影像與語音偽冒，偽造身分與生成虛假資料，不法獲取金融授權，甚至偽裝本行客服人員誤導客戶，進行社交工程詐騙(例如：誘導進行虛假指令轉帳)，威脅金融服務之安全。 3. 演算法偏誤和數位歧視風險：人工智慧模型訓練過程若存有資料偏差或是缺乏透明度，可能產生不公平的決策結果。此種決策偏誤將導致對特定族群產生數位歧視，影響客戶在獲得金融服務時的公平性與基本權益。 4. 隱私洩露和資料處理風險：在人工智慧技術運用或模型訓練過程中，可能發生誤導客戶輸入敏感資訊，或在無意中記錄客戶個人資料之情事，若缺乏完善的隱私保護機制，將導致個資外洩。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法律合規和資產保護風險：人工智慧技術應用若涉及侵權或是違反《金融業運用人工智慧(AI)指引》等規範，將使本行面臨行政裁罰和法律訴訟，同時增加遵法成本。此外，人工智慧生成內容如因法律界定不明而無法取得著作權，或營業祕密外洩至外部模型，皆將削弱企業核心競爭力。 2. 財務損失以及風險管理失效：攻擊者利用深偽技術進行身分偽冒，可能導致非法資金撥付或詐騙成功，造成本行與客戶的實質金錢損失。同時，若人工智慧模型因訓練資料偏差導致預測失準，恐引發逾放比提升或是投資虧損，衝擊本行之資產品質與風險控管效能。 3. 客訴爭議和客戶信任風險：人工智慧應用過程中若產生演算法偏誤，導致歧視性授信或是影響金融服務公平性，將引發客訴爭議。另，因人工智慧誤導而產生交易糾紛，將導致客戶對本行信任度下降，有損本行品牌信賴度和好感度，同時亦將影響本行長期品牌聲譽。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立人工智慧責任治理和智慧財產管理：本行要求供應商出具訓練人工智慧之資料來源合法證明，並於合約中明確規範不侵權之擔保條款；針對具商業價值之人工智慧產出內容，以機密資訊或營業祕密方式落實防護；建立人工智慧數位治理架構，確保模型開發符合可解釋性與公平性；定期盤點智慧資產，防範技術演進衍生之侵權風險。 2. 落實人機協作與數據隱私防護：針對人工智慧產出內容建立嚴謹的人機協作機制，對外發布資訊及關鍵判斷均須經專業人員核閱，以校正演算法之可能偏誤。在資料處理層面，遵循資料最小化和去識別化，確保於訓練人工智慧過程中落實客戶隱私保護。 3. 強化數位安全意識：為抵禦深偽技術等新型態威脅，本行推動高頻率、情境化之電子郵件社交工程演練，強化同仁資安意識，並建立可量測之行為趨勢指標，作為持續管理與成效改善依據。同時，密切監測國內外人工智慧相關之規範，落實法遵風險評估，並於官網設置金融防詐專區，以提升客戶的數位安全警覺性。

(五) 品牌風險管理

王道銀行自改制商銀之後，加入多元化的品牌曝光管道以及線上社群媒體互動模式，為規範社群媒體的應用及落實本行對外溝通政策，王道銀行訂有《社群媒體控管程序》，管理公司訊息與品牌形象在新興媒體的妥適性與風險；此外，為確保王道銀行對外訊息傳播的正確性、一致性與妥適性，亦訂有《王道銀行全體行員對外發言管理機制》，明確授權可代表公司對外發言之人士，包括董事長、總經理、金融業務處處長、法務暨法遵處處長、策略發展處處長（暨公司代理發言人）、營運管理處處長以及企業永續暨溝通處處長（暨公司發言人），對外傳達正確訊息，維護公司正面形象。同時，王道銀行設有企業溝通部公共關係科，協助公司管理對外的品牌形象及有效溝通，每日追蹤公司相關報導以及監測社群媒體訊息，即時掌握媒體訊息與消費者觀感，於最短的時間內維護公司之信譽及品牌形象，降低因誤會或不當之資訊而損害品牌形象之風險；此外，亦建立完善的跨部門聯繫與溝通機制，得以快速、即時地回應各類利害關係人的不同訴求。

三、危機處理

王道銀行為使全行各單位於發生重大事故時仍能維持業務正常運作，維護客戶權益，並使人員與財務等各項損害降至最低，訂有《重大事故緊急應變及復原計劃施行辦法》以及《緊急應變委員會組織要點》，緊急應變委員會由總經理擔任召集人，負責指揮危機事件之處理和應變措施，確保公司於發生重大事故時，能即時獲取訊息，並有效整合跨部門資訊即時應變危機狀況。

為精進發生緊急狀況時之即時應變能力，王道銀行2025年除了持續通過企網銀系統之ISO 22301營運持續管理系統驗證，也持續透過危機事件演練，有效控管營運風險，包括於2025年9月進行增撥跨行業務結算擔保專戶（下稱跨行結算專戶）資金作業演練，以避免本行跨行結算專戶於非營業時間發生留存餘額不足，導致本行客戶跨行提領、跨行轉帳交易失敗之情事，影響客戶權益及本行信譽，2025年5月本行針對企金和個金帳務及網銀等重要業務系統執行一次異地備援業務持續演練(Business Continuity Plan, BCP)，透過情境模擬驗證當銀行遭遇不可預期或重大災害致無法正常營運時，資訊環境仍得以正常備援啟動，主要業務交易流程得以正常運作，並由稽核處實地隨同各單位人員，現場查看演練操作流程，已達成實際業務運作驗證之目的，符合持續營運的建置目標。演練部門及分工如下：

- 資訊組：由資訊技術部、應用系統部、核心系統部、數位通路部、整合系統部及資訊安全部等部門人員組成，依據王道銀行《資訊業務持續營運暨演練測試標準程序》，進行相關網路、系統連線及系統回復等作業程序。
- 業務組：由企金作業服務部、個金作業服務部、存匯支付部、企金現金管理暨電子金融部、香港分行及信託部等部門人員組成，依擬定之演練計畫進行各項業務交易之系統驗證測試。
- 規劃組：由營運規劃部統籌規劃業務作業營運持續演練計畫，並負責與各組溝通配合等相關事宜。
- 服務組：由總務部負責安排交通及餐飲等服務相關事宜。



ISO 22301:2019企網銀營運持續管理系統驗證證書



2025年5月進行異地備援業務持續演練；12月進行主、副資訊中心切換演練

2025年，本行於遠傳電信公司板橋雲端資料中心機房構建本行「主資訊中心」，該機房取得國際權威機房認證機構Uptime Institute認證為Uptime Tier III等級機房，期望能大幅降低因地震、水災、火災等天然災害導致資訊系統中斷的風險，並將原內湖機房調整為備援之副資訊中心。本行於2025年11月正式啟用主資訊中心後，將上述異地備援業務持續演練轉型為主資訊中心與副資訊中心之正式環境實際切換演練，透過主、副資訊中心之間個別切換核心應用系統服務，可有效降低作業風險及人力耗費，提升系統持續服務不中斷之韌性。本行已於2025年12月針對MUREX、台灣票據交換所媒體自動交換轉帳服務(Automated Clearing House, ACH)、會計總帳、票債券等31個系統執行一次主、副資訊中心切換演練暨驗證作業，相關驗證已依原訂計畫完成，無重大異常或需改善事項。

此外，為因應發生重大偶發事件之即時處理與風險控管，王道銀行依據金融監督管理委員會發布之《金融機構通報重大偶發事件之範圍申報程序及其他應遵循事項》相關規定，已訂定本行《重大偶發事件管理辦法》以利遵循，2025年度本行發生三件重大偶發事件，包括市電瞬間壓降導致機房過熱事件、機房搬遷異動作業導致對外服務異常事件以及本行客戶擊中檢查局調查之詐騙集團制裁名單事件。

3.5 資訊安全

3.5.1 資訊安全管理政策

王道銀行為確保資訊安全管理制度之執行，落實資訊安全作業，由董事會核定《資訊安全政策》，並由資安長統籌全行資訊安全政策之推動及協調資源調度，此外，王道銀行資訊安全部為資訊安全專責單位，另亦設置資訊安全推動小組、資訊安全執行及查核小組，由科技金融處處長擔任資訊安全推動小組召集人，督導及裁決資訊安全管理制度相關事項，每半年召開資訊安全推動小組會議，2025年已召開兩次，審視資訊安全管理制度執行狀況及提供所需資源，每季將前一季資訊安全管理執行情形提報董事會，且每年將前一年度資訊安全整體執行情形納入由董事長、總經理、總稽核、總機構法令遵循主管及資訊安全長聯名出具之內部控制制度聲明書，並由董事會及高階管理階層完善監督治理之責；此外，王道銀行另聘任一名資安專業人士擔任本行常設資安顧問，為本行提供適切且專業的資訊安全決策諮詢意見。

王道銀行資訊作業依循相關法令規定，訂定資訊安全政策及作業要點，建立資訊安全政策與目標，實作及維運各項控制措施，並定期執行資訊安全政策、規範檢視與調整以及風險評鑑，依循規劃、執行、檢查及行動(Plan-Do-Check-Act, PDCA)循環，不斷持續進行改善與強化，並由本行稽核處每年針對資訊基礎設施、軟體開發與維護、資訊支援與控管作業程序及措施和資訊安全管理制度進行內部查核。此外，本行於2017年取得ISO 27001:2013國際資安標準驗證、2022年通過三年重審驗證作業，並於2023年擴大ISO 27001:2013驗證範圍至本行所有應用系統及資訊基礎設施(含機房)，資訊單位驗證涵蓋範圍率達100%；2025年，本行通過ISO 27001:2022重審驗證，未來每年亦將持續辦理公正之第三方覆查作業，以維持ISO 27001:2022證書之有效性，確保資訊安全管理制度有效運作，全面落实於日常業務執行過程，確實提升資訊安全水準，保障客戶資料安全。

王道銀行資訊安全目標如下：

- 確保資訊資產之機密性，落實資料存取控制，資訊僅授權人員方可存取。
- 確保資訊作業管理之完整性，避免未經授權之修改。
- 確保資訊作業之持續運作。
- 確保資訊作業均符合相關法令規定要求。



王道銀行取得ISO 27001:2022國際資安標準驗證

3.5.2 資訊安全防護措施

王道銀行建置資安設備與資安管控機制，以維護與強化防護資訊安全。資訊作業環境安全部分，已建置電腦防毒系統、雙層防火牆管制、入侵防禦系統、檔案及主機存取管制、網路流量異常監測系統、修正程式自動更新、網站連結管制、即時通訊管制、電子郵件過濾管制、電腦外接儲存裝置管制、資料外洩防護、資料庫活動監視、行動裝置管控、特權帳號管理、雙因子認證、筆電硬碟加密、進階持續性滲透攻擊防護、分散式阻斷服務攻擊防護、端點偵測與回應、網路偵測與回應系統、威脅偵測與應變服務、弱點追蹤管理系統、上網隔離安全防護及網頁日誌分析平臺等措施；應用系統安全部分，已建置原始碼、黑箱及開源碼掃描工具及上線核檢機制。此外，為檢驗資安防護措施之有效性，王道銀行於2025年導入外部攻擊面管理資安評級機制，透過自動化持續監測與量化評級指標，主動識別潛在曝險並提升數位資產之整體防禦韌性。同時，為降低電子設備損壞可能造成的損失，王道銀行每年持續投保「電子設備損失險」，當發生突發意外事故導致電子設備毀損或滅失時，能夠減緩業務中斷衍生之賠償風險。2025年，王道銀行投入資安經費（包括軟硬體及授權相關費用、人員訓練費用）為新臺幣1億3,861萬元（約438萬美元），佔全部資訊預算費用13%。

王道銀行每年委託第三方專業資安機構辦理電腦系統資訊安全評估以及行動應用App資安檢測，藉由各項檢測及修補改善作業，確保網路通訊、電腦系統、物聯網設備及應用系統之安全性，包含執行主機弱點掃描作業以及執行滲透測試檢測作業，模擬駭客手法分析可能遭遇駭客攻擊的漏洞與情境等。電腦系統資訊安全評估項目包括：資訊架構檢視、網路活動檢視、網路設備檢測、伺服器及端末設備檢測、物聯網設備檢測、客戶端應用程式檢測、安全設定檢視、合規檢視以及社交工程演練；行動應用App資安檢測則依據行動應用資安聯盟《行動應用App基本資安檢測基準》，進行行動應用程式及伺服器端資訊安全技術檢測。在人員培訓方面，透過定期教育訓練及宣達，使員工瞭解資訊安全之重要性、威脅及法規趨勢，並每年舉行全體同仁社交工程演練，以提升員工之資安意識。2025年演練結果為釣魚郵件開啟率3.98%、郵件內文連結點選率2.10%、郵件附件開啟率0.78%，並針對不符合社交工程演練者再次加強訓練、宣導及複測，以強化員工對釣魚郵件之警覺度；此外，王道銀行資訊單位人員於2025年共取得28張國際資安證照，以持續精進資安技術能力。

王道銀行定期進行內部資訊安全風險評鑑作業，以辨識資訊安全風險，考量包括資訊資產價值、弱點、威脅、內部議題、外部議題（含法令法規、重大資安事件、科技改變及產業變化等）以及利害相關團體之要求等因素，瞭解該項資訊資產所面臨之風險程度，並採取適當安全防護控制措施，降低資安風險；同時，王道銀行亦透過內部資安檢測及弱點掃描作業，以及早發現系統弱點並加以改善和追蹤處理，同時納入外部情資事件，檢視並評估本行內部系統脆弱性風險進行防禦部署作業。

3.5.3 資訊安全演練

王道銀行為確保當公司資訊系統遭受惡意攻擊時，員工能即時進行通報及處理，將災害衝擊降至最低，每年舉行「分散式阻斷服務攻擊」、「惡意程式攻擊」及「個資外洩」之資安情境演練，以提升緊急應變能力，詳述如下：

1. 分散式阻斷服務攻擊演練：每年與電信業者共同辦理分散式阻斷服務攻擊演練，透過演練作業熟悉雙方之聯絡窗口、權責及作業程序，並適時修正「分散式阻斷服務攻擊緊急應變計畫」。
2. 惡意程式攻擊演練：每年辦理惡意程式攻擊演練，使資訊人員熟練個人電腦或伺服器遭受惡意攻擊時之判斷、通知、隔離、處理及復原等程序。
3. 個資外洩演練：每年模擬不同之個資外洩情境，並依影響範圍及程度擴大參與單位，且於演練後進行檢討，期許相關員工能熟練作業程序，並於下次演練或事件發生時迅速地因應。

王道銀行已訂定資訊安全事件通報及處理流程，並設定資安事件等級，資訊安全事件處理單位接獲資訊安全事件通報後，於規定處理時間內排除及解決資訊安全事件，並在事件處理完畢後進行根因分析與採取矯正措施，以預防資訊安全事件重複發生；若發生符合本行《重大偶發事件管理辦法》定義之重大資安事件時，將由事件相關單位及法務暨法遵處、稽核處、風險管理部成立臨時緊急處理小組以研擬相關因應措施。2025年，王道銀行共發生三件資訊系統異常事件，經調查皆為軟、硬體異常所致，非駭客入侵或病毒感染，無造成資訊或客戶資料外洩之情事，亦無因顧客資料保護訴訟而產生裁罰或其他金額損失。

3.6 稅務治理

3.6.1 稅務方針

王道銀行秉持著稅務遵循與善盡永續發展之精神，落實稅務策略運用與稅務成本管理，有效管理稅務風險，建立健全的稅務管理制度與稅務治理文化，履行企業公民義務。王道銀行稅務治理政策如下：

1. 確實遵循營運所在國稅務法規，正確計算稅負並於法定期限前申報繳納。
2. 重視經濟實質，以實質產出為計算稅賦之基礎，避免稅基侵蝕，不採用意圖規避稅負之稅務架構，不將利潤移轉至低稅率國家或租稅天堂進行避稅。
3. 與關係人間之交易符合常規，並遵循各營運所在國法規，備妥移轉訂價相關文據，以符合移轉訂價之規範。
4. 對於營運所在國與國際稅務法規之變革，能全面與詳盡評估其影響層面並快速擬定因應措施，以妥善掌控稅務風險在可控制之範圍，並達到企業永續發展目標。
5. 在符合營運所在國之稅務法規前提下，進行適當的稅務規劃，避免重覆課稅、降低租稅成本以提升股東價值。
6. 遵循財務報導準則等相關法令規定，定期於財務報告等公開資料，揭露稅務資訊予利害關係人知悉，以確保稅務資訊透明、公開。
7. 與稅賦稽徵機關維持正直且良好之溝通關係，積極參與稅務座談會，提供產業實務觀點及見解，協助改善稅務環境與制度。
8. 持續透過各項教育訓練，培育人才，提升稅務專業職能。

王道銀行稅務風險管理機制之最高監督單位為董事會，由董事會核定整體稅務治理政策，確保稅務管理機制之有效運作。王道銀行財務會計部擔任稅務管理單位，確保稅務業務均妥善處理、申報、納稅及證明文件之保存，並不定期彙總重大稅務事宜向董事會陳報。

3.6.2 稅務治理與溝通

王道銀行為控制稅務風險，由財務會計部透過每半年一次的法令遵循制度自評以及每年四次的自行查核等作業，確認稅務相關作業皆依規辦理申報及繳納。對於執行稅務作業之人員，王道銀行持續補助其參與相關外部訓練及研討會，以增進稅務相關知識，並確實執行代理人制度以確保相關經驗及專業能力得以延續，進而有效降低稅務作業風險。此外，本行亦於2025年針對新進之開戶作業人員共80人進行稅務相關內部教育訓練，課程內容包含共同申報及盡職審查準則(Common Reporting Standard, CRS)和美國海外帳戶稅收合規法(Foreign Account Tax Compliance Act, FATCA)。王道銀行與關係人間之交易條件與非關係人相當，不僅符合常規，並遵循各營運所在國之法規備妥移轉訂價相關文據，以符合移轉訂價之規範。2025年，王道銀行於各稅務管轄區之稅務資訊詳如表3-12。

王道銀行財務報告之編制，係依金管會認可並發布生效之國際財務報導準則等規定編制，依相關規定揭露稅務相關資訊予所有利害關係人知悉。關於稅務相關議題之溝通，王道銀行提供多元且便利的溝通管道，針對不同利害關係人設置專屬聯絡窗口和電子信箱，以便其提供稅務議題相關意見；此外，為與稅賦機關保持通暢的聯繫，除了就平時稅務處理有疑慮時與其聯繫詢問，王道銀行稅務作業人員並積極參與稅賦機關舉辦之研討會，以增進稅務知識，並能有機會與稅賦機關人員面對面溝通。王道銀行亦加入銀行公會、證券同業公會等組織，參與稅務議題之討論並提出相關意見。



稅務治理政策

表3-12：王道銀行2025年各稅務管轄區之稅務資訊

單位：新臺幣百萬元

稅務管轄區	主要活動	員工人數 (註2)	個體淨 收益	來自 第三方銷售 之收入	內部 交易收入	稅前淨利	現金及約當 現金以外的 有形資產	以現金 支付的 所得稅	應計 所得稅
臺灣	銀行	1,145人	4,817	4,792	25	1,253	2,465	51	149
香港	銀行	114人	1,873	1,265	608	961	39	68	168
中國大陸	非營利性 業務活動	3人	0	0	0	-9	0	0	0
澳洲	非營利性 業務活動	2人	0	0	0	-12	2	0	0
合計		1,264人	6,690	6,057	633	2,193	2,506	119	317

註1：王道銀行全球營運據點包括臺灣、香港(香港分行)、中國大陸(天津代表處)以及澳洲(雪梨代表處)。

註2：此表員工人數未包含王道銀行董事共12人，因此與本行個體財務報告揭露之員工人數不同。

註3：本公司2025年度調節後有效稅率為21.71%，與臺灣所得稅率20%約當。

註4：由於金融產業之特性，此表個體淨收益即代表營收。

表3-13：王道銀行集團（含王道銀行合併報表子公司）2025年各稅務管轄區之稅務資訊

單位：新臺幣百萬元

稅務管轄區	公司名稱	主要活動	員工人數 (註1)	合併淨 收益	來自第 三方銷 售之收 入	內部交 易收入	稅前淨 利	現金及約當 現金以外的 有形資產	以現金 支付的 所得稅	應計所 得稅
臺灣	王道銀行	銀行	1,313人	6,957	6,882	75	2,657	2,554	394	673
	中華票券	票債券經 紀、自營 及承銷								
	台灣工銀科技 顧問股份有 限公司	投資 顧問業								
	台灣工銀柒創 業投資股份有 限公司	創業投資								
香港	王道銀行香港 分行	銀行	114人	1,873	1,265	608	961	39	68	168
美國	IBT Holdings Corp.及其子 公司華信銀行	控股公司 及銀行	100人	1,136	1,136	0	555	29	273	172
中國大陸	王道銀行天津 代表處	非營利性 業務活動	3人	0	0	0	-9	0	0	0
澳洲	王道銀行雪梨 代表處	非營利性 業務活動	2人	0	0	0	-12	2	0	0
新加坡	O-BANK CAPITAL ASIA PTE. LTD.	市場研究 與調查	0人	0	0	0	0	0	0	0
合計			1,532人	9,966	9,283	683	4,152	2,624	735	1,013

註1：此表員工人數未包含本集團董事，因此與本行合併財務報告揭露之員工人數不同。

註2：由於金融產業之特性，此表合併淨收益即代表營收。

表3-14：王道銀行集團（含王道銀行合併報表子公司）近兩年之有效稅率

單位：新臺幣仟元

項目	2024	2025	
合併稅前淨利(A)	5,016,604	4,152,118	
認列於損益之所得稅費用(B)(註1)	1,123,745	1,002,847	
有效稅率=(B)/(A)	22.40%	24.15%	
調節項(C)(註2)	時間性差異之稅額調整項(註3)	14,647	3,695
	免稅所得之稅額調整項(註4)	-375,391	-150,013
	其他項目之稅額調整項	164,465	62,767
調節後之所得稅費用=(B-C)	1,320,024	1,086,398	
調節後有效稅率=(B-C)/(A)	26.31%	26.16%	
所得稅現金支付數(D)	967,029	734,817	
現金稅率=(D)/(A)	19.28%	17.70%	

註1：王道銀行集團2025年度認列於損益之所得稅費用係為2025年度應計所得稅1,012,684仟元、2025年度產生之遞延所得稅-11,440仟元及以前年度之調整所得稅1,603仟元之總計。

註2：臺灣所得稅率為20%，略低於全球行業分類標準(Global Industry Classification Standards, GICS)提供之銀行業平均有效稅率，且因臺灣稅法規定部分收入，如：證券交易所得、國內股利等屬免稅所得，故稅率又低於本國法定稅率。本行2024年之稅額調整項總計為-196,279仟元；2025年之稅額調整項總計為-83,551仟元。

註3：時間性差異之稅額調整項：主係本集團因暫時性差異未認列遞延所得稅項目，對2024年及2025年之稅額影響數分別為14,647仟元及3,695仟元。

註4：免稅所得之稅額調整項係指國內投資收益(含權益法轉投資)、國際金融業務分行損益等免稅所得。

4. 客戶服務



4.1 金融服務與創新

4.1.1 深化金融服務

一、企業金融服務

王道銀行提供企業客戶業界首創「整合式安全載具服務之企業網路銀行」，具備強化的安控管理、待辦事項、歸戶查詢、我的最愛、警示與通知等五大特色功能，兼顧客戶的交易便利性與安全性，讓客戶將銀行帶著走。此外，網路銀行亦於香港分行上線，提供本行香港地區企業與個人客戶使用。

王道銀行企業客戶可透過企業網路銀行進行整合性代收代付服務，即時取得帳務資訊與各項帳務交易報告，並可藉由單一平臺整合金流，簡單完成各項跨國、區之交易，有效降低企業客戶的財務成本與提高資金使用效益。此外，王道銀行企業網路銀行提供的媒體自動交換轉帳服務(Automated Clearing House, ACH)，可進行定期性、重複性匯款作業以及多筆小額代收代付作業，於線上即可查詢代收代付進度、追蹤核印作業以及瀏覽交易報表等功能，方便客戶收付款項。



王道銀行企業網路銀行服務

王道銀行企業網路銀行每年根據企業客戶的業務需求進行優化，包括：新增撥薪服務，可預約單筆或整批撥薪，且平日或假日皆可預約撥薪，同時協助傳輸薪資明細供企業客戶員工查閱；新增eACH圈存扣款系統服務(Enhanced Automated Clearing House, eACH)，提升代收代付e服務的匯款效率與即時性，可以在短時間內完成多筆大額交易；推出企業虛擬帳號與便利超商代收服務，提供客戶多元管道收款，並協助客戶辨識資金來源，提升企業核銷與收款效率；各項安控元件升級與支援多重瀏覽器及作業系統等，持續提供企業客戶安全且便利的企業網路銀行服務。

為了讓企業客戶即時獲得帳務動態及相關訊息，王道銀行另提供企業客戶自動化訊息(e-Advice)通知服務，整合通訊、支付與服務通路，將對帳單、交易憑證以及一般通知等共逾90項業務資訊，透過自動化訊息整合資訊傳遞服務平臺提供予企業客戶，企業客戶可啟用自動化電子郵件通知，隨時隨地掌握帳務資訊，大幅減少列印紙張和寄送實體單據，落實環保節能。

除了企業網路銀行以及自動化訊息通知服務，讓企業客戶可以隨時隨地進行交易和查詢帳務資訊，針對企業客戶的存款需求，王道銀行提供彈性且多元的企業存款專案，針對大型與中小企業訂定客製化的臺幣活存優利專案，同時亦不定期因應政策與市場環境，推出新臺幣定期存款利率專案以及美元優惠利率專案等，滿足持有充裕資金客戶需求，深化客戶關係，亦能開發穩定且持續的資金來源。

為提供中小企業客戶便捷的網路金融服務，王道銀行於2025年推出中小企業客戶專用之網路銀行「王道O速Pay」，僅保留中小企業客戶經常使用的核心功能，使介面更簡潔、操作更直覺。此外，「王道O速Pay」不需讀卡機插卡驗證，輸入一次性動態「OTP密碼」即可完成交易。

此外，王道銀行提供承擔買方信用風險、應收帳款收款及管理服務，滿足企業客戶因商品銷售、提供勞務等交易行為，所產生之應收帳款服務需求。針對客戶對於應收帳款業務之相關問題，王道銀行提供問題解說與建議，並提供買方額度查詢及交易查詢服務；對於已承作應收帳款業務的客戶，王道銀行提供應收帳款線上轉讓及查詢服務，讓客戶可即時掌握最新帳務資訊。另外，針對每位企業客戶，王道銀行均設置專人服務以提升服務品質，並提供企業客戶貿易融資額度架構建議，客戶可以透過本行提供的便捷融資管道，即時滿足資金需求。

二、個人數位金融服務

王道銀行以數位科技打造全臺第一家原生數位銀行，客戶藉由行動裝置即可線上使用多項金融服務，包括：全程線上開戶、全程線上申貸、線上申購基金、數位帳戶升級、換匯等，各項業務皆可於線上完成，減少客戶通勤至分行以及現場等待的時間。此外，王道銀行提供客戶多元且便利的轉帳方式，除了可透過QR Code掃一掃、定位服務搖一搖等方式進行轉帳，更能將客戶手機號碼連結王道銀行存款帳戶，透過輸入手機號碼即可存錢或匯款至客戶的王道銀行帳戶，有效提升轉帳交易的便利性。



王道銀行QR Code掃一掃轉帳功能



王道銀行線上發紅包功能



王道銀行線上換匯功能

王道銀行持續開發多項創新App功能，滿足客戶日常生活的多元需求，包括：「O爺發紅包」，透過手機通訊軟體可發送數位紅包給親友，且首創非王道銀行客戶也能跨行收取紅包；「線上開立外幣帳戶」，客戶可隨時透過王道銀行App線上申請外幣帳戶，並可以24小時於線上買賣共12種外幣，亦提供到價通知功能讓客戶即時掌握匯率；「親子帳戶」，透過連結家長與子女的王道銀行帳戶，家長可於王道銀行App內即時查閱子女帳戶的消費明細及帳戶交易，並可設定子女帳戶的提款、轉帳金額上限以及簽帳金融卡的刷卡消費額度。

王道銀行亦多方拓展民生繳費項目，王道銀行客戶可直接於王道銀行App內繳納電費、水費、瓦斯費、電信費、汽燃費、停車費以及信用卡費等多項民生費用。針對客戶的記帳需求，王道銀行App具備「支出管理」功能，藉由整合客戶的帳戶交易、簽帳卡刷卡消費以及一卡通感應消費，自動分類所有支出項目並記錄支出金額。

為滿足客戶的多元支付需求，王道銀行加入「Europay、Mastercard、Visa(EMV)」國際組織推動的「EMV國際通用掃碼支付」系統，客戶透過王道銀行App掃描合作商家的QR Code，便可輕鬆完成消費支付。另外，為了讓客戶可以更便利地取得財力證明文件，客戶可直接於王道銀行App線上下載帳戶存摺封面以及近三個月存款明細，不必臨櫃即可取得帳戶資訊作為財力證明等用途，節省客戶時間。



王道銀行線上繳費功能



王道銀行支出管理功能



王道銀行客戶可線上下載帳戶存摺封面以及近三個月存款明細

4.1.2 金融創新

一、線上信用貸款2.0以及額度回復型信貸

為提供客戶更便利且快速的線上申貸體驗，王道銀行持續優化線上信貸申貸流程，非王道銀行既有客戶可直接於線上申請信用貸款，無須先進行開戶流程，不僅可減少客戶於申貸過程中的作業流程與斷點，同時也縮短客戶取得資金的時間；此外，自2023年起，持有本行核發C3憑證之存款戶，申請貸款時無需再上傳財力文件，本行系統會自動向聯徵中心取得客戶的個人所得以及勞保資訊，大幅簡化客戶申貸程序並加速審核作業；同時，為增進客戶便利性，王道銀行亦導入系統自動化撥款功能，當貸款核准後，客戶可線上自行選擇撥款時間，滿足客戶即時的資金需求。為持續提供便利且安全的使用體驗，王道銀行將線上申貸流程之優化項目，納入相關部門年度績效考核之中，以確保相關單位持續提升客戶申辦業務之效率。

除了致力提升客戶線上申貸之效率，王道銀行亦持續以創新技術加強銀行內部作業效率與風險控制。王道銀行線上申貸流程導入「名片辨識技術」及「線上視訊照會」功能，客戶可使用手機拍照將名片上傳，系統會透過光學字元辨識(Optical Character Recognition, OCR)技術辨識名片內容，自動帶入客戶公司名稱與電話等資料，有助提升客戶申貸便利性以及降低資料誤植率；此外，針對案件風險辨識情況不同，王道銀行亦會透過視訊照會功能與客戶本人進行申貸確認，對客戶線上申辦貸款之IP位置、手機號碼以及電子郵件進行合理性檢核，降低貸款案件偽冒、代辦之風險，提供客戶便捷與風險管控兼顧的最佳貸款服務。

2025年，王道銀行率先業界推出「額度回復型信貸」，客戶向王道銀行申辦信貸之後，只要正常還款滿14個月，已還款的本金額度可以再次動撥，客戶可於任何時間透過網路銀行或行動App點選申請再次動用本金額度，系統自動化完成審核後即可撥款，貸款條件皆依原貸款合約，讓客戶不用花費額外時間申請新貸款，即可快速且彈性地取得貸款資金，滿足客戶的即時資金需求。

二、投資機器人理財服務

為實踐金融包容性，王道銀行於2017年率先業界推出機器人理財服務，利用大數據系統演算建議投資波段與標的，並依據客戶的風險屬性與投資偏好精算出適當的投資組合，客戶可自由選擇單筆投資或是定期定額投資，且新臺幣1,000元即可加入機器人理財，以低門檻投資管道實踐普惠金融，截至2025年底，本行18至22歲的客戶之中，開立信託帳戶者共1,542人，其中已同意使用機器人理財服務條款者共有115人。王道銀行機器人



王道銀行機器人理財提供多種選擇，可根據投資偏好選擇理財類型

理財推出以來，亦陸續推出配息機器人、與基金領導品牌「安聯投信」合作的安聯機器人等多樣選擇，以滿足投資人的多元理財需求。此外，王道銀行更推出外幣申購機器人理財服務，除了可以使用美元投資，更率先市場推出以南非幣申購配息機器人理財之服務。

三、消費碳排放明細

近年來，氣候變遷議題以及減碳趨勢日漸受到重視，除了政府和企業致力於減少碳排放量，王道銀行認為一般消費者也能在日常消費之中為減碳盡一份心力。2022年，王道銀行全臺首創「消費碳排放明細」功能，導入萬事達卡(Mastercard)的碳足跡計算器(Carbon Calculator)並串接其大數據資料庫，可依據消費者購買的產品項目與金額，估算每一筆刷卡消費所產生的碳排放量。所有持萬事達卡之王道銀行客戶皆可免費使用消費碳排放明細功能，輕鬆看到每一筆消費的碳排放量，協助消費者建立減碳意識。

四、交通減碳明細

除了與萬事達卡合作推出消費碳排放明細功能，2024年，王道銀行亦與一卡通合作推出「交通減碳明細」功能，為臺灣首家串接一卡通碳排放量數據資料庫的銀行，透過計算客戶搭乘大眾運輸交通工具相比於自駕一般汽車減少的碳排放量，讓客戶可以查看和了解搭乘大眾運輸交通工具的減碳效益。此外，王道銀行亦運用交通減碳明細功能推出「交通減碳卡」，為全臺第一張由交通減碳量決定交通回饋的卡片，期能鼓勵客戶多加搭乘大眾交通工具，一同為地球盡一份心力。

五、銀行和證券合一之「王道好證」平臺

王道銀行於2025年推出「王道好證」平臺，讓客戶可以透過該平臺一次開立證券交割帳戶與數位存款帳戶，該平臺集結多家證券商，讓用戶可同時享受多家券商之開戶服務與優惠，且客戶於線上即可完成申辦流程。

4.2 服務品質與客戶體驗

4.2.1 公平待客

一、公平待客原則

為確保提供金融商品或服務之過程中皆公平合理對待所有客戶，並持續強化公平待客原則之執行效能，王道銀行訂有《公平待客推行委員會組織規程》並設置「公平待客推行委員會」，由總經理擔任主席，負責公平待客原則之整體規劃及執行方向，該委員會並自2024年第二季起，邀請本行獨立董事列席會議，落實本行自董事會由上而下推行公平待客文化之督導，同時，本行亦將執行情形及公平待客原則評核結果定期呈報董事會，由董事會監督並適時提供相關建議。除此之外，王道銀行亦訂有《公平待客原則規範》，作為本行內部各單位落實金融消費者保護之最高原則，將公平待客原則內化為王道銀行之核心企業文化。

為展現對公平待客原則之重視，王道銀行公平待客推行委員會定期召開會議檢視執行情形，每季舉行一次例行性會議，檢討有關客訴案件之處理情形、防止金融詐欺之執行情形、作業風險案例以及教育訓練等項目，以確保本行提供之產品或服務皆能公平且合理對待所有客戶。此外，本行公平待客推行委員會於每年第一季會議檢視前一年度公平待客評核作業之執行成果，並呈報至董事會，本行已於2026年4月29日第九屆第26次董事會提報2025年公平待客評核作業之執行成果，包括因應導入ISO 10002:2018銀行服務客訴處理制度，本行修訂「客戶申訴暨爭議事件通報處理要點」、調整客訴案件升級通報之規範、增訂內部稽核制度等；加入財金公司金融阻詐聯防平台即時照會機制，透過即時與同業交換資訊，提升發現可疑交易之機率並攔阻。

為了加強董事與全體員工之公平待客意識，2025年，王道銀行為全體董事進行「誠信經營及公平待客」教育訓練，詳述公平待客十項原則之實例，包括：契約資訊揭露完善度、訂價與收費公平性、落實商品適合度作業、注重維護弱勢及身心障礙者之金融消費權益、產品設計至銷售應考量高齡者及身心障礙者之需要、妥善處理及呈報客訴案件等，以利董事瞭解公平待客原則之實踐方式，督導相關單位提供金融產品與服務時應兼顧不同弱勢族群之狀況和需求。針對全體員工，王道銀行亦透過法遵自評線上教育訓練以及全行金融消費者保護法線上訓練課程，完成2025年度全行《金融消費者保護法》及《公平待客原則規範》之宣導與訓練，強化全體員工對公平待客之認知並要求確實遵循，2025年12月30日更邀請獨立董事於員工大會向員工宣導公平待客原則，藉由分享具體實務案例，深化全體員工之公平待客認知。

二、金融友善服務

為持續精進金融友善服務，並建立由上而下重視金融友善服務之文化，王道銀行訂有《金融友善服務準則》並經董事會審議通過後施行，由營運規劃部擔任金融友善服務統籌單位，負責辦理及督導各單位金融友善工作執行情形，確保金融友善工作項目具體落實，並定期將金融友善服務措施之執行結果與建議事項提報公平待客委員會審議，且由公平待客委員會每年向董事會報告。本行已於2026年4月29日第九屆第26次董事會提報2025年金融友善服務措施之執行成果，包括針對高齡族群提供專屬信貸開辦費減免優惠、針對身心障礙族群優化官網並取得國家無障礙標章之認證、針對外籍人士提供多國語言之智能客服等。此外，為全面提升全體員工對金融友善服務的認識與實踐力，本行將《金融友善服務準則》列為全員必修課程，訓練課程內容包含身心障礙者權利公約(Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD)、友善金融原則、案例研討及應答模擬訓練等，2025年完訓率為100%。

近年來，本行持續依據不同族群客戶的需求，戮力打造友善的金融服務，除了推出五份王道銀行易讀手冊，包括「臨櫃辦理存款、領錢、轉帳匯款」、「ATM存款、提款、轉帳」、「準備開始存錢：學會在銀行存錢的方式」、「我的晶片金融卡、印章不見了，怎麼辦」以及「樂齡易讀手冊—網路銀行使用方式」，透過簡易的圖文說明，協助各個不同族群客戶瞭解開戶流程以及銀行金融服務之相關注意事項，針對不同特定需求的族群，本行亦提供相對應的金融友善服務，詳如表4-1。

表4-1：王道銀行金融友善服務舉措

對象	金融友善服務項目
身心障礙人士	<ul style="list-style-type: none"> · 跨行提款手續費減免優惠：本行針對身心障礙人士提供每月十次之跨行提款手續費減免優惠，2025年共有40位客戶申請此項減免，共計提供354次跨行提款免手續費之優惠。 · 視障民眾友善服務：分行櫃檯備有不同度數的老花眼鏡及放大鏡，方便視覺障礙者閱讀表單；依需求協助影印放大或以朗讀的方式，協助客戶了解表單內容；建置「王道商業銀行存款總約定書」QR Code掃描至手機報讀；提供導盲犬友善的服務環境；可隨時電話進線本行客服，由本行客服人員協助查詢帳務資訊或是協助排除無障礙網銀使用問題；智能客服文字對談頁面可依客戶需求調整文字大小。 · 聽語障民眾友善服務：各分行均提供手寫板及視訊手語翻譯服務，俾利聽語障人士臨櫃辦理相關業務；亦可使用智能客服文字諮詢、真人線上文字對談或視訊輔以客服人員進行即時文字溝通。 · 肢體障礙民眾友善服務：本行營業大廳設置無障礙服務室並備有輪椅，提供獨立空間方便客戶辦理非現金交易服務；現金櫃檯提供桌上型點驗鈔機，可調整至身障人士可視角度，進行現金之交付及點驗。 · 營業據點無障礙設施：本行各營業據點無障礙設施皆符合內政部國土管理署《建築物無障礙設施設計規範》及《既有公共建築物無障礙設施替代改善計畫作業程序及認定原則》，並於營業廳出入口設置服務鈴。 · 代(免)填單服務：身心障礙人士或是高齡客戶，可透過口頭告知資料及欲申辦業務後，由本行協助填寫或是輸入電腦後列印單據供客戶確認。 · 無障礙自動化設備：本行營業部、南京復興分行以及桃園分行ATM皆採用無障礙規範機臺，便利身障者使用；ATM提供視障客戶「無障礙語音」功能，視障客戶可自行辦理現金提款、轉帳、餘額查詢及密碼變更等業務。 · 無障礙App：建置之初邀請社團法人台北市視障者家長協會的視障者夥伴協助檢測App功能，包括：帳務明細查詢、臺幣轉帳、變更使用者代號與密碼、查詢利率與匯率，以及語音朗讀等無障礙功能，並已取得該協會之檢測合格認證書。 · 無障礙網頁以及網路銀行：本行網頁已取得國家數位發展部《網站無障礙規範》AAA等級標章，網路銀行亦取得A等級標章，每年定期檢視標章有效性，並納入公平待客委員會之例行檢視項目，以確保本行之數位金融服務已兼顧弱勢族群之需求，協助改善數位落差之問題。
高齡客戶	<ul style="list-style-type: none"> · 公平對待高齡客戶服務措施：依據《銀行業公平對待高齡客戶自律規範》及業務性質，訂定公平對待高齡客戶服務措施，包括辨識高齡客群、服務客戶流程、防範對高齡客戶之剝削與詐欺行為、客戶友善服務及優化高齡客戶申訴處理流程等，並留存執行檢視軌跡，以確保相關服務流程及政策之有效性。 · 友善樂齡優先服務：分行多媒體叫號系統設有「友善樂齡優先服務」選項，優先提供高齡人士以及身心障礙人士各項金融業務。 · 臨櫃友善設備和專屬空間：臨櫃皆備有不同度數的老花眼鏡及放大鏡，並提供無障礙服務室之獨立空間，由專人協助高齡客戶辦理非現金交易服務。 · 專屬信貸優惠方案：提供專屬信貸優惠方案，45歲至65歲且符合申請本行信用貸款基本條件之本國民眾檢附退休證明文件，可享有開辦費減免優惠。
外籍人士	<ul style="list-style-type: none"> · 雙語分行：本行雙語分行家數佔國內分行總數已達100%，且各分行據點設施皆有英文標示，並設立專責英語服務櫃臺，另因應多元語言需求於櫃臺提供多國語言翻譯軟體。 · 雙語版本臨櫃表單：針對臨櫃開戶或交易之常用申請表單提供雙語版本，包括開戶申請書、數位帳戶升級申請書、外幣匯出匯款申請書、網路銀行暨行動銀行約定外幣匯出匯款申請書及各項服務申請書等24類表單，方便外籍客戶閱讀使用。 · 雙語版網路銀行：網路銀行建有雙語版介面，提供帳務查詢、臺幣轉帳、變更使用者代號與密碼等線上服務。 · 六國語言智能客服：本行智能客服支援六國語言即時問答，包括：英文、日文、泰語、越南語、菲語或印尼語，外籍客戶可直接以母語諮詢，系統將即時判讀並提供回覆，提升跨國語言溝通效率，打造無語言障礙的數位金融體驗。



王道銀行客服即時對談示意圖



王道銀行友善網路銀行 App



王道銀行多國語言智能客服示意圖



王道銀行友善網路銀行



王道銀行雙語開戶申請書



另，針對面對不可預期新興風險的企業客戶，本行除了配合政府措施提供必要協助，更主動評估個案需求提供協處措施，例如：2025年，本行針對以股票作為授信擔保品之客戶A，因該股票受所屬產業景氣影響，跌幅超過五成，致使擔保維持率低於標準，故本行評估後同意暫緩追繳股票；另針對以外幣定存單作為授信擔保品之客戶B，因受臺美經貿談判及外資巨額匯入影響導致新臺幣匯率於數個交易日內大幅升值，致使擔保維持率低於標準，故本行暫時性調降客戶B之擔保維持率要求，以減輕其結匯還款之壓力，並延長補足差額之期限，避免客戶在市場匯價最不利時被迫結匯。

4.2.2 產品風險揭露

一、強化商品適合度

王道銀行重視客戶需求與服務品質，長期深耕專業交易人員培訓，並依市場動態與客戶特性，提供量身訂做之金融商品。為確實瞭解客戶之財務狀況、投資經驗、交易目的、風險承擔能力、商品理解程度等特性及交易金融商品之適度性，王道銀行落實辦理「認識你的客戶(Know-Your-Customer, KYC)」制度，確認客戶風險承擔能力以及適合金融商品，以確保客戶權益及交易作業順暢，推介與客戶風險屬性相符之金融商品，落實充分瞭解客戶及評估客戶可承受金融商品之風險屬性等相關作業。

針對年輕及高齡客群，本行皆會加強檢核商品適合度，於貸款商品部分，除了依規執行「認識你的客戶」制度之一般提問，本行《消費金融部貸款業務人員管理要點》亦規範需加強詢問客戶的貸款動機、資金用途以及每月還款金額是否為其能力可承受範圍，以確保貸款商品符合年輕或高齡客群之需求。同時，針對無任何信用紀錄的18~35歲年輕客群，本行《個人金融信用貸款授信要點》設有較嚴格的月收入倍數上限，以避免年輕客群承擔了大於其收入可負擔範圍的債務，確保提供適合年輕客群的貸款方案。而為協助客戶清楚了解貸款條件和潛在風險，本行除了以粗體及不同顏色等方式於契約之中醒目標示重要事項，業務人員亦會以淺顯易懂的方式完整說明契約內容，包括實際核貸條件以及每月還款金額等，並詳細揭露各項潛在風險，再保留充分時間給客戶考慮是否申貸。本行業務人員與客戶洽談過程皆會留存音檔紀錄，且每月定期辦理查核，如有異常情形，例如未完整說明契約內容或條件，則會要求業務人員填寫面談表說明異常原因，並持續追蹤是否改善。

於投資理財部分，本行訂有《財富管理業務對待高齡客戶注意事項》，理財專員於服務高齡客戶時，應充分瞭解其健康狀況、日常生活事件、財務狀況、教育程度以及取得金融服務資訊能力等，確保提供之商品或服務適合高齡客群；此外，高齡客戶辦理理財商品申購或基金轉換交易時，本行理財業務人員需另填寫「高齡客戶商品適合度交易檢核表」，檢核內容包括：產品到期年限和客戶年齡之總和是否低於一定門檻、產品條款是否有提前終止契約罰則之規定、是否為流動性低產品、是否為新種或複雜性商品、是否屬於高風險產品、其他應留意之商品特殊風險事項等，再交由理財主管或作業主管進行檢核及評估合理性，若主管評估存在風險，主管需再次電話與客戶確認交易目的與需求，才可協助客戶辦理該項業務。針對年輕客群，則依循

《王道商業銀行充分瞭解客戶(自然人)作業要點》之規範，需依據其教育程度、收入、投資經驗以及風險偏好等因子，判斷投資風險屬性，以提供合適的投資商品。

王道銀行透過訂定《衍生性金融商品適合度作業辦法》、《衍生性金融商品交易信用風險控管作業要點》、《衍生性金融商品定價要點》、《辦理銷售結構型商品作業要點》、《王道商業銀行商品審查小組設置及審議辦法》、《王道商業銀行金融商品審查作業要點》、《王道商業銀行理財商品適合度作業要點》、《王道商業銀行充分瞭解客戶(自然人)作業要點》、《王道商業銀行充分瞭解客戶(法人)作業要點》以及《王道商業銀行財富管理業務推廣及客戶帳戶風險管理作業要點》等規範，確實落實商品適合度制度，另外，每年針對衍生性金融商品之價格合理性標準進行檢視，以避免偏離市場行情之不合理交易發生，確保客戶之權益並降低客訴。王道銀行所有金融商品皆符合主管機關的相關規範及法規要求，並訂有完整的內部作業流程與法遵審查制度，已進行法規評估之產品及服務達100%。

除了依據不同客戶樣態與需求提供金融商品，王道銀行亦訂有《個人金融永續發展作業要點》，規範對於所有個人客戶任職行業應先盡責調查且審慎評估，排除敏感性產業以及具社會風險產業，包含色情行業、博弈行業或是涉及違法吸金情事等客戶，2025年共計婉拒受理113件於社會面之高風險客群案件，例如任職於博弈業、當舖、民間融資公司、虛擬資產業或是特種行業之申請戶。此外，本行針對個人金融房屋貸款案件進行環境風險評估，將淹水、坡地等實體風險造成擔保品減損可能納入授信評估，並管控授信成數；亦落實辦理「認識你的客戶」制度以及「洗錢防制(Anti-Money Laundering, AML)」制度，如客戶被辨識為本行洗錢防制高風險職業客群，則需辦理加強審查作業(Enhanced Due Diligence, EDD)，並提高該案件之核決權限，2025年共計有166件個人貸款案件經加強審查，其中有78件婉拒受理。

此外，為精進產品設計與服務流程，王道銀行每月召開營運管理(Business Management Committee, BMC)會議，由總經理擔任主席，偕同各單位高階主管，定期檢視各事業處的業務表現，包含本行商品與服務的規劃與成效，以及是否兼顧不同客戶族群之需求，透過由上而下共同參與營運管理會議，各事業處能夠及時調整、優化商品的設計與服務流程，確保整體營運順暢。同時，為維護本行產品之品質，王道銀行定期審視特定商品之適切性，透過多重管道蒐集及監控客戶和市場之意見，以作為產品改進之參考，如針對聯名卡商品，合作時及簽訂續約時，皆審視並評估合作夥伴之財務狀況以及新聞消息，並不定時觀察其營運情形，以確保本行產品不會產生負面影響。

針對新商品與新業務之開辦，王道銀行訂有《新金融商品暨新業務開發核准作業程序》，並設立「商品審查小組」，由風險管理、財務會計、法遵及作業單位主管組成，確保各項新商品或新業務於開辦前均經過嚴密的評估。新商品或新業務之提案單位需擬定該項新商品或新業務之營業計畫書，提交商品審查小組審查，必要時需再召開審議協調會議，由提案單位彙整商品審查小組意見並調整之後呈報董事長，提報董事會核准或核備。本行新金融商品暨新業務開發之評估內容，除了應遵循各項風險辨識、衡量與控管、法令遵循評估(個資風險、洗錢與資恐風險、公平待客原則)、內部控制與稽核制度之外，亦需評估對環境與社會之影響以及其可能衍生的風險，包括是否涉及環境污染、破壞生態、違反人權以及勞工權益等，以把關產品與服務品質，確保能在兼顧利害關係人的權益之下，開辦各項新業務或服務。

圖4-1：王道銀行新商品或新業務之評估流程



二、完善說明各類金融商品

為保障客戶權益，王道銀行業務契約及相關文件皆需由法務暨法遵處或是外部律師檢視契約內容，確保未有違反法令強制及禁止之規定，並有確實遵循定型化契約範本以及應記載及不得記載之相關規定，以保障客戶權益；此外，契約及相關文件之重要內容均以粗體或顯著顏色予以標示，並持續要求業務人員向客戶詳實告知契約重要內容，包括利率、費用、收取方式等，確保客戶能充分瞭解金融產品內容與相關風險。

此外，本行訂有《廣告業務招攬及營業促銷活動管理要點》，各項廣告文宣或影片皆需依循「廣告、業務招攬及營業促銷活動宣傳資料檢核表」確實檢核，並送交法務暨法遵處審閱，確定廣告內容無不當、不實陳述、誤導消費者或是違反相關法令之情事，並於金融產品或行銷活動上線之前，向客服及業務單位進行教育訓練，確保傳遞正確資訊予客戶。例如，針對認同卡產品，於新款認同卡及相關行銷活動上線之前，王道銀行即安排完整的教育訓練，包括合作非營利組織之介紹、捐贈架構以及客戶權益等，讓員工更了解認同卡產品之運作模式，以提供完善之產品說明給客戶。

針對企業客戶，除了於官網提供包括企業授信、聯貸業務、貿易融資、應收帳款承購、證券化業務、信託業務等各項業務說明外，金融交易商品另提供企業客戶商品說明書，證券化業務則提供公開說明書或投資說明書；同時，王道銀行亦於官網上揭露各項存款、放款收費項目，以及貿易融資外匯業務收費標準，使企業客戶在交易前能獲得充分的商品特性、風險及費用等相關資訊。

個人客戶方面，王道銀行除了於官網上提供機器人理財、基金交易等各項業務說明，另提供客戶各項基金基本資料、公開說明書、投資人須知及風險報酬揭露事項，亦於官網上揭露各項基金收費項目以及信託業務收費標準，使客戶在交易前能獲得充分的商品特性、風險及費用等相關資訊；王道銀行理財顧問亦於官網「理財教室」專欄發布金融教育文章，協助客戶建立相關知識。海外債券商品部分，客戶申購各檔海外債券時，王道銀行均會提供該檔商品之產品說明與風險預告書，以明確揭露並說明該檔債券之條件與相關主要風險，並由理財專員提供相關金融知識。

為進一步提升客戶的金融素養和理財知識，2025年，王道銀行共舉辦23場理財相關說明會，此外，王道銀行亦於各分行營業大廳播放政府和銀行公會等主管機關製作的宣導影片和圖片，包括臺北市政府警察局打詐儀表板宣導素材、數位發展部黑洞眼線防詐宣導影片以及中華民國銀行商業同業公會全國聯合會金融交易安全影片等，協助客戶建立金融交易安全知識。

保險商品部分，王道銀行透過「以外幣收付之非投資型人身保險匯率風險說明書」、「投保投資型商品相關事項確認書及非投資等級債券基金風險預告書」、「保險商品客戶風險評估問卷暨財務收支分析」及「瞭解要保人及被保險人之需求及其適合度分析評估暨業務員報告書」等，明確說明保險匯率風險以及投資風險，確保提供適合客戶需求之保險商品。在確實落實商品適合度制度以及完善的產品說明制度下，2025年王道銀行未發生違反產品和服務資訊標示法規或是違反行銷傳播法規之情事。

4.2.3 客戶申訴與追蹤機制

一、24小時客戶服務

王道銀行率先業界提供全年無休24小時視訊客服服務，打破實體銀行物理空間之侷限，即時處理客戶需求，客戶可以透過王道銀行App之24小時電話、視訊，以及真人即時文字對談（營業日08:00~24:00）等多元管道聯繫客服，也可使用王道銀行24小時電話與客服專員聯繫，2025年王道銀行客服滿意度為96%。本行各項客戶服務溝通管道詳如表4-2。



王道銀行提供24小時視訊客戶服務

表4-2；王道銀行客戶服務溝通管道

溝通管道	使用方式	服務時間	服務說明
電話客服專線	080-080-1010 (限市話) (02) 8752-1111	全年無休，24小時服務	如客戶需要本行即時協助、進行意見回饋、針對本行服務提問或是獲取相關資訊，可透過左列管道進行雙向溝通並得到立即服務。
免付費網路電話	登入網銀於智能客服點選電話客服之免付費網路電話	全年無休，24小時服務	
視訊客服服務	本行官網/行動銀行App	全年無休，24小時服務	
真人即時文字對談(Live Chat)	本行官網/行動銀行App	營業日08:00~24:00	
臨櫃人員	各實體分行營業櫃檯	營業日09:00~15:30	
智能客服(Chatbot)	本行官網/行動銀行App	全年無休，24小時服務	客戶可針對本行服務提出問題或是獲取相關資訊。如客戶需要進行意見回饋，智能客服(Chatbot)則會引導客戶轉接真人文字對談，以提供協助。
電子郵件	service@o-bank.com	客戶可透過電子郵件、傳真或書面郵寄向本行反映意見或提供回饋。	
傳真	(02) 2658-8101		
書面郵寄	收件地址：臺北市內湖區堤頂大道二段99號		

二、客訴流程和執行成果

王道銀行根據《公平待客原則規範》，訂定《客戶申訴暨金融消費爭議處理辦法》，內容涵蓋消費爭議之範圍、組織架構、受理方式、處理流程、處理時效、進度查詢、追蹤稽核、教育訓練與定期檢討等，以建立明確且有效率的客訴處理機制。當客戶與本行業務往來有爭議時，客戶可隨時透過24小時客服專線、App、郵件或是各營業單位等多元管道反映，並由本行專責單位客戶服務部協助處理及追蹤回覆進度。王道銀行客訴處理機制規定處理時效如下：

1. 受理單位收受客訴案件時，若需轉派權責單位，需於五小時內完成派件。
2. 權責單位收件後一個營業日內，應先以電話或其他約定方式聯繫客戶告知案件已被受理及所需調查時間，期於最短時間內回覆客戶。
3. 權責單位收件後三個營業日內，以電話或其他約定方式回覆客戶適當方案並溝通說明。
4. 權責單位收件後五個營業日內，需妥適處理並以電話或其他約定方式回覆客戶處理結果。
5. 若需會同其他非本行機構或政府機構協同處理，或屬於需釐清客戶及本行權益，需要較長時間洽談協商者，如：涉及金錢賠償、解除契約、精進作業流程或慣性客訴等，應於收件日起30日內妥適處理，並將處理結果回覆客戶。

客訴案件發生後，由統籌管理窗口客戶服務部持續追蹤每一個案件之改善進度，並於每月及年度呈報時進行進度追蹤及成果檢討，以利高階主管以及內控單位檢視改善狀況，避免類似客訴事件再度發生。客戶服務部定期彙整違反公平待客原則之客訴案件，並將案件內容、檢討改善措施以及執行進度於公平待客推行委員會例會及年會報告，其中屬於重大客訴案件者，由公平待客推行委員會再呈報董事會。此外，王道銀行亦將《客戶申訴暨金融消費爭議處理辦法》列為全行法遵教育訓練項目，以確保員工知悉客訴案件處理程序及規範，能迅速且公允地處理消費者客訴。王道銀行已於2025年導入ISO 10002:2018銀行服務客訴處理制度並通過驗證（效期至2028年7月），同時針對客訴教育訓練機制、客訴相關內部稽核以及管理審查機制等進行改善，期待透過優化客訴相關管理制度、提升員工服務理念以及客訴處理專業能力，持續精進本行客訴處理機制。



ISO 10002:2018銀行服務客訴處理制度

2025年，王道銀行客訴案件共計65件，客訴案件於五天內獲得妥適處理並回覆客戶處理結果之比率達93.8%、整體結案率為100%，且無不當銷售之案件。此外，王道銀行於2025年因客戶發生非過卡交易(Card Not Present, CNP)盜刷事件而損失之金額為新臺幣34,345元；因客戶發生卡片支付盜刷事件以及相關代墊支付而損失之金額為新臺幣291,723元。

表4-3：王道銀行近三年客訴案件數及佔全行客戶數比例

年度	2025	2024	2023
客訴案(件)	65(註)	63	61
客戶數(人)	521,674	471,021	422,574
申訴件(%)	0.0125%	0.0134%	0.0144%
客訴案中有進行財務協商之件數	4	3	3
客訴案中有進行財務協商比例	6%	5%	5%

註：2025年客訴案共65件，其中，62件來自主管機關(包括金融監督管理委員會、金融消費評議中心等)、三件來自客戶直接向本行申訴，客戶爭議尚未結案之比例為0%、經主管機關進一步調查比例為12%、進行財務協商之比例為6%。

表4-4：2025年王道銀行客訴案件結案時效情形

結案天數	5天內	6~30天	30天以上
結案件數	61	4	0
結案件數/總客訴案件(%)	93.8%	6.2%	0%

4.2.4 客戶滿意度

王道銀行持續健全服務品質管理架構，定期蒐集客戶意見及回饋，透過質量分析與定期進行跨單位會議，追蹤執行情形並邀集相關單位研議改善措施，精進客戶服務體驗。針對使用本行臨櫃服務之客戶，於其使用臨櫃服務後，本行會邀請客戶填寫線上滿意度調查表，問項內容包含「本次等待服務時間」、「本次服務處理時間」、「櫃員專業與效率之滿意度」及「整體分行體驗滿意度」等，透過客戶即時性感受回饋，了解其體驗經驗；而該調查表係每週一次彙整調查結果，就緊急性狀況進行了解及處理，並產出每月報表，以持續追蹤，2025年整體分行滿意度為99.1%。

另為確保本行提供之數位金融服務可兼顧不同族群需求，王道銀行每年進行網路銀行常用客戶滿意度調查，詢問題目包括：我可以找到所需要的功能、目前提供的功能可以滿足我所有金融需求、執行功能的處理速度令人滿意、系統穩定度高等等之滿意程度，並設計開放題讓客戶提供建議，以持續優化本行數位金融服務。其中，針對弱勢族群及中高齡民眾的需求，除了檢視滿意度調查問項是否能夠針對其需求進行調查，並將其提供的回饋意見，作為優化或新增服務之參考，以有效改善數位落差問題，依據2025年調查結果，弱勢族群及中高齡民眾的回饋意見包含建議本行可簡化App操作介面、將活動優惠訊息置於明顯處、優化開戶流程等，後續本行將參考上述意見精進App相關功能，以兼顧不同族群之數位金融需求。2026年，王道銀針對2025年10月至12月期間較經常登入網路銀行之客戶進行調查，調查結果顯示，有90.1%的使用者對王道銀行各項服務和產品表示滿意和非常滿意；此外，王道銀行滿意度調查亦導入淨推薦值(Net Promoter Score, NPS)指標，調查結果淨推薦值為38(註4-1)，彰顯王道銀行整體數位服務獲得客戶支持與推薦。

註4-1：淨推薦值評估採0~10分量表，以調查對象中填選推薦型(9~10分)之比例，減去填選批評型(0~6分)之比例所計算得出，分數越高代表客戶向其他人推薦該品牌的意願越高。

表4-5：數位通路客戶滿意度調查

關鍵績效指標	年度	2024	2025
NPS(淨推薦值)		39	38
客戶滿意度		90.1%	90.1%

此外，為提升服務品質與客戶滿意度，王道銀行設有跨部門組成之「服務品質小組」，以系統化方式蒐集客戶心聲(Voice of Customer, VOC)，定期檢討服務品質，確定需改善項目，每月追蹤需改善項目之執行進度，以確保本行提供之商品或服務能夠滿足客戶需求，同時亦能降低客戶申訴。2025年共有七項客戶心聲轉化為具體行動方案，持續提升客戶服務體驗，其中包含：於網路銀行新增備註「跨存手續費回饋」，方便客戶辨別跨存手續費優惠回饋之入帳狀況；提供ATM無卡提款功能；提供綁定APPLE PAY行動支付；網路銀行提供交通減碳明細功能開啟日期查詢服務等。

圖4-2：王道銀行服務品質小組之客戶心聲回饋作業流程



除了個人客戶，本行亦針對企業客戶進行客戶滿意度調查，詢問問題包含對客戶關係經理服務之滿意程度、對作業及帳務人員服務之滿意程度、對一般貸款業務服務之滿意程度、對貿易融資業務服務之滿意程度、企業網銀介面體驗、企業網銀客戶服務及整體服務品質等，同時亦設計開放式問題供企業客戶回覆質性建議，以持續精進本行企業客戶服務品質。依本行2025年企業客戶滿意度調查結果顯示，僅0.33%之企業客戶表示不滿意，高達99.67%之企業客戶皆表示感到滿意。

4.3 交易安全與客戶隱私

近年來，金融詐騙案件頻傳，為防止詐騙案件發生，王道銀行《存款作業手冊》已規範當客戶臨櫃匯款時，分行櫃檯人員均應主動進行客戶關懷，了解客戶資金用途，以提前防止客戶遭遇金融詐騙；此外，本行《財富管理業務人事暨業務管理要點》亦規定每季應篩選資產變化幅度較大且資產總額超過一定門檻者，建立風險態樣監控名單，由理財業務單位主管透過電訪或面訪等方式，加強關懷客戶並宣導需注意金融詐騙，同時留存關懷訪視之文字紀錄及音檔紀錄。為確保相關人員確實執行關懷提問，本行每季皆會定期查核文字紀錄及音檔紀錄，並列為相關單位之自行查核項目，由稽核部依《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》規定辦理覆核，以確保落實防止詐騙關懷提問。

為加強防範人頭帳戶以及落實警示帳戶聯防機制，本行防詐騙風險控管機制以及預警反詐措施如下：

1. 強化開戶審查。
2. 強化客戶盡職審查機制。
3. 建立系統即時姓名檢核機制。
4. 建立警示帳戶聯防機制。
5. 依洗錢防制客戶風險等級，落實定期審查、臨櫃關懷阻詐機制。

6. 建置「疑似詐欺境外金融帳戶預警機制」及「疑涉詐騙境內金融帳戶預警機制」系統，於客戶進行國外及國內匯款時提醒注意。
7. 定期檢核本行客戶之交易特徵，適時新增或調整相關交易監控情境。
8. 加入財金公司「約定轉入帳號灰名單通報平台」，提升詐騙帳戶之辨識能力。
9. 加入警政署告誡名單機制，管控受告誡處分客戶自動化服務設備及網路銀行交易。
10. 加入鷹眼識詐聯盟，導入識詐模組，精進辨識警示帳戶的預警能力，強化防詐作業。
11. 加入財金公司「金融阻詐聯防平台－即時照會機制」，強化即時監控攔阻。
12. 建置「高風險外籍人士存款帳戶自動控管機制」，有效管控高風險外籍人士疑似不法或異常交易。
13. 建置「警政署失蹤人口資訊檢核」管控機制，加強防治人頭帳戶。

本行每月定期針對第一線分行同仁進行詐騙案例教育訓練，以提升其對各類新型態詐騙的敏感度，同時，防詐業務相關之同仁每年亦不定期參加外部防詐課程，以提升其防詐專業知識。為鼓勵同仁積極防詐，本行制定「防阻詐騙獎勵方案」，鼓勵同仁主動發現不法態樣交易，凡經確認有成功攔阻詐騙使本行或客戶免受損失且足資表揚者，該同仁得予以記嘉勉或嘉獎。2025年，本行臨櫃關懷攔阻詐騙之案件共55件，包括人頭戶開戶、設定約定帳戶以及臨櫃匯款等，其中，成功攔阻客戶匯款避免客戶發生財務損失共10件，攔阻詐騙金額共新臺幣795萬元。

此外，針對申貸客戶，王道銀行《空中貸款業務人員管理要點》及《貸款業務人員管理要點》已納入防止詐騙之關懷提問，規範銷售業務人員依據「認識你的客戶」表單提問了解客戶申貸資金用途，並且進行代辦辨識，詢問客戶「是否有透過代辦公司申請貸款」以及「是否支付任何手續費用予本行以外單位」等，同時再次提醒客戶勿透過代辦公司辦理貸款以及本行不會事先收取任何手續費用，以攔阻申貸詐騙案件發生。本行每月定期查核業務人員與客戶之音檔紀錄，若有異常情況，將要求業務人員填寫面談表，同時將落實情形列入相關單位自行查核項目，由稽核單位依《金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法》規定辦理覆核，以確保落實防止詐騙關懷提問。

王道銀行為保護客戶資料及重視客戶隱私，會依據不同服務需求，僅向使用者蒐集必要之個人資料，並就所持有的個人資料加強管理與保密，僅限定活動之使用目的和範圍，其他非經客戶同意之情形，禁止將客戶資料提供給第三人或移作其他目的使用。此外，王道銀行要求共享個人資料之第三方單位遵守個人資料保護法及王道銀行個資相關規範，確保傳輸過程受到充分保護。2025年，在經過客戶同意後，王道銀行可用於再行銷的帳戶數約為43萬4,347戶。

王道銀行以安全通訊協定(Security Socket Layer, SSL)機制進行資料加密傳輸，並加裝防火牆以防止網路攻擊，另應用6至20不定位數密碼及亂碼化方式儲存密碼，以確保密碼不會遭到非法存取。王道銀行將依最佳化之資料保護標準，使用實體、電子及程序管理等保護防範措施，保護王道銀行所蒐集之任何非公開客戶資料。在嚴謹的客戶交易及資料安全控管之下，2025年並未發生客戶資料外流或侵犯客戶隱私之情事，亦未接獲任何相關投訴。

為確保客戶交易及資料安全，王道銀行網路銀行採用下列控管機制：

1. 安全之認證機制：透過用戶代號、密碼、圖型驗證碼等多因子認證，降低客戶帳密被非法破解及盜用。
2. 安全之傳輸機制：採用最高等級安全通訊協定/傳輸層安全性協定(Transport Layer Security, TLS)憑證，確保資料之機密性與完整性。
3. 電子簽章機制：於客戶放行交易時進行簽章認證，維護雙方交易權益，達到交易之不可否認性。
4. 設備綁定機制：透過行動設備綁定增加驗證機制，確保交易為客戶本人所為，提升交易安全。
5. 生物辨識機制：透過行動設備之指紋或Face ID驗證，進行登入與交易，提高安全性與便利性。
6. 反釣魚詐騙偵測機制：搜尋偽冒王道銀行之網站或App，並進行下架作業，以維護消費者交易之安全與權益。

5. 員工照顧



王道銀行秉持「真誠以待、情義相隨」的企業文化，致力打造安心、公平且友善的幸福職場，王道銀行深信，唯有幸福的員工，才能提供令客戶滿意的服務，進而創造良好的營運績效，讓企業永續成長。王道銀行透過完善且健全的人力資源政策，為員工打造安心的工作環境，同時建構完善的培育制度以及暢通的溝通管道，並且提供具競爭力的薪酬福利，在徵才、育才、留才三方面均衡發展，具體落實對員工的照顧與關懷。

5.1 員工組成與友善職場

5.1.1 多元僱用

截至2025年底，王道銀行臺灣地區員工計1,139人，海外據點員工計125人，合計正式員工共為1,264人，因應市場策略以及擴大營運發展所需，全體員工人數比起前一年成長約1.77%；其中，管理階層員工191人，一般員工1,073人，全體員工之性別、年齡、職務、學歷、類別以及國籍等分布情形詳如表5-1、表5-2、表5-3和表5-4。王道銀行海內外營業據點皆以當地人員為優先聘僱對象，臺灣全體員工當地聘僱率達99.65%，其中，基層主管之當地聘僱率為99.20%、中階主管以及高階經理人（註5-1）之當地聘僱率皆為100%；海外全體員工當地聘僱率約87.20%，其中，基層主管之當地聘僱率為85.71%，中階主管與高階經理人共計四人，當地聘僱率為0%。

因應數位金融業務發展所需，2025年，王道銀行持續招募金融專業人才，新進率為26.03%，詳如表5-5；惟因受到近年來金融科技發展快速以及市場上人才需求轉變等因素影響，自願離職率為21.84%、非自願離職率為1.50%，整體離職率為23.34%，2025年王道銀行員工離職情形詳如表5-6。

面對數位金融發展趨勢，王道銀行積極運用多元的招募管道，延攬各領域之數位金融人才，增強組織競爭力，並透過經營線上社群平臺建立本行數位形象，吸引年輕世代加入王道銀行的行列。此外，有鑑於近年來永續金融越加受到重視，王道銀行針對全行各單位的永續人才需求，持續對外延攬具相關經驗之永續發展人員與綠色金融人員，未來將能協助公司推動永續發展。

表5-1：2025年王道銀行員工性別、年齡、職務及工作地區分布情形

地區/職務		臺灣		海外		合計	佔全體員工比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
男性	50歲(含)以上	74	89	4	18	185	14.64%
	31歲~49歲	35	290	2	31	358	28.32%
	30歲(含)以下	0	92	0	6	98	7.75%
	小計	109	471	6	55	641	50.71%
女性	50歲(含)以上	46	79	2	16	143	11.31%
	31歲~49歲	25	283	2	35	345	27.29%
	30歲(含)以下	0	126	1	8	135	10.68%
	小計	71	488	5	59	623	49.29%
合計		180	959	11	114	1,264	100%
佔全體員工比例(%)		14.24%	75.87%	0.87%	9.02%		

註：以上資料為截至2025年12月31日止，僅包含正職人員共1,264人；王道銀行另有兼職員工計17人（詳如表5-2），佔整體聘僱人員1.33%。管理階層指具管理職責之人員，即科長級以上人員。

註5-1：基層主管為部門副主管、國內分行主管以及科/組級主管；中階主管為業務中心主管、部門主管以及區主管；高階經理人為總經理、處級單位主管、董事會主任秘書以及總稽核。

表5-2：2025年王道銀行員工類別、性別及工作地區分布情形

地區/性別		臺灣	海外
男性	永久聘僱員工	580	61
	臨時員工	9	0
	無時數保證之員工	0	0
	全職員工	580	61
	兼職員工	9	0
女性	永久聘僱員工	559	64
	臨時員工	10	0
	無時數保證之員工	0	0
	全職員工	561	64
	兼職員工	8	0

註1：以上資料為截至2025年12月31日止。

註2：本行2025年臨時員工共19位，其中包含17位兼職員工及兩位全職員工，服務內容為視障按摩或業務支援。

註3：非王道銀行員工工作者方面，本行派遣人員共計33位(男性20人、女性13人)，佔全體員工(含全職員工、臨時人員、派遣人員)比率2.51%，服務地區皆位於臺灣，受僱於王道銀行總部大樓管理負責人、皇家人力資源管理股份有限公司以及中勤人力資源管理顧問股份有限公司，服務內容為保全、清潔、中控室及司機。海外地區無非員工工作者。相較於2024年，非員工工作者增加一人。

表5-3：2025年王道銀行員工學歷分布情形

地區/職務		臺灣		海外		合計	佔全體員工比例(%)
性別	學歷	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
男性	博士	2	2	0	0	4	0.32%
	碩士	58	124	5	13	200	15.82%
	大學(專科)	47	326	1	38	412	32.59%
	高中以下	2	19	0	4	25	1.98%
女性	博士	0	0	0	0	0	0%
	碩士	29	115	1	7	152	12.03%
	大學(專科)	42	352	4	38	436	34.49%
	高中以下	0	21	0	14	35	2.77%
合計		180	959	11	114	1,264	100%

註：以上資料為截至2025年12月31日止；管理階層指具管理職責之人員，即科長級以上人員。

表5-4：2025年王道銀行員工國籍別佔比情形

工作地區	臺灣				海外				合計	佔全體員工比例(%)
國籍	高階經理人	中階主管	基層主管	一般人員	高階經理人	中階主管	基層主管	一般人員		
臺灣	10	45	124	956	1	3	1	10	1,150	90.98%
中國大陸(含香港)	0	0	0	0	0	0	6	103	109	8.62%
馬來西亞	0	0	1	2	0	0	0	1	4	0.32%
新加坡	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0.08%
合計	1,139				125				1,264	100%
當地聘僱率	99.65%				87.20%					

註：以上資料為截至2025年12月31日止。

表5-5：2025年王道銀行員工新進情形

地區/職務		臺灣		海外		合計	佔該類別員工人數之比例(%)	佔全體員工比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員			
男性	50歲(含)以上	9	18	1	5	33	17.84%	2.61%
	31歲~49歲	3	78	0	8	89	24.86%	7.04%
	30歲(含)以下	0	37	0	5	42	42.86%	3.32%
	小計	12	133	1	18	164	25.59%	12.97%
女性	50歲(含)以上	0	11	0	4	15	10.49%	1.19%
	31歲~49歲	1	70	0	9	80	23.19%	6.33%
	30歲(含)以下	0	66	0	4	70	51.85%	5.54%
	小計	1	147	0	17	165	26.48%	13.06%
合計		13	280	1	35	329		26.03%
		293		36				
佔新進員工比例(%)		89.06%		10.94%				

註：以上資料為截至2025年12月31日止；管理階層指具管理職責之人員，即科長級以上人員。

表5-6：2025年王道銀行員工離職情形

地區/職務		臺灣		海外		合計	佔該類別 員工人數之 比例(%)	佔全體員工 比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員			
男性	50歲(含)以上	6	14	0	7	27	14.59%	2.14%
	31~49歲	5	90	1	6	102	28.49%	8.07%
	30歲(含)以下	0	35	0	8	43	43.88%	3.40%
	小計	11	139	1	21	172	26.83%	13.61%
女性	50歲(含)以上	0	15	0	2	17	11.89%	1.35%
	31~49歲	4	66	0	6	76	22.03%	6.01%
	30歲(含)以下	0	28	0	2	30	22.22%	2.37%
	小計	4	109	0	10	123	19.74%	9.73%
合計		15	248	1	31	295	23.34%	
		263		32				
佔離職員工比例(%)		89.15%		10.85%				

註1：以上資料為截至2025年12月31日止；管理階層指具管理職責之人員，即科長級以上人員。

註2：2025年本行離職員工總數為295人，其中包含男性172人(佔比為58.31%)、女性123人(佔比為41.69%)；2024年本行離職員工總數為237人，其中包含男性122人(佔比為51.48%)、女性115人(佔比為48.52%)。

註3：本行2024年整體離職率為19.08%(離職員工總數計有237人)，其中男性員工離職率為9.82%(計有122人)，50歲(含)以上男性員工離職率為2.25%(計有28人)、31~49歲男性員工離職率為5.15%(計有64人)、30歲(含)以下男性員工離職率為2.42%(計有30人)；女性員工離職率為9.26%(計有115人)，50歲(含)以上女性員工離職率為1.69%(計有21人)、31~49歲女性員工離職率為5.64%(計有70人)、30歲(含)以下女性員工離職率為1.93%(計有24人)。

註4：本行2025年離職率23.34%高於2024年離職率19.08%，其中以31~49歲男性員工流動率變化幅度最為顯著，評估係因各產業數位轉型趨勢以及科技產業快速發展，對於人才產生高度吸引力所致。

5.1.2 職場平權

王道銀行海內外營業據點皆遵循當地法規，恪守勞動相關法令，秉持公平、包容、尊重之原則對待員工，致力打造零歧視與零騷擾的工作環境，不因性別、年齡、婚姻、性傾向、種族、膚色、宗教、政黨、國籍、出生地、容貌或身心障礙等因素而有任何差別待遇，並透過公開遴選程序招募員工，承諾保障每一位受僱者具有平等的工作機會。此外，王道銀行依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》、《聯合國企業與人權指導原則》以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《核心勞動基準》等各項國際人權規範，由董事長核准通過《王道商業銀行股份有限公司人權政策》，並建立適當之管理方法與程序以實踐職場平權，本行2025年依循國際勞工組織(International Labour Organization, ILO)核心勞動基準之執行情形詳如表5-7，包括：不僱用未滿16歲之童工及非自願勞工、禁止歧視脅迫及不人道待遇、杜絕任何侵犯及違反人權的行為等，致力保障員工權益。



《王道商業銀行股份有限公司人權政策》

表5-7：國際勞工組織核心勞動基準相關管理方案與2025年執行情形

國際勞工組織之核心勞動基準	管理方案	2025年執行情形
《強迫勞動公約》 《廢止強迫勞動公約》	本行《人權政策》已納入禁止強迫勞動等相關規範。	無任何強迫勞動之記錄。
《結社自由及組織保障公約》 《組織權及團體協商權原則之應用公約》	1. 本行《人權政策》已納入支持員工結社自由與集體談判權利等相關規範，尊重員工籌組及加入各類社團組織暨法律認可工會之權利。 2. 定期舉辦勞資會議了解員工需求。	2025年已舉辦五場勞資會議(含海外分行一場)。
《男女勞工同工同酬公約》	本行《人權政策》已納入落實同工同酬之規範，對於本行員工薪酬之給付，不因性別、性傾向等而有所差異。	1. 落實同工同酬原則，承諾敘薪及獎酬不因性別而有差異。 2. 王道銀行訂定性別薪酬平等計畫，每年皆定期檢視員工薪酬合理性，於年度調薪作業時，依照國家地區、工作性質以及職務職責等因素，檢視全球營運據點之男女固定薪資差異，將要求條件相近或相若之職務進行分類，同類別內之男女同仁應享有公平的薪酬，逐年縮小性別薪酬差異。
《禁止就業與職業歧視公約》	1. 本行《人權政策》已納入尊重職場人權、禁止差別待遇或任何形式歧視之規範，並由總經理督導本行職場多元性相關計畫之落實。 2. 針對經調查成立之就業歧視申訴案件，協助維護受歧視者權益以及提供心理諮商資源，並依公司獎懲辦法懲處行使差別待遇者。	1. 於2025年10月舉辦多元共融月，藉由異國市集活動，引導員工關心新移民議題，促進多元文化交流，打造零歧視的友善職場。 2. 本行於2025年無任何就業歧視或職業歧視之記錄。
《最低年齡公約》	1. 本行《人權政策》已納入禁用童工之規範。 2. 若未滿16歲求職者對其年齡及身分有刻意隱瞞之情事，依《勞動基準法》解除聘用。	本行無任何聘用童工之記錄。

王道銀行永續推展工作委員會員工照顧小組每年參考國際人權架構以及金融產業人權報告，檢視本行員工可能面臨之人權風險，再由人力資源部透過人力資源數據辨識各個議題發生的風險值，據以設定管理目標，並依辨識結果建立減緩與補償措施，以減少相關人權風險對員工造成的傷害與衝擊，本行人權風險議題辨識流程詳如圖5-1，評估結果、減緩措施及補償措施詳如表5-8。2025年，王道銀行鑑別出具不同風險之員工總數為39位，佔整體員工比例為3.09%，並已確保皆有進行減緩措施及補償措施。

另為提升員工對人權的基本意識，王道銀行全球營運據點每位正職與兼職員工每年皆需接受至少一小時的人權教育訓練，包含性騷擾、平權、個資保護、拒絕職場暴力、文化教育。2025年，新進及在職員工之人權教育訓練完訓率達100%，全年訓練總人時達6,956.5小時；另亦針對外聘保全人員進行人權政策之教育訓練，完訓率達100%。

圖5-1：王道銀行人權風險議題辨識流程

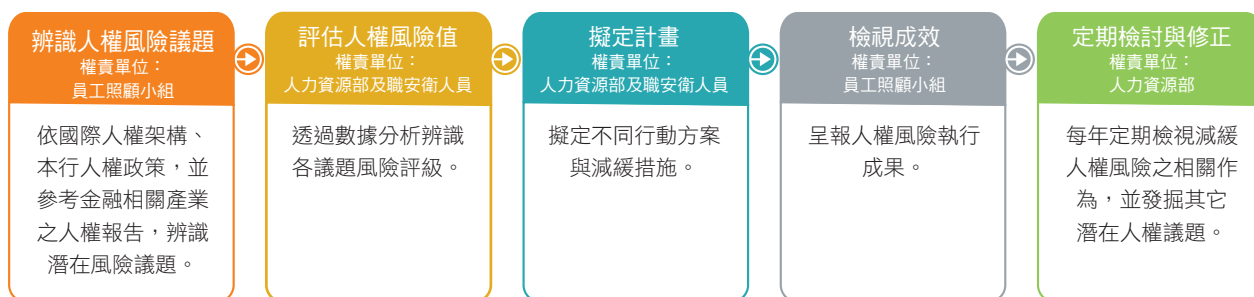


表5-8：王道銀行人權風險議題評估結果、減緩措施及補償措施

鑑別議題	對象	代表指標	2025年 風險值	風險評估 結果	減緩措施	補償措施
就業歧視	應徵者及全體員工	當年度經主管機關認定構成歧視之案件人數/員工人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 《人權政策》明訂落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、膚色、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、政黨、國籍、容貌或身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式歧視。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對經調查成立之就業歧視申訴案件，協助維護受歧視者權益以及提供心理諮商資源，並依公司獎懲辦法懲處行使差別待遇者。 2025年無僱用歧視案件。
多元包容與平等	應徵者及身心障礙員工	當年度未足額進用身心障礙人員之人數/勞保投保人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 建構無障礙職場環境。 設置身心障礙招募專區。 規範各單位需依法令標準進用足額身心障礙人員。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年進用13位身心障礙人員，符合法規要求進用身心障礙員工比例。 如有因故無法足額僱用身心障礙人員之情形，需繳納差額補助費予勞工主管機關。
性騷擾	全體員工	當年度公司內部受理之性騷擾申訴案件涉及人數/員工人數	0.08%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 依工作特性與員工需求提供安全的工作環境，以杜絕職場性騷擾。 將性騷擾防治課程納入新進員工必修課程。 開設「防治職場性騷擾教育訓練」等線上課程，提升主管處理職場霸凌與騷擾之能力，全體主管完訓率達100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 訂有《性騷擾防治申訴及調查處理措施》以及《性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點》；設有性騷擾申訴信箱以及獨立調查機制。 2025年有一件性騷擾相關申訴案件，已依規定偕同律師進行獨立調查，最終調查結果以不成立結案。
超時工作	全體員工	一年度中三個月以上每個月加班時數超過40小時人數/員工總人數	2.37%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 訂有《員工加班管理要點》，作為管理超時工作之指引，明訂每日、每月之工作時數上限，嚴格控管員工工時。 若員工當月工時及申請加班時數超過法規上限，本行員工差勤系統將會預警，以減少員工超時工作情形。 本行人力資源部每月皆會統計各單位員工超時工作情形，並向各單位處級主管陳報，以利掌握員工加班情形並適度予以關懷。 直屬主管對於員工超時工作情形負有督導責任，應不定期檢視員工工作量，並合理調配員工工作，避免負荷集中情形。 適時向員工宣導手邊工作告一段落，如無於當日須完成之急迫需求，應儘早離開工作場所，以兼顧同仁工作與生活之平衡。 	<ul style="list-style-type: none"> 訂有《員工加班管理要點》，規範加班費給付標準及超時工作時數折換休假之規定，員工超過正常工時者，得依此要點申請加班費或折換休假。 加班員工若未申請加班，本行員工差勤系統將會自動發送郵件提醒；若員工於一定期間仍未申請加班者，系統將通知其直屬主管，以確保員工申報加班。 本行員工差勤系統每月皆依據員工加班申請紀錄，自動結算加班費或折換休假時數，員工可於系統查閱加班明細，以了解當月自身加班情形，並確認有獲得加班補償。

鑑別議題	對象	代表指標	2025年 風險值	風險評估 結果	減緩措施	補償措施
職場健康	全體員工	調整工作案件數/ 職業災害人數、普 通傷病住院人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。 建置線上健康資訊專區，持續宣導防疫及健康資訊。 	<ul style="list-style-type: none"> 安排按摩師駐點(總部、客服中心、資訊中心、臺中分行)，提供肩頸背之按摩服務。 安排醫師一對一向同仁說明體檢報告，並提供同仁促進身體健康之建議。
	女性員工	調整工作案件數/ 女性妊娠員工人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 每月追蹤申請產檢假之女性員工，評估其妊娠中及分娩後一年內的身心狀況及工作負荷。 	<ul style="list-style-type: none"> 職場護理師及職業安全衛生人員透過「妊娠中或分娩一年內女性員工自評表」評估其風險等級，並由臨場醫師給予建議。 2025年無因女性妊娠而需調整工作之案件。
職場安全	全體員工	職業災害人數、死 亡人數/員工人數	0.63%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 訂有《職業安全衛生工作守則》，明確規範工作場所應注意事項及衛生標準。 每年定期舉辦職業安全衛生教育訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行《工作規則》規範職業災害之處理程序及補償辦法，視員工傷病情形提供優於法規之醫療費用補償、失能或死亡補償等。 2025年無任何嚴重的職業傷害及死亡案件。
	第三方之 派遣員工	工傷人數/派遣員 工人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 確保合作之派遣公司皆訂有職業安全守則。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年無派遣員工發生工傷案件。
僱用童工	應徵者	僱用童工佔全體員 工比例	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 《人權政策》明訂禁止聘用未滿16歲的童工。 於新進人員招募及報到階段落實相關身分證件之核對。 	<ul style="list-style-type: none"> 若未滿16歲求職者對其年齡及身分有刻意隱瞞之情事，依《勞動基準法》解除聘用。 2025年無僱用童工之案件。
勞資關係	全體員工	參加勞資爭議人數 佔受僱者之比率	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 依循勞動相關法令，定期由員工選舉勞工代表並召開勞資會議。 為保障員工權利及確保溝通無礙，設有「員工申訴信箱」，並且每年舉辦一次「員工滿意度調查」。 定期舉辦「WeCare2.0+」活動，增進員工與高階經理人直接互動機會。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對經評估適法合理之員工申訴案件，啟動內部調查程序研擬解決方案。 2025年勞資爭議涉及率為0%。
隱私權	全體員工	員工個資被不當利 用之案件人數/員 工人數	0%	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 每年度定期舉辦個資保護教育訓練課程。2025年，所有正職與兼職員工之人權教育訓練完訓率達100%。 依《個人資料管理政策》主動告知蒐集目的與資料利用範圍，兼顧管理需求及保護員工隱私。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對經調查成立之個資不當利用申訴案件，協助維護隱私受侵害者之權益，並依公司獎懲辦法懲處不當利用個資者。 2025年無員工個資被不當利用案件。

註1：人權風險值%=鑑別出具風險之員工數/員工總人數(或該議題相關之員工人數)。

註2：此表計算臺灣地區及海外據點聘僱之全體員工，人權風險評估涵蓋率為100%。

註3：風險評級係依法規或是依員工自評問卷結果，與各年度數據平均值之比較而定。

註4：執行減緩措施據點共計十處，包括：臺北四處(含總行、亞太經貿大樓、大眾電腦大樓、南京復興分行)、桃園分行、新竹分行、臺中分行、高雄分行、企金臺南區、香港分行。

王道銀行重視性別平等，除了訂定2026年全體員工女性佔比達50%為目標，更訂有全體管理階層之女性佔比達40%以上之目標，2025年員工之男女比例為50.71%及49.29%，已連續十年全體員工男女比例近各半；另，截至2025年底，全體女性員工平均年資為4.84年，全體男性員工平均年資為4.89年。管理職部分，全體管理階層之女性佔比為39.79%，其中，基層主管女性佔比為44.70%、中階主管女性佔比為25%、高階經理人女性佔比為45.45%，2025年王道銀行女性管理階層之人數及佔比情形詳見表5-9；另在2025年度獲拔擢員工之中更有45.56%為女性，彰顯王道銀行充分提供性別公平競爭及發展之機會；如統計特定職能，業務單位主管之女性佔比為29.73%、科技與工程(STEM)相關職位主管之女性佔比為17.24%。

表5-9：2025年王道銀行女性管理階層之人數及佔比情形

單位：人數；比例

	高階經理人		中階主管		基層主管	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
女性	5	45.45%	12	25%	59	44.70%
男性	6	54.55%	36	75%	73	55.30%
合計	11	100%	48	100%	132	100%

註：此表高階經理人包含總經理。

為打造性別平等與相互尊重的工作環境，王道銀行訂有《性騷擾防治申訴及調查處理措施》及《性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點》，明文規定禁止任何性別騷擾、歧視或恐嚇等行為，並設有性騷擾申訴及調查機制。本行於接獲性騷擾申訴案件後，應於七個工作日內確認是否受理，若確認受理則成立專案小組進行調查並需於兩個月內結案，必要時，得延長一個月之調查時間，並通知當事人；2025年有一件性騷擾相關申訴案件，已依規定偕同律師進行獨立調查，最終調查結果以不成立結案。王道銀行亦將性別平權、性騷擾防治及弱勢族群關懷等相關議題納入新進員工訓練必修課程，2025年全行應訓人數210人（係指通過試用評核人數），完訓率為100%；同時也針對全體主管開設「防治職場性騷擾教育訓練」等線上課程，提升主管們處理職場霸凌與騷擾之能力，全體主管完訓率達100%。為進一步推動性別平權，王道銀行自2018年起積極推動不分性傾向的友善職場政策，給予所有員工同等的福利與權益，率先業界給予擁有同性伴侶的員工同等之婚假、陪產檢假、陪產假、喪假以及福委會各項補助項目，全力打造友善職場，落實職場多元與平等。王道銀行致力於打造性別平等之友善職場環境，於2025年榮獲臺北市職場性別平等認證銅質獎（有效期至2027年12月）。



臺北市職場性別平等認證銅質獎獎座

此外，王道銀行於2022年起成立「女力社團」，舉辦一系列體驗活動，包括邀請同仁觀賞多元共融影片、電影賞析、舉辦跨世代職場溝通講座及與女力學院合作舉辦激發創新潛能課程，協助同仁發掘自身優勢、確定自我定位，建立多元發展與發聲的機會。

為了促進職場多元與共融，王道銀行推動多項行動方案以打造多元平等的職場環境，包含：將10月訂為多元共融月，並舉辦異國市集活動，引導員工關心新移民議題；舉辦異國職場生活分享講座，拓展員工國際視野並培養跨文化溝通能力，以及將文化教育主題納入本行員工及新進人員必修課程等，2025年，本行之文化歧視案件率為0%。同時，針對具原住民身分員工，除了提供同等之薪資福利，更設有「原住民歲時祭儀假」，可在其所屬族群之祭儀期間自行選三天放假，以尊重員工所屬族群的風俗文化，截至2025年底，王道銀行臺灣地區具原住民身份員工計有三人，皆為非管理職人員，佔臺灣地區員工比例為0.26%，且無發生侵害其權利之相關事件。此外，針對身心障礙員工，王道銀行設有各項無障礙設施，例如：室外無障礙坡道與扶手、室內無障礙通路走廊、電梯以及無障礙廁所等，提供身心障礙員工舒適的工作環境。2025年，王道銀行全球據點之身心障礙員工計有13人，其中有兩人為管理職人員，皆於臺灣地區提供服務，佔全體員工比例1.03%，符合法定進用身心障礙員工規範，詳如表5-10。

表5-10：王道銀行近三年進用身心障礙者概況

	性別	2025	2024	2023
僱用身心障礙者人數	男性	2	5	0
	女性	11	12	7
	合計	13	17	7

註：依據《身心障礙者權益保障法》，民營事業機構據點員工總人數為67人以上者，需依法進用一定比例之身心障礙員工，其中本行共有兩處營業機構據點之員工總人數達67人以上，包含本行總行(2025年總行聘僱且參加勞保之員工數為889人，身心障礙員工共十人)及臺中分行(2025年臺中分行聘僱且參加勞保之員工數為67人，身心障礙員工共兩人)，皆已符合法規需進用人數佔比達勞保投保人數1%之規定；此外，桃園分行2025年聘僱且參加勞保之員工數為60人，亦聘用身心障礙員工一人。

另外，若遇各項重大營運變化或發生《勞動基準法》第11、13、16條之情事，王道銀行為保障員工權益，將事先與員工溝通，如有終止勞動契約之情形，皆依《王道銀行工作規則》規定之最短預告期提前預告員工，繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；繼續工作一年以上三年未滿者，於20日前預告之；繼續工作三年以上者，於30日前預告之。王道銀行除依《勞動基準法》給予員工資遣費以及每週兩日給薪假供其另謀工作外，本行人力資源部亦提供職涯發展諮詢服務，包含履歷修改建議、面試技巧諮詢、轉介人才招募機構等，協助員工轉換職涯，促進其繼續就業能力。2025年，王道銀行因與員工終止勞動關係導致勞資爭議涉及率為0%，無發生任何相關的勞資爭議事件。

5.1.3 工作環境與健康照顧

一、工作環境安全以及員工人身安全保護

為打造健康且安全的工作環境，王道銀行每年定期舉辦職業安全衛生管理之跨部門會議，召集各單位職安衛人員溝通及協調各項職業安全議題，並檢視本行職業安全衛生相關舉措之執行進度及成效。此外，王道銀行訂有由董事會核准訂定之《職業安全衛生政策》，建立量化管理目標並排定優先順序積極落實，管理目標依序包括：零工傷、職業安全衛生法規符合度100%、WeCare員工信箱之抱怨工作環境相關案件數佔所有案件數比率小於2%。為達到上述目標，本行已規劃相關行動方案，包括每半年自主查核職業安全衛生法規之合規性、全體員工每年接受三小時職業安全衛生教育訓練、每半年舉辦一場健康促進活動、每兩個月進行一次衛教宣導、每半年進行工作環境空氣品質及照度監測等。2025年，王道銀行工作環境及員工人身安全保護措施實施情形詳如表5-11，當員工對於本行職業安全衛生舉措有優化建議，亦可透過勞資會議、WeCare員工信箱給予回饋。

表5-11：2025年王道銀行工作環境及員工人身安全保護措施之實施情形

項目	實施情形
自主查核職業安全衛生法規之合規性	已於2025年7月完成自主查核。
職業安全衛生教育訓練	已於2025年11月舉辦一場教育訓練，受訓員工總人次達1,280人次，並有11位員工取得急救證照。
消防編組演練	已於2025年5月及9月完成兩次演練，受訓員工總人次達114人次。
防災避難疏散演練	已於2025年10月完成一次演練，受訓員工總人次達1,132人次。
舉辦健康促進活動	2025年共完成六場。
衛教宣導	2025年共完成六次。
工作環境空氣品質及照度監測	已分別於2025年5月、11月完成兩次監測。
總部大樓一樓戶外階梯裝設二側扶手	已於2025年2月完成施作。
總部大樓一樓戶外階梯及斜坡貼止滑條	已於2025年8月完成施作。

王道銀行依循ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統之標準，落實規劃(Plan)、執行(Do)、查核(Check)、改善(Act)之循環式管理機制(PDCA)，於風險鑑別、政策擬定、行動方案規劃、內部稽核以及持續改善等面向，系統性推動職業安全維護工作，以確保達成各項職業健康與安全管理目標，並承諾持續精進本行職業安全管理系統。本行已於2023年通過ISO 45001:2018第三方驗證(效期至2026年8月)，並於2025年7月通過年度複驗，驗證涵蓋範圍為本行總部大樓，總部大樓員工工人數共計591位，佔全體員工比例46.76%。2025年，王道銀行鑑別出的職業健康與安全風險議題依序為健檢異常、肌肉骨骼痠痛、異常工作負荷、職場安全、母性保護及執行職務遭遇不法侵害等，皆已規劃減緩和預防保護措施，並訂定具體量化目標據以監控，詳如表5-12。



ISO 45001:2018之2025年年度複驗通過證明



臺北市衛生局特優哺乳室認證(效期至2028年8月)

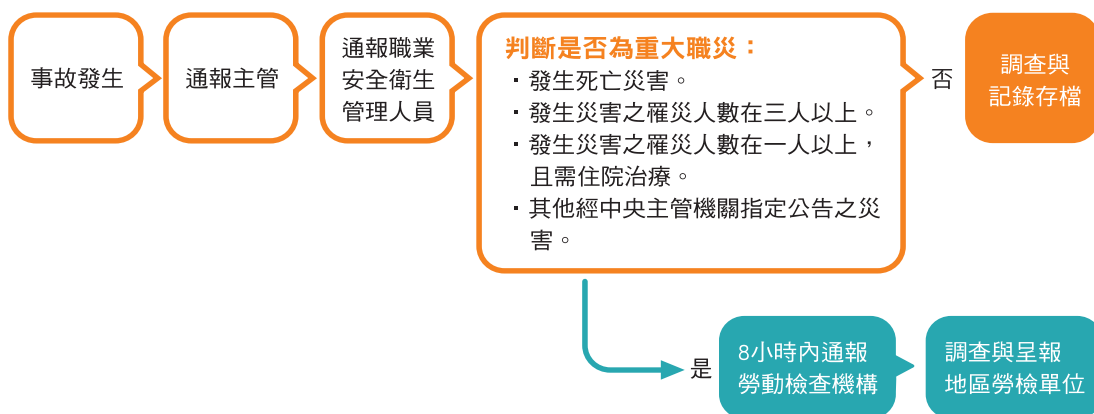
表5-12：2025年王道銀行職業健康安全風險議題評估

排序	風險議題	影響等級	風險減緩與預防之保護措施	2025年目標	2025年目標達成情形及實施成效
1	健檢異常	高度風險	<ul style="list-style-type: none"> 每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。 辦理健康講座及多元體態管理課程。 發行衛教專刊提供員工健康促進相關新知。 提供健康便當代訂服務及補助部分費用。 	<ul style="list-style-type: none"> 員工健康檢查比率達90%。 安排至少四場次醫師一對一說明體檢報告，提供同仁促進身體健康之建議。 辦理至少四場次健康講座。 每兩個月發行衛教專刊。 每月提供一次健康便當代訂服務及補助部分費用。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，本行員工健康檢查參與比率為92.55%。 已安排六場次臨場醫師諮詢，共計62位同仁參與。 已辦理四場次健康講座，主題包含健康飲食、預防代謝症候群、紓壓技巧、看懂健檢報告等。 已分別於2月、4月、6月、8月、10月及12月發行衛教專刊。 每月皆提供健康便當代訂服務，訂購健康便當達1,122人次。
2	職業災害—肌肉骨骼痠痛	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 透過「肌肉骨骼症狀調查問卷」，掌握員工肌肉骨骼之健康狀況。 辦理「人因性危害預防宣導」相關教育訓練。 安排按摩師駐點(總部、客服中心、資訊中心、臺中分行)，提供肩頸背之按摩服務。 舉辦有氧體適能課程，教導同仁心理紓壓及肢體伸展之動作，以降低風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 「肌肉骨骼症狀調查問卷」填答率逾90%。 人因性危害預防宣導相關教育訓練參與率達90%。 每月皆安排按摩師駐點服務，且使用人次應逾1,000人次。 舉辦十場次有氧體適能課程。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年「肌肉骨骼症狀調查問卷」填答率為97.43%。 人因性危害預防宣導相關教育訓練參與率100%，總計1,280人。 本行每月皆安排按摩師駐點服務，2025年共有2,242使用人次。 已於8月舉辦十場有氧體適能課程，計有123參與人次。
3	異常工作負荷	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 透過過勞量表問卷掌握員工之工作負荷狀況，針對高風險同仁轉介給勞安或單位主管協助評估上班環境與工作型態，並據此調整職務內容或工時。 安排臨場醫師一對一諮詢。 與「桃園市生命線協會」合作，提供家庭關係、人際關係、兩性情感及職場適應等免費心理諮詢服務，員工可以直接和生命線協會預約諮商服務，以維護員工隱私。 	<ul style="list-style-type: none"> 過勞問卷量表填答率應至少達90%。 針對異常工作負荷之風險者，依其意願協助媒合一對一臨場醫師諮詢服務，媒合率達100%。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年，本行員工之過勞問卷量表填答率為97.20%。 依過勞量表問卷分析結果，2025年本行異常工作負荷之風險者佔比3.92%，其中針對有意願接受臨場醫師一對一諮詢服務者，本行皆已協助媒合。

排序	風險議題	影響等級	風險減緩與預防之保護措施	2025年目標	2025年目標達成情形及實施成效
4	職場安全	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 定期自主查核職業安全衛生法規之合規性。 訂有《職業安全衛生政策》，並建立量化管理目標持續落實；同時，取得第三方驗證，以確保本行推動職業安全衛生舉措之有效性。 定期舉辦職業安全衛生相關教育訓練，並培訓本行員工取得職業安全衛生相關訓練證照。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年至少進行一次職業安全衛生法規合規性之自主查核。 通過ISO 45001:2018年度複驗。 舉辦職業安全衛生教育訓練至少一場次。 舉辦至少兩次消防編組演練。 至少五位員工完成急救人員訓練班結業並取得急救證照。 	<ul style="list-style-type: none"> 已於2025年7月完成職業安全衛生法規合規性之自主查核。 本行於2023年通過ISO 45001:2018驗證(效期至2026年8月)，並於2025年7月通過年度複驗。 舉辦職業安全衛生教育訓練一場次，參與總人次為1,280人次。 已分別於5月及9月舉辦消防編組演練共兩次，受訓員工總人次達114人次。 2025年，共計11位員工取得急救證照。
5	母性保護	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 針對申請產檢假之女性員工，追蹤並評估其妊娠中及分娩後一年內的身心狀況及工作負荷。 提供妊娠中或分娩未滿一年之同仁參加臨場醫師諮詢。 優化建置本行哺乳室，提供有需求之女性員工舒適空間。 發送媽媽大禮包，提供懷孕員工孕期所需之貼心小物。 	<ul style="list-style-type: none"> 至少每月追蹤一次申請產檢假之女性員工的身心狀況及工作負荷。 安排所有妊娠中或分娩未滿一年之同仁參加臨場醫師諮詢。 通過臺北市衛生所之優良哺乳室認證。 每位懷孕女性員工皆取得本行致贈之媽媽大禮包。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對申請產檢假之女性員工，每月皆確實追蹤並評估其妊娠中及分娩後一年內的身心狀況及工作負荷。 已協助安排所有妊娠中或分娩未滿一年之同仁參加臨場醫師諮詢，計11人次。 本行於2025年通過臺北市衛生所優良哺乳室認證(效期至2028年8月)，並獲得特優等級。 2025年本行懷孕同仁共計八位，皆已致贈媽媽大禮包。
6	執行職務遭遇不法侵害	低度風險	<ul style="list-style-type: none"> 訂定職場暴力相關預防及處置措施，包含向全行員工宣導禁止工作場所職場暴力、設置職場不法侵害諮詢專用申訴電話及申訴信箱、進行職場暴力預防相關教育訓練等，並定期實施「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。 	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦預防職場暴力相關課程至少一場。 無不法侵害事件。 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年舉辦「職場性騷擾與其他不法侵害防制」課程一場。 2025年無不法侵害事件。

為避免員工在工作場所發生職業災害事件，王道銀行依循勞動部《職業安全衛生法》並會同五名勞工代表訂定《職業安全衛生工作守則》，由總經理統籌管理全行勞工安全衛生、各部門主管負責執行。職業安全衛生工作守則適用範圍涵蓋臺灣地區所有營運據點和工作人員，除了規範公務車、消防設施、空調以及飲水機等設備之維護頻率，並訂定工作場所應注意事項及衛生標準，詳細說明當意外事故發生時，相關急救措施、緊急設備使用方式以及事故通報等原則，並保障員工在報告可能發生職業危害與危險狀況時以及判斷身陷職業危害或危險狀況而離開崗位時，皆免受處分；王道銀行亦於《職業安全衛生工作守則》中訂定職業災害之處理程序（如圖5-2），倘發生職業災害，由各級主管向職業安全衛生主管報告並進行必要之急救或搶救，以降低職業災害造成傷害與損失。

圖5-2：王道銀行職業安全衛生事故通報及處理流程圖



此外，王道銀行除針對本行員工及非員工工作者定期舉辦職業安全衛生教育訓練，包括職業災害危害辨識以及宣導通勤時應注意交通安全，亦舉辦消防演練培養員工的緊急應變能力，同時設有職業安全衛生人員，負責推動及督導安全衛生管理事項，並由各部門分級負責各項安全衛生管理工作，致力將職災風險降至最低。2025年，王道銀行舉辦一場職業安全衛生教育訓練、兩次消防編組演練以及一場防災避難疏散演練，本行受訓員工總人次達2,526人次、非員工工作者受訓人次為40人次，並有11位員工完成急救人員訓練班結業。



王道銀行定期舉辦職業安全衛生教育訓練

王道銀行《工作規則》除依法訂定公傷病假外，若員工因遭遇職業傷害導致疾病、失能或死亡時，本行亦將視員工傷病情形提供差別性補償；同時，亦協助員工申請勞工保險相關補助，並提供優於勞基法之團體保險補助，在事故發生最短時間內提供員工所需協助。2025年王道銀行之正職員工和兼職員工無任何因工作條件或實務作為造成的職業病案件，另正職員工及約聘員工之總可記錄事故率為0.03，共計發生八件可記錄事件，皆為正職員工之通勤事故；此外，本行正職員工及約聘員工2025年缺勤率為0.81%，已達2025年本行整體缺勤率應低於1%的目標，並訂定2026年整體缺勤率持續低於1%之目標。王道銀行員工於2025年職業傷害統計情形詳如表5-13。在委外作業上，2025年非員工工作者總工作時數為8萬4,021小時，無發生任何非員工工作者之職業傷害事故、死亡及職業病案件。

表5-13：2025年王道銀行正職員工及約聘員工之職業傷害統計情形

地區	項目	可記錄職業傷害人次	總可記錄事故率	缺勤日(天數)	缺勤率(%)
	性別				
臺灣	男	5	0.02	757	0.24%
	女	3	0.01	1,267.5	0.41%
	合計	8	0.03	2,024.5	0.65%
海外	男	0	0	161.75	0.05%
	女	0	0	350.625	0.11%
	合計	0	0	512.375	0.16%
整體		8	0.03	2,536.875	0.81%

註1：此處統計人數為截至2025年12月31日底全體正職員工人數及約聘員工人數。

註2：總工作時數=250萬5,181小時(正職員工總人數×年工作天數×每日工作時數+約聘員工總工作時數)；總工作天數=31萬3,148天(正職員工總人數×年工作天數+約聘員工總工作天數)。

註3：總可記錄事故率=可記錄職業傷害總數/總工作時數×100萬小時為基礎計算。

註4：缺勤率=(公傷天數+病假天數+生理假天數)/總工作天數×100%。

註5：兼職人員之總可記錄事故率以及缺勤率皆為0。

註6：本行2022年、2023年、2024年之缺勤率分別為0.53%、0.77%、0.65%。

為避免辦公場所空氣品質不佳，影響員工健康及工作效率，王道銀行打造無菸的辦公環境，距建築物入口處十公尺內為禁菸區域，並於辦公大樓加裝預冷空調箱系統以及新鮮空氣進氣系統，以維護辦公環境的空氣品質，同時亦每日清潔辦公區域之環境，定期進行消毒作業，以減少員工接觸到工作環境中的危害因子；此外，本行每年亦進行兩次二氧化碳排放檢測，檢測結果均符合規定。針對空污嚴重地區的辦公室，王道銀行更設置空氣清淨機，並提供當地員工檢查「肺部電腦斷層掃描檢查」之補助費用，協助員工注意空污可能造成之健康影



證號：202308300201

王道銀行獲頒室內空氣品質自主管理認證標章

響。另，王道銀行每三年進行一次室內空氣品質檢測，2023年7月獲臺北市政府頒發「室內空氣品質自主管理認證標章」（有效期至2026年7月），表彰王道銀行維護工作環境空氣品質之成果。

二、員工健康照護

為照顧員工健康，王道銀行每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的健康檢查項目，年滿40歲以上員工每年免費檢查一次，未滿40歲員工每兩年免費檢查一次，並由健檢醫院依據檢查結果提供個別問診及健康管理建議，讓員工掌握自身健康狀況，2025年全體員工健檢完成率達92.55%。此外，王道銀行依據員工健康檢查結果以及本行人因性危害防止計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、妊娠及分娩後未滿一年健康情形自我評估等調查結果，評估員工健康風險，並依此訂定健康管理計畫以及減緩措施，同時亦針對各項健康風險提供改善建議予員工，以提升員工自我照護意識。王道銀行2025年員工健康風險評估結果如表5-14，並針對異常比例較高之評估項目加強提供減緩措施，以維護員工身心健康。

表5-14：2025年王道銀行員工健康風險評估

項次	評估項目	異常比例	減緩措施
1	健檢異常	膽固醇	<ul style="list-style-type: none"> 數位學習平臺建置「健康資訊專區」，提供飲食指南、體態管理、疾病管理與防治、心理健康管理等相關資訊，讓同仁方便獲取正確的健康資訊。 設置健康小站，提供跑步機、飛輪、滑步機、飛鏢機及高爾夫球推桿練習等設施，提供同仁於休息時間使用。 規劃多元體態管理課程，包括有氧運動、運動競賽、體適能課程等。 辦理運動及健康講座，分享正確運動姿勢、如何提升飲食健康以及提倡定期健康檢查的重要性。 每月提供一次健康便當代訂服務及部分費用補助，引導同仁關注飲食健康。
2		血壓	
3		血糖	
4	異常工作負荷	過勞量表問卷分析 (與工作相關)	<ul style="list-style-type: none"> 依照問卷嚴重程度協助安排臨場醫師諮詢。 高風險同仁轉介給勞安或單位主管協助評估上班環境與工作型態，並據此調整職務內容或工時。
5		心理量表問卷分析	
6	人因性危害	骨骼肌肉調查表分析	<ul style="list-style-type: none"> 安排按摩師駐點(總部大樓、客服中心、資訊中心、臺中分行)，提供員工每月20分鐘肩頸背按摩服務，並於「健康資訊專區」提供正確坐姿衛教資訊。
7	執行職務遭遇不法侵害		<ul style="list-style-type: none"> 訂定職場暴力相關預防及處置措施，向全行員工宣導禁止工作場所職場暴力，並定期實施「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。 2025年無不法侵害事件。
8	母性健康保護		<ul style="list-style-type: none"> 提供優於法令之產假及產檢假。 設置哺集乳室，且於2025年通過臺北市衛生所優良哺集乳室認證(有效期至2028年8月)，並獲得特優等級。 每日哺(集)乳時間延長至90分鐘，優於法定60分鐘。 提供懷孕同仁於懷孕期間每日一杯新鮮牛奶以及母嬰照護用品商店禮券。

註：此表僅計算臺灣地區聘僱員工。

為避免本行員工因異常工作負荷促發疾病，王道銀行透過過勞量表以及心理健康量表評估同仁是否有潛在壓力風險，並與「桃園市生命線協會」合作，提供家庭關係、人際關係、兩性情感及職場適應等心理諮詢服務。此外，王道銀行亦透過肌肉骨骼症狀調查表了解同仁因辦公室工作型態之久坐或不良坐姿引起的相關肌肉骨骼傷害，並於總部大樓設置健康小站、規劃多元體態管理課程、舉辦運動競賽以及進用伊甸基金會視障按摩師，協助員工關注肌肉和骨骼的健康。針對懷孕員工，王道銀行將妊娠中、分娩後一年內或哺乳之懷孕員工列為保護對象，並依據懷孕員工填報之「妊娠及分娩後未滿一年之勞工健康情形自我評估表」採取危害評估與控制，落實懷孕員工保護。當員工有健康相關疑問，王道銀行亦定期安排臨場醫師一對一諮詢服務，提供員工相關衛教及就醫資訊。另，王道銀行設有「醫護室」並配有勞工健康服務護理人員，倘員工或非員工工作者於上班期間身體不適可前往醫護室休息，勞工健康服務護理人員將協助評估其不適狀況，並視評估結果通報緊急救護並送醫治療。

為形塑職場運動風氣，王道銀行設有多元的運動性社團，包括：慢活社、籃球社、高爾夫球社、瑜珈社、羽球社以及有氧社等，全年度運動性社團補助預算達新臺幣159萬7,317元，鼓勵員工參與運動性社團，協助員工建立規律運動的習慣。王道銀行打造運動健康職場之作為，於2023年獲教育部體育署頒發「運動企業認證」（效期至2026年10月）；於2025年亦獲得衛生福利部國民健康署頒發「健康職場認證標章」（效期至2027年12月），彰顯王道銀行推動健康職場環境之成果。



建置員工休息室，致力推動健康職場



有氧社

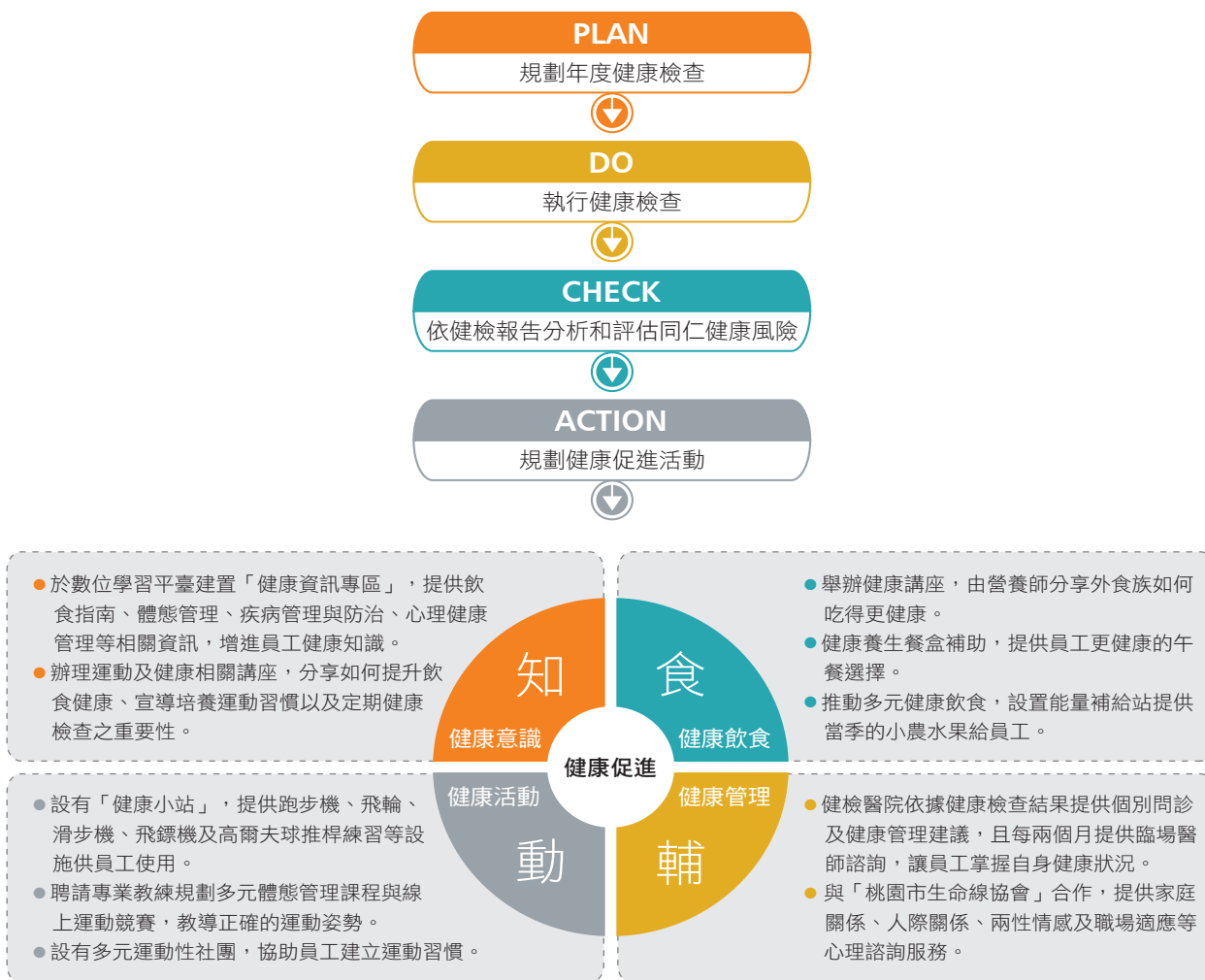


王道銀行獲得健康職場認證標章



王道銀行獲得運動企業認證標章

圖5-3：王道銀行員工健康評估流程與照顧措施



5.2 員工薪酬與福利

5.2.1 公平薪酬

一、薪酬制度與薪酬資訊

為吸引優秀人才與激勵員工表現，王道銀行提供兼顧內部公平性及外部競爭力的薪酬制度，依員工的學經歷、能力表現、所任職務及所需專業技能等條件核定薪酬，不因性別、年齡、種族等因素而有差異，王道銀行定期檢視全體員工薪資，確保正職員工基本起薪皆優於《勞動基準法》之基本工資及臺灣最低生活水準（註5-2）所需薪資，2025年聘僱應屆大學畢業生之每月固定薪資，不分男女皆為法定每月基本薪資1.38倍以上（註5-3），兼職人員時薪不分男女皆符合法定薪資。此外，王道銀行董事會轄下設有由全體獨立董事組成之「薪資報酬委員會」，定期檢視與評估董事及經理人之薪資報酬、訂定業務人員之績效考核標準以及酬金標準等，每年並參考金融同業各薪資標竿檢視員工薪酬競爭力；另，本行每年亦定期於股東常會報告董事及高階經理人酬金政策，以確保本行酬金相關績效指標與利害關係人重視之組織策略發展方向一致。

註5-2：「最低生活水準所需薪資」為根據衛生福利部最新公布之每人每月最低生活費及戶口統計資料計算，計算方式為：{最新公布之每人每月最低生活費×最新公布之每戶平均人口數(無條件進位取整數)}/2(雙薪家庭)；2025年臺灣最低生活水準所需薪資為新臺幣2萬3,273元。

註5-3：「每月固定薪資」計算項目包含固定月薪及伙食津貼；依2025年1月1日行政院勞動部公告，法定基本工資月薪為新臺幣2萬8,590元，文中1.38倍以上係以2025年本行進用之應屆畢業大學生最低薪資以及2025年政府之法定基本工資相除之結果。

王道銀行訂有《員工薪酬管理辦法》，戮力打造具市場競爭力的薪酬和福利制度，提供員工包含固定薪資12個月本薪、伙食津貼、工作津貼、三節獎金、勞健保、勞工退休金以及其他員工福利，另外，每年再依公司盈餘狀況以及員工個人績效表現，發放年節獎金兩個月以及差異化之短期激勵獎金，包含績效獎金、業務獎金、員工酬勞等，以鼓勵員工追求卓越績效；2025年全球營運據點員工平均享有包含前述本薪、伙食津貼及各式獎金等之薪酬與福利費用為新臺幣167萬2,000元。此外，王道銀行每年亦參考經濟成長率、消費者物價指數以及員工個人表現、職責承擔與未來發展潛力等進行調薪，其中，前一年度晉升人員且持續表現優異更將擴大調薪幅度，以達留才效果，2025年，高達93%以上參與年度考核之員工獲得調薪，平均調薪率為3.29%，其中個人調薪最高幅度超過18%（含晉升調薪）。

2025年，王道銀行全球營運據點員工之平均薪酬為156萬、中位數為115萬5,000元；臺灣地區員工平均薪酬為145萬7,000元、中位數為110萬5,000元（註5-4），非擔任主管職務之全時員工薪酬平均數為129萬3,000元（註5-5），薪酬中位數為106萬7,000元，近三年臺灣地區非擔任主管職務之全時員工薪酬資訊如表5-15。王道銀行自2018年起，已連續八年納入「臺灣證券交易所銳聯臺灣高薪酬100指數」成分股，彰顯本行在員工薪酬上的投入與競爭力。

表5-15：王道銀行近三年臺灣地區非擔任主管職務之全時員工薪酬資訊

單位：新臺幣元

年度	2025	2024	2023
非擔任主管職務之全時員工人數(註1)	1,006	968	875
薪酬平均數(註2)	1,293,000	1,344,000	1,317,000
薪酬中位數	1,067,000	1,109,000	1,081,000

註1：「非擔任主管職務之全時員工」人數係指全體受僱員工當年度任職給薪期間滿六個月以上，惟排除海外分公司員工及部分分工時員工；係採加權平均計算。

註2：「薪酬平均數」係指「註1」之該等人員歸屬當年度之員工薪資，採權責發生之應計基礎，包含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費及非經常性薪資(非按月發放之津貼、獎金、員工酬勞等)除以非擔任主管職務之全時員工人數。

註3：相較於2024年，本行2025年臺灣地區非擔任主管職務之全時員工薪酬平均數減少3.79%、中位數減少3.79%。

王道銀行落實同工同酬原則，承諾敘薪及獎酬不因性別而有差異，每年皆定期檢視員工薪酬合理性，確保個人薪酬均落於各該職等之薪酬級距內。王道銀行全球營運據點之女性員工平均薪酬為137萬4,000元、男性員工平均薪酬為174萬5,000元，其中，高階經理人之女男人均年總薪酬比率約為0.59：1，中階主管之女男人均年總薪酬比率約為0.84：1，基層主管之女男人均年總薪酬比率約為0.92：1，非管理階層員工之女男人均年總薪酬比率約為0.85：1，王道銀行2025年全球營運據點員工之性別薪酬差距比例詳如表5-16、近兩年全球營運據點員工之女男薪酬差異比例詳如表5-17、2025年全球營運據點員工之各職等女男年薪及獎金差異比例詳如表5-18，比例差距係因不同職能與職級之女男人員分布結構不同所致。

註5-4：薪酬相關數據係依臺灣證券交易所「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明及適用問答」之相關揭露規定，只計入任職滿六個月以上之員工，且薪酬皆以年化總薪酬計算，計算項目包含年固定薪資、三節獎金、績效獎金、業務獎金、員工酬勞、長期激勵獎金等。

註5-5：臺灣地區非擔任主管職務之全時員工薪酬平均數係指該等人員歸屬當年度之員工薪資總數除以非擔任主管職務之全時員工人數。

表5-16：王道銀行2025年全球營運據點員工之男性薪酬或獎金高於女性之比例

男性薪酬或獎金高於女性之比例	2025
薪酬(固定薪資+獎金)平均數差距(註1)	27%
薪酬(固定薪資+獎金)中位數差距(註1)	15%
獎金平均數差距(註2)	25%
獎金中位數差距(註2)	9%

註1：此表「薪酬平均數、中位數差距」為「(男性員工薪酬平均數、中位數-女性員工薪酬平均數、中位數)/女性員工薪酬平均數、中位數」。

註2：此表「獎金平均數、中位數差距」為「(男性員工獎金平均數、中位數-女性員工獎金平均數、中位數)/女性員工獎金平均數、中位數」。

表5-17：王道銀行近兩年全球營運據點員工之女男薪酬差異比例（女／男）

			2025	2024
高階經理人	固定薪資		56%	56%
	固定薪資+獎金		59%	57%
其他管理階層	中階主管	固定薪資	92%	97%
		固定薪資+獎金	84%	90%
	基層主管	固定薪資	94%	92%
		固定薪資+獎金	92%	88%
	合計平均	固定薪資	87%	88%
		固定薪資+獎金	82%	81%
非管理階層員工	固定薪資		83%	82%
	固定薪資+獎金		85%	85%

註：此表比例計算方式為「該職級女性員工之薪酬平均數」/「該職級男性員工之薪酬平均數」。

表5-18：王道銀行2025年全球營運據點員工之各職等女男年薪及獎金差異比例（女／男）

職等	年薪平均數 差異	年薪中位數 差異	獎金平均數 差異	獎金中位數 差異
15(含)以上	76.3%	110.6%	82.5%	129.7%
14	78.3%	87.5%	91.8%	106.4%
13	89.4%	90.2%	98.5%	91.8%
12	105.3%	100.5%	115.4%	103.6%
11	100.0%	102.9%	110.9%	105.8%
10	103.3%	103.1%	96.2%	95.8%
9	96.2%	97.0%	92.1%	99.7%
8	103.9%	99.3%	103.1%	94.2%
7(含)以下	97.1%	101.1%	120.6%	113.9%
整體	78.8%	87.2%	79.8%	91.9%

註：此表比例計算方式為「該職級女性員工之平均數、中位數」/「該職級男性員工之平均數、中位數」。

為實踐性別薪酬平等，王道銀行董事會訂有各職等之本薪級距標準，再依據不同職位之職責範圍、市場競爭性以及應徵者經歷與條件等，核給新進人員薪資，不因性別而有任何差異。此外，王道銀行於2023年9月訂定並實施《性別薪酬平等計畫》，依據「同值同酬」原則，比較不同職位的工作內容和要求，評定各個職位價值，並分類條件相近的職務，同類別人員之男女固定薪資比例應相當，為達此目標，王道銀行人力資源部於每年度調薪作業時，依照國家地區、工作性質以及職務職責等因素，定期檢視全球營運據點之男女固定薪資差異，若同類別之性別薪酬比例差異超過10%，需呈報總經理與董事長，並於未來五年內逐年檢視將該類別中較低薪之性別族群者，就其中低於該性別族群平均月薪一定比例之同仁，逐年調高其月薪，以縮小性別薪酬差異，2024年初，共調整八位同仁之薪酬，包含五位男性及三位女性，薪酬調幅約介於0.5%至5.4%；2025年初，共調整七位女性同仁之薪酬，薪酬調幅約介於0.5%至4.7%；2026年初，共調整六位同仁之薪酬，皆為女性，薪酬調幅約介於4.6%至8.0%。

圖5-4：王道銀行設計公平且具激勵性的薪酬制度



二、短期與長期激勵獎金之機制

為鼓勵員工追求卓越績效及永續成長，王道銀行透過合理獎酬機制激勵員工，除了固定薪資12個月之外，王道銀行亦設有包含短期激勵獎金及長期激勵獎金等變動獎金，短期激勵獎金包含年度績效獎金、業務獎金及員工酬勞等，其中，本行每年依據公司的稅前股東權益報酬率(Return On Equity, ROE)表現，提撥相對應之稅前盈餘作為全體員工績效獎金，詳如表5-19。短期激勵獎金依員工個人績效考核結果而定，績效考核項目包括成果貢獻度(佔比80%)及職能行為(佔比20%)，詳如表5-20；此外，當員工個人違反法令規範、內部控制或風險管理原則致公司產生財務或非財務損失，且經歸責屬實，本行亦將依其情節輕重扣減獎金。

表5-19：王道銀行當年股東權益報酬率連結員工績效獎金之提撥比例

當年股東權益報酬率	績效獎金提撥比例
ROE < 5%	按實際ROE比率作為稅前盈餘之提撥總額比例
5% ≤ ROE < 8%	按稅前盈餘之6%至8%作為提撥總額
8% ≤ ROE < 11%	按稅前盈餘之9%至10%作為提撥總額
11% ≤ ROE < 15%	按稅前盈餘之10.5%至11.5%作為提撥總額
15% ≤ ROE < 20%	按稅前盈餘之12%至12.5%作為提撥總額
ROE ≥ 20%	按稅前盈餘之13%作為提撥總額

表5-20：王道銀行短期激勵獎金（績效獎金及員工酬勞）之績效考核項目及權重

指標構面	項目	權重	指標構面佔比
成果貢獻度	財務	至少58%	80%
	管理與團隊		
	專案與流程		
	客戶服務	至少5%	
	法遵、內控、風險管理與資訊安全	至少12%	
	企業社會責任(永續發展)	5~10%	
職能行為	核心職能	50%	20%
	當責職能	50%	
合計			100%

註1：指標項目及權重依各單位屬性與職能而有差異。

註2：此表適用於本行全體員工(含高階經理人)。

針對負責銷售金融商品或服務之業務人員（包含業務單位主管及人員），王道銀行皆訂定具體之量化業績目標，並且與業務單位主管及人員之薪酬高度連結，依據不同業務別之績效達成情形，訂定業務獎金核給標準。本行業務人員獎金之考核項目包括非財務指標及財務指標，非財務指標包括法令遵循情形、稽核缺失以及認識客戶作業(Know-Your-Customer, KYC)執行情形等，而財務指標則依不同業務之特性而定，例如理財業務人員之財務指標包括手續費收入、新客戶開發數以及客戶總資產規模成長率等量化目標，消金業務人員之財務指標則包括淨新增撥款金額、利差收入、手續費收入等量化目標，綜合考量各項財務指標及非財務指標之達成情形，核給業務獎金。2025年，王道銀行提供給業務單位主管及員工之變動報酬佔其總報酬比例38%。基於風險控管考量，本行針對負責銷售各種金融商品或服務之業務人員訂有獎金遞延及索回機制，其業務獎金依其屬性保留10~20%延至次年度發放，如涉及不當銷售行為、違反內外部規範或禁制事項等情事，導致公司遭受損失、損及商譽或影響業務拓展者，將視情節輕重取消發放未到期的遞延獎金或是索回已發放獎金。

另外，為鼓勵員工追求長期的卓越績效表現，王道銀行訂有《長期激勵獎金計畫實施辦法》，適用對象包含高階經理人（總經理及處級主管）、具卓越貢獻之管理階層以及非主管職之策略關鍵職位人員，長期激勵獎金核給型態採虛擬股權方式發放，獎金總額連結至屆時公司股價，並以未來四年為績效評量期，四年後依據目標之執行成果、員工個人績效以及屆時履約時之股票平均市價，計算及核發長期激勵獎金，以強化員工獎勵與公司長期營運績效之關聯。本行訂定之長期激勵獎金之評核指標與比例如表5-21。

表5-21：王道銀行長期激勵獎金之評核指標與比例

長期激勵獎金之評核項目		量化指標	%
財務指標	股東總回報率於金融業中之表現情形		10%
	股東權益報酬於金融業中之表現情形		20%
策略指標	資產負債結構與流動性改善		12.5%
	數位金融創新商業模式獲利指標達成		4%
	輕資本業務發展	手續費收入比重達32%以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成42%以上可獲得12.5%	12.5%
	海外發展策略及綜效	海外總資產比重達17%以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成27%以上可獲得5%	5%
	數位服務及數位通路優化	數位存款達700億以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成900億以上可獲得4%	4%
	數據治理與應用佈署	每年大數據及人工智慧(Artificial Intelligence, AI)科技戰略應用藍圖計畫完成率四年平均達80%以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成95%以上可獲得4%	4%
	科技賦能提升營運效能	每年年度「Transformers Plan」完成率四年平均達80%以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成95%以上可獲得4%	4%
	虛擬金融業務營業收入表現	穩定幣跨境支付服務、虛擬貨幣託管業務、供應鏈金融等(不限於目前所列三項產品)營業收入達4億以上，並依達成比例給予差異化獎金，達成6億以上可獲得4%	4%
永續指標	國際永續評鑑於金融業中之表現情形	1. 「Sustainalytics」永續風險評分於臺灣金融業排名前10%可獲得4% 2. 標普全球永續(S&P Global ESG)評分，85分以上可獲得4% 3. 富時羅素永續(FTSE Russell ESG)評級，3.5分以上可獲得4% 4. 碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)氣候變遷問卷，A評等以上可獲得3%	15%
	全行自身營運碳排放總量之減量目標達成情形	未達成設定之每年減碳目標扣0.5%，所有年度皆達成目標最高可獲得2.5%	2.5%
	投融資每百萬元餘額平均碳排放量之減量目標達成情形	每百萬元投融資餘額平均碳排放量比起前一年度減少5%，未達成設定之每年減碳目標扣0.5%，所有年度皆達成目標最高可獲得2.5%	2.5%
合計			100%

註：獎金計算公式=按期初核定股數，依照「長期營運績效指標達成率」×「個人四年度平均績效達成之結果」及執行時每股價格換算為獎金。2026年初核定之長期激勵獎金總股數為189萬3,550股，以本行2026年3月31日之收盤價10元估算，長期激勵獎金總額約為1,894萬元。

三、高階經理人薪酬制度

本行高階經理人薪酬係依據薪資報酬委員會及董事會核定之《經理人薪酬管理辦法》及《績效獎金提撥及發放辦法》規定辦理，給付項目包含固定薪資及變動獎金，核給數額均提請薪資報酬委員會審議。本行高階經理人固定薪資係依其所擔任職務之職責、專業技能以及工作能力表現，並參考同業水準核定；變動獎金則視公司整體營運績效、未來風險以及個人績效表現進行合理分配。此外，本行訂有高階經理人變動獎金之上限，總經理及高階經理人(即處長級以上主管)年度變動獎金之上限為其年度固定薪資之三倍，資深協理級且擔任部級以上主管(即重大風險承擔人)變動獎金之上限則為其年度固定薪資之兩倍。

本行高階經理人變動獎金除了明確連結公司獲利表現以及股東權益報酬率，以使高階經理人之利益與股東價值一致，為鼓勵員工重視公司長期經營目標和確實掌控未來風險，避免追求短期績效，王道銀行總經理、高階經理人（即處長級以上主管）以及資深協理級且擔任部級以上主管（即重大風險承擔人）之部分獎勵結合股權方式給付，並且連結公司股價，以與公司長期經營績效緊密結合。本行總經理年度變動獎金中的短期激勵獎金需有10%以結合股權方式於三年後遞延發放，10%以現金方式分三年遞延發放；高階經理人（即處長級以上主管）年度變動獎金中的短期激勵獎金之10%以結合股權方式發放，10%以現金方式分三年遞延發放；資深協理級且擔任部級以上主管（即重大風險承擔人）年度變動獎金中的短期激勵獎金之5%以結合股權方式發放，5%以現金方式分三年遞延發放。

本行《經理人薪酬管理辦法》訂有高階經理人之短期激勵獎金索回機制，且非僅限瀆職或不當行為，當高階經理人和相關主管造成公司可預期或實際已發生之利益或商譽損失，且歸責屬實，本行將根據該經理人承擔之責任，停止支付前述遞延期間（即三年）未到期之遞延獎金，或向該經理人索回部分或全部已發放之短期激勵獎金，以建立連結長期經營績效之永續經營制度。此外，本行《經理人薪酬管理辦法》亦明訂，無論公司控制權有無變動，皆不會加速發放總經理之未來薪酬，例如當公司控制權有變動之下而總經理仍在職，或是當公司控制權無變動之下而總經理非因重大失誤被解職時等情形，皆不會加速發放。

另外，為使高階經理人職務表現連結公司長期績效，同時鼓勵其長期持有公司股票，王道銀行訂有高階經理人最低持股要求，並訂定總經理自擔任該職務滿三年後之次一年度起，每年持有本行股票價值（含員工持股信託）應超過當年固定薪資之五倍；其他高階經理人自擔任該職務滿三年後之次一年度起，每年持有本行股票價值（含員工持股信託）應超過其當年固定薪資之兩倍。截至2025年底，總經理持有本行股票價值（含員工持股信託）為其年固定薪資之5.31倍、其他高階經理人（註5-6）持有本行股票價值（含員工持股信託）為其年固定薪資之4.82倍。

王道銀行董事長、總經理以及其他高階經理人之2025年總薪酬資訊詳如表5-22，其中，總經理的變動獎金佔其總薪酬比例為62%。總經理與其他高階經理人之變動獎金依個人績效表現而訂，個人績效表現包含財務性指標（例如：稅前淨利、長短期業務目標達成率、成本收入比率、資產品質與資產報酬率等）以及非財務性指標（例如：公司核心價值、策略目標、創新、法令遵循、內控與風險控管、永續發展目標、氣候風險目標等），其中非財務指標之佔比不低於30%；此外，為確保高階經理人督導本行氣候變遷相關舉措，2025年起，氣候變遷議題直接相關單位處級主管之氣候風險目標，於績效考核之中至少佔比3%，其他非直接相關單位處級主管則至少佔比1%。總經理個人績效表現指標項目詳如表5-23，並依據表中績效指標達成情形核發總經理短期績效獎金。

註5-6：「其他高階經理人」為2025年底之處長級主管，包含林一鋒執行副總、許誠洲資深副總、范先蓉資深副總、賴豐仁副總、趙秋玲副總、蕭至佑副總、陳雄榮副總、洪麗真副總、謝俊副總及張倫璋副總。本行每一位高階經理人皆有持股。

表5-22：2025年王道銀行董事長、總經理以及其他高階經理人之薪酬資訊

單位：新臺幣元

職稱	姓名	薪酬總計
董事長	駱怡君	29,087,000
總經理	李芳遠	33,010,000(註2)
其他高階經理人(註1)之薪酬總和(不含總經理)	林一鋒、許誠洲、范先蓉、趙秋玲、蕭至佑、賴豐仁、陳雄榮、謝俊、洪麗真、張倫瑋	85,888,000(註3)

總經理薪酬比較資訊

總經理薪酬相比第二高薪高階經理人薪酬之倍數	1.97倍
總經理變動獎金相比第二高薪高階經理人變動獎金之倍數	1.90倍
總經理薪酬相比全球營運據點員工(不含總經理)薪酬中位數之倍數	27.37倍
總經理薪酬年度減少百分比相比全球營運據點員工(不含總經理)年度減少百分比中位數之倍數	6.71倍

註1：其他高階經理人係指本行各處級單位之處主管，包括直接隸屬於總經理之第一層級經理人、直接隸屬於董事長之第一層級經理人，以及總稽核。其他高階經理人之薪酬係計算其任職期間實際給付項目及金額，非採年化計算。

註2：本行總經理2025年總薪酬為新臺幣3,301萬元(約為105萬9,000美元)，包括固定薪酬1,250萬9,000元以及變動薪酬2,050萬1,000元，其中，變動薪酬若依照長短期獎金分類，包含短期激勵獎金(部分採股票獎勵發放)1,800萬1,000元、長期激勵獎金(全數採獎金連結股價之虛擬股權發放)250萬元；若依照獎勵性質分類，則包含現金獎金1,814萬4,000元、股票獎勵(員工持股信託)157萬2,000元、其他獎勵(含員工酬勞、退職退休金、員工認股所得)78萬5,000元。若與前兩年度相比，2024年總經理總薪酬為新臺幣4,633萬6,000元(約為144萬3,000美元)，包括固定薪酬1,240萬9000元以及變動薪酬3,392萬7,000元，其中，變動薪酬若依照獎勵性質分類，則包含現金獎金2,919萬5,000元、股票獎勵(員工持股信託)230萬7,000元、其他獎勵(含員工酬勞、退職退休金、員工認股所得)242萬5,000元；2023年總薪酬為新臺幣4,329萬5,000元(約為139萬美元)，包括固定薪酬1,230萬元以及變動薪酬3,099萬5,000元；2023~2025年本行總經理之總薪酬平均數為新臺幣4,088萬元(約為129萬9,000美元)。本行年報「總經理及副總經理之酬金」表格所定義之「薪資」為上述「固定薪酬」與「員工認股所得」合計數；年報表格所定義之「獎金及特支費等」為上述「現金獎金」與「股票獎勵(員工持股信託)」合計數。

註3：本行2025年底在職之其他高階經理人包括：林一鋒、許誠洲、范先蓉、趙秋玲、蕭至佑、賴豐仁、陳雄榮、謝俊、洪麗真、張倫瑋，其2025年總薪酬共計8,588萬8,000元，包括固定薪酬3,539萬5,000元以及變動薪酬5,049萬3,000元，其中變動薪酬若依照獎勵性質分類，則包含現金獎金4,331萬7,000元、股票獎勵(員工持股信託)總額402萬4,000元、其他獎勵(員工酬勞、退職退休金、員工認股所得)315萬2,000元；若與2024年相比，2024年底其他高階經理人在職者包括：林一鋒、許誠洲、范先蓉、趙秋玲、蕭至佑、賴豐仁、陳雄榮、謝俊、洪麗真、張倫瑋(任期2024/04/01~2024/12/31)，其2024年總薪酬共計1億1,243萬2,000元，包括固定薪酬3,599萬8,000元以及變動薪酬7,643萬4,000元，其中變動薪酬若依照獎勵性質分類，則包含現金獎金6,485萬5,000元、股票獎勵(員工持股信託)總額493萬1,000元、其他獎勵(員工酬勞、退職退休金)664萬8,000元。與年報「總經理及副總經理之酬金」表格定義之差異如附註2。

註4：總經理薪酬相比第二高薪高階經理人薪酬之倍數分別為2025年1.97倍、2024年2.07倍以及2023年2.04倍。

註5：以上薪酬係指最近年度於本行領取包含薪資、各種獎金、獎勵金、津貼、退職退休金、宿舍、配車等實物提供之報酬等。

註6：全球營運據點員工(不含總經理)薪酬中位數約為120萬6,000元，含薪資、宿舍等實務報酬。

註7：上述高階經理人之薪酬包括短期績效獎金及長期績效獎金，其中短期績效獎金計算公式=依公司當年度獲利及股東權益報酬率(ROE)表現核定之個人發放數額×個人營運績效指標之表現(營運績效指標包含財務指標及非財務指標，其中非財務指標至少應包含法遵與內控、永續發展等)。

表5-23：總經理個人績效表現指標項目

對象	指標構面	權重	項目
總經理	財務性指標	53%	稅前淨利、成本收入比率、資產品質與資產報酬率等
		12%	法遵、內控、風險控管與資訊安全
	非財務性指標	6%	專案流程
		9%	客戶服務
		10%	企業社會責任(永續發展)
		10%	管理與團隊

5.2.2 福利關懷

王道銀行秉持「人性關懷」的理念，規劃多項員工福利與保障制度，並且逐年提升各福利項目內容，讓員工不僅能安心工作、樂在工作，亦能保持工作與生活的平衡。

一、員工福利與保障

王道銀行提供之福利適用於臺灣所有正職員工，除了提供員工三節獎金、節日禮品、生日禮券、生育與托育補助、婚喪補助、部門聚餐補助以及特約商店優惠等，更制定有《員工貸款管理辦法》，提供優惠的員工房貸和信貸方案，協助員工購置房屋或滿足消費性用途之資金，同時亦推出「員工急難救助貸款」，提供家庭發生重大變故之員工申請使用，貸款適用範圍包括災害救助以及醫療救助，由公司按月補貼部分利息，幫助員工度過一時生活難關。此外，為了與員工共享經營成果，王道銀行更成立「員工持股會」，所有正職員工於到職日起即可申請加入，約定自員工每月薪資之中提存一定金額，配合公司提撥獎勵金，以信託方式購買公司股票，讓員工共同參與公司成長，其中，公司獎勵金提撥比例係依員工職級及績效考核而定，連續兩年績效評核為優等者，公司獎勵金加成比例可達140%，並且開放員工可自願增提提撥金額，不設上限；自2023年起，為鼓勵優秀員工長期留任，公司額外提撥獎勵金給予獎勵，針對表現特別優異之員工，只要承諾未來服務一定年限，公司再加碼提高獎勵金提撥之比例，最高可達500%。截至2025年底，全體員工持股信託之參與率為95%，如扣除部長級以上所有主管則參與率為93%。

員工保障方面，王道銀行依法提供臺灣所有正職與兼職員工勞工保險及全民健康保險，並為全球據點員工及其眷屬規劃團體綜合保險，提升員工在壽險、意外險、住院醫療險與癌症險的保障；此外，為確保員工退休生活無虞，王道銀行亦遵循《勞動基準法》、《勞工退休金條例》以及《勞工退休準備金提撥及管理辦法》等法令規定，每月按員工薪資總額之2%提撥退休準備金至勞動部勞動基金運用局之銀行專戶管理，2025年度提撥之舊制退休金共為新臺幣355萬8,000元；針對適用《勞工退休金條例》新制度之員工，則按月提繳不低於員工每月月薪之6%存於勞工保險局之勞工退休金個人專戶，2025年度提撥之退休金為新臺幣7,441萬1,000元；另針對香港分行員工，實施優於法令的強積金計畫；天津代表處則依當地法規提供五險一金（養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險及住房公積金）之社會保險福利。

員工進修補助方面，王道銀行提供全球據點員工（包含約聘人員及計時人員）因業務需要之外部課程補助、學位進修補助以及證照報名費補助，2025年總計補助員工802人次，金額達新臺幣196萬5,846元，鼓勵員工持續進修與深造。王道銀行各項員工福利與保障內容詳如表5-24。

表5-24：王道銀行臺灣所有正職員工福利與保障說明

福利項目	說明
員工保險規劃	包含勞工保險、全民健康保險與免費員工團體保險計畫，加強員工在壽險、意外險、住院醫療險與癌症險等保障。
員工健康檢查	提供免費且優於法令水準之定期健康檢查，年滿40歲(含)以上員工每年免費檢查一次，未滿40歲員工每兩年免費檢查一次。
禮金與禮券	提供春節、端午節及中秋節之三節禮金與禮盒，並致贈員工生日禮券。
退休金制度	依據《勞動基準法》、《勞工退休金條例》及《勞工退休準備金提撥及管理辦法》規定，訂定員工退休辦法及退休金制度，確保員工退休金權益。
員工持股信託	所有正職員工於到職日即可入會提存信託基金，公司並依員工前一年度考績提撥相對獎勵金，與員工共享經營成果。
員工優惠貸款	提供員工購置房屋與消費性用途等個人資金需求之優惠貸款方案，以及災害或醫療需求之急難救助貸款。
進修補助	提供員工外部課程補助、學位進修補助、國外研修補助及證照報名費用補助(海外據點亦適用；全行約聘人員及計時人員因業務需要亦可申請)。
其他福利事項	提供員工生育與托育補助、婚喪補助、部門聚餐補助、特約商店優惠、社團補助、傷病慰問品、總部大樓員工洗車、洗衣收件及便當代訂購服務等。

二、職工福利委員會與福利金

王道銀行設有職工福利委員會，該委員會依據《職工福利金條例》，由王道銀行提撥事業單位成立時資本總額的1%以及每月營收總額的0.05%，再加上自員工每月固定薪資中扣繳0.5%的金額，作為職工福利金。2025年，王道銀行職工福利委員會總支出費用為新臺幣1,037萬6,903元，包含婚喪喜慶、傷病救助、社團文康活動、年節慰問、生日禮金及其他福利補助等，臺灣地區每位員工平均享有職工福利金為新臺幣9,111元，2025年受理補助人次及金額詳如表5-25。

表5-25：2025年「王道銀行職工福利委員會」職工福利金補助項目、人次及金額

項目	申請人次	合計金額(新臺幣元)
結婚補助	14	140,000
生育補助	10	60,000
員工配偶、父母及子女醫療補助	81	781,259
員工家屬死亡喪葬補助	17	170,000
生日禮券	1,016	1,992,200
部門聚餐補助	1,010	1,514,160

註：僅計算臺灣地區聘僱員工的平均員工福利金，發放人次依申請日仍在職之員工計算。

三、家庭關懷與職場照顧

王道銀行為促進員工工作與生活的平衡，規劃多元化的友善家庭職場計畫，針對全體員工(含海外據點之員工)除設有傷病假、生理假及家庭照顧假，亦進一步設置優於法令規範之多項給薪休假，包括：特別休假；女性員工分娩的產假60天；員工陪同配偶分娩之陪產假八天；女性員工妊娠期間之產檢假八天；員工陪同配偶產檢之陪產檢假八天；因育有未滿一歲子女而有家庭照顧需求之寶寶照顧假三天；因應員工多元家庭照顧需求之感心假半天至兩天；鼓勵員工參與社會公益活動的公益假及公益補休假；年度考績符合訂定標準的榮譽假等。其中，針對特別休假(有薪年假)，為了確保員工休假權益，本行除了於內部規範明確規定各職級人員依據年資享有之特別休假天數，亦定期發信提醒員工安排休假，更將部分特別休假設定為「協調休假日」，要求員工應於當年度完成連續休假，以確保員工皆能享有特別休假，獲得良好休息。

此外，臺灣地區員工因傷、病或育嬰申請留職停薪，仍可享受在職時的保障，可選擇是否繼續參加原有的社會保險；申請傷、病留職停薪者，更可繼續參加公司福利團體保險。除了各項給薪假別之外，王道銀行亦設有圖書室、交誼廳、音樂廳以及展覽藝廊等空間，打造舒適的工作環境；每年舉辦親子家庭日，邀請同仁攜家眷一同參與同樂活動，增進員工眷屬對於公司的認識及認同感。王道銀行各項家庭關懷與職場照顧措施如表5-26。

表5-26：王道銀行家庭關懷與職場照顧措施及2025年執行成果

項目	說明	2025年執行成果
貼心的家庭福利	優於法規之家庭照顧假別(給薪假)	
	產假：女性員工分娩，提供產假60天，且不限任職年資，薪資照給。(勞基法規定為56天，且受僱工作未滿六個月者減半發給)	共七人申請
	產檢假：女性員工妊娠期間，提供八天產檢假。(勞基法規定產檢假為七天)	共十人申請
	陪產假：因配偶分娩者，提供陪產假八天。(勞基法規定為陪產假及陪產檢假合計七天)	共七人申請
	陪產檢假：於配偶妊娠期間，提供八天陪產檢假。(勞基法規定為陪產假及陪產檢假合計七天)	共九人申請
	寶寶照顧假：育有未滿一歲之子女者，檢附子女出生證明或戶籍相關文件，於每名子女滿一歲前，得申請三日照顧假(依子女出生日期至滿一歲期間佔當年度員工任職日曆天數比例核給)，薪資照給。	共15人申請
	感心假：員工陪同父母、配偶、子女就醫，享有兩日感心假；陪同家中子女國小一年級入學，亦享半日陪伴假。	共372人申請
	收養假：向法院申請收養並完成收養戶籍登記，享兩日領養假。	-
	喪假：員工一等親家屬喪亡給予喪假十日(勞基法規定為員工配偶、父母及養父母喪亡之喪假為八日，子女喪亡之喪假為六日)。	共12人申請
	家庭照顧相關福利舉措	
	托育優惠：與特定機構簽訂企業托育服務合約，提供員工子女托育服務優惠方案。	-
	托育補助：育嬰留職停薪一年以上之同仁，留停復職後每月可領取育兒津貼新臺幣1,000元，領取至子女滿三歲止。	-
	彈性上下班時間制度：王道銀行實施彈性上下班制度，同仁可自由選擇三個不同時段的上下班時間；如有重大需求者，亦可申請改為兼職工作型態。此外，為滿足員工照顧家庭之需要，王道銀行擴大依法享有減少工時保障之適用對象，除撫育未滿三歲子女者外，提供有照顧家人(父母、配偶)需求之同仁，皆可依需求彈性調整上下班時間或縮短工時；同時，推動混合辦公模式，績效考核達甲上員工可選擇每季三日遠距上班。	共五人申請
	產後居家辦公：員工於產假結束翌日起六個月內，經單位部級主管同意後，每月至多得申請五日居家辦公。	-
	同仁傷病慰問品：同仁因傷病住院，公司將致贈慰問品。	共五人申請
	同仁眷屬喪亡致禮：同仁之眷屬(包含配偶、父母、子女)喪亡，公司將致意祭品、花籃。	共四人申請
	親子家庭日：2025年本行與醇味研舊設計室合作辦理「零廢棄永續生活X親子手作活動」，邀請同仁及其眷屬一同參與廢棄物再利用之環保手作體驗，將永續理念融入日常。	共17位員工攜眷參與，總參與人數為47人

項目	說明	2025年執行成果
優於法規之個人 休假假別(給薪 假)	特別休假：提供優於《勞動基準法》之特別休假制度。	共1,500人申請
	公益假及公益補休假：員工於工作時段參與志工活動享有公益假，其中凡是參加本行志工社之公益活動者，更不受年度公益假天數限制；另員工於非工作時段參與志工活動者，亦可額外申請公益補休假。	共33人申請
	生理假：員工生理假超過五日以上方併入病假(勞基法規定為超過三日以上併入病假)。	共26人申請
	久任員工假：服務滿五年享有三日，服務滿十年、十五年、二十年及二十五年各享有五日之久任員工假。	共60人申請
	榮譽假：年度考績達甲(含)以上者，享半天榮譽假。	共665人申請
	器官捐贈休養假：因捐贈骨髓或器官而有休養需求，享五日器官捐贈休養假。	-
	重大傷病假：任職滿二年(含)以上員工，出具經健保署核定通過之重大傷病證明，核予五日全薪病假。	-
彈性的工作制度	混合辦公：公司為嘉獎同仁績優表現，提供前一年度績效等級為甲上(含)以上的同仁，每季可申請三日遠距辦公，申請的日期須事先取得主管核可。	共二人申請
	留職停薪制度：訂有《員工留職停薪辦法》，若員工因進修、傷病治療或育嬰需求等，得申請留職停薪。	共13人申請
舒適工作環境	交誼廳及咖啡吧：提供咖啡茶飲及舒適環境，讓員工交流或小憩。	-
	圖書室：提供多元的書籍、期刊及雜誌，讓員工能隨時借閱，充實新知與調劑身心。	-
	展覽藝廊：於總部大樓設有藝術展覽藝廊，不定期提供各類文化藝術活動，例如：音樂會、藝文講座、藝術展覽等。	-
性別平等暨多元 友善措施	同性伴侶友善措施：核給擁有同性伴侶的員工同等之婚假、陪產檢假、陪產假、喪假以及福委會各項補助項目。	-
	性別友善廁所：設置性別友善廁所，讓職場環境更加友善。	-
	服裝友善措施：服裝穿著規定去除性別化之限制，讓員工自主穿著。	-

註：「-」係指該福利舉措於當年度尚無員工申請，或為硬體設施屬較難統計執行成果者。



交誼廳及咖啡吧



圖書室



性別友善廁所

四、懷孕員工照顧及育嬰留職停薪

王道銀行為確保女性員工在懷孕以及產後期間能有舒適且安全的工作環境，除了依法設有安全且舒適的哺集乳室，更延長每日哺（集）乳時間至90分鐘，優於法定60分鐘；另亦提供懷孕員工孕期間每日一杯新鮮牛奶，補充身體營養。2025年，王道銀行具有育嬰留職停薪資格之員工人數有61人，其中男性29人，女性32人，計有六名員工申請育嬰留職停薪。另，當年度應復職人員計四人，其中有兩人如期復職，回任率為50%；2024年申請留停復職且至2025年仍在職的員工共計有三人，留任率為75%，詳如表5-27。王道銀行致力打造友善育兒之工作環境，於2025年榮獲臺北市友善育兒事業獎「績優事業獎」及「經濟支持、津貼措施」單項績優獎。



本行榮獲2025年臺北市友善育兒事業獎「績優事業獎」及「經濟支持、津貼措施」單項績優獎

表5-27：2025年王道銀行育嬰留職停薪情形

項目	性別		合計
	男	女	
2025年申請育嬰留職停薪人數	2	4	6
2025年育嬰留職停薪應復職人數(A)	0	4	4
2025年育嬰留職停薪應復職且復職人數(B)	0	2	2
回任率(B/A)	-	50%	50%
2024年育嬰留職停薪復職人數(C)	1	3	4
2024年育嬰留職停薪復職且於2025年在職滿一年之人數(D)	1	2	3
留任率(D/C)	100%	66.67%	75%

5.3 員工培育與發展

5.3.1 績效管理

王道銀行設有完整的績效評核制度，每年度均執行績效管理，管理流程分為規劃、執行、檢討三個階段，並進行目標設定、工作教導、期中績效回饋與期末績效評鑑，員工每年初依據所屬部門之年度目標和個人職務職掌，訂定個人年度工作目標以及個人發展計畫，包含當年度需提升之專業能力、工作行為或技能，再與直屬主管面談後確定期初目標；每年末，由主管經與員工雙向溝通和回饋後，進行績效考核初評，再由高階主管進行跨單位同職級人員之績效校準及複評，以確保全行標準一致，並鼓勵員工追求卓越的績效表現，績效管理循環如圖5-5所示。在各階段執行期間，輔以電子化績效管理平臺、線上及線下說明會、問答集及績效管理培訓課程，協助主管及員工充分掌握執行要點，有效達成雙方在工作目標的共識，落實績效管理制度。

此外，王道銀行總經理與各處級主管每個月定期召開一次營運管理(Business Management Committee, BMC)會議，持續檢視和修正業務目標，期末績效評鑑時，總經理會將此業務目標連結年度績效考核，對各處級組織進行團體績效評估。而為進一步提升團隊合作意識、鼓勵同仁共同達成團隊目標，本行於2025年擬定以「部門」為單位之「團體績效評核制度」，先由處級主管針對轄下各部門之當年度表現進行初評，後經總經理跨部門橫向評比及董事長核定，最終給予以部門為單位之「部門評核成績」，部門評核成績將影響該部門所屬員工之績效獎金乘數，評核成績良好部門之員工將可獲得績效獎金加乘，反之則將酌減績效獎金，藉此激勵員工與部門夥伴共同努力達成部門之團體目標，同時能進一步強化團體績效表現與個人績效獎金之連結，本行團體績效評核制度於2026年開始執行。本行另設有全體員工之敏捷式會談、業務單位人員多維度評核等績效管理制度，詳見表5-28。

圖5-5：王道銀行績效管理循環

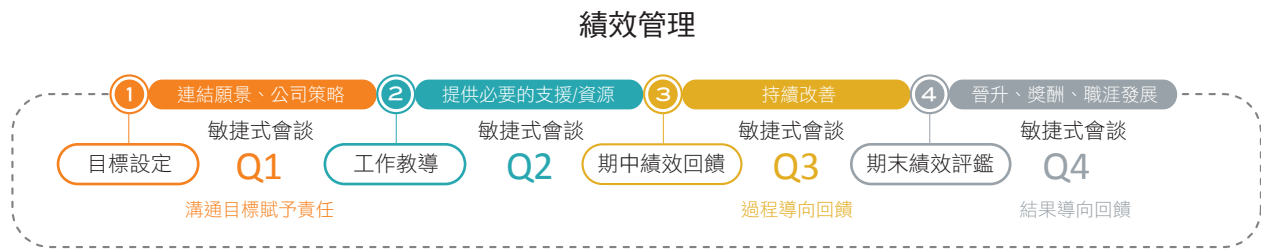


表5-28：王道銀行績效管理制度

評核方式	評核內容	對象	頻率	改善/提升機制
團體績效評核制度	王道銀行推行以「部門」為單位的「團體績效評核制度」，每年初設定部門的年度績效目標，期末時由處級主管針對轄下各部門之當年度表現進行初評，後經總經理跨部門橫向評比及董事長核定，最終給予以部門為單位之「部門評核成績」，部門評核成績將影響該部門所屬員工之績效獎金乘數，評核成績良好部門之員工將可獲得績效獎金加乘，反之則將酌減績效獎金。	全體員工	每年一次	王道銀行總經理與各處級主管每個月定期召開一次營運管理會議，檢視各單位之績效目標達成進度，針對進度落後項目，要求相關單位提出說明及改善措施，並持續追蹤，督促落後單位積極改善。
個人年度績效評核	王道銀行訂有《績效管理辦法》，每年初設定年度目標，並於中期末由主管評核員工的目標達成狀況，年末依據此個人評核結果，同時考量團體績效評核結果以及公司當年度獲利情形後，發放個人短期激勵獎金。	全體員工	每年考核兩次	依據《王道商業銀行績效改善實施要點》，績效等第如當年度為「乙」或連兩年度為「甲下」，主管將輔導員工擬定「績效改善計畫」，給予適當要求與協助，督促員工改善。
敏捷式會談	定期進行敏捷式會談，透過即時性的雙向回饋，持續檢視和修正業務目標，並納入期末績效評核參考。	全體員工	至少兩個月一次	定期檢視同仁工作目標執行情形，以確實掌握員工的績效成果及事證效度，瞭解員工執行各項工作與預期成果之差距，並期盡速擬定改善方案或行動，持續追蹤執行情形。
多維度評核	針對第一線面對客戶的企金業務單位以及個人客戶服務單位之人員，將客戶滿意度、客服滿意度等指標納入其績效考核之中，以多維度方式檢視工作表現。	企金業務單位、個人客戶服務單位	每季	企金業務單位：定期檢視客訴案例以及客戶滿意度調查，若本行業務人員確有疏失或是服務不佳情事，則於該業務人員之年度績效考核中扣分，並要求其改善；同時，於例行性月會中對全體業務人員進行案例宣導。
			每個月	個人客戶服務單位：每個月結算一次所有客服人員之服務品質成績，據此輔導及改善客服人員之服務品質；如服務品質優良並表現卓越者，則予以表揚。

王道銀行年度績效評核內容分為成果貢獻度（佔比80%）以及職能行為（佔比20%），且年度績效考核結果將影響個人激勵獎金以及晉升資格，績效考核項目及權重詳見表5-29。另本行全體員工皆訂有「企業社會責任」目標，由各部門依其業務內容設定年度永續發展目標，並於所有員工績效考核之中佔比5%或10%，且績效考核結果將影響員工的個人績效獎金，以加強永續績效與員工薪酬之連結，鼓勵員工於自身業務之中落實永續發展；此外，為提升員工的金融消費者保護與公平待客意識、風險控管認知以及強化資訊安全管理，本行全體員工亦訂有「法遵、內控、風險管理與資訊安全」目標；而因應近年來詐騙案件猖獗，本行將第一線人員攔阻金融詐騙之成效納入績效考核之中，針對行員成功攔阻詐騙之案件，考量攔阻次數、金額及個案表現優良程度，依《員工獎懲辦法》給予嘉勉或嘉獎等獎勵，並辦理全行公告表揚作業，同時另於核發年度短期激勵獎金時，依薪酬相關規定核給獎金，鼓勵同仁積極防阻詐騙案件。

表5-29：王道銀行員工個人之績效考核項目及權重

指標構面	項目	權重	指標構面佔比
成果貢獻度	財務	至少58%	80%
	管理與團隊		
	專案與流程		
	客戶服務	至少5%	
	法遵、內控、風險管理與資訊安全	至少12%	
	企業社會責任(永續發展)	5~10%	
職能行為	核心職能	50%	20%
	當責職能	50%	
合計			100%

註1：指標項目及權重依各單位屬性與職能而有差異。

註2：此表適用於本行全體員工(含高階經理人)。

王道銀行績效評核流程力求公平、公正、公開，由主管與員工雙向溝通回饋，進行初評，再由各高階經理人進行跨單位同職級人員之績效校準及複評，以確保全行標準一致。2025年，適用績效評核員工（績效評核適用於當年度9月30日前到職或復職，且試用期滿合格之員工）共1,270人，全數皆參與年度績效評核，其性別與員工類別分布情形如表5-30。

表5-30：2025年王道銀行參與績效評核員工分布情形

類別	臺灣人數	佔參與績效評核 總人數之比例	海外人數	佔參與績效評核 總人數之比例
男性	591	46.54%	57	4.49%
女性	561	44.17%	61	4.80%
合計	1,152	90.71%	118	9.29%
管理階層	182	14.33%	9	0.71%
一般人員	970	76.38%	109	8.58%
合計	1,152	90.71%	118	9.29%

註：2025年適用績效評核者不含10月1日起入職之員工。

5.3.2 職能培訓與學習

王道銀行根據組織營運策略、公司核心價值以及專業職能要求，規劃完整的訓練發展計畫與職涯發展藍圖，針對不同主管職級需求，提供策略、領導、溝通以及創新等管理技能課程，另依員工的不同業務屬性與遵法義務要求，提供金融專業、法令遵循、工作職能以及通識基礎等全方位培訓課程。

為有效運用學習資源，王道銀行除了安排內、外部實體課程，亦建置數位學習平臺「王道e學苑」，內有多元豐富的線上課程，提供員工彈性且便利的學習管道。因應數位金融服務發展浪潮，同時結合公司策略營運需求，王道銀行近年來積極推動數位轉型計畫，透過規劃一系列數位知識課程，導入各項金融科技創新議題，以淺顯易懂的方式介紹數位金融知識，並融合實務案例或產業典範，為員工注入數位新思維，掌握科技發展與金融創新的最新趨勢，2025年，本行數位轉型課程參訓時數為4,306小時，參訓人次為2,663人次，共計有962名員工參與數位轉型計畫相關課程，佔全體員工76.11%，平均每位員工受訓時數為4.48小時（約為0.56天），另參與相關課程員工之課程測驗平均通過率達84%；同時，王道銀行亦提供多元的員工個人發展培訓課程，內容涵蓋：溝通技巧、簡報能力、管理思維等，以持續提升員工職能表現，2025年本行員工個人發展培訓課程參訓總時數為6,353.84小時，參訓人次為1,598人次，共計有739名員工參與員工個人發展培訓相關課程，佔全體員工58.47%，平均每位員工受訓時數為8.60小時（約為1.08天）。

王道銀行重視誠信經營，持續提倡反行賄、反受賄以及反貪腐之誠信原則，透過新進人員訓練、法遵暨洗錢防制課程、專題演講以及問卷自評等方式與員工溝通並進行宣導，全年度無發生貪腐情事或違反誠信道德之行為。本行全體正職與兼職員工（包含約聘人員與計時人員）皆須接受反貪腐、法令遵循、金融消費者保護法、公平待客原則規範與資訊安全等相關宣導與訓練，強化本行員工之認知。2025年度完訓率達100%，其中，法令遵循的訓練總人時達3萬4,325.52小時。

為建立全體員工永續思維，王道銀行設有「認識企業社會責任」線上教育訓練，內容包括本行永續推展工作委員會組織架構與職掌、企業社會責任守則、企業社會責任舉措與未來發展重點等。此外，因應永續金融發展浪潮及氣候轉型趨勢，王道銀行為確保員工能持續擁有相關工作技能，更進一步將綠色金融、投融資議合、產業減碳實務、淨零轉型、投融資碳盤查等議題納入員工培訓課程，除了邀請外部講者分享永續發展議題與趨勢，培養全體同仁永續思維，鼓勵同仁將永續思維結合業務內容，更由內部綠色金融科同仁擔任講師，針對業務單位以及企金授信管理單位同仁辦理「2025年PCAF碳排放量計算方法」教育訓練，相關教育訓練資料詳如表5-31。

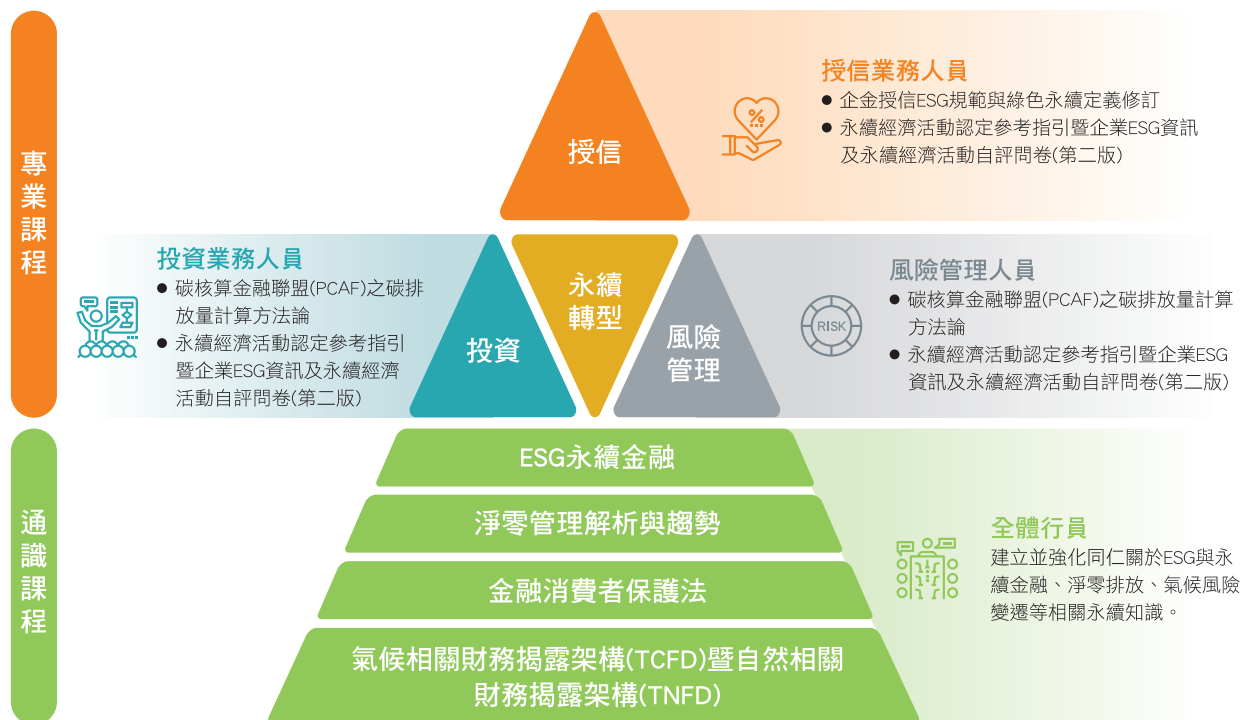
表5-31：王道銀行永續相關教育訓練統計資料明細

課程/演講名稱	舉辦次數	對象	時數	累計參加人次	訓練總人時
認識企業社會責任	1	全體行員	0.5	508	254
ESG永續金融課程	1	全體行員	3	1,265	3,795
金融消費者保護法	1	全體行員	3	1,279	3,837
2025年淨零管理解析與趨勢	2	全體行員	1	1,253	1,253
氣候相關財務揭露架構(TCFD)暨自然相關財務揭露架構(TNFD)	1	全體行員	2	1,242	2,484
企金授信ESG規範與綠色永續定義修訂	1	授信業務與指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	1.5	188	282
永續經濟活動認定參考指引暨企業ESG資訊及永續經濟活動自評問卷(第二版)	1	授信業務與指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	2	184	368
2025年PCAF碳排放量計算方法論	1	授信業務與指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	2	693	1,386

課程/演講名稱	舉辦次數	對象	時數	累計參加人次	訓練總人時
產業減碳實務分享	1	指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	1.5	822	1,233
認識B型企業認證如何評比公司的永續(ESG)表現	1	指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	2.5	834	2,085
永續議合	1	指定單位人員(包含企業金融RM及JRM)	1.5	794	1,191
ISO 50001—能源管理教育訓練	1	指定單位人員	1	186	186
合計	13	-	21.5	9,248	18,354

除了針對全體員工開設永續發展相關議題之教育訓練課程，建立並強化全體員工的永續思維，王道銀行亦積極培育內部各單位之永續專業人才，並將永續金融相關證照納入測驗補助範圍，鼓勵員工透過專業認可增進永續知能。王道銀行永續轉型訓練計畫詳如圖5-6，並已編列專案預算共計40萬元後呈報永續推展工作委員會核准。

圖5-6：王道銀行永續轉型訓練架構



王道銀行於2025年舉辦之內部實體及線上教育訓練共計941班次，外部機構研習共計819班次，總計參訓人次達10萬624人次。全行員工之教育訓練總人時總計13萬4,364.9小時，平均每位員工受訓時數為107.23小時(約為13.40天)，每人平均訓練費用逾新臺幣7,382元。王道銀行員工2025年教育訓練人時詳如表5-32。

表5-32：2025年王道銀行員工教育訓練人時

單位：小時

職別	訓練人時			每人平均人時
	男性	女性	總計	
管理職人員	12,821.87	8,293.73	21,115.6	110.55
佔管理職人員總訓練人時比率	61%	39%	100%	-
非管理職人員	58,390.47	54,858.83	113,249.3	106.64
佔非管理職人員總訓練人時比率	52%	48%	100%	-
合計	71,212.34	63,152.56	134,364.9	107.23
佔總訓練總人時比率	53%	47%	100%	-
每人平均時數	112.68	101.69	107.23	-

註1：本表所述之教育訓練人數包含海內外正職人員，但不含董事長、工讀生、司機、警衛等，總人數以1,253人計算，其中男性632人、女性621人；管理職191人、非管理職1,062人(管理職人員係指含科長級以上之主管)。

註2：2025年度本行兼職人員共計17位，2025年度兼職人員教育訓練總人時為581.51小時，每人平均時數為34.21小時，必修課程包括反貪腐、法令遵循、資訊安全、個資保護、誠信經營等。

王道銀行為鼓勵全體正職與兼職員工(包含約聘人員與計時人員)提升專業能力並取得金融相關證照，針對內部規範之證照種類提供測驗費用補助，不論是依業務需求、法規規範須取得證照者或是自願報考之員工，均補助首次報考費用，除了有助強化員工之金融專業，更有助提升整體銀行服務品質，創造更佳之客戶服務，2025年王道銀行員工持有專業證照統計如表5-33。

表5-33：近三年王道銀行員工持有專業證照統計

員工持有專業證照名稱	年度	2025	2024	2023
	銀行內部控制與內部稽核測驗		498	476
永續發展基礎能力測驗(註2)		62	27	0
永續金融證照(基礎能力)		3	1	0
永續金融證照(進階能力)		5	0	0
國際內部稽核師		1	1	1
國際電腦稽核師		2	2	2
會計師證照(註3)		6	6	5
金融市場常識與職業道德測驗		463	450	451
信託業務專業測驗		423	420	402
結構型商品銷售人員資格測驗		117	127	137
衍生性金融商品銷售人員資格測驗		125	119	104
證券商業務員資格測驗		75	82	85
證券商高級業務員資格測驗		109	116	126
人身保險業務員資格測驗		250	262	272
財產保險業務員資格測驗		188	196	189
人身保險業務員銷售外幣收付非投資型保險商品測驗		93	90	86
初階授信人員專業能力測驗		224	234	232

員工持有專業證照名稱	年度	2025	2024	2023
	初階外匯人員專業能力測驗		158	173
債券人員專業能力測驗		19	20	21
外匯交易專業能力測驗		6	8	8
票券商業人員資格測驗		31	34	37
證券投信投顧業務員資格測驗		64	72	74
證券投資分析人員資格測驗		7	4	7
國際反洗錢師證照(Certified Anti-Money Laundering Specialist, CAMS)		7	10	8
資安防護證照		28	26	24

註1：以上資料不含海外地區員工；統計區間為至當年年底前有效之證照。

註2：本行永續專責單位企業溝通部永續發展科之人員及主管，皆已全數通過永續發展基礎能力測驗。

註3：本行2025年持有會計師證照員工共計七位，包含臺灣地區六位(如上表)及香港地區一位，其中兩位為內部稽核人員。

此外，王道銀行於2022年起建立企業金融RM(Relationship Manager)專業認證計畫，提供徵授信基礎、業務及產品等專業培訓課程，鼓勵企業金融JRM(Junior Relationship Manager)取得必要之金融專業證照，透過紮實及完善的認證機制，支持企業金融JRM挑戰職涯成長，同時儲備企金業務團隊專業人才，2025年度共六位企業金融JRM通過企業金融RM專業認證，2025年「企業金融RM專業認證計畫」之執行成果詳參表5-34。

表5-34：王道銀行「企業金融RM專業認證計畫」之執行成果

訓練對象	訓練內容	營運效益	2025年執行成果及量化指標
企業金融JRM(總培訓人數為八位)	針對企業金融JRM提供一系列的培力計畫，包含開設徵授信基礎學程、業務及產品訓練課程等，並輔以「初階授信人員專業能力測驗」、「衍生性金融商品銷售人員資格測驗」、「信託業務專業測驗」、「金融市場常識與職業道德測驗」等證照的考取，且要求其需完成撰寫徵信報告，達到一定標準者方可進入企業金融RM資格評鑑。	王道銀行依據本行企業金融業務發展策略及方向，制定企業金融RM專業認證計畫，除可增進企業金融JRM的產品瞭解度、授信風險辨識、徵信知識運用與財務分析之相關專業能力外，同時培養其產品定價與包裝、簡報與談判之軟性銷售技巧，以多元面向持續精進內部業務人員之技能，有助於營運成長及目標達成，創造客戶與銀行雙贏局面。	六位企業金融JRM取得升任企業金融RM資格，通過率為75%。

註：此認證計畫參與員工佔本行全體員工0.63%。

為檢視員工訓練專案的成效，王道銀行透過柯氏學習評估模式(Kirkpatrick Model)，檢視並衡量各項訓練專案的學習成果，以驗證人才資本投入效益及進一步優化教育訓練內容，確保員工擁有充裕的專業技能與知識，以因應快速變遷的金融市場，柯氏學習評估結果詳如表5-35。

表5-35：王道銀行員工教育訓練柯氏學習評估

層級	說明	評估方式	重點訓練計畫	2025年評估成果
反應層次 (層級一)	詢問學員對課程的滿意程度	滿意度問卷	金融專業、通識、工作技能、管理課程	• 課程平均滿意度92.81%。
學習層次 (層級二)	檢視學員學習的獲得程度	課後測驗 課程演練	法定訓練 智財概念訓練 資訊系統訓練	• 法定訓練測驗通過率100%。 • 智財概念訓練測驗通過率100%。 • 資訊系統訓練演練完成率100%。
行為層次 (層級三)	考察學員在工作行為上的改變	行動計畫 專案評核 證照取得	資訊安全訓練 當責文化推動 企業金融專業認證計畫	• 透過社交工程初測與精準複測之循環演練以及資訊安全教育訓練，有效降低全公司高風險受影響人數(即釣魚信件開啟人員)由85人降低至11人。 • 訓練員工熟悉當責職能，並結合績效評核制度，鼓勵員工追求卓越表現。 • 建立企業金融RM專業認證計畫，透過專業培訓及個案模擬評鑑，培養企業金融RM專業人才。 • 企金營業單位證照取得率82.61%。
成果層次 (層級四)	計算訓練對企業產生的影響與結果	減少營運成本 人均貢獻度 (註1)	內部講師培訓	• 內部講師授課及自製動畫教材節省訓練成本約新臺幣278萬9,000元。 • 人均貢獻度新臺幣144.83萬元。
投資回報 (層級五)	人力資本投資報酬率(註2)	個體年度淨收益 員工薪資及福利費用		• 2.29

註1：人均貢獻度=2025年個體稅後淨利/2025年員工總人數。

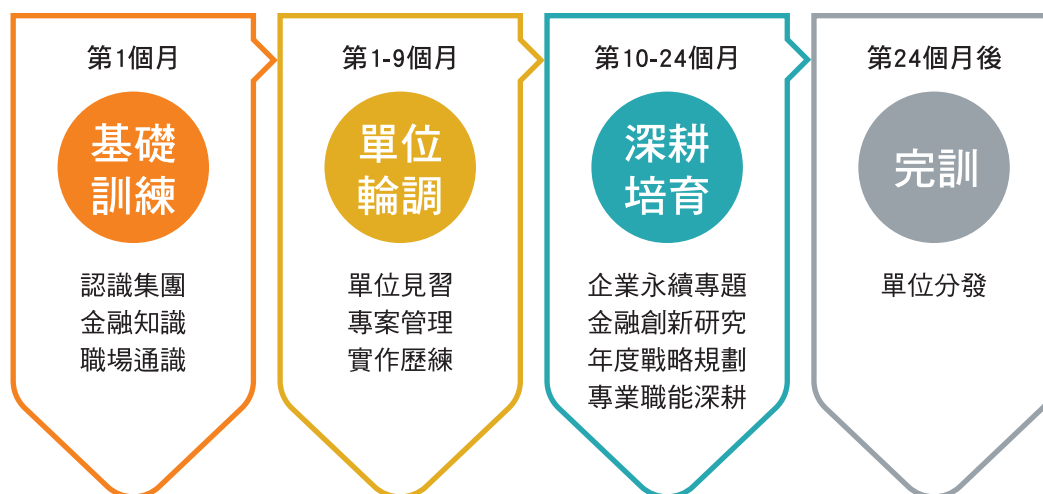
註2：人力資本投資報酬率={個體年度淨收益-(營業費用-員工薪資及福利費用)}/(員工薪資及福利費用)。

5.3.3 人才發展與培育

因應金融環境快速變化之人才需求，王道銀行除了對外招募新秀，更重視內部人才的發掘與培訓，積極規劃各階層管理訓練發展計畫，基層主管以人員管理和當責職能為訓練基礎，中、高階主管則加強培訓團隊領導以及策略規劃之能力，建立以目標為導向的高績效團隊。此外，為傳承金融知識及職場經驗，王道銀行持續培育內部講師團隊，系統性地將講師的專業知識及工作職能分享給行內員工，並開發數百堂專業課程供其他員工學習。

為鼓勵員工自主追求職能成長，員工每年透過執行個人發展計畫(Individual Development Plan, IDP)，表達對未來職務輪調或職涯發展的想法，本行將視員工需求，透過內部或集團輪調的方式協助其培養多元專長，讓個人職涯發展能更為寬廣，2025年，王道銀行員工輪調比例(包括職位異動與晉升)為19.15%；同時，為拓展員工多元能力及特長，王道銀行於2023年起規劃「基層員工跨部門輪調計畫」，透過為期兩個月的職務輪調，拓展個人職涯視野並且培育跨領域人才，同時連結績效管理制度以落實輪調機制，2025年共有29個單位參與，參與率達87.9%。此外，為厚植關鍵人才競爭力，並充實關鍵人才庫，王道銀行自2024年起啟動儲備幹部(Management Associate, MA)培育計畫，規劃為期兩年的培訓期，透過多元部門輪調及核心單位深耕，輔以處長級導師親自指導，協助儲備幹部迅速掌握銀行核心業務的實際運作與管理策略，激發其創造更多價值，本行儲備幹部培育計畫如圖5-7。另為協助來自清寒家庭的新進員工順利銜接本行工作環境，王道銀行亦針對具備政府清寒證明且兩年以下工作經驗之員工，提供完整的人員培育計畫，計畫內容包含提供專業證照補助、依職務內容量身規劃訓練課程、工作導師指導等。

圖5-7：王道銀行儲備幹部培訓計畫



而為確保領導團隊與人才的延續，王道銀行於2022年6月啟動「高階人才接班梯隊培育暨管理階層發展計畫」，藉由客觀人才評測工具、內部績效以及實務觀察等多維度指標，檢視團隊人才現況以及接班準備度，於處級主管、部級主管及科級主管之中遴選具潛力之接班人才，連結公司策略，設計管理階層人才發展計畫；其中，本行亦訂有總經理接班人計畫，持續培育本行多位處級主管作為總經理備位人選，當原任總經理辭任或退休時，本行將於六個月內完成選任新任總經理。2025年，本行針對處級主管共舉辦12場次之領導力發展計畫課程和一對一輔導會談、針對部級主管共舉辦四場次領導力發展計畫課程和回訓、針對科級主管共舉辦十場次領導力發展計畫課程和回訓；同時，針對處級主管更輔以定期與總經理會談及輔導制度、總經理職務代理人制度、子公司高階管理職務輪調、指派擔任子公司董事或監察人職務等方式，培養與建立內部接班人才，有助於銜接總經理職位交接流程，確保公司營運不受影響。王道銀行每年定期向董事會呈報「高階人才接班梯隊培育暨管理階層發展計畫」執行進度，2025年執行成果詳如表5-36。

表5-36：王道銀行「高階人才接班梯隊培育暨管理階層發展計畫」之執行成果

訓練對象	訓練內容	營運效益	2025年執行成果及量化指標
處級主管 (總培訓人數 11位)	<ul style="list-style-type: none"> 因應王道銀行Dig Deep(向下挖深)策略發展計畫，以組織未來策略方向以及個人發展職能為核心，聚焦發展處級主管的領導能力。 遴選潛力主管展開為期十個月的學習旅程，包括職能體驗營、主題課程(自我覺察、培育組織人才、領導團隊創新變革)、顧問輔導以及定期層峰會談，最後以個人成果發表會驗收學習成效。 	建立內部接班人才，有助於銜接總經理職位交接流程，確保公司營運不受影響。	<ul style="list-style-type: none"> 於2025年員工需求調查中，「直屬主管管理」面向之平均分數高於85分。 2025年績優人才留任率達90.72%。 根據人才發展品質管理系統訓練評估模式，該計畫之課程平均滿意度為4.74分(滿分5分)。 培育四名高階主管成為「內部教練」，推動跨部門潛力人才輔導機制，透過經驗傳承與意見交流，拓展人才多元視野。 2025年完成全行人才規格分析與現況需求釐清，各處盤點完成率達100%，分析成果將作為2026年人才配置之重要依據。
部級主管 (總培訓人數 61位)	<ul style="list-style-type: none"> 以培育團隊人才為核心，針對部級主管規劃「提升管理職能」與「有效人才盤點」之相關訓練課程及實作，透過課程學習與實務實踐，搭配顧問即時反饋深化成效，強化部級主管承上啟下的角色。 	建立內部接班人才，有助於銜接處級主管職位交接流程，確保公司營運不受影響。	
科級主管 (總培訓人數 107位)	<ul style="list-style-type: none"> 以促進領導能力為核心，針對科級主管規劃「提升管理能力」及「強化決策能力」之相關訓練課程，並安排小組討論讓受訓之科級主管能彼此交流、經驗分享，以協助其更有效輔導和指導同仁。 	建立內部接班人才，有助於銜接部級主管職位交接流程，確保公司營運不受影響。	

註：此發展計畫參與員工佔本行全體員工14.16%。

除了內部人才培育，王道銀行亦致力於強化大專院生的金融知識，讓更多學生認識產業實務與發展，鼓勵學生投入金融產業。近年來，王道銀行持續與臺灣大學經濟學系合作辦理「金融與產業實務講座」課程，由本行高階經理人擔任授課講師，分享銀行業務、永續金融、金融科技等金融主題，讓學生深入了解金融產業的發展現況與未來趨勢；同時，王道銀行亦接待學校團體參訪活動，2025年與國立臺灣大學、國立政治大學、德明財經科技大學分別合作辦理企業參訪活動，帶領大學生認識王道銀行以及了解銀行實務。

為挖掘優秀新鮮人才，王道銀行每年暑假舉辦「大專生暑期實習計畫」，招募大學及研究所之在校學生參與，實習內容包含銀行業務基礎課程、團隊競賽以及專題報告等，讓在學學生透過實習計畫累積職場實務經驗。除了專業課程與實際參與部門業務，王道銀行更選派行內員工擔任實習生輔導員，帶領實習生學習職場實務與職場倫理，有助於學生提前認識職場文化，為未來進入職場預做準備，2025年共有29位大專生加入王道銀行大專生暑期實習計畫，此計畫自2016年起累計至今共培育超過200位大專院生。另為與國際人才市場接軌，王道銀行亦與國立臺灣大學合作「臺大國際引路人計畫」，招募國際學生至本行進行暑期實習，除了協助國際學生於實習過程中了解臺灣的職場環境和文化，亦期待可吸引優秀之國際學生畢業後至本行任職，2025年共有兩位國際學生參與此計畫。

5.3.4 人力資本風險評估

王道銀行定期進行人力資本風險評估，避免因人力資源變動或失衡等因素，影響組織運作效能，評估流程包含辨識人力資本風險、評估風險值、擬定減緩或精進計畫、檢視成效並定期檢討與修正。2025年，本行依據金融產業趨勢及組織發展策略，共鑑別出六項人力資本風險議題，除了「員工耗損」為中度風險，其餘五項議題皆為低度風險，包含職業災害、招募機制不嚴謹、員工滿意度下降、核心技能人才短缺、貪腐，並且皆已規劃減緩措施，以持續精進人力資本管理，降低人力資本風險對組織運作效能之影響，本行2025年人力資本風險評估結果詳如表5-37。



德明財經科技大學至本行參訪



王道銀行暑期實習生計畫，提供大專院校學生完善的金融教育訓練

圖5-8：人力資本風險評估流程



表5-37：王道銀行2025年人力資本風險評估

鑑別議題	風險指標	風險值	風險等級	對公司業務之影響	減緩措施及精進成果
員工耗損	整體離職率(包含自願離職率及非自願離職率)	23.34%	中度風險	人員異動頻繁，可能產生作業風險。	<ul style="list-style-type: none"> 每月呈報人員離職概況。 強化主管之領導力培訓，提升主管輔導技巧，預防離職發生。 執行新進人員工作適應與滿意度調查，並定期彙整回饋意見提供相關單位，同時由人力資源部追蹤相關單位之處理情形。
職業災害	職業災害發生率 (總可記錄事故率=職業傷害總數/總工作時數×100萬小時)	0.03	低度風險	發生職業災害時會影響員工生產力，且公司將有損害賠償之成本。	<ul style="list-style-type: none"> 持續確保ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統驗證之有效性，且每人每年需接受三小時之職業安全衛生教育訓練。
招募機制不嚴謹	非自願離職率(資遣人數/年底人數)	1.50%	低度風險	不適任員工無法達成工作目標，影響團隊氛圍，並且增加公司培訓及招募成本。	<ul style="list-style-type: none"> 主管於任用前需明訂人員需達成的工作目標。 落實員工績效評核制度與改善計畫。 培訓主管面談技巧。

鑑別議題	風險指標	風險值	風險等級	對公司業務之影響	減緩措施及精進成果
員工滿意度下降	員工滿意度下降比率	0.65%	低度風險	員工生產力低落，影響公司營運績效。	<ul style="list-style-type: none"> 2025年員工滿意度調查結果較前一年度降低0.65%。 針對員工滿意度調查較低分之「培訓發展」面向，持續精進相關舉措，包括擴充教育訓練課程資源、結合外部顧問強化管理階層之領導力發展專案等，以回應員工需求、增進員工滿意度。
核心技能人才短缺	數位轉型核心技能部門之缺額率	0.00%	低度風險	數位人才短缺，導致數位轉型計畫無法如期推動，公司發展受限，且投入成本難以回收。	<ul style="list-style-type: none"> 將數位人才列於對外招募之重點項目，同時增加招募管道。 將核心技能部門列為內部輪調單位之一，發掘潛力人才。 將核心技能部門列入實習單位，2025年計有五位實習生至該單位實習。
貪腐	不誠信行為發生率	0.00%	低度風險	未落實公司治理，造成公司商譽風險或實質損失。	<ul style="list-style-type: none"> 員工誠信經營風險自評完成率100%。 員工誠信經營訓練完訓率100%。 董事與高階管理階層簽署「遵循誠信經營及反貪腐政策政策聲明書」；在職與新進員工簽署「遵循誠信經營政策及反貪腐政策同意書」。 針對業務及授信審查單位同仁之帳戶進行異常交易監控。

註：風險等級係參考該風險議題歷年狀況進行鑑別。

5.4 員工溝通與交流

5.4.1 溝通平臺與交流活動

為促進勞資雙方和諧，王道銀行依法定期由員工選舉勞工代表並召開勞資會議，討論勞動法令保障相關項目，例如：正常工時外加班、女性夜間工作等規定，並經勞資會議決議通過後，明訂於《工作規則》並公告全體員工，同時，亦持續向全行員工加強宣導出勤及加班等重要規定，以確保員工的勞動權益。2025年，王道銀行勞資爭議涉及率為0%（註5-7）、就業歧視案件率亦為0%。

為增進員工與高階經理人直接互動的機會，王道銀行於2025年共舉辦三場「WeCare2.0+」活動，員工能於指定時段與高階經理人進行交流，促進公司與員工的雙向溝通；同時，王道銀行亦定期舉辦「員工大會」，向全體員工報告經營成果以及宣導公司政策，以讓員工更加了解公司現況，2025年舉辦一場。此外，王道銀行設有「員工申訴信箱」以及「性騷擾申訴信箱」，申訴文件及信函皆以密件方式處理，以保障申訴人權益，2025年共收到一件性騷擾申訴案件，已依規定進行調查並結案；另亦設有「WeCare員工信箱」，鼓勵員工提出員工照顧建議方案，讓公司能隨時了解員工需求，2025年共收到四件。

王道銀行堅信企業文化是邁向永續發展的核心，致力於貫徹「真誠以待、情義相隨」的企業精神，於2013年率先業界成立「企業文化推行委員會」，實施多項員工照顧舉措，促進員工的組織向心力，建立相互支援的企業文化，近年舉措包括：生育補助－補助員工生育每胎1萬2,000元，加計福委會補助6,000元，共計1萬8,000元；能量補給站－提供員工免費健康小農水果；舉辦員工子女暑期實習計畫－協助員工子女發展職場技能；退休照料－邀請退休人員參加旺年晚會並提供退休健檢福利；安家生養－提高產假天數以及女性員工產後得申請居家辦公等。此外，2025年王道銀行更與醇味研舊設計室合作辦理「零廢棄永續生活X親子手作活動」家庭日活動，邀請同仁及其眷屬一同參與廢棄物再利用之環保手作體驗，將永續理念融入日常，不僅能增進員工眷屬對公司的認同感，同時亦可推廣聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)理念。

註5-7：本行勞資爭議涉及率採用勞動部「勞資爭議案件涉及人數佔受僱者之比率」。僅計算臺灣地區，2025年無發生任何爭議案件。

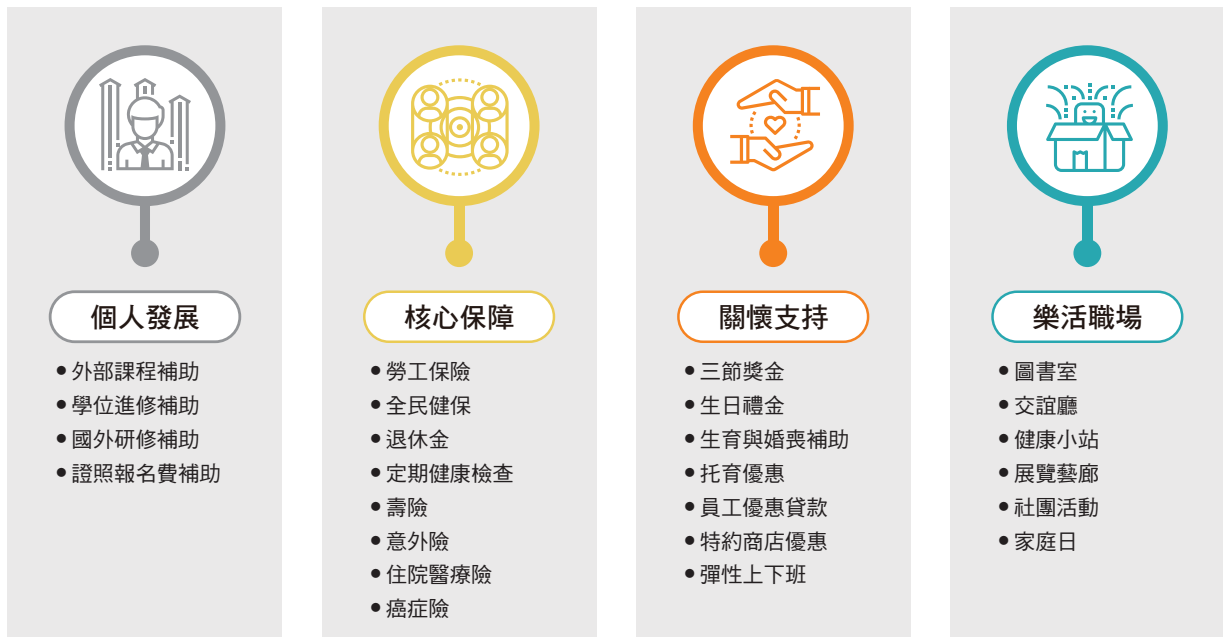


王道銀行2025年親子家庭日

5.4.2 員工滿意度

王道銀行企業文化推行委員會每年進行一次員工滿意度及需求調查，2025年總計回收1,061份問卷，回填率達97.43%，整體員工滿意度達88.16%（註5-8），員工敬業度則為87.62%，展現公司推動各項員工照顧政策之正面成效。王道銀行近年來持續依據調查結果改善公司各項內部措施，以回應員工的需求，依據2025年員工滿意度及需求調查結果顯示，「培訓發展」面向之得分最低，故本行將於2026年持續精進人才培訓舉措，包括擴充教育訓練課程資源、結合外部顧問強化管理階層之領導力發展專案、完善潛力人才之培訓機制等。王道銀行將持續秉持著「真誠以待、情義相隨」的企業文化，打造安心、公平且友善的幸福企業。

圖5-9：王道銀行提供多元福利，打造幸福職場



註5-8：本行2022年、2023年、2024年之員工滿意度分別為87.76%、87.49%、88.81%。

6. 環境保護



王道銀行以永續經營為目標，於追求營運成長的過程中持續兼顧環境保護，近年來逐步汰換耗能設備、落實資源回收、提升綠電使用比例以及增加綠色採購比例等，盡可能降低營運過程中對環境造成的負面衝擊。因應全球氣候變遷議題以及降低碳排放等國際趨勢，王道銀行於2018年起導入ISO 14001:2015環境管理系統且每年通過驗證，並於2024年起納入海外據點，盤查與驗證範圍涵蓋本行全球營運據點100%，以建立有效且完整的環境管理機制，完善用電、用水以及廢棄物之管理；而為有效盤查與監測營運過程中的碳排放情形，王道銀行持續導入ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查且每年完成查證，盤查與查證範圍涵蓋本行全球營運據點100%，另配合主管機關規定，於本章節揭露本行子公司之溫室氣體排放量及減碳舉措；2021年起，王道銀行總部大樓導入ISO 50001:2018能源管理系統，並於2024年起擴大至全臺營運據點，同步實施測量並監控能源使用情形，以提升能源使用效率。此外，王道銀行支持並鼓勵供應商一起落實企業社會責任，共同達成良好道德標準、尊重勞動人權及推動環境永續發展；亦主動認養總部大樓周邊人行步道，種植大型植栽、進行修剪養護與蛀蝕防護等，促進城市綠化。王道銀行持續以多管齊下的方式為環境保護貢獻心力，追求低碳經營與永續成長，於2025年無發生任何違反環境相關法規而受裁罰之事件。

針對減緩氣候變遷以及邁向淨零碳排之議題，王道銀行積極推動各項低碳轉型計畫，除了持續降低日常營運的耗能量以及提升能源使用效率，我們也承諾本行全球營運據點再生能源使用量於2030年達50%、2050年達100%之目標，以達成全球營運據點2050年淨零碳排。此外，王道銀行身為中華民國工商協進會的成員，我們亦公開支持其「1.5度C氣候行動宣言」，承諾配合且支持本國「2050年淨零路徑」之規劃與目標，整合工商資源落實產業低碳轉型；同時，王道銀行亦依循本國金融監督管理委員會「上市櫃公司永續發展路徑圖」之規劃，每年持續進行本行溫室氣體之盤查與查證，並設定營運減碳目標，以共同達成《巴黎協定》(Paris Agreement)全球升溫控制在攝氏1.5度內的願景。

6.1 環境管理政策與目標

6.1.1 以數位金融實踐友善環境

王道銀行於2017年改制商業銀行之後，成為臺灣第一家原生數位銀行，更以無疆界的數位金融服務，打造友善環境的商業模式。王道銀行的數位金融服務除了讓消費者得以更便利地享受金融服務之外，亦大幅減少包括建置分行的能源消耗、每位消費者為得到服務所需負擔的交通能源成本、各項實體單據印製對環境所產生的耗損等等，創造低耗能的營運模式，以達到與環境共生的願景。

6.1.2 環境管理目標與達成情形

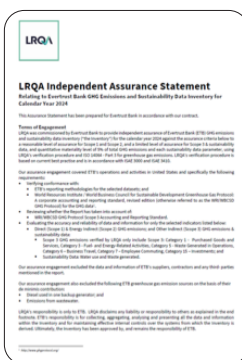
王道銀行為系統性地降低營運過程中對環境造成之負面衝擊，以及有效防範不符合環保規定之情事，2018年起導入ISO 14001:2015環境管理系統並通過驗證，效期為三年，每年進行監督審查一次，持續建置完整且健全的環境管理機制，以確保有效展開環境保護相關的各項管理活動，持續改善與精進相關作為，2024年起本行ISO 14001:2015環境管理系統驗證範圍涵蓋全球營運據點。而為降低營運碳排放量以減緩氣候變遷，王道銀行參考科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)之減量計算工具(Science-based



王道銀行ISO 14001:2015環境管理系統(全球營運據點)



王道銀行、中華票券及華信銀行ISO 14064-1:2018組織溫室氣體盤查(皆為全球營運據點)



王道銀行ISO 50001:2018能源管理系統(全臺營運據點)

Target Setting Tool)2.1版本，設定王道銀行全球營運據點之範疇一與範疇二溫室氣體減量目標，並將提升全行綠電使用比例納入本行營運管理處處長年度績效考核的永續發展目標之中，期能共同實現《巴黎協定》(Paris Agreement)全球升溫控制在攝氏1.5度內的願景。

王道銀行訂有環境管理政策，設定涵蓋全球營運據點之短、中和長期環境管理目標（如表6-1），另亦設定全球營運據點溫室氣體排放量之逐年減量目標（如表6-2），本行環境管理政策承諾內容包括：

- 致力全方位環境與生態保護，降低營運過程對環境及自然資本的衝擊，避免於野生動物或自然環境保護區（包含國家公園及國家自然公園、自然保留區、自然保護區、野生動物保護區及野生動物重要棲息環境）設立營運據點。
- 減少水資源及各項原物料的使用，提升資源使用效率，並減少環境污染，降低對周邊生態系統功能之干擾。
- 持續減少能源使用，減緩全球暖化趨勢並降低氣候變遷對物種棲息地造成之負面影響。
- 支持能源轉型，逐年提升再生能源使用比例，邁向100%再生能源。
- 減少紙類使用，鼓勵文件電子化，降低森林砍伐及支持棲地保育。
- 響應循環經濟，提升資源利用率，落實廢棄物減量、再利用及資源化，防止有害廢棄物進入自然生態鏈。
- 推行永續採購原則，採用綠色產品或選擇具備生物多樣性友善認證之產品與供應商。
- 避免向導致對環境產生危害或曾有相關負面新聞之供應商採購商品。
- 鼓勵供應商響應落實環境永續發展及生物多樣性保護。
- 深化綠色金融與責任投融資，遵循赤道原則，透過責任授信及責任投融資，辨識及分析自然敏感性產業，藉由金融業的力量促進環境保護和生物多樣性。
- 確實遵守法律、規約與國際框架，遵循環境與自然保護關聯法律及國際協定，持續向上推動。

表6-1：王道銀行全球營運據點環境管理目標

	短期(2023年)	中期(2025年)	長期(2030年)
人均用電量減量目標	3.0%	4.5%	6.0%
人均用水量減量目標	3.0%	5.0%	8.0%
人均廢棄物產出量減量目標	1.0%	3.0%	5.0%

註1：本表所述之減量比較基準年為本行全臺營運據點2020年之人均用電量6,696.17kWh/人、人均用水量0.0202百萬公升/人；另，因廢棄物產出量自2022年起盤查範圍由總部大樓擴大至全球營運據點，故廢棄物減量之比較基準為本行全球營運據點2022年之人均廢棄物產出量0.050公噸/人。

註2：王道銀行全球營運據點涵蓋範圍包括：王道銀行總部大樓、客服中心、資訊中心、南京復興分行、桃園分行、新竹分行、臺中分行、高雄分行以及營業部臺南區，海外則有香港分行、天津代表處與雪梨代表處；惟不包含駐點於王道銀行總部大樓之子公司中華票券金融股份有限公司(佔四樓樓地板面積100%)。

註3：王道銀行另訂有全球營運據點之非再生能源總量減量目標，2025年需減少至4,741.26MWh。

表6-2：王道銀行全球營運據點溫室氣體排放總量逐年減量目標（相比基準年2022年）

年度	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
溫室氣體排放總量減量目標	10%	15%	21%	28%	35%	40%	45%	50%	54.2%	58.4%

註1：本表所述之溫室氣體排放總量減量比較基準為本行全球營運據點2022年之市場基礎溫室氣體排放總量3,106.36公噸(範疇一和範疇二)。另，本表減量目標包含本行子公司台灣工銀科技顧問股份有限公司以及台灣工銀柒創業投資股份有限公司。

註2：王道銀行係參考科學基礎減量目標倡議之減量計算工具2.1版本，訂定全球營運據點範疇一與範疇二的溫室氣體排放減量目標，設定情境為控制升溫於攝氏1.5度以內；以本行全球營運據點2025年溫室氣體排放量計算，溫室氣體減量目標涵蓋範圍為60.92%(範疇一+範疇二排放量/總排放量)。

註3：王道銀行訂有全球營運據點之範疇一減量目標，2025年範疇一總碳排放量比起2022年減少1.7%(即減少至266.92公噸CO₂e)。

註4：王道銀行係參考科學基礎減量目標倡議之減量計算工具2.1版本，訂定全球營運據點之範疇二減量目標，2025年範疇二總碳排放量比起2022年減少22.85%(即減少至2,187.10公噸CO₂e)。

註5：王道銀行訂有全球營運據點之範疇三減量目標，2025年範疇三總碳排放量比起2022年減少1.15%(即減少至1,270.28公噸CO₂e)。

圖6-1：王道銀行環境管理具體行動



6.1.3 王道銀行子公司之減碳目標、策略及具體行動計畫

因應國際減碳趨勢，王道銀行子公司中華票券金融股份有限公司以及美國華信商業銀行分別訂有全球營運據點溫室氣體排放量之逐年減量目標，詳如下表6-3和6-4：

表6-3：中華票券全球營運據點溫室氣體排放總量減量目標（相比基準年2022年）

年度	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
溫室氣體排放總量減量目標	5.3%	10.5%	15.8%	21.0%	26.3%	31.5%	36.8%	42%

註1：本表所述之溫室氣體排放總量減量比較基準為中華票券全球營運據點2022年之市場基礎溫室氣體排放總量424.55公噸(範疇一和範疇二)。

註2：中華票券係參考科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)之減量計算工具(Science-based Target Setting Tool)2.1版本，訂定全球營運據點範疇一與範疇二的溫室氣體排放減量目標，設定情境為控制升溫於攝氏1.5度以內。

表6-4：華信銀行全球營運據點溫室氣體排放總量減量目標（相比基準年2024年）

年度	2025	2026	2027	2028	2029	2030
溫室氣體排放總量減量目標	5%	10%	15%	20%	25%	30%

註：本表所述之溫室氣體排放總量減量比較基準為華信銀行全球營運據點2024年之市場基礎溫室氣體排放總量73.30公噸(範疇一和範疇二)。

為達成減碳目標，中華票券除了持續落實環保教育訓練、進行綠色採購以及定期檢視環保績效，亦實施多項節能減碳舉措，包括：夏季空調溫度設定為26度、午休時間關閉非必要照明、全面更換總部大樓照明設備為LED節能燈具、公務車全面採用油電混合動力汽車等。此外，中華票券自2023年起導入ISO 14001:2015環境管理系統，且每年持續通過驗證，範圍涵蓋全球營運據點；亦逐年提升再生能源使用比例，2025年綠電使用量佔全球營運據點總用電量約20%，並規劃於2030年達到50%，以落實低碳營運。美國華信銀行近年來亦逐步實施多項節能減碳舉措，包括：逐年提升再生能源使用比例，2025年綠電使用量佔全球營運據點總用電量約13%；於辦公室安裝或更新智慧恆溫器，透過感測器和智慧裝置來調適空調的溫度和運轉時間；更換節能電冰箱及採用感應式LED電燈；汰換已逾耐用年限之公務車等。

6.2 能、資源管理

6.2.1 能源管理

一、機房智慧節能

數位銀行的營運活動之中，機房設備是主要的能源耗用來源之一，為達到機房節能運行，王道銀行金融運算中心從設備選用、機櫃配置、製冷與散熱系統、供配電系統至維運管理系統，皆採用節能且使用效率高的產品，並且運用流體動力學(Computational Fluid Dynamics, CFD)規劃建置機房機櫃區冷熱通道封閉模組，藉由現場資訊設備熱源擴散分析結果，協助判斷整體機房資訊設備的氣流特徵，有效優化製冷與散熱系統之運行。



3D平面圖機房畫面

同時，王道銀行機房亦建置DCIM資料中心智慧管理平臺(Data Center Intelligent Management, DCIM)，以3D平面圖全天候即時呈現所有機房設施運作狀態，包括供配電系統、空調系統、溫度溼度偵測、消防系統、影像監視及門禁系統等，準確衡量及優化機房環境的各個設備運行狀況，避免造成資源浪費與增加能耗，王道銀行機房2025年度平均PUE值(Power Usage Effectiveness)維持在1.55~1.78之區間內，單月平均用電效率最低更可達1.12，分別達到綠色網格聯盟(The Green Grid)的銀級與白金級機房能源效率目標。

二、照明設備改善

除了建置智慧節能的機房運行，王道銀行亦依規劃逐步汰換辦公室以及公共區域之耗能燈具，藉由能源測試改善方案、各類燈具自主施工、舊燈具活化再利用等，改善照明設備的耗能情形。2025年，將部分高耗能的燈具汰換改用LED節能環保燈管共160盞，更換後年度用電量可減少約1萬6,065.55kWh，亦即減少約7,615.07公斤二氧化碳排放當量，詳細數據請參考表6-5。

表6-5：王道銀行營運據點照明改善統計

改善項目	改善內容	每年節省之kWh(註1)	每年減少之CO ₂ 排放當量(註2)
1. 總部大樓兩側樓梯間照明(B4~RF)	14W T5燈(66盞)→LED 12W燈(40盞)	年省3,889.44kWh(約為14,001.98百萬焦耳)	年減少1,843.59公斤CO ₂ 排放當量
2. 臺中分行照明燈具	41W T5燈→LED 20W燈(9盞) 82W T5燈→LED 23W燈(78盞)	年省11,833.77kWh(約為42,601.57百萬焦耳)	年減少5,609.2公斤CO ₂ 排放當量
3. 總部大樓汽機車車道與殘障坡道燈具	9W LED燈→5.5W LED燈(33盞)	年省342.34kWh(約為1,232.43百萬焦耳)	年減少162.27公斤CO ₂ 排放當量
總計		年省16,065.55kWh(約為57,835.98百萬焦耳)	年減少7,615.07公斤CO ₂ 排放當量

註1：年省用電kWh=新舊燈具瓦特數差異×燈具使用天數×日平均使用時間×燈具更換數量/1,000。

註2：碳排放量(公斤二氧化碳當量)=年省用電度數(kWh)×排碳係數。

註3：依據經濟部能源署公布之2024年度電力使用排碳係數為0.474kg CO₂e/kWh。

註4：此表所述之節省度數以及減少CO₂排放當量，係與前一年度(2024年)設備更換前數據相比之結果。

三、用電及耗能管理

王道銀行持續加強各項硬體設備之節電控制，以降低用電量，包括：空調設備採變頻式空調，依季節設定合宜溫度；運用各類遮陽設備，增加室內冷房效能；電梯設備採智慧型管控，利用電梯分派調度提升運輸效能，縮短平均使用時間，並依據尖峰、離峰時段管控運轉臺數，於例假日僅開放一臺供使用。此外，王道銀行亦持續向員工宣導辦公室節能舉措，包括：辦公區域每日中午關燈一小時、鼓勵同仁步行上下樓、夏季不穿西裝外套不打領帶、無人使用空調或視訊等設備時確實關閉電源等，並於每一間會議室開關張貼「請隨手關燈」貼紙提醒使用者，透過每一位員工的小舉動累積節能成效。

2025年，王道銀行全球營運據點總用電量為638萬4,636.10kWh，較去年增加約4.44%，其中，再生能源使用佔比為27.84%，且無自行建置任何再生能源或非再生能源之發電設備；每人平均用電量為5,051.14kWh，較去年增加約2.62%，較目標基準年2020年減少24.57%，已達成以線性計算之本行人均用電量減量目標，詳細數據請參考表6-6。

表6-6：王道銀行全球營運據點近四年用電量

項目/年度	2025	2024	2023	2022
非再生能源用電量(kWh)	4,606,849.10	4,982,541.33	5,040,732	5,608,254
再生能源用電量(kWh)	1,777,787	1,130,920	742,880	61,600
總用電量(kWh)	6,384,636.10	6,113,461.33	5,783,612	5,669,854
總用電量(百萬焦耳)(註1)	22,984,689.96	22,008,460.79	20,821,003	20,411,474
電力之排碳係數(公斤CO ₂ e/kWh)(註2)	臺灣0.474/ 香港0.39/ 天津0.5703/ 雪梨0.66	臺灣0.474/ 香港0.39/ 天津0.5703	臺灣0.494/ 香港0.39/ 天津0.5703	臺灣0.509/ 香港0.39/ 天津0.5703
碳排放量(公噸CO ₂ e)(註3)	2,115.34	2,292.74	2,471.59	2,834.82
營運據點人數(人)	1,264	1,242	1,186	1,085
每人平均用電量(kWh/人)	5,051.14	4,922.27	4,876.57	5,225.67
每人平均碳排放量(公噸CO ₂ e/人)	1.67	1.85	2.08	2.61
個體淨收益(百萬元)	6,690	7,787	6,867	9,064
每單位營收能源用量(kWh/百萬元)	954.36	785.09	842.23	625.54
每單位營收碳排放量(公噸CO ₂ e/百萬元)	0.32	0.29	0.36	0.31

註1：1 kWh=3.6百萬焦耳。

註2：2025年，臺灣營運據點之排碳係數為採用經濟部能源署公布之2024年度電力使用排碳係數0.474；香港分行之排碳係數為採用中華電力(China Light and Power, CLP)公布之2022年度電力使用排碳係數0.39；天津代表處之排碳係數為中國生態環境部辦公廳環辦氣候函[2023]43號公告公布之電力使用排碳係數0.5703；雪梨代表處之排碳係數為2025年Australian National Greenhouse Accounts Factors發布之排碳係數0.6600。2024年，臺灣營運據點之排碳係數為採用經濟部能源署公布之2024年度電力使用排碳係數0.474；香港分行之排碳係數為採用中華電力公布之2022年度電力使用排碳係數0.39；天津代表處之排碳係數為中國生態環境部辦公廳環辦氣候函[2023]43號公告公布之電力使用排碳係數0.5703。2023年，臺灣營運據點之排碳係數為採用經濟部能源署公布之2023年度電力使用排碳係數0.494；香港分行之排碳係數為採用中華電力公布之2022年度電力使用排碳係數0.39；天津代表處之排碳係數為中國生態環境部辦公廳環辦氣候函[2023]43號公告公布之電力使用排碳係數0.5703。2022年，臺灣營運據點之排碳係數採用經濟部能源署公布之2021年度電力使用排碳係數0.509；香港分行之排碳係數採用中華電力公布之2021年度電力使用排碳係數0.39；天津代表處之排碳係數採用中國生態環境部辦公廳環辦氣候函[2022]43號公告公布之電力使用排碳係數0.5703。

註3：碳排放量(公噸二氧化碳當量)=總用電量(kWh)×碳排放係數/1000。

註4：本行2022年個體淨收益包含台灣工銀租賃公司併案一次性收益約新臺幣3,214百萬元。

王道銀行無自產電力、供熱、製冷或蒸氣等能源，燃料消耗為公務車及發電機使用之化石燃料。2025年，王道銀行全球營運據點總能源用量為6,643.60MWh，每人平均能源用量為5.26MWh。詳細數據請參考表6-7。

表6-7：王道銀行營運據點近四年能源使用與耗能量

項目/年度	2025(全球)	2024(全球)	2023(全臺)	2022(全臺)
92/95/98(公升)	34,851.10	41,147.80	32,162.68	31,370.83
柴油(公升)	6,226.80 (含發電機耗用量)	4,513.60 (含發電機耗用量)	3,692.40 (含發電機耗用量)	2,335.20 (含發電機耗用量)
液化石油氣(公升)	0	100	100	0
天然氣(立方米)	0	0	0	0
總用電量(kWh)	6,384,636.10	6,113,461.33	5,583,460	5,485,180
加計用電量之總耗能量(MWh) (註2、3、4、5)	6,643.60	6,398.99	5,798.80	5,686.71
加計用電量之總耗能量(百萬焦耳)	23,916,972.60	23,036,374.73	20,875,684.92	20,472,173.10
全臺營運據點人數(人)	1,264	1,242	1,078	983
涵蓋範圍(%)	100%	100%	90.9%	90.6%
每人平均能源用量(MWh/人)	5.26	5.15	5.38	5.79
每人平均能源用量(百萬焦耳/人)	18,921.66	18,547.81	19,365.20	20,826.22
每單位營收能源用量(MWh/每百萬元)	0.99	0.82	0.84	0.63

註1：此表2024~2025年之數據涵蓋範圍為全球營運據點；2022~2023年之數據涵蓋範圍為全臺營運據點。

註2：2025年之數據，經查詢環境部產品碳足跡資訊網，汽油1公升約排放2.93公斤CO₂e，以經濟部能源署公布之2024年度電力使用排碳係數1kWh電排放0.474公斤CO₂e計算，1公升汽油約等同於6.18kWh用電量；柴油1公升約排放3.32公斤CO₂e，約等同於7.00kWh用電量；液化石油氣1公升約排放2.21公斤CO₂e，約等同於4.66kWh用電量。

註3：2024年之數據，經查詢環境部產品碳足跡資訊網，汽油1公升約排放2.92公斤CO₂e，以經濟部能源署公布之2024年度電力使用排碳係數1kWh電排放0.474公斤CO₂e計算，1公升汽油約等同於6.16kWh用電量；柴油1公升約排放3.32公斤CO₂e，約等同於7.00kWh用電量；液化石油氣1公升約排放2.21公斤CO₂e，約等同於4.66 kWh用電量。

註4：2023年之數據，經查詢環境部產品碳足跡資訊網，汽油1公升約排放2.92公斤CO₂e，以經濟部能源署公布之2023年度電力使用排碳係數1kWh電排放0.494公斤CO₂e計算，1公升汽油約等同於5.91kWh用電量；柴油1公升約排放3.32公斤CO₂e，約等同於6.72kWh用電量；液化石油氣1公升約排放2.21公斤CO₂e，約等同於4.47kWh用電量。

註5：2022年之數據，經查詢環境部產品碳足跡資訊網，汽油1公升約排放3.02公斤CO₂e，以經濟部能源局公布之2021年度電力使用排碳係數1度電排放0.509公斤CO₂e計算，1公升汽油約等同於5.93kWh用電量；柴油1公升約排放3.38公斤CO₂e，約等同於6.64kWh用電量。

註6：王道銀行訂有全球營運據點之化石燃料減量目標，2025年需減少至43,378.33公升。

6.2.2 水資源管理

王道銀行全臺灣用水100%皆取自自來水公司，香港分行用水100%皆取自水務署、天津代表處用水100%皆取自天津市自來水集團有限公司、雪梨代表處用水100%皆取自「Sydney water」，全球營運據點皆無取用地下水或其他地表水體。本行全臺營運據點生活污水排放透過各縣市政府之污水下水道系統，將污水收集至污水處理廠，並淨化至符合國家放流水標準後排放，避免污染河川、湖泊、海洋等水體水質，減少環境衝擊，本行生活廢水之排放於2025年度無發生任何違反法規而受裁罰之行為事件。王道銀行持續提升各項硬體設備的用水效能，包括：總行大樓空調設備選用氣冷式系統，大量減少水資源之耗用量；洗手間檯面設置紅外線給水設備，自動調整出水水量；各類供水設備定期清洗、更換濾心並送檢測，以達節能功效並保障員工用水安全；大樓植栽區的噴灌系統依季節、天候調控用水；瀑布魚池區之用水採循環過濾系統，以活化水資源並重複利用。

2025年，王道銀行全球營運據點總用水量為19.17百萬公升，較去年增加約1.75%，每人平均用水量為0.015百萬公升，與去年持平，較目標基準年2020年減少25.74%，已達成以線性計算之本行人均用水量減量目標，詳細數據請參考表6-8。

表6-8：王道銀行全球營運據點近三年用水量

項目	2025	2024	2023
總用水量(百萬公升)	19.17	18.84	19.57
排水量(百萬公升)(註1)	18.60	18.27	18.98
耗水量(百萬公升)(註1)	0.57	0.57	0.59
水之排放係數(公斤CO ₂ e/度)(註2、3)	臺北市0.0948/ 臺灣其他地區0.2330/ 香港0.43/天津1.85/ 雪梨0.423	臺北市0.0948/ 臺灣其他地區0.2330/ 香港0.43/天津1.85	臺北市0.0948/ 臺灣其他地區0.2330/ 香港0.43/天津1.85
碳排放量(公斤CO ₂ e)(註5)	2,523.50	2,555.00	2,678.06
全球營運據點人數(人)	1,264	1,242	1,186
每人平均用水量(百萬公升/人)	0.015	0.015	0.017
每人平均碳排放量(公斤CO ₂ e/人)	2.00	2.06	2.26
個體淨收益(百萬元)	6,690	7,787	6,867
每單位營收用水量(千公升/百萬元)	2.87	2.42	2.85
每單位營收碳排放量(公斤CO ₂ e/百萬元)	0.38	0.33	0.39

註1：本行之耗水量以全年總用水量3%計算；排水量係以總用水量扣除耗水量進行推估。

註2：2025年臺北市營運據點的排放係數採用環境部碳足跡資訊網公布之2020年每度水排放係數0.0948，其他臺灣營運據點的排放係數0.2330；香港分行的排放係數採用香港水務署(Water Supplies Department, WSD)公布之2021年每度水排放係數0.43；天津代表處採用中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集公布之2022年城市居民生活用水平均排放係數1.85；雪梨代表處的排放係數採用AusLCI Database公布之排放係數0.423。

註3：2023年及2024年，臺北市營運據點的排放係數採用環境部碳足跡資訊網公布之2020年每度水排放係數0.0948，其他臺灣營運據點的排放係數0.2330；香港分行的排放係數採用香港水務署公布之2021年每度水排放係數0.43；天津代表處採用中國產品全生命週期溫室氣體排放係數集公布之2022年城市居民生活用水平均排放係數1.85。

註4：1度水=1,000公升=0.001百萬公升。

註5：碳排放量(公斤二氧化碳當量)=總用水量(度)×排放係數。

註6：用水數據來源為香港分行自行裝設水表抄表、天津代表處請當地樓管中心提供、雪梨代表處依政府機關及各級學校之人均用水量參考值中的辦公機關之平均人均用水推估(49.67CMD)。

註7：臺北自來水事業處以及本國自來水之總溶解固體量(Total Dissolved Solids)皆低於1,000毫克/公升(資料來源：臺北自來水事業處「水質標準與各國水質標準比較表」)，即本行全臺營運據點用水皆為淡水；另根據國際組織WRA水資源壓力地圖(<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas>)，臺灣非水資源壓力地區。

6.2.3 廢棄物管理

王道銀行營運所產生之廢棄物，主要為一般生活廢棄物，無有害或有毒廢棄物，於全球營運據點各樓層茶水間皆設置分類回收站，標示各項廢棄物應丟棄類別，且均委託領有環保局廢棄物清除許可證之專業合格清理廠商辦理清運作業，清運過程皆以密閉容器集中收存，避免污染環境或水體。本行所有廢棄物皆為離場處理，其中，雙北地區無法資源回收之廢棄物清運至可將垃圾焚化轉為電力能源的臺北市政府環境保護局垃圾焚化廠以焚化方式處理，包括內湖、北投與木柵垃圾焚化廠，可回收資源則清運至合法回收場回收再利用；香港分行之廢棄物委由專業合格清理廠商辦理清運作業；天津代表處之廢棄物由政府單位統一收集處理；雪梨代表處之廢棄物委由「Dimeo Cleaning Services Pty. Ltd.」統一收集處理。本行之廢棄物清運於2025年度無發生任何違反法規而受裁罰之事件。

在確保資訊安全之前提下，王道銀行於全球營運據點提倡重複使用廢紙以減少紙張用量，並持續推動廢棄物減量措施，包括：依《環境管理政策》落實資源回收、會議皆不提供瓶裝水、同仁自備水杯取飲用水、販賣

機停賣罐裝水、交誼廳停止提供瓶裝水以及吸管等。另，本行積極推動循環經濟，以「廚餘回收再利用」和「垃圾資源回收」為核心政策，針對總部大樓員工日常飲食之包裝垃圾和廚餘，持續宣導光盤行動鼓勵員工不浪費食物，並將廚餘製作為植栽堆肥供員工領用以達多次價值循環利用，王道銀行亦於各樓層資源回收區設置紙類專用回收桶、寶特瓶容器專用回收桶、鐵鋁及玻璃容器專用回收桶以及食品紙容器專用回收桶，落實垃圾分類。此外，王道銀行為臺灣首家原生數位銀行，各項金融服務皆可於線上進行，包括全程線上開戶、全程線上申貸以及線上購買基金等服務，且相關帳戶和消費訊息皆以電子郵件、App訊息推播或是簡訊通知客戶，大幅減少各項業務申請表、通知單以及對帳單等紙張印製，不僅降低廢棄物之產生，更減少寄送過程的資源耗用，以數位化的金融服務打造低耗能、友善環境的商業模式。



王道銀行於各樓層資源回收區皆增設紙容器回收桶



王道銀行於各樓層茶水間皆設置資源回收區



王道銀行總部大樓將回收之廚餘製作為植栽堆肥供員工領用

王道銀行全球營運據點每日皆秤重和登記廢棄物量，2025年王道銀行全球營運據點總廢棄物量為57.41公噸，較去年減少約11.29%；資源回收率為41.49%；人均廢棄物產出量為0.045公噸，較去年減少約13.46%，已達成以線性計算之本行人均廢棄物減量目標，詳細數據請參考表6-9。

表6-9：王道銀行全球營運據點近四年一般垃圾及資源回收量

單位：公噸

年度	總廢棄物量	人均總廢棄物產出量	人均一般廢棄物產出量	一般垃圾量(註1)					資源回收量					資源回收率(註2)	
				焚化量(含能源回收)	焚化量(不含能源回收)(註5)	掩埋量	其他處理量	一般垃圾總量	紙類	塑膠類	金屬類(鐵/鋁)	廚餘	其它類(電池、玻璃瓶等)		資源回收總量
2025	57.41	0.045	0.027	26.91	3.17	2.67	0.83	33.58	17.14	1.76	0.49	3.17	1.26	23.82	41.49%
2024	64.72	0.052	0.032	30.46	4.90	2.06	1.85	39.27	18.42	2.05	0.54	3.27	1.17	25.45	39.32%
2023	67.88	0.057	0.036	40.91		1.16	1.15	43.22	18.42	2.20	0.54	2.42	1.08	24.66	36.32%
2022	54.09	0.050	0.032	32.5		1.28	0.67	34.45	15.97	1.86	0.33	1.08	0.40	19.64	36.32%

註1：臺灣營運據點係依據臺灣政府環境部所公開揭露之「全國一般廢棄物處理量」進行計算，焚化量=(臺灣地區總廢棄物量-臺灣地區資源回收量)×焚化比例；掩埋量=(臺灣地區總廢棄物量-臺灣地區資源回收量)×掩埋比例；其他處理量=(臺灣地區總廢棄物量-臺灣地區資源回收量)×其他處理比例。2025年全國排除回收之廢棄物焚化比例約88.52%、掩埋比例約8.76%、其他處理比例約2.72%；2024年全國排除回收之廢棄物焚化比例約88.04%、掩埋比例約6.29%、其他處理比例約5.67%；2023年全國排除回收之廢棄物焚化比例約93.38%、掩埋比例約3.32%、其他處理比例約3.30%；2022年全國排除回收之廢棄物焚化比例約93.57%、掩埋比例約4.23%、其他處理比例約2.20%。海外營運據點廢棄物量，因無法確認垃圾離廠後處理方式，故皆採焚化統計。

註2：資源回收率=資源回收量/總廢棄物量×100%。

註3：廢棄物之掩埋、回收及焚化皆為離場處理。針對離場之清運作業流程，本行總行會不定期派員跟隨清運車路線，確保所有離場廢棄物皆為合規收集及處理。

註4：廢棄物之蒐集數據係由各據點清潔單位人員每日自各樓層及各據點收集後並秤重紀錄。

註5：假設本行臺灣營運據點雙北以外地區之廢棄物焚化方式不含能源回收。

6.3 溫室氣體盤查

王道銀行每年盤查和驗證全球營運據點的溫室氣體排放量，持續監控和管理營運過程中產生的碳排放情形，並自2024年度永續報告書起納入揭露子公司之溫室氣體盤查數據，包括中華票券金融股份有限公司、美國華信商業銀行、台灣工銀柒創投資股份有限公司以及台灣工銀科技顧問股份有限公司，2025年，王道銀行以及子公司的溫室氣體排放量詳如表6-10。

表6-10：王道銀行集團全球營運據點2025年溫室氣體排放量統計表

單位：公噸二氧化碳當量

公司名稱	範疇一	範疇二	範疇二	範疇三						總排放當量	總排放當量
	直接排放	能源間接排放(市場基礎)	能源間接排放(地理基礎)	類別1: 購買的產品和服務	類別3: 與燃料和能源有關的活動	類別5: 營運廢棄物	類別6: 商務旅行	類別7: 員工通勤	範疇三總排放當量	市場基礎	地理基礎
王道銀行	286.05	2,111.95	2,941.8	169.12	644.98	11.44	100.55	606.35	1,532.44	3,930.44	4,760.29
中華票券	52.59	189.17	245.10	11.83	56.45	4.42	4.46	93.02	170.18	411.94	467.87
華信銀行	0.75	61.74	62.78	1.89	22.08	12.36	4.68	123.07	164.08	226.57	227.61
台灣工銀柒創投資股份有限公司(註1)	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
台灣工銀科技顧問股份有限公司(註2)	4.09	3.39	16.21	0.83	3.59	0.13	1.01	4.82	10.38	17.86	30.68

註1：台灣工銀柒創投資股份有限公司為投資公司，無聘僱員工且亦無辦公室佔坪，故無碳排放量數據。

註2：台灣工銀科技顧問股份有限公司員工共11人，辦公室位於王道銀行總部大樓，其碳排放量數據包含於王道銀行溫室氣體盤查作業之中，此表係依台灣工銀科技顧問之員工人數推算其碳排放量數據。

註3：王道銀行(包含台灣工銀科技顧問股份有限公司)委託新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司依ISO 14064-1:2018進行查證；中華票券委託新加坡商英國標準協會集團私人有限公司臺灣分公司依ISO 14064-1:2018進行查證；華信銀行委託LRQA公司依GHG Protocol進行查證。

王道銀行彙整全球營運據點的溫室氣體排放量，包括王道銀行總部大樓、客服中心、資訊中心、南京復興分行、新竹分行、臺中分行、高雄分行、桃園分行、營業部臺南區、香港分行、天津代表處以及雪梨代表處（2025年7月起開始營運），盤查及驗證涵蓋範圍達全球營運據點100%，並以2022年排放量為減量目標之比較基準年。在溫室氣體排放量量化完成後，本行建立各個溫室氣體排放清冊，包含各項排放源、排放類型、排放量與比例等等，其中，範疇三依「顯著間接排放準則」進行鑑別並排除關聯性較低之類別，將類別1購買的產品和服務、類別3燃料和能源相關活動、類別5營運產生的廢棄物、類別6商務差旅、類別7員工通勤等納入溫室氣體盤查。

2025年，王道銀行全球營運據點依市場基礎計算之溫室氣體排放總量（範疇一~三）為3,948.30公噸二氧化碳當量，較去年減少10.49%，人均碳排放量為3.12公噸二氧化碳當量，較去年減少12.11%；如僅計算範疇一與範疇二之溫室氣體排放量，2025年，王道銀行全球營運據點依市場基礎計算之碳排放量則為2,405.48公噸，較去年減少15.55%，人均碳排放量為1.90公噸，較去年減少17.03%，此外，每新臺幣百萬元個體淨收益之全球營運據點範疇一與範疇二碳排放量為0.360公噸（換算美元則約為11.31公噸）、每新臺幣百萬元個體淨收益範疇一碳排放量為0.043公噸、每新臺幣百萬元個體淨收益範疇二碳排放量為0.316公噸。王道銀行全球營運據點2025年溫室氣體排放統計表詳如表6-11與表6-12。

為檢視溫室氣體範疇一與範疇二之具體減量成效，王道銀行進一步計算減少的二氧化碳社會成本(Social Cost of Carbon)，以評估相關舉措對環境與社會之實際影響。根據美國國家環境保護局(US EPA)於2023年公布之Report on the Social Cost of Greenhouse Gases Estimates Incorporating Recent Scientific Advances，假設折現率為2%時，2025年之二氧化碳社會成本依線性計算為210美元/每公噸二氧化碳當量，換算本行2025年全球營運據點人均碳排放量之減量成效，約等同於減少10萬3,521.60美元的二氧化碳社會成本。

表6-11：王道銀行全球營運據點（註4）近四年溫室氣體排放量統計表

年度		範疇一	範疇二		範疇三					總排放當量		
		直接 排放 (註5)	能源間接 排放(市場 基礎)	能源間接 排放(地 理基礎)	類別1： 購買的產 品和服務	類別3： 與燃料和 能源有關 的活動	類別5： 營運 廢棄物	類別6： 商務 旅行	類別7： 員工 通勤	範疇三 總排放 當量	市場 基礎	地理 基礎
2025	公噸二氧化 碳當量	290.14	2,115.34	2,958.01	169.95	648.57	11.57	101.56	611.17	1,542.82	3,948.30	4,790.97
	市場基礎之 佔比(%)	7.35%	53.58%		4.30%	16.43%	0.29%	2.57%	15.48%	39.07%	100%	
	每單位營收 碳排放當量 (公噸CO ₂ e/ 新臺幣百萬 元)	0.043	0.316	0.442	0.025	0.097	0.002	0.015	0.091	0.231	0.590	0.716
2024	公噸二氧化 碳當量	555.71	2,292.74	2,828.80	92.74	726.06	13.35	101.68	628.69	1,562.52	4,410.97	4,947.03
	市場基礎之 佔比(%)	12.60%	52.00%		2.10%	16.43%	0.30%	2.31%	14.26%	35.40%	100%	
	每單位營收 碳排放當量 (公噸CO ₂ e/ 新臺幣百萬 元)	0.072	0.294	0.363	0.012	0.093	0.002	0.013	0.080	0.200	0.566	0.635
2023	公噸二氧化 碳當量	287.07	2,471.59	2,838.58	201.55	568.37	24.19	55.47	637.60	1,487.18	4,245.84	4,612.83
	市場基礎之 佔比(%)	6.76%	58.21%		4.75%	13.39%	0.57%	1.31%	15.02%	35.03%	100%	
	每單位營收 碳排放當量(公 噸CO ₂ e/新臺 幣百萬元)	0.042	0.359	0.413	0.029	0.083	0.004	0.008	0.093	0.217	0.618	0.672
2022	公噸二氧化 碳當量	271.54	2,834.82	2,866.17	207.83	488.00	6.09	1.16	581.98	1,285.06	4,391.42	4,422.77
	市場基礎之 佔比(%)	6.18%	64.55%		4.73%	11.11%	0.14%	0.03%	13.25%	29.27%	100%	
	每單位營收 碳排放當量(公 噸CO ₂ e/新臺 幣百萬元)	0.030	0.312	0.316	0.023	0.054	0.001	0.000	0.064	0.142	0.484	0.488

註1：此表溫室氣體盤查涵蓋範圍為王道銀行全球營運據點之100%(以員工人數計)以及台灣工銀科技顧問股份有限公司。

註2：2025年依市場基礎計算之範疇一與範疇二溫室氣體排放總量為2,405.48公噸二氧化碳當量；依地理基礎計算之範疇一與範疇二溫室氣體排放總量為3,248.15公噸二氧化碳當量。

註3：每單位營收碳排放當量之計算係採王道銀行2025年個體淨收益新臺幣6,690百萬元、2024年個體淨收益新臺幣7,787百萬元、2023年個體淨收益新臺幣6,867百萬元及2022年個體淨收益新臺幣9,064百萬元(包含台灣工銀租賃公司合併案一次性收益約新臺幣3,214百萬元)。

註4：台灣工銀科技顧問股份有限公司員工共11人，辦公室位於王道銀行總部大樓，其碳排放量數據包含於王道銀行溫室氣體盤查作業之中。

註5：本行範疇一無生物源之溫室氣體排放量。

表6-12：王道銀行全球營運據點（註4）近三年七大溫室氣體之二氧化碳排放當量統計表

年度		CO ₂		CH ₄		N ₂ O		HFCs		PFCs		SF ₆		NF ₃		七種溫室氣體年總排放當量
		直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	直接排放	間接排放	
2025	公噸二氧化碳當量	89.21	3,658.17	6.04	0	2.58	0	192.30	0	0	0	0	0	0	0	3,948.30
	氣體別佔比(%)	2.26%	92.65%	0.15%	0.00%	0.07%	0.00%	4.87%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
2024	公噸二氧化碳當量	105.06	3,855.25	6.94	0.00	3.05	0.00	440.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,410.97
	氣體別佔比(%)	2.38%	87.40%	0.16%	0.00%	0.07%	0.00%	9.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
2023	公噸二氧化碳當量	98.51	3,946.49	5.81	12.28	3.60	0.00	179.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,245.84
	氣體別佔比(%)	2.32%	92.95%	0.14%	0.29%	0.08%	0.00%	4.22%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%
2022	公噸二氧化碳當量	83.10	4,119.88	0.74	0	3.03	0	184.67	0	0	0	0	0	0	0	4,391.42
	氣體別佔比(%)	1.90%	93.80%	0.00%	0.00%	0.10%	0.00%	4.20%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

註1：2025年溫室氣體盤查係採用2021年IPCC第六次評估報告全球暖化潛勢(Global Warming Potential, GWP)計算係數。

註2：此表間接排放係以市場基礎計算。

註3：王道銀行之溫室氣體查證聲明書中，範疇一以及範疇二為合理保證，範疇三為有限保證。

註4：台灣工銀科技顧問股份有限公司員工共11人，辦公室位於王道銀行總部大樓，其碳排放量數據包含於王道銀行溫室氣體盤查作業之中。

註5：本行2022年至2025年皆未排放氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及可能破壞臭氧層之物質(ODS)等污染物。

表6-13：王道銀行全球營運據點範疇一~三近四年七大溫室氣體之二氧化碳排放當量統計表

年度		溫室氣體種類							七種溫室氣體年總排放當量
		CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	
2025	範疇一	89.21	6.04	2.58	192.31	0	0	0	290.14
	範疇二	2,115.34							2,115.34
	範疇三	1,542.82							1,542.82
2024	範疇一	105.06	6.94	3.05	440.67	0.00	0.00	0.00	555.72
	範疇二	2,292.74							2,292.74
	範疇三	1,562.51							1,562.51
2023	範疇一	98.51	5.81	3.60	179.15	0.00	0.00	0.00	287.07
	範疇二	2,471.59							2,471.59
	範疇三	1,474.90	12.28						1,487.18
2022	範疇一	83.10	0.74	3.03	184.67	0.00	0.00	0.00	271.54
	範疇二	2,834.82							2,834.82
	範疇三	1,285.06							1,285.06

面對國際淨零碳排放（碳中和）趨勢以及本國《氣候變遷因應法》明訂於2050年要達到國家溫室氣體淨零排放之長期目標，為善盡企業公民的角色，王道銀行承諾全球營運據點再生能源使用比例於2030年達50%、2050年達100%之「淨零碳排」目標，以降低本行溫室氣體排放佔比最高之範疇二能源間接排放量。王道銀行除了過去曾採購再生能源憑證，2022年起進一步採「綠電轉供」方式導入綠電，目前已與售電業者「陽光伏特家」、「瓦特先生」以及「鑫盈能源」合作，未來將逐步於各分行導入綠電，王道銀行2025年綠電轉供使用量為177萬7,787kWh，佔全球營運據點用電量約27.84%，未來，期能逐年提升綠電使用比例，為全球減少碳排放盡一份心力，追求企業營運與環境共好的願景。

本行奠基於多年來的節能減碳成效，以內湖區總部大樓之減碳舉措申請綠建築標章認證，採用舊建築改善類之減碳效益評估法，評估本行總部大樓近年來的減碳成果，獲內政部頒發綠建築銅級標章（有效期限自2023年12月7日至2028年12月6日止）。

6.4 綠色採購與供應商管理

王道銀行之供應商以工程承攬、資訊設備、事務設備、耗材供應商為主，為實踐環境友善理念，本行《採購及支付管理辦法》明訂於採購產品時應積極選擇綠色產品，優先選購或租賃符合環境部環保標章、回收標誌之產品，以逐步提升與環保廠商合作的比率，2025年王道銀行全球營運據點之在地採購金額比例約88%。此外，王道銀行戮力推行採購符合環境部綠色採購申報平臺定義之綠色採購產品，包括第一類環保標章產品、第二類環保標章產品、第三類綠色標章產品（包含節能標章、省水標章、綠建材標章）、減碳標籤產品、臺灣木材標章產品等等，2025年，本行綠色採購金額為新臺幣2,596萬1,669元，較2024年成長21.6%，且佔硬體類或設備類之總採購金額16.5%、佔整體採購金額之2.8%。本行積極響應綠色採購之成果，於2025年獲得臺北市政府表揚為民間企業與團體推動綠色採購績優單位。

在供應商管理部分，王道銀行訂有《促進供應商落實永續發展管理要點》，每年定期檢視相關國際準則與國內外同業標竿企業關注之供應商議題，將永續發展與人權保障相關議題納入供應商評選考量，並自2026年起納入資通訊安全及隱私權保護等議題，以期能與供應商共同達成良好道德標準、尊重勞動人權、強化資通訊安全以及推動環境永續發展等目標，進而實踐本行對供應商管理之承諾與責任。王道銀行於供應商議價會議時，會向供應商宣導永續發展相關政策，同時透過填寫「供應商永續發展暨人權盡職評分表」，評估供應商的營運過程是否曾對環境與社會產生負面影響，評估項目包括是否遵守職業安全衛生相關法規、落實資通訊安全或隱私權保護、無歧視與差別待遇、禁止童工與強迫勞動、禁止體罰及不當管教、保障基本工資、落實環境永續發展等，避免與抵觸永續發展、罔顧人權之供應商進行交易。2025年起，本行進一步要求經採購流程之供應商均須填寫「供應商永續發展暨人權盡職評分表」，並依據評分結果將供應商區分為低風險（86~100分）、中風險（71~85分）及高風險（0~70分），針對中風險供應商，本行得發出改善通知或是提供輔導，期能協助供應商落實永續發展，並會於次一年度進行訪視，追蹤改善成效；高風險供應商則無法和本行進行交易。

圖6-2：王道銀行供應商管理流程



綠建築標章證書



臺北市環境保護局感謝狀

本行另針對評分表內的人權相關議題，依供應商回覆情形分析高風險人權議題，制定具體控制計畫與減緩方案，並透過每年定期檢視機制，以確保供應商因應人權風險議題之能力，詳細內容請參考表6-14。

表6-14：王道銀行供應商人權風險控制計畫與減緩方案

人權風險議題	控制計畫	減緩方案
勞動環境	供應商應嚴格遵守所在地勞工與性別平等法規，落實員工平等、安全及健康之職場環境。若識別未合規情事，本行將要求限期改善，並追蹤其員工身心健康保障與工作場域之安全性。	每年針對供應商進行抽樣實地稽核，查核重點包含：是否存在強迫勞動、是否提供安全且舒適的宿舍環境以及工作場域是否符合當地主管機關消防與建築法規等。
勞動工時管理	供應商須建置完善的出勤管理機制，確保工時及加班安排符合當地勞基法規。針對工時異常之供應商，本行將要求啟動改善計畫，要求落實休息權，預防員工陷於過勞風險。	透過年度供應商大會強化法規宣導，並執行專項抽檢，重點檢核供應商之排班表、加班時數紀錄及休假安排，確保其勞動條件與法定標準一致，優化勞工權益管理。

此外，王道銀行亦將「誠信經營承諾事項條款」納入與本行供應商之議定合約，或是與本行供應商另簽訂「誠信經營、人權暨環境永續承諾事項」，要求共同遵守誠信經營原則以及人權暨環境永續相關承諾事項，包括不得提供或給付不正當利益（任何非正當之有價物或服務）、唆使或利誘內部關係人為違背其職務之行為等，2025年全年本行與供應商總計簽署「誠信經營、人權暨環境永續承諾事項」共286份，簽署比例100%。另，考量資通訊安全議題日益重要，本行另訂有《第三方資訊作業管理要點》，針對提供資訊服務之供應商，規定本行應於供應商對本行進行資訊存取或提供服務前，提供「資訊安全聲明」予供應商知悉，其中，採購金額逾新臺幣一定金額以上或符合特定系統類別者，本行應定期辦理資訊安全訪視，就訪視發現事項要求供應商擬訂改善措施，並持續追蹤，以確認其作業與交付內容符合本行資訊安全相關要求，供應商亦可提供第三方專業機構報告（如ISO/CNS 27001有效證書）替代資訊安全訪視。

2025年，王道銀行供應商總家數為217家，其中，經採購流程之供應商共210家，全數皆已填寫供應商永續發展暨人權盡職評分表，採購金額共新臺幣9億1,455萬7,656元，佔整體採購比例約99.9%；另外，應進行實地訪查總家數為11家，已進行實地訪查之供應商數量為11家，經現場訪視及填寫供應商現場訪視問卷，皆未有雇用童工、強制或強迫勞動、體罰及不當管教等情事，並保障其員工享有結社自由及團體協商之權利，應實地訪查供應商之完成比例為100%，完成評分與實地訪查之供應商對環境保護、安全與衛生以及人權與勞動等皆未有重大實際或潛在負面衝擊，詳細數據請參考表6-15。

表6-15：王道銀行近四年實施供應商評分與實地訪查統計表

項目/年度	2025	2024	2023	2022
供應商總家數	217	196	155	184
應評分總家數	210	84	60	60
實際評分總家數	210	84	60	60
實施評分比率(實際評分總家數/應評分總家數)	100%	100%	100%	100%
評分後不合規比率	0	0	0	0
應實地訪查總家數(註1)	11	6	6	5
實際實地訪查總家數	11	6	6	5
實地訪查比率(註3) (實際實地訪查總家數/應實地訪查總家數)	100%	100%	100%	100%
實地訪查後不合規比率	0	0	0	0

註1：2025年應實地訪查總家數為當年度往來供應商總家數的5%。

註2：2022~2024年應實地訪查總家數為前一年度應自評總家數的10%。

註3：2025年供應商實地訪查之次數共11次(即11家供應商各訪查一次)，皆為訪查供應商辦公室據點(本行供應商皆為經銷商或代理商，無設有廠房可訪查)。

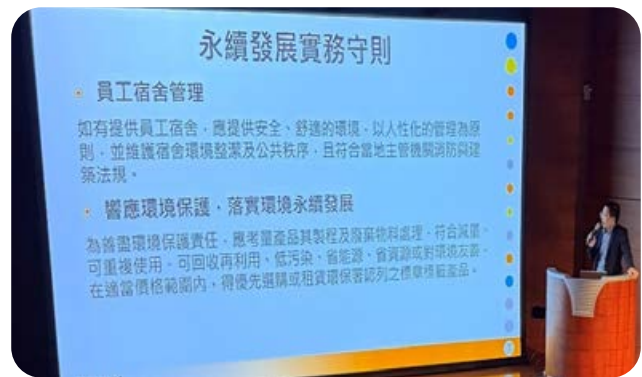
王道銀行持續與供應商共同落實永續發展與人權保障，並依據應評分廠商填寫結果將供應商分為以下四級：

1. 優良供應商：完成永續發展暨人權盡職評分且永續(ESG)風險評核等級為低，並且取得環境相關ISO認證、環境部認可之標章標誌或是近三年曾獲得國內外公司治理或永續相關獎項等。
2. 良好供應商：完成永續發展暨人權盡職評分且永續風險評核等級為低。
3. 一般供應商：完成永續發展暨人權盡職評分且永續風險評核等級為中。
4. 違規供應商：現場訪視結果不符合標準，有違反誠信經營、永續發展與尊重人權等情事，對社會、環境或人權造成顯著影響。

凡經本行現場訪視後列為優良廠商者，於本行辦理評選採購案件時，將取得優先比議價之機會，作為實質激勵；若供應商違反誠信經營、永續發展與人權保障相關承諾，或對環境與社會造成顯著影響，致使本行形象、商譽或財務損失之重大案件，本行得列管並予以停止參加本行採購、維護、專案建置投標權。2025年，本行供應商經評核為「優良」等級一家、「良好」等級209家。此外，王道銀行於2025年11月辦理供應商大會，共計42家供應商、47人參與，向供應商夥伴宣導最新永續趨勢、本行供應商管理及永續發展政策、人權政策、需共同遵守之職業安全相關法規等。



舉辦供應商大會專題演講「解析碳交易」



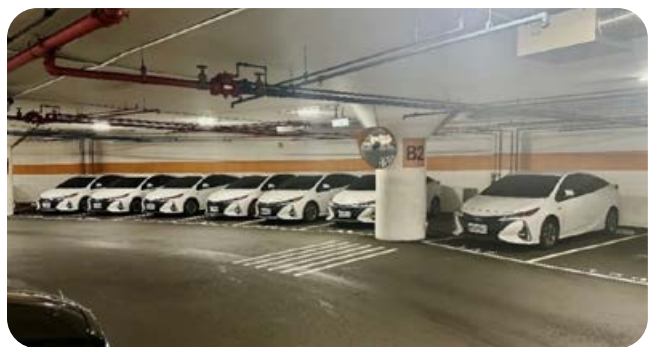
舉辦供應商大會宣導本行供應商管理及永續發展政策與人權政策理念

6.5 環境永續活動

王道銀行鼓勵員工於日常生活中實踐環境保護，除了持續宣導各項辦公環境的節能政策，亦不定期請專家學者前來本行進行環境專題演講，向全體員工宣導最新永續概念和時事。此外，王道銀行更透過多元的環境永續活動，提升員工的永續環保意識，以實際行動落實環境保護，促進永續生態發展。

一、綠色運輸計畫

為降低員工通勤或公出產生的交通碳排放量，王道銀行持續推動綠色運輸計畫，包括：鼓勵員工搭乘大眾運輸交通工具或是騎乘自行車，其中針對騎乘自行車的員工，提供免費的總部大樓地下停車場單車停放區；針對需要自駕通勤的員工，鼓勵居住範圍鄰近的員工們登記共乘，且共乘車可優先使用總部大樓地下停車場停車位；於總部大樓地下停車場設置六組電動汽車充電樁，讓員工可規劃使用電動車作為通勤交通工具；2025年參與「社團法人台北內湖科技園區發展協會」舉辦之「內科轉型你我好行」活動，鼓勵員工低碳通勤。此外，本行近年來陸續將純用油公務車汰換為油電複合車或是充電混動車，以降低交通碳排放量，目前本行公務車之中，油電複合車和充電混動車佔比達64%。



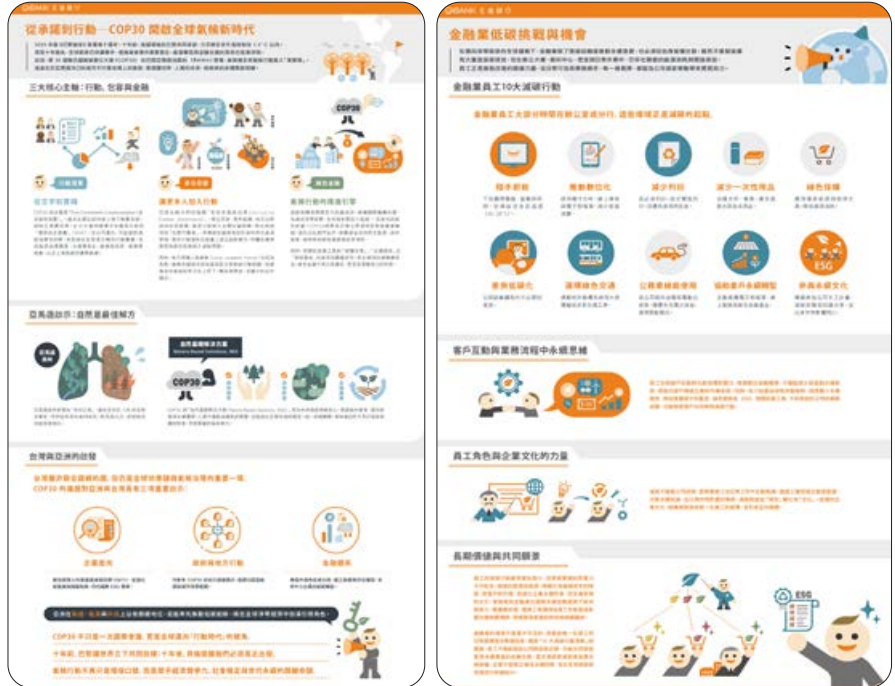
王道銀行公務車—油電複合動力車和充電混動車

二、發行永續電子報

2025年，王道銀行共發行六篇永續電子報，除了讓員工了解淨零排放以及永續相關議題，亦提供個人於生活中可以落實的節能減碳作法，讓員工更加了解永續發展的理念，共同落實環境保護與實踐永續發展。

三、舉辦省電大作戰比賽

為鼓勵全體員工於日常辦公時落實節能減碳，王道銀行全球營運據點定期舉辦「省電大作戰」節電比賽，每月皆會公布全球營運據點與前期和去年同期相比之節電百分比，鼓勵同仁養成隨手關燈和關閉設備等節能好習慣。相比2024年同期之用電量，王道銀行2025年度共節電1萬4,458kWh、減少6.88公噸二氧化碳當量。



王道銀行永續電子報

四、計算內部碳定價計收碳費

為推動低碳營運，王道銀行於2025年採用隱含價格方法制定內部碳定價，透過將碳費納入各部門的內部成本，促使各部門落實節能減碳。本行以再生能源用電及換購低耗能設備之成本費用為基準，計算出每減少一公噸二氧化碳當量之溫室氣體需付出額外成本為新臺幣4,537元，再依據各部門所在樓層和分行用電量計收部門碳費，並依此作為汰換節能設備或購買再生能源等相關措施之內部計價使用。2025年，全行相較去年減少用電量1萬4,458kWh，亦即減少6.88公噸二氧化碳當量，以臺灣政府2024年10月公告之碳費每公噸新臺幣300元估算，可減少碳費約新臺幣2,064元。

五、守護海洋淨灘活動

王道銀行志工社於2025年下半年舉辦淨灘活動，藉由實際撿拾海洋廢棄物之行動，提醒員工培養減塑減量、落實資源回收與垃圾分類的生活習慣，王道銀行攜手32名員工前往萬里螃蟹公園海灘，撿拾共111公斤的垃圾，為環境永續盡一份心力。



王道銀行前往萬里螃蟹公園海灘參與守護海洋淨灘活動

7. 綠色金融



金融業在全球零碳轉型過程中扮演重要的角色，透過金融中介者的力量，將能促進各個產業邁向永續發展。王道銀行近年來積極耕耘綠色金融相關舉措，期能攜手客戶共同邁向低碳轉型，除了建立完整的氣候變遷管理架構以及導入氣候情境分析，更將永續(Environment, Social, Governance, ESG)風險因子全面納入授信業務及投資標的審查流程之中，逐步引導各個產業重視永續議題。此外，王道銀行亦積極導入多項國際標準，以落實永續金融，包括：依循國際財務報導準則第S2號(IFRS S2)架構以及氣候相關財務揭露架構(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)揭露氣候變遷相關資訊並成為「TCFD Supporter」、簽署《赤道原則》(Equator Principles)檢視專案融資的環境與社會風險、加入碳核算金融聯盟(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)計算投融資組合的碳排放量、自主參與碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)氣候變遷問卷並成為「CDP支持者」、依循自然相關財務揭露架構(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)揭露自然相關資訊，並成為自然相關財務揭露架構論壇成員、加入生物多樣性核算金融聯盟(Partnership for Biodiversity Accounting Financials, PBAF)成為「PBAF Supporter」等。除了積極管理投融資組合，王道銀行亦致力將金融業務與永續理念結合，近年來持續推出創造環境與社會效益的產品和服務，運用金融力量實踐企業社會責任。

7.1 氣候變遷管理

面對日益嚴峻的氣候變遷風險，王道銀行積極評估氣候變遷對銀行經營可能帶來之風險與機會，並於風險管理政策之中增訂氣候暨自然風險管理，辦理各項業務或策略規劃時，應將有關之氣候暨自然風險納入評估。此外，王道銀行依循國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務揭露架構(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)揭露氣候變遷相關資訊，包括治理、策略、風險管理、指標與目標等四大範疇，完成氣候變遷相關議題界定、鑑別氣候變遷高風險議題與高機會議題、評估可能產生之財務衝擊以及擬定因應措施等，以強化本行面對氣候變遷風險之韌性，同時有助於掌握相關商機，並已於2021年申請成為「TCFD Supporter」。

氣候相關財務揭露架構核心要素

治理	策略	風險管理	指標和目標
<ol style="list-style-type: none"> 董事會為本行風險管理最高督導單位，由董事會轄下之永續委員會審議氣候變遷發展策略，並由董事長轄下之永續推展工作委員會綠色金融小組統籌推動氣候風險相關舉措；本行每年將氣候變遷相關議題與管理措施載入永續報告書，呈報董事會。 風險管理委員會負責審議氣候風險相關政策，該委員會由董事長擔任主席，委員包括三名董事(駱錦明常務董事、林坤正常務董事、陳俊仁董事)、總經理、各處主管以及公司治理主管，並每半年將氣候變遷議題相關管理舉措報告至董事會。 定期向全體員工進行氣候風險財務揭露教育訓練，提升全員氣候變遷相關知識。 	<ol style="list-style-type: none"> 由全行相關單位共同辨識全行可能面臨之氣候風險議題與氣候機會議題，並依據當期、短期(一~三年)、中期(四~六年)以及長期(七~十年)之時間尺度判斷發生可能性。 針對可能產生重大衝擊之重大風險與機會議題，評估其財務衝擊類別、範圍以及預估金額，並研擬因應策略。 針對自身營運據點以及供應商，以全球中央銀行與監理機關綠色金融系統網路(Network for Greening the Financial System, NGFS)之氣候變遷情境假設評估轉型風險；以國家災害防救科技中心(National Science and Technology Center for Disaster Reduction, NCDR)之全球暖化程度情境評估臺灣地區實體風險(註1、2)；以香港渠務署公布之較高風險沿岸低窪或當風地區以及水浸黑點評估香港地區實體風險；以「ThinkHazard!」資料平臺之氣候風險資訊評估其他地區之實體風險。針對投融資部位，依中華民國銀行商業同業公會全國聯合會之「本國銀行辦理氣候變遷情境分析作業規劃」評估實體及轉型風險。 	<ol style="list-style-type: none"> 以一致性的評估方式，依該議題對營運和業務之衝擊程度以及發生可能性(短、中、長期)鑑別出氣候相關之高風險議題與高機會議題。 依據不同業務特性擬定合適之管理措施，並評估管理成本，避免風險衝擊。 將氣候變遷風險納入既有風險管理架構並訂有《氣候風險管理政策》；訂有《永續授信暨投資政策》、《企金永續發展授信案件作業要點》、《金融交易作業手冊》、《股權交易作業手冊》及《個人金融永續發展授信案件作業要點》，將永續風險因子及氣候風險因子納入投融資審查流程。 	<ol style="list-style-type: none"> 以本行自身營運溫室氣體排放量以及投融資組合碳排放強度作為指標。 每年盤查本行營運據點之溫室氣體排放量(參照6.3溫室氣體盤查)；依據碳核算金融聯盟(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)方法學盤查投融資組合之碳排放量(參照7.1.5投融資碳盤查與高碳排產業管理)。 本行訂有短、中、長期之環境管理目標以及逐年減碳目標(參照6.1環境管理政策與目標)；盤查與監控投融資組合之碳排放量，並針對高碳排產業訂有管理措施(參照7.1.5投融資碳盤查與高碳排產業管理)。

註1：全球暖化程度(Global Warming Level, GWL)係以工業革命前(1850~1900)為基準評估全球年均溫上升的幅度，王道銀行以聯合國政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)第六次評估報告(Sixth Assessment Report, AR6)全球暖化程度1.5°C情境(GWL 1.5°C)及2°C情境(GWL 2°C)評估臺灣地區淹水及坡地災害實體風險，綜合評估整體實體風險影響程度。

註2：聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告全球暖化程度1.5°C情境及2°C情境係以共享社會經濟路徑(Shared Socioeconomic Pathways, SSP)低排放(SSP 1-2.6)、中排放(SSP 2-4.5)、高排放(SSP 3-7.0)與極高排放(SSP 5-8.5)四種不同排放情境之系集統計結果模擬。

7.1.1 氣候變遷治理架構

王道銀行董事會訂有《氣候風險管理政策》，明訂由董事會擔任最高督導單位，並由董事會轄下之永續委員會負責審議氣候變遷發展策略、由董事長轄下之永續推展工作委員會統籌推動本行氣候變遷相關舉措，另由風險管理委員會負責審議氣候變遷相關政策，本行氣候變遷治理架構請詳見圖7-1以及表7-1。王道銀行至少每半年定期於風險管理委員會、永續委員會以及董事會報告氣候變遷相關舉措，2025年呈報內容包含本行自行發展之氣候變遷情境分析結果、本國銀行氣候變遷情境分析比較結果、氣候風險與機會鑑別結果、氣候風險發展趨勢及國內外政策法規等。

圖7-1：王道銀行氣候變遷風險治理架構

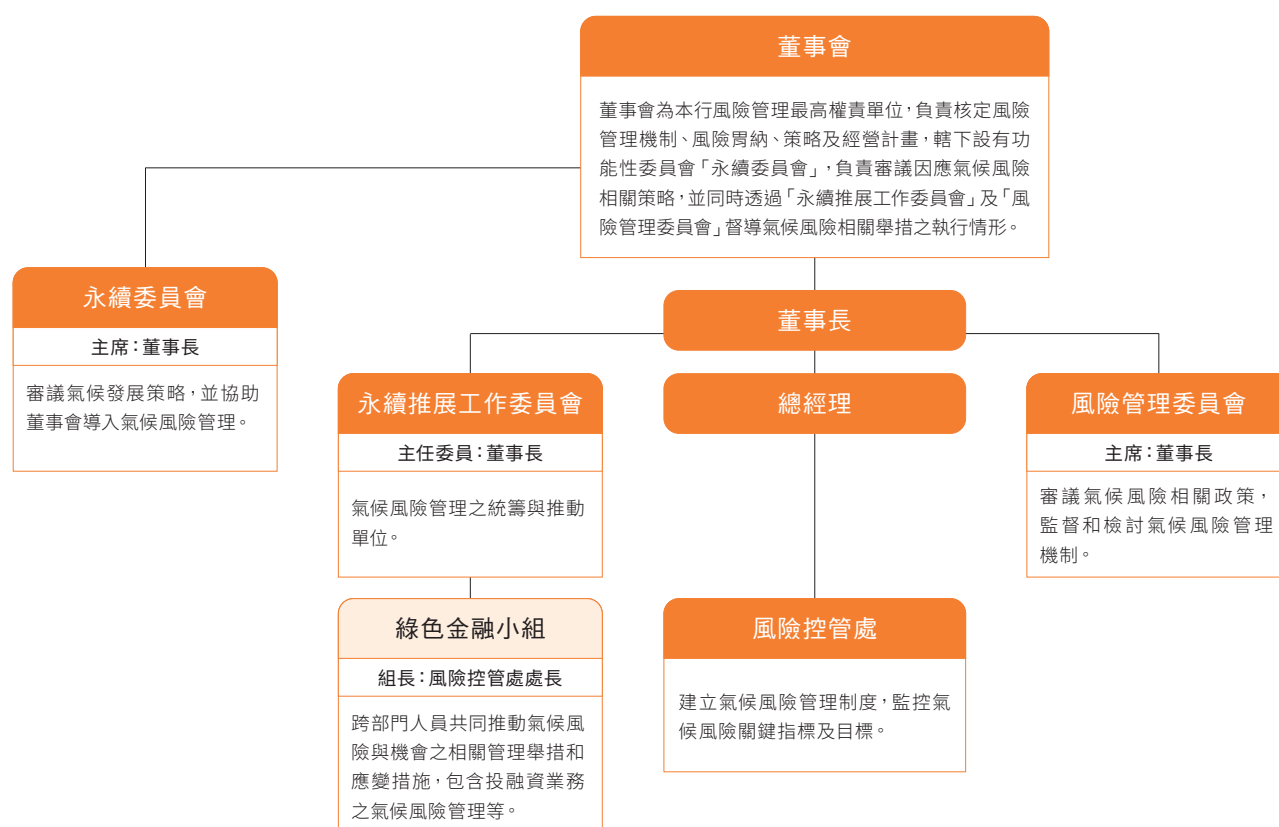


表7-1：氣候變遷治理相關組織之權責

治理架構	名稱	開會頻率	權責
董事會及董事會層級功能性委員會			
董事會	董事會	每兩個月召開一次為原則	為本行風險管理最高權責單位，負責核定風險管理機制、風險胃納、策略及經營計畫，並透過轄下委員會督導氣候風險相關舉措之執行情形。
董事會層級之功能性委員會	永續委員會	每季一次	由董事長擔任主席，委員由董事組成，負責審議本行氣候變遷發展策略、監督年度計畫及各項目標達成情形。
董事長及其轄下管理層級			
高階管理階層之委員會	風險管理委員會	每月一次	由董事長擔任主席，委員包括三名董事(駱錦明常務董事、林坤正常務董事、陳俊仁董事)、總經理、各處主管以及公司治理主管，負責審議氣候風險相關議題，監督檢討氣候風險管理機制以健全本行氣候風險管理制度。
高階管理階層之委員會	永續推展工作委員會	每季一次	由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，並由各相關部門最高主管擔任委員，負責協助董事會導入和督導氣候風險管理機制。
一般管理層級			
管理層級	綠色金融小組	每季一次	隸屬於永續推展工作委員會轄下之工作小組，由風險控管處主管擔任組長，與跨部門人員共同推動氣候變遷風險與機會之相關管理舉措和應變措施。

7.1.2 氣候風險與機會議題之辨識與策略

王道銀行參酌氣候相關財務揭露架構(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)發布之氣候相關風險與機會報告、全球金融業氣候相關趨勢分析資訊以及「國際財務報導準則第S2號之行業基礎施行指引第十六冊－商業銀行(以下簡稱「IFRS S2行業基礎施行指引第16冊」)」中各揭露主題並考量其適用性，彙整氣候變遷相關風險議題共33項、機會議題共28項，經內部相關部門及其各處主管一一辨識各項議題與其業務之關聯性，並透過氣候變遷情境分析評估其發生可能性與衝擊程度，得出本行氣候風險矩陣圖(圖7-2)以及氣候機會矩陣圖(圖7-3)，決定出重大風險議題為「極端天氣事件」以及「政府碳費機制」，重大機會議題為「增加金融資產的多元化」以及「提升永續指數評等」。

圖7-2：王道銀行氣候變遷相關風險議題矩陣圖

高		<ul style="list-style-type: none"> ● 產業污名化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 極端天氣事件 ● 政府碳費機制 ● 原材料的可用性或成本增加
衝擊程度	<ul style="list-style-type: none"> ● 不斷變化的客戶行為 ● 可能造成或加劇經濟系統性風險的貸款 ● 增加合作夥伴和利害關係人的關注，以及合作夥伴和利害關係人的負面回饋 	<ul style="list-style-type: none"> ● 與支持對環境有負面影響的項目或活動有關的負面新聞報導 ● 由於與環境相關的不確定風險，無法吸引投資者 ● 缺乏成熟的認證和永續性標準 ● 排放報告責任強化 ● 新技術投資不成功 ● 國家立法的變更 ● 可能造成或加劇經濟系統性風險的投資 ● 金融領域環境風險監理 ● 訴訟風險 ● 可能造成或加劇經濟系統性風險的保險承保 ● 降低排放技術和產品 ● 缺乏全球接受和統一的定義 ● 市場訊號的不確定性 ● 增加地面沉降的嚴重性 ● 國際法和雙邊協議的變更 ● 平均溫度提升 ● 降雨模式和極端天氣的變化 ● 海平面上升 	
低	<ul style="list-style-type: none"> ● 不遵守規定 ● 保險成本上升 ● 因基金環境績效不佳而導致的客戶流失 ● 監管機構之間協調不力 ● 環境監管執行不力 ● 汰換高耗能設備 ● 獲得營運許可的難度增加 ● 公司形象受損 		
		發生可能性	高

註：本行氣候變遷相關風險評估類別包括現行與新興政策風險、法律風險、科技風險、市場風險、聲譽風險、立即性風險以及長期性風險。

圖7-3：王道銀行氣候變遷相關機會議題矩陣圖

衝擊程度	高		<ul style="list-style-type: none"> ●增加金融資產的多元化 ●提升永續指數評等 ●公部門獎勵措施的使用 	
		<ul style="list-style-type: none"> ●發展來自新/開發中環境市場和產品的新收益流 ●參與環境協作產業架構、倡議或承諾 ●提高對未來監理變化的適應能力 ●使業務活動多樣化的能力 ●擴展到新市場 ●消費者的喜好轉變 ●扶持性政策獎勵措施的使用 ●協助綠色產業資產活化 ●進入新市場並發展新產品以滿足綠色消費者需求，進而提高被投資公司的財務績效 ●新科技或技術的採用 	●低碳產品或服務的發展或擴張	
	低	<ul style="list-style-type: none"> ●搬遷至更具效率的建築或辦公場所 	<ul style="list-style-type: none"> ●增加現有產品和服務的銷售額 ●導致產品或服務需求增加的聲譽效益 ●品牌價值增加 ●對投資於具有積極環境資格的公司的資金需求增加 ●加入碳市場 ●獲得新的融資選擇 ●資源循環再利用 ●採取更效率的運輸模式 ●減少水資源使用和消耗 ●使用低碳能源 ●節省成本 ●氣候適應和保險風險解決方案的建置 ●增強抵禦氣候變遷影響的能力 	
		低	發生可能性	高

王道銀行針對氣候變遷重大風險議題，研擬因應措施以降低相關財務衝擊，針對氣候變遷所帶來之重大機會議題，則由相關部門依其業務特性，發展相關產品與服務。各議題當期及短中長期之年化財務衝擊及管理措施成本說明如下：

氣候風險議題	財務衝擊類別	年化財務衝擊估計金額	風險管理措施	年化風險管理措施估計成本	影響時間週期
極端天氣事件 (實體風險)	<p>1. 極端天氣事件可能造成本行營運據點停電、淹水或失火，進而增加各項設備之修繕成本，嚴重的極端天氣事件更可能造成部份營運據點無法正常營運。</p> <p>2. 本行投融資對象受到極端天氣事件的影響，營運成本增加，進而導致本行的信用風險上升，嚴重的極端天氣事件更可能造成本行授信客戶不動產擔保品的價值減損，進一步導致本行的信用風險上升。</p>	<p>1. 當期：無。</p> <p>2. 短期：新臺幣1,931萬元(包括營業據點無法運作及造成財產損失影響損益約703萬元、投融資部位影響損益約1,221萬元、信託產品影響損益約7萬元)。</p> <p>3. 中期：新臺幣2,313萬元(包括營業據點無法運作及造成財產損失影響損益約703萬元、投融資部位影響損益約1,603萬元、信託產品影響損益約7萬元)。</p> <p>4. 長期：新臺幣3,120萬元(包括營業據點無法運作及造成財產損失影響損益約703萬元、投融資部位影響損益約2,412萬元、信託產品影響損益約5萬元)。</p>	<p>1. 為強化公司面對極端天氣災害事件之持續營運能力，本行訂有營運備援計畫，並將適時調整以及定期實施異地備援演練，確保災害發生時，能及時應變；此外，更設立雙中心機房，以提升營運韌性。</p> <p>2. 為降低極端天氣災害事件帶來之損失衝擊，本行已投保天氣災害相關保險，並將定期檢視所投保之保險是否符合實際需求並適時調整投保標的。</p> <p>3. 本行將持續於投融資決策評估流程之中，針對投融資對象面對極端天氣災害事件之防禦能力進行審查，並持續關注所購買之債券和股票之市場價格變化，適時調整投資決策。</p> <p>4. 本行針對受託經管之不動產證券化基金，將對其投資之不動產坐落區域，評估可能遭遇極端天氣災害之風險，以降低財務衝擊。</p>	<p>1. 當期：新臺幣506萬元(包括採購及維護建物和設備等資本支出約408萬元及投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約98萬元)。</p> <p>2. 短期：新臺幣716萬元(包括採購及維護建物和設備等資本支出約589萬元及投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約127萬元)。</p> <p>3. 中期：新臺幣738萬元(包括採購及維護建物和設備等資本支出約596萬元及投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約142萬元)。</p> <p>4. 長期：新臺幣733萬元(包括採購及維護建物和設備等資本支出約575萬元及投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約158萬元)。</p>	當期及短中長期
政府碳費機制 (轉型風險)	各國政府陸續開始課徵碳費或碳稅，將使本行部分投融資對象的營運成本增加，進而導致本行的信用風險上升。	<p>1. 當期：無。</p> <p>2. 短期：新臺幣933萬元(皆為投融資部位影響損益)。</p> <p>3. 中期：新臺幣1,023萬元(皆為投融資部位影響損益)。</p> <p>4. 長期：新臺幣1,463萬元(皆為投融資部位影響損益)。</p>	<p>1. 本行針對高碳排產業訂有投融資餘額比例之減降目標，高碳排產業餘額佔比需逐年降低。</p> <p>2. 本行已訂定內部碳定價機制並持續優化，引導業務單位減少投融資予碳排放量較高之投融資對象。</p> <p>3. 本行將持續控管高碳排產業之投融資對象，並針對被收取碳費或碳稅的投融資對象加強議合。</p>	<p>1. 當期：無。</p> <p>2. 短期：新臺幣125萬元(皆為投入內部人力進行研究和調整內部規範等營運費用)。</p> <p>3. 中期：新臺幣143萬元(皆為投入內部人力進行研究和調整內部規範等營運費用)。</p> <p>4. 長期：新臺幣160萬元(皆為投入內部人力進行研究和調整內部規範等營運費用)。</p>	短中長期

氣候機會議題	財務衝擊類別	年化財務衝擊預估金額	機會管理措施	年化機會管理措施估計成本	影響時間週期
增加金融資產的多元化	順應永續金融趨勢，本行藉由永續授信業務(含節能減碳相關綠色貸款)增加利息和手續費收入、藉由永續相關財富管理商品增加手續費收入，並透過投資永續相關債券增加投資業務收入。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 當期：新臺幣 2 億 6,145 萬元(皆為產品多元化所帶來之收益)。 2. 短期：新臺幣 3 億 703 萬元(皆為產品多元化所帶來之收益)。 3. 中期：新臺幣 3 億 4,276 萬元(皆為產品多元化所帶來之收益)。 4. 長期：新臺幣 3 億 6,364 萬元(皆為產品多元化所帶來之收益)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本行除持續深化既有之永續相關授信及投資產品業務，亦將持續關注永續金融之國際趨勢及政府政策，開發多元化的永續相關金融商品與服務，以帶動貸款業務及手續費收入成長。 2. 在投資業務部分，本行將透過擴大對永續相關債券之投資以增加收入。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 當期：新臺幣 113 萬元(包括增加行銷成本約 4 萬元、投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約 109 萬元)。 2. 短期：新臺幣 175 萬元(包括增加行銷成本約 4 萬元、投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約 171 萬元)。 3. 中期：新臺幣 211 萬元(包括增加行銷成本約 4 萬元、投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約 207 萬元)。 4. 長期：新臺幣 253 萬元(包括增加行銷成本約 4 萬元、投入內部人力進行研究和教育訓練等營運費用約 249 萬元)。 	當期及短中長期
提升永續指數評等	提升本行永續相關評鑑(其中包含氣候相關內容)之評等或分數，有助於提升企業的良好品牌聲譽，進而吸引到更多企業客戶和個人客戶；此外，本行將持續結合永續理念推出金融產品或服務，亦有助於吸引更多客戶，進而增加收入。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 當期：新臺幣 1 億 4,237 萬元(皆為提升本行永續評等進而增加收益)。 2. 短期：新臺幣 1 億 6,335 萬元(皆為提升本行永續評等進而增加收益)。 3. 中期：新臺幣 1 億 8,178 萬元(皆為提升本行永續評等進而增加收益)。 4. 長期：新臺幣 1 億 9,499 萬元(皆為提升本行永續評等進而增加收益)。 	本行將持續追蹤各項永續舉措之精進情形，並因應國內外永續發展相關趨勢適時調整，持續提升永續相關評鑑的成績。同時，亦將持續發想和推出結合永續理念之產品，以吸引到認同永續理念之客戶。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 當期：新臺幣 813 萬元(包括增加行銷成本約 546 萬元、投入內部人力進行研究和評鑑報名費等營運費用約 267 萬元)。 2. 短期：新臺幣 994 萬元(包括增加行銷成本約 698 萬元、投入內部人力進行研究和評鑑報名費等營運費用約 296 萬元)。 3. 中期：新臺幣 1,267 萬元(包括增加行銷成本約 943 萬元、投入內部人力進行研究和評鑑報名費等營運費用約 324 萬元)。 4. 長期：新臺幣 1,646 萬元(包括增加行銷成本約 1,279 萬元、投入內部人力進行研究和評鑑報名費等營運費用約 367 萬元)。 	當期及短中長期

註：此表之財務衝擊金額係估算一旦該風險或機會發生時可能受影響的金額，尚未考量與計算該議題之發生可能性。

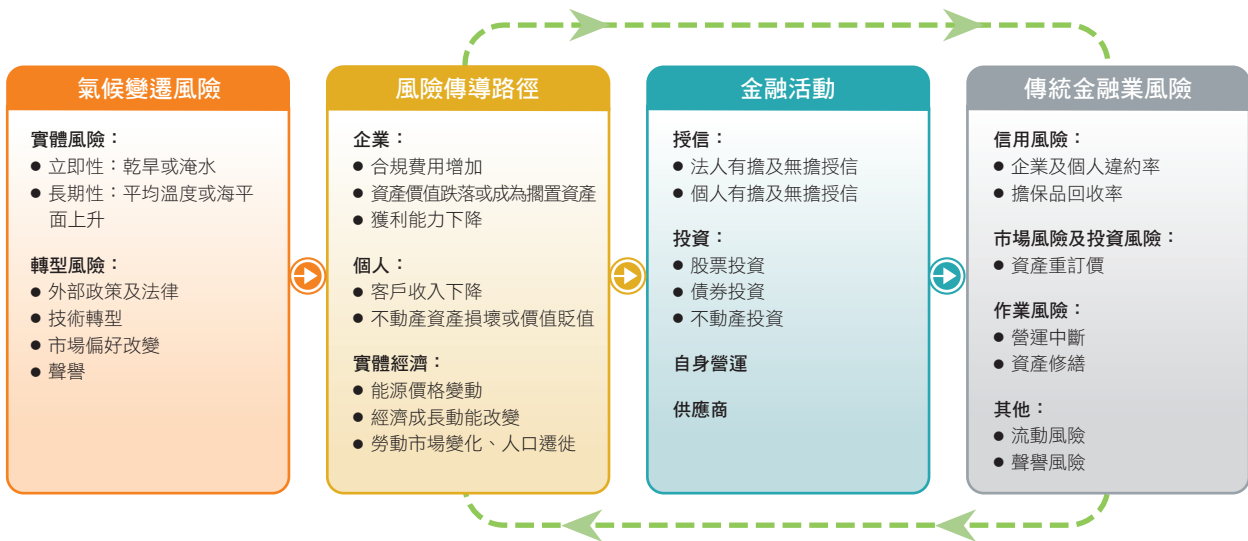
7.1.3 氣候變遷風險管理

氣候變遷議題已成為金融產業需要積極掌控和因應之新興風險，除了影響自身營運之外，更大衝擊發生於融資與投資業務，為了有效管理氣候變遷風險，王道銀行除了建立完整之氣候風險治理架構，明確劃分各道防線之氣候風險管理職責（如圖7-4），亦積極評估氣候變遷議題對投融資業務帶來的影響，包括因極端天氣事件造成的實體風險，以及因法規、技術或市場轉變帶來的轉型風險，並依分析結果規劃風險管理策略，同時評估氣候風險傳導至傳統金融業風險的影響，包括信用風險、市場風險、作業風險及流動性風險等（如圖7-5），以降低氣候風險帶來的衝擊。

圖7-4：王道銀行氣候風險三道防線



圖7-5：金融業氣候風險傳導路徑



為有效評估氣候變遷風險對自身營運據點以及投融資業務可能造成的衝擊，針對本行營運據點、營業租賃出租不動產及供應商營運據點之實體風險，係採用國家災害防救科技中心(National Science and Technology Center for Disaster Reduction, NCDR)在聯合國政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)第六次評估報告(Sixth Assessment Report, AR6)全球暖化程度(Global Warming Level, GWL)情境之模擬結果評估臺灣地區實體風險，以香港渠務署公布之較高風險沿岸低窪或當風地區以及水浸黑點評估香港地區實體風險，以「Think Hazard!」資料平臺之氣候風險資訊評估海外其他地區實體風險；針對本行營運據點以及供應商之轉型風險，係採用全球中央銀行與監理機關綠色金融網路(Network for Greening the Financial System, NGFS)V5.0 Phase5氣候變遷情境之「GCAM6.0」模型評估轉型風險。此外，針對本行投融資部位，係依中華民國銀行商業同業公會全國聯合會之「本國銀行辦理氣候變遷情境分析作業規劃」進行分析，包括國內外企業授信、國內個人授信、國內外銀行簿票債券與股權投資等部位，設定長期情境以及短期情境進行氣候情境分析，估算各氣候情境中的平均違約率(Probability of Default, PD)、平均違約損失率(Loss

Given Default, LGD)及違約暴險額(註7-1)(Exposure at Default, EAD),用以估計預期損失數(Expected Loss, EL)之未來變化,以評估銀行整體風險承擔能力,整體評估範圍詳如表7-2及表7-3。

表7-2：實體風險與轉型風險評估範圍

氣候風險	業務項目	風險影響	既有風險	影響期間
實體風險	本行營運據點、營業租賃出租不動產	<ul style="list-style-type: none"> 營業租賃出租不動產受極端氣候影響,造成資產價值減損 本行營運據點受極端氣候影響,造成資產受損或營運中斷 	作業風險	中長期
	投融資業務	<ul style="list-style-type: none"> 投資對象公司登記地受極端氣候影響,發行人違約風險上升 融資對象之營運據點受極端氣候影響,造成資產受損使獲利能力下降,導致違約風險上升 融資對象之不動產擔保品受極端氣候影響,造成資產價值減損 	信用風險	短中長期
	供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商營運據點受極端氣候影響,使其減少甚至中斷服務或產品之提供 	作業風險	中長期
轉型風險	本行營運據點	<ul style="list-style-type: none"> 本行營運據點產生之碳排放,將受未來碳價影響,進而增加營運費用 	作業風險	短中長期
	投融資業務	<ul style="list-style-type: none"> 投融資對象之碳排放將受未來碳價影響,施行低碳轉型計畫將增加其營運成本 	投資:市場風險 融資:信用風險	短中長期
	供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商受碳價影響而增加之營運成本,轉嫁給客戶,進而增加本行採購成本 	作業風險	短中長期

表7-3：實體風險與轉型風險分析範疇及方法

氣候風險	業務項目	分析範圍	氣候情境	評估期間
實體風險	本行營運據點、營業租賃出租不動產	全球	<ul style="list-style-type: none"> 國家災害防救科技中心發布聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告的全球暖化程度1.5°C情境及2°C情境 香港渠務署公布之較高風險沿岸低窪或當風地區以及水浸黑點 「ThinkHazard!」資料平臺之氣候風險資訊 	2021~2040 2041~2060
	供應商	全球		
轉型風險	本行營運據點	全球	全球中央銀行與監理機關綠色金融系統網路 <ul style="list-style-type: none"> 「Net Zero 2050」情境 「Delayed transition」情境 「Nationally Determined Contributions」情境 	2030 2040 2050
	供應商	全球		
實體及轉型風險	企業授信	全球	本國銀行辦理氣候變遷情境分析作業規劃之情境 【長期情境】 <ul style="list-style-type: none"> 有序淨零情境 無序轉型情境 消極轉型情境 【短期情境】 <ul style="list-style-type: none"> 實體風險(強度調整情境) 轉型風險情境 綜合損失情境 	【長期情境】 2030 2050
	個人授信			
	中長期投資部位(銀行簿)	全球		【短期情境】 未來一年

註7-1: 授信之違約暴險額為現貸餘額與表外交易信用暴險相當額之加總,表外交易信用暴險相當額比照標準法信用轉換係數(CCF)規範計算,由表外交易之金額與信用轉換係數相乘得出;投資之違約暴險額為投資部位之帳面價值。

一、自身營運及供應商實體風險情境分析

颱風和短時強降雨為臺灣主要的極端天氣型態，偶導致自然災害發生，為了瞭解極端氣候可能造成的衝擊，王道銀行透過情境分析評估本行資產組合面臨淹水及坡地災害之實體風險，分析範圍包括本行營運據點、營業租賃出租不動產以及供應商營運據點。本行採用國家災害防救科技中心、香港渠務署以及「ThinkHazard!」資料平臺之氣候風險資訊，評估極端氣候災害在未來影響各地區的危害度、脆弱度，並以本行內部資料評估暴露度，最終將各項因子標準化計算綜合風險值，依計算結果將不動產坐落地區分為低風險地區、中低風險地區、中風險地區、中高風險地區及高風險地區，分析結果如下：

1. 本行營運據點及營業租賃出租不動產

以本行2025年12月31日資產組合為基準，王道銀行營運據點以及營業租賃出租不動產可能受氣候變遷實體風險影響之暴險情形如表7-4及圖7-6至7-8。

表7-4：王道銀行營運據點及營業租賃出租不動產之實體風險暴險情形

風險等級	國家災害防救科技中心發布的全球暖化程度1.5°C情境		國家災害防救科技中心發布的全球暖化程度2°C情境		香港渠務署以及「ThinkHazard!」之氣候風險資訊
	臺灣地區營運據點	臺灣地區營業租賃出租不動產	臺灣地區營運據點	臺灣地區營業租賃出租不動產	海外地區營運據點
高風險地區	0	0	0	0	0
中高風險地區	3	1	3	1	0
中風險地區	3	0	3	0	0
中低風險地區	4	0	4	0	3
低風險地區	3	0	3	0	1

圖7-6：王道銀行臺灣地區營運據點及營業租賃出租不動產分布圖（全球暖化程度1.5°C情境）



註：本行租賃之營運據點因其主要實體風險由不動產持有者承擔，故無相關暴險金額。

圖7-7：王道銀行臺灣地區營運據點及營業租賃出租不動產分布圖（全球暖化程度2°C情境）



註：本行租賃之營運據點因其主要實體風險由不動產持有者承擔，故無相關暴險金額。

圖7-8：王道銀行海外地區營運據點分布圖



針對本行營運據點及營業租賃出租不動產面臨的實體風險，王道銀行每年進行資訊系統復原演練以及業務持續演練，於災害發生時能夠即時啟動應變措施，亦定期維護機房設備與發電機、投保商業火災險以及颱風侵襲時安排留守人員等，確保不會因災害而造成營運中斷或嚴重受損。

2. 供應商營運據點

另經評估本行2025年度208家應自評供應商之營運據點，皆未有屬於高風險之供應商，本行供應商營運據點可能受氣候變遷實體風險影響之暴險情形如表7-5。本行將持續追蹤氣候變遷實體風險對供應商可能產生的影響，並透過辦理供應商大會，向供應商宣導最新永續趨勢，強化供應商應對氣候變遷議題的認知。

表7-5：王道銀行供應商營運據點之實體風險暴險情形

風險等級	國家災害防救科技中心發布的 全球暖化程度1.5°C情境	國家災害防救科技中心發布的 全球暖化程度2°C情境	香港渠務署以及 「ThinkHazard!」之 氣候風險資訊
	臺灣地區供應商之 營運據點	臺灣地區供應商之 營運據點	海外地區供應商之 營運據點
高風險地區	0	0	0
中高風險地區	22	22	0
中風險地區	17	18	5
中低風險地區	113	113	6
低風險地區	24	23	21

註：供應商評估範圍為所有供應商扣除自然人，以及扣除依本行《採購及支付管理辦法》規定免檢具「供應商永續發展暨人權盡職評分表」之供應商。

二、自身營運及供應商轉型風險情境分析

有鑑於溫室氣體排放持續加劇全球暖化，全球各國陸續訂定2050年淨零排放之目標，並逐步透過政策法規、收取碳稅或碳費等方式，加強管控各項經濟活動的碳排放量，在低碳轉型的過程中，銀行自身營運及供應商皆可能因此面臨營運成本增加、甚至是營收衰退等情況，進而對銀行造成衝擊。為了瞭解轉型風險可能造成的衝擊，王道銀行採用全球中央銀行與監理機關綠色金融網路V5.0 Phase5氣候變遷情境之GCAM6.0模型分析轉型風險，該模型訂定有序轉型、失序轉型及全球暖化失控等不同情境之碳價，用以推估自身營運及供應商可能面臨的碳費成本。王道銀行採用之氣候變遷情境說明如表7-6至7-8及圖7-9。

表7-6：全球中央銀行與監理機關綠色金融系統網路之氣候變遷情境

情境類型	情境假設	溫度目標	氣候政策	技術變化	二氧化碳 移除技術	區域政策 差異性
有序轉型(Orderly)之 「Net Zero 2050」 情境	各國採取積極的氣候政策， 全球升溫有望控制在1.5°C或 2°C內，轉型風險次之。	1.4°C	立即	快速變化	中高度使 用	中度差異
失序轉型(Disorderly) 之「Delayed transition」情境	直至2030年達碳排放高峰， 各國才加速減碳；或是減碳 工作偏重在某些國家或產 業，最後達成淨零排放，轉型 風險最高。	1.7°C	延遲的	快速/ 緩慢變化	中度使用	高度差異
全球暖化失控 (Hot house world) 之「Nationally Determined Contributions」情境	各國未致力實現國內減碳目 標，或部分國家持續採取現 行氣候政策，其他地區無新 的氣候變遷減緩政策施行，轉 型風險最低。	2.3°C	國家自 主貢獻	緩慢變化	低度使用	中度差異

圖7-9：全球中央銀行與監管機關綠色金融系統網路之氣候變遷情境

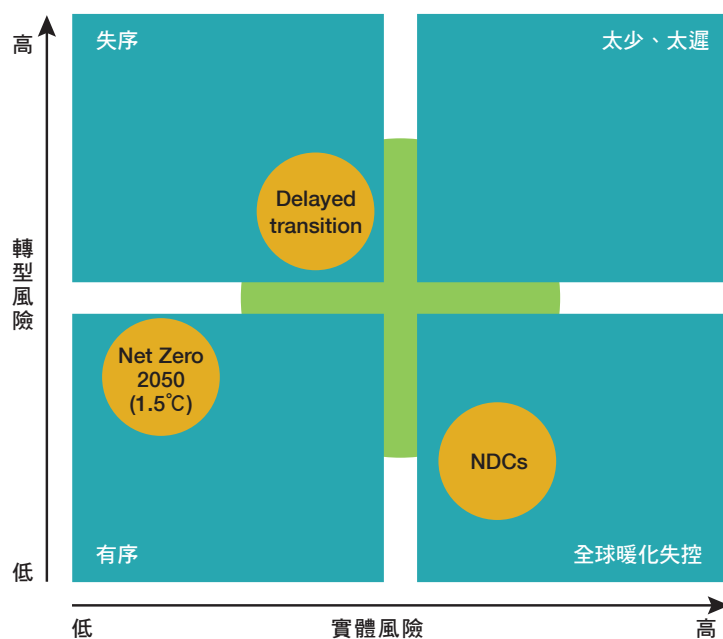


表7-7-7-8：根據全球中央銀行與監管機關綠色金融網路V5.0 Phase5氣候變遷情境之GCAM6.0模型，王道銀行主要暴險地區（臺灣、香港）之碳價因子

情境	臺灣各年度碳價因子		
	2030	2040	2050
有序轉型	3,630	11,781	33,415
失序轉型	0	4,720	9,875
全球暖化失控	326	1,553	2,208

情境	香港地區各年度碳價因子		
	2030	2040	2050
有序轉型	2,526	6,704	43,303
失序轉型	0	3,022	12,745
全球暖化失控	4	22	274

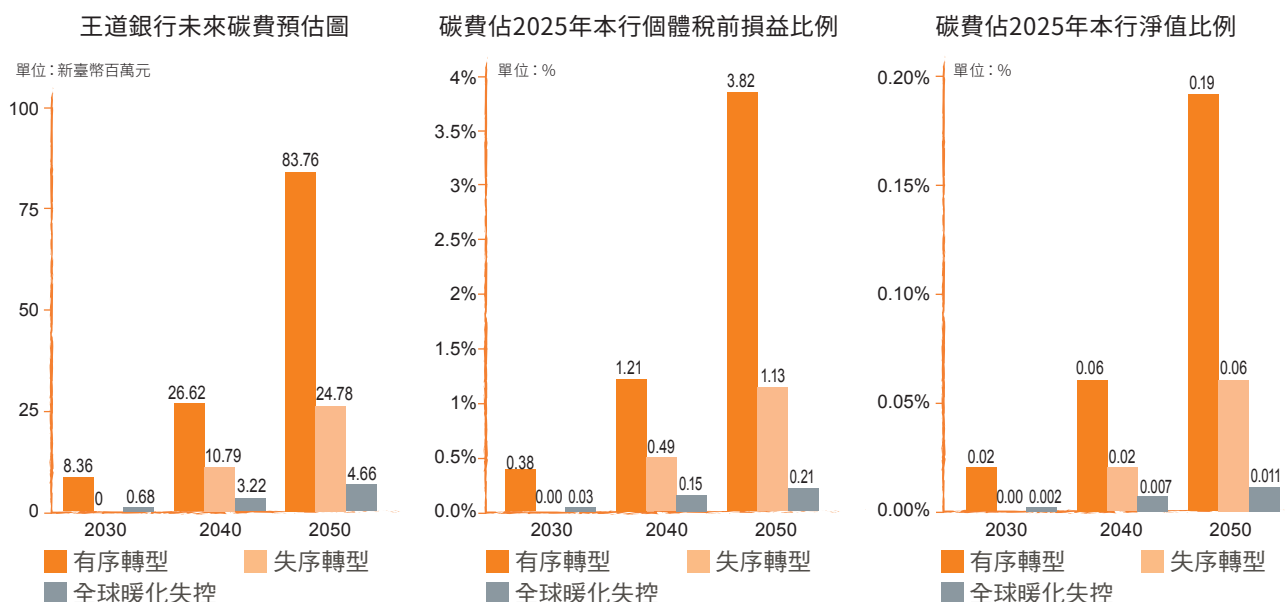
註：碳價單位為新臺幣/每公噸二氧化碳當量(TWD/tCO₂e)，係根據2025年12月31日美元匯率為31.45027計算得出。

王道銀行根據上述三種情境之2030年、2040年及2050年碳價，計算本行資產組合未來可能產生的碳費成本，分析範圍包括營運據點以及供應商，分析結果如下：

1. 本行營運據點

王道銀行每年盤查全球營運據點的碳排放量，且碳排放數據皆經過第三方驗證（詳參本報告書6.3小節）。2025年，王道銀行全球營運據點之範疇一及範疇二碳排放量（以市場基礎計算）2,405.48公噸二氧化碳當量，以此碳排放量推估，本行於2030年、2040年以及2050年可能產生之碳費及各情境碳費成本佔本行2025年個體稅前損益比例及淨值比例詳如圖7-10。

圖7-10：王道銀行全球營運據點之預估未來碳費及碳費成本佔2025年本行個體稅前損益、淨值之比例

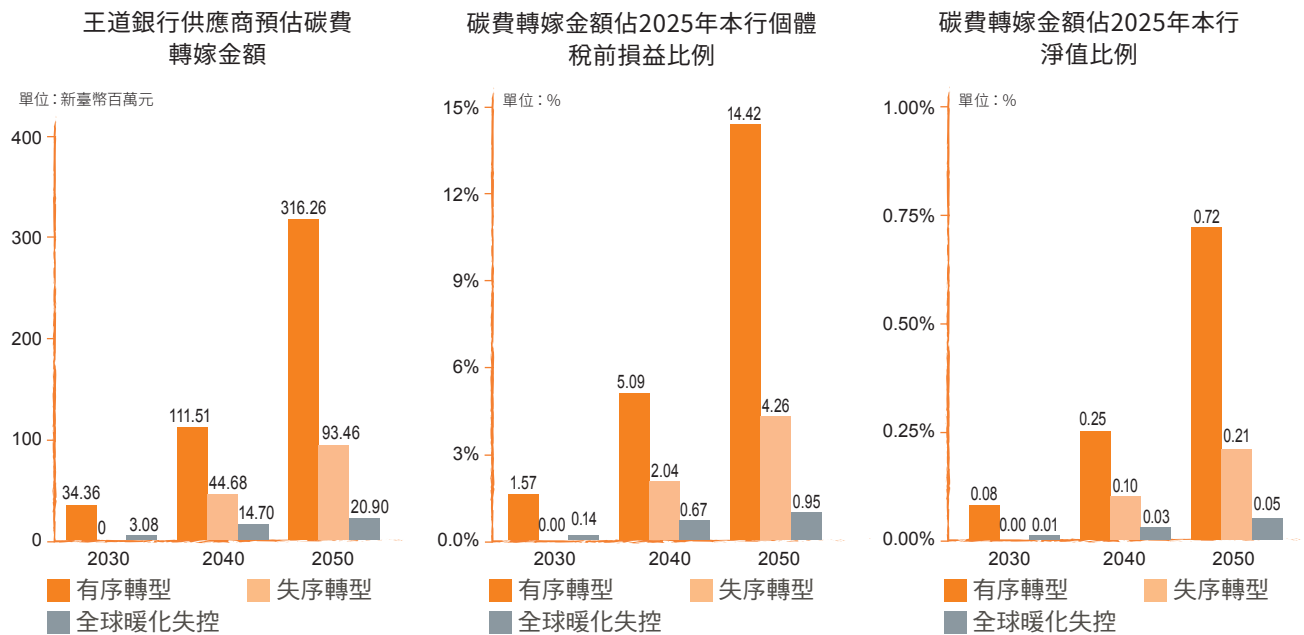


為了減少未來可能產生之碳費成本，王道銀行積極導入使用再生能源（綠電），並設定全球營運據點再生能源使用比例於2030年達50%、2050年達100%之目標，並定期於永續推展工作委員會追蹤綠電導入情形，同時亦於各個營運據點宣導和落實節能減碳措施，減少能源耗用，以降低營運碳排放量（詳參6.2小節），期能減少轉型風險之碳費衝擊，2025年，王道銀行使用綠電、汰換耗能燈具或設備等成本約為新臺幣1,019.8萬元。

2. 供應商

王道銀行以供應商之採購金額以及其碳排放密集度，推估當供應商將其碳費全部轉嫁給本行時，本行可能產生的財務影響，本行供應商於2030年、2040年以及2050年可能產生之碳費轉嫁金額及各情境碳費轉嫁金額佔本行2025年個體稅前損益比例及淨值比例詳如圖7-11。為了降低未來供應商轉嫁碳費成本予本行之風險，本行持續落實供應商遴選，並透過辦理供應商大會，向供應商宣導最新永續趨勢，持續強化供應商應對氣候變遷議題的認知。

圖7-11：王道銀行供應商之預估碳費轉嫁金額及碳費轉嫁金額佔2025年本行個體稅前損益、淨值之比例



註1：供應商評估範圍為所有供應商扣除自然人，以及扣除依本行《採購及支付管理辦法》規定免檢具「供應商永續發展暨人權盡職評分表」之供應商。
 註2：預估碳費轉嫁金額=供應商採購金額×碳排放密集度×各氣候變遷情境之碳價因子。
 註3：碳排放密集度(每單位國內生產毛額(Gross Domestic Product, GDP)之二氧化碳排放量)係採經濟部能源署最新發布之「我國燃料燃燒二氧化碳排放量統計與分析」數據，2024年碳排放密集度為0.01035公斤二氧化碳當量/元。

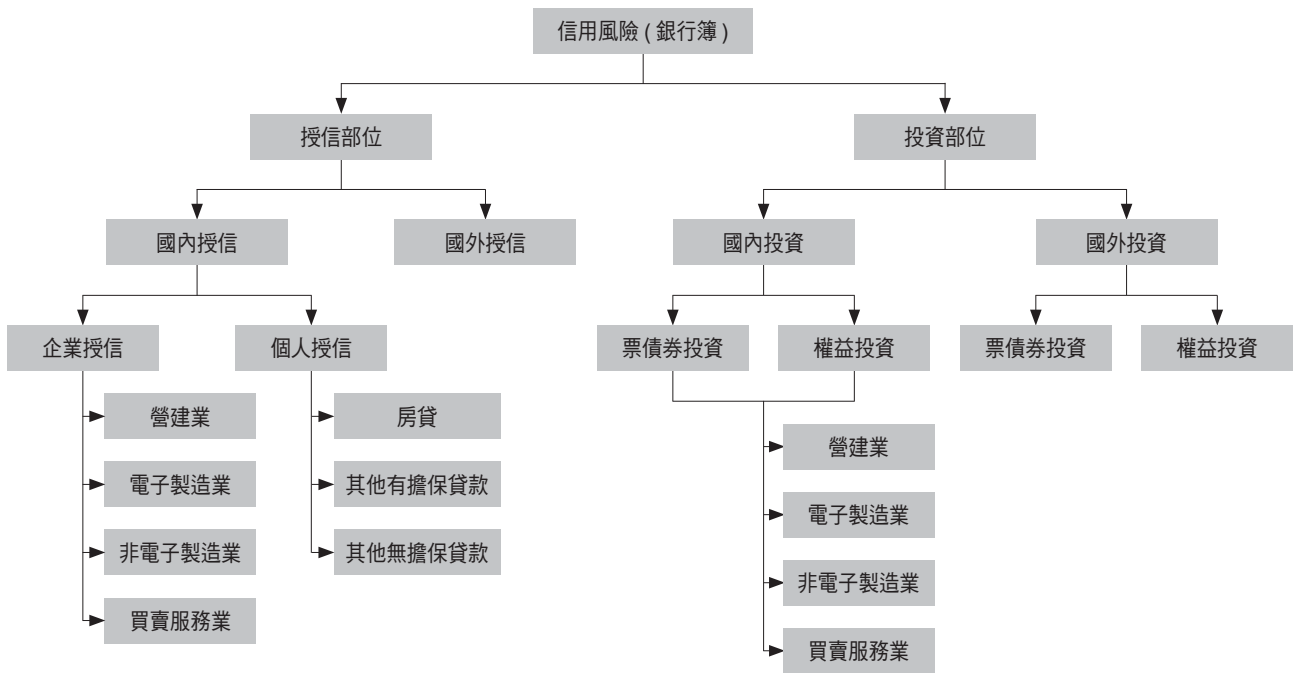
三、投融資部位實體及轉型風險情境分析 (本國銀行辦理氣候變遷情境分析)

為瞭解氣候變遷風險因子造成的財務衝擊以及本行氣候風險承受度，王道銀行採用中華民國銀行商業同業公會全國聯合會之「本國銀行辦理氣候變遷情境分析作業規劃」，結合氣候風險與傳統金融壓力情境進行情境分析，情境分析之總體經濟因子係採用「REMIND-MAGPIE 3.2-4.6」整合分析模型(Integrated Assessment Model, IAM)，以及總體經濟模型(National Institute Global Econometric Model, NiGEM)所模擬之全球中央銀行與監理機關綠色金融系統網路Phase4氣候變遷情境，取用國內生產毛額(Gross Domestic Product, GDP)成長率、失業率、通貨膨脹率以及長期利率等指標模擬各部位違約率之變化，另以碳定價以及產業排放變化趨勢等相關因子，模擬碳定價之轉型風險對於各部位之衝擊程度變化；環境因子係以聯合國政府間氣候變遷專門委員會第六次評估報告所產製之共享社會經濟途徑(Shared Socioeconomic Pathway, SSP)搭配代表濃度路徑(Representative Concentration Pathways, RCPs)情境作為分析依據，取用環境以及溫度變化等數值，產製實體風險危害項目(包含暴雨、淹水、乾旱、坡災及熱浪)未來變化趨勢以及對於各部位之衝擊程度變化。

考量國內減碳轉型情況以及氣候風險程度，本行設定長期情境以及短期情境進行氣候情境分析，長期情境設定有序淨零、無序轉型以及消極轉型三種氣候情境，並考量氣候變遷時間尺度以及銀行業務週期，以2030年及2050年為情境產製時期；短期情境則設定實體風險(強度調整情境)、轉型風險以及綜合損失情境，以預估未來一年內發生的氣候事件為評估尺度。在上述兩種情境之下，本行進而估算各氣候情境中的平均違約率、平均違約損失率及違約暴險額，用以估計預期損失數之未來變化，以評估銀行整體風險承擔能力。

本次情境分析以本行2025年12月31日涵蓋國內外分行與國際金融業務分行(Offshore Banking Unit, OBU)之金融資產組合為基礎，採用「靜態資產負債假設」，據此推估本行在不同氣候情境下所面臨之氣候風險。此外，本測試僅考量氣候變遷風險對國內外信用風險部位之影響，投融資部位評估範圍包含銀行簿表內外授信部位、票債券與權益投資(詳圖7-12)；惟不包含衍生性商品交易對手信用風險、交易簿市場風險及作業風險、國內政府機構與金融服務業之部位、對多邊開發銀行之債權、附條件交易(RP/RS)。

圖7-12：「本國銀行辦理氣候變遷情境分析作業規劃」之信用風險計算範圍架構圖



本行執行情境分析結果顯示，長期情境之下，消極轉型情境因延遲開始進行減碳轉型政策及平均溫度上升，造成碳價水準上升以及整體生產力下降，對投融资部位帶來更加明顯之營業額減損，相較於有序淨零及無序轉型情境產生的預期損失及增幅更為顯著；短期情境之下，轉型風險情境產出之風險數值顯示衝擊相對溫和，符合目前國內實施碳費制度的預期，另針對颱風事件進行模擬的實體風險情境則造成相對嚴重的損失。

本行進一步分析各長短期情境之信用風險預期損失佔本行2025年度個體稅前損益及淨值之比例，詳如圖7-13及圖7-14。不同長期情境之預期損失佔2025年個體稅前損益85.49%~136.99%，佔2025年淨值4.24%~6.79%；不同短期情境之預期損失佔2025年個體稅前損益69.99%~83.57%，佔2025年淨值3.47%~4.14%。本行透過情境分析之結果，得以量化評估不同氣候情境之下，信用風險部位之暴險程度及預期損失變化，有助於後續精進並擬定相應之風險評估程序與管理措施，期能降低相關財務衝擊，強化本行面對氣候變遷風險之韌性。本行每年進行之氣候變遷情境分析相關文件資料應至少保存五年，包括情境選擇、評估結果，以及採取應對之行動。

圖7-13：各長期情境下信用風險預期損失佔2025年度本行個體稅前損益及淨值之比例

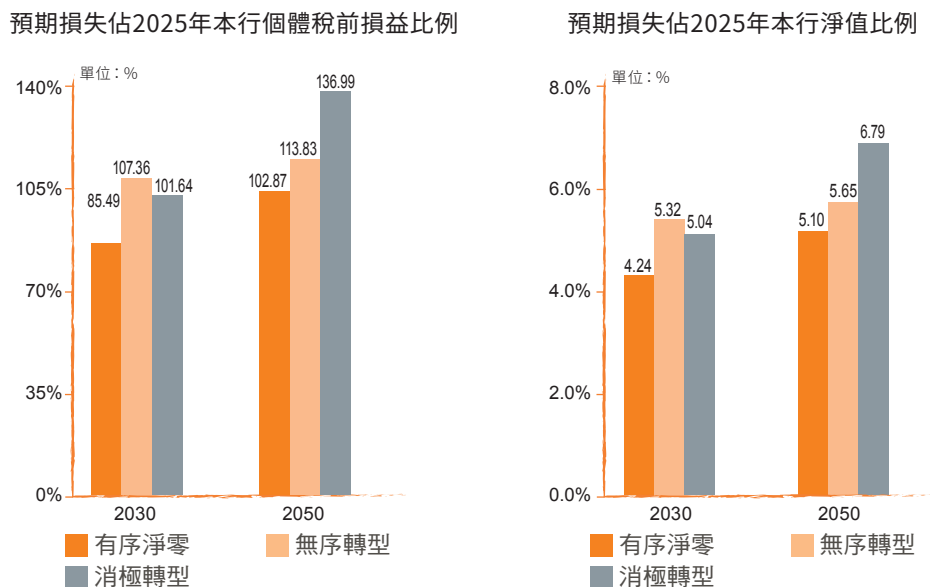
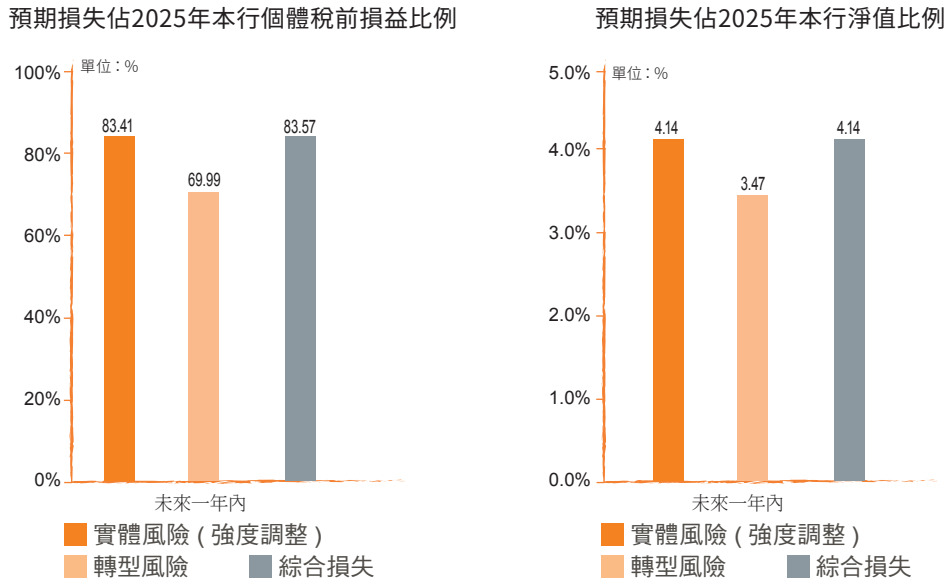


圖7-14：各短期情境下信用風險預期損失佔2025年度本行個體稅前損益及淨值之比例



註1：因情境分析之方法論有其假設、相關參數設定為不同風險情境下推估之數值，長期情境所評估期間較為久遠，因此各情境所估算出之預期損失情形有其不確定性，並非未來實際發生之影響，分析結果之使用及解讀上應注意其限制性。
 註2：長短期情境之方法論不同，分析結果不宜逕予比較。

1. 投融資部位實體風險分析

王道銀行依投融資部位之營運所在地或所屬國家，以及授信不動產擔保品之所在地，評估氣候實體風險對投融資部位持續營運及資產價值之潛在衝擊，並依據不同實體風險災害計算危害度及脆弱度，以百分位數區分五類風險等級，以下分析預期損失最高之長期情境「2050年消極轉型情境」的實體風險等級分布。

● 企業授信營運所在地或所屬國家

圖7-15：王道銀行臺灣地區企業授信營運所在地風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■ 經評估1,302件臺灣地區企業授信案件，其中有2件(0.15%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣0.33億元，約佔臺灣地區企業授信總違約暴險額0.03%。

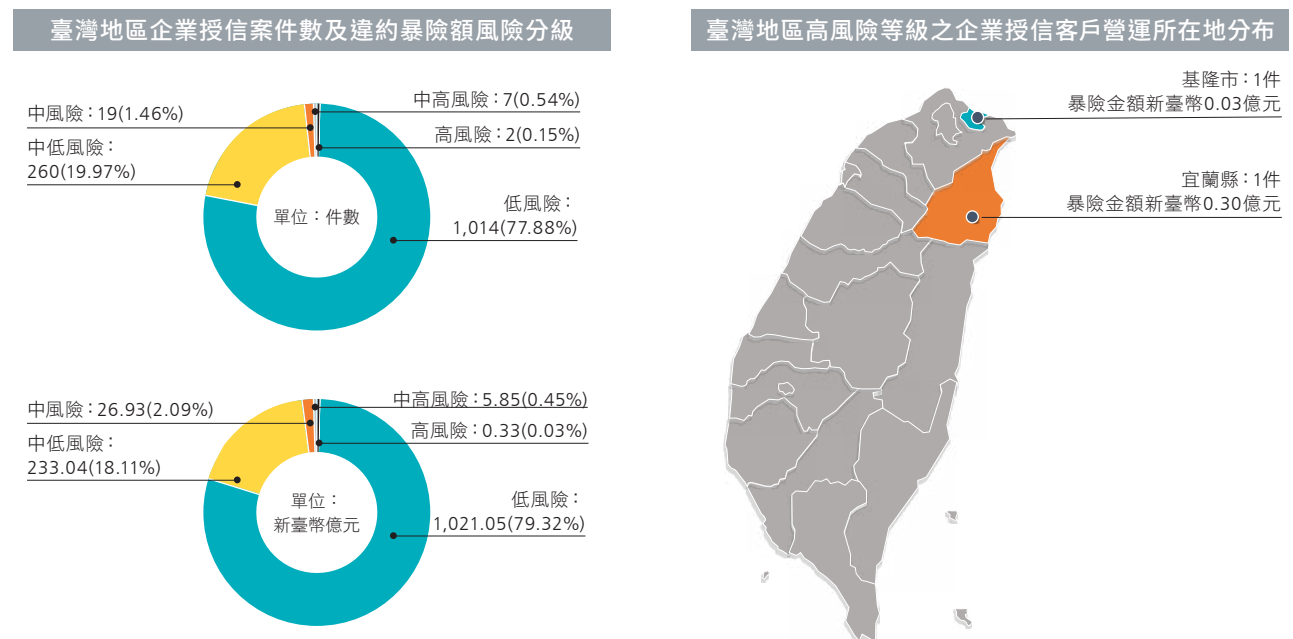
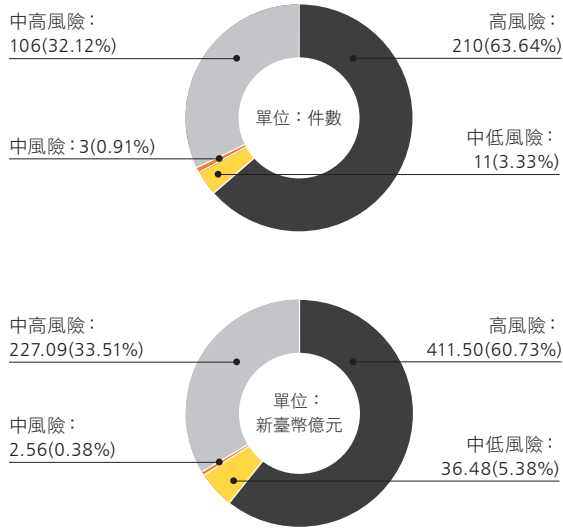


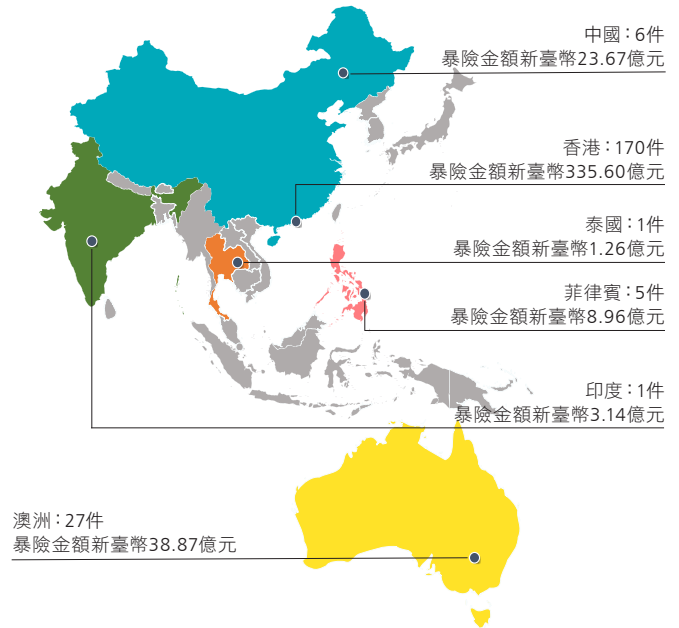
圖7-16：王道銀行海外地區企業授信所屬國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估330件海外地區企業授信案件，其中有210件(63.64%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣411.50億元，約佔海外地區企業授信總違約暴險額60.73%。

海外地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



海外地區高風險等級之企業授信客戶所屬國家分布

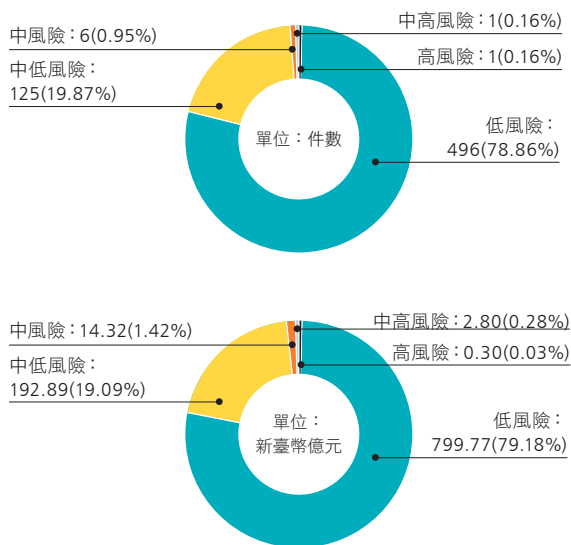


此外，王道銀行進一步分析本行授信集中度較高產業（佔總授信餘額8%以上，包含金融及保險業25.1%、不動產業20%、製造業12.2%）部位之營運所在地或所屬國家，其實體風險等級分布如下。

圖7-17：王道銀行臺灣地區企業授信集中度較高產業部位營運所在地風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估629件臺灣地區企業授信集中度較高產業部位，其中有1件(0.16%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣0.30億元，約佔臺灣地區企業授信集中度較高產業部位總違約暴險額0.03%。

臺灣地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



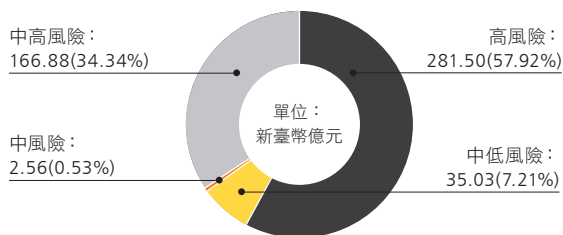
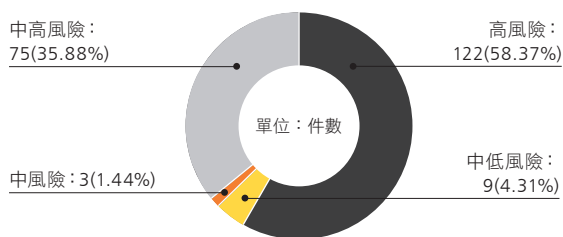
臺灣地區高風險等級之企業授信客戶營運所在地分布



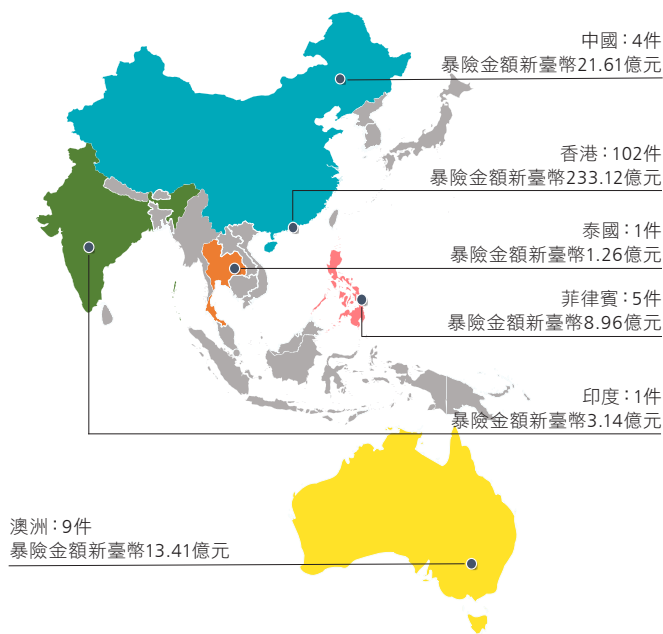
圖7-18：王道銀行海外地區企業授信集中度較高產業部位所屬國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估209件海外地區企業授信集中度較高產業部位，其中有122件(58.37%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣281.50億元，約佔海外地區企業授信集中度較高產業部位總違約暴險額57.92%。

海外地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



海外地區高風險等級之企業授信客戶所屬國家分布

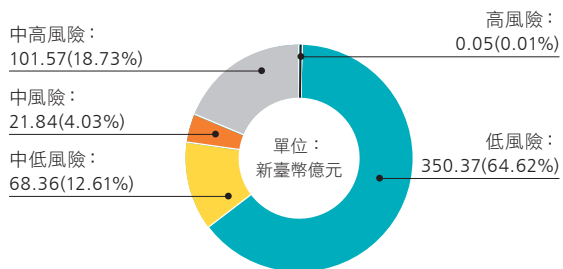
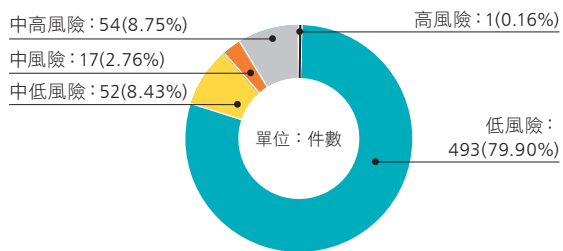


●授信不動產擔保品

圖7-19：王道銀行臺灣地區企業授信不動產擔保品所在地風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估617件具不動產擔保品之臺灣地區企業授信案件，其中有1件(0.16%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣0.05億元，約佔具授信不動產擔保品之臺灣地區企業授信總違約暴險額0.01%。

具不動產擔保品之臺灣地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



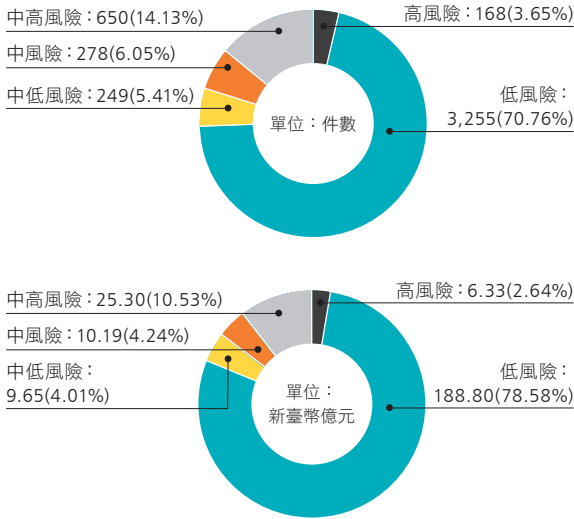
臺灣地區高風險等級之企業授信不動產擔保品分布



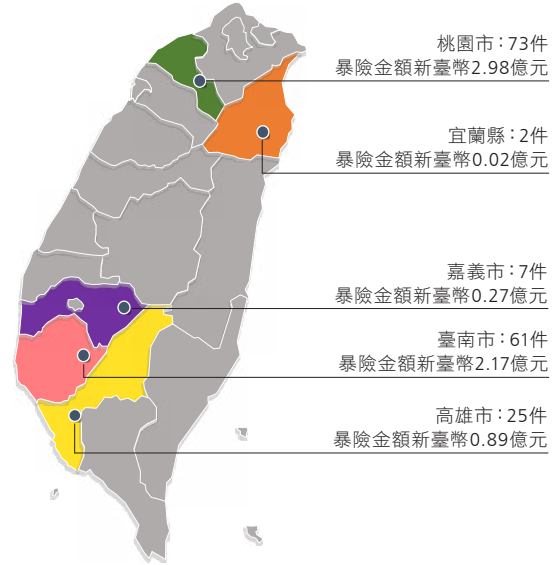
圖7-20：王道銀行臺灣地區個人授信不動產擔保品所在地風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估4,600件具不動產擔保品之臺灣地區個人授信案件，其中有168件(3.65%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣6.33億元，約佔具授信不動產擔保品之臺灣地區個人授信總違約暴險額2.64%。

具不動產擔保品之臺灣地區個人授信案件數及違約暴險額風險分級



臺灣地區高風險等級之個人授信不動產擔保品分布



●中長期投資（銀行簿）

圖7-21：王道銀行臺灣地區中長期投資（銀行簿）被投資公司登記地風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

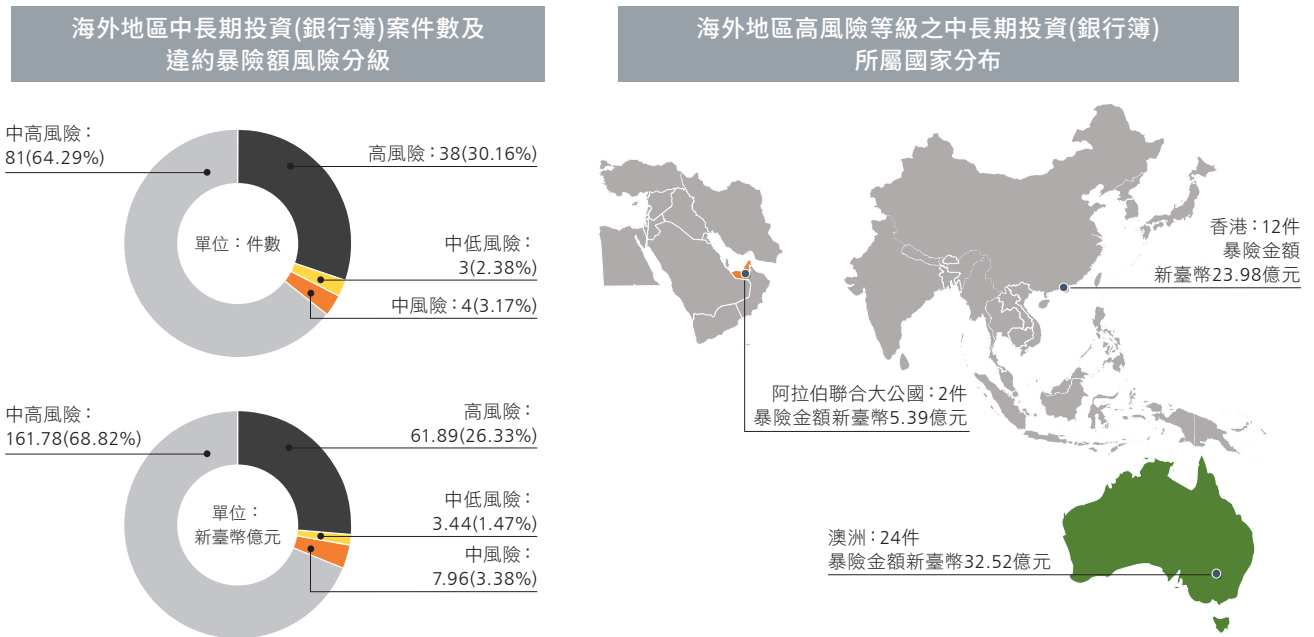
■經評估67件臺灣地區中長期投資(銀行簿)，未有屬於高風險之案件。

臺灣地區中長期投資(銀行簿)案件數及違約暴險額風險分級



圖7-22：王道銀行海外地區中長期投資（銀行簿）所屬國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估126件海外地區中長期投資(銀行簿)，其中有38件(30.16%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣61.89億元，約佔海外地區中長期投資(銀行簿)總違約暴險額26.33%。



王道銀行每年依據企業授信營運所在地、授信不動產擔保品、中長期投資部位(銀行簿)被投資公司登記地和所屬國家等資訊，分析和統計落入高氣候實體風險之投融資對象，並定期於風險管理委員會報告分析結果，以掌握和監測高實體風險投融資對象之分布情形和餘額佔比，適當管控面臨高實體風險之投融資對象。

2. 投融資部位轉型風險分析

王道銀行依投融資部位所屬產業以及所屬國家之減碳轉型政策，評估氣候轉型風險對投融資部位持續營運之潛在衝擊，臺灣地區之投融資部位係以產業碳排強度區分為五類風險等級，海外地區之投融資部位則考量產業碳排強度、各國電力排碳係數以及淨零承諾推動進度等因素，綜合評估後區分為五類風險等級，以下分析預期損失最高之長期情境「2050年消極轉型情境」的轉型風險等級分布。

● 企業授信

圖7-23：王道銀行臺灣地區企業授信客戶所屬產業風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估1,302件臺灣地區企業授信案件，其中有69件(5.30%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣84.27億元，約佔臺灣地區企業授信總違約暴險額6.55%。

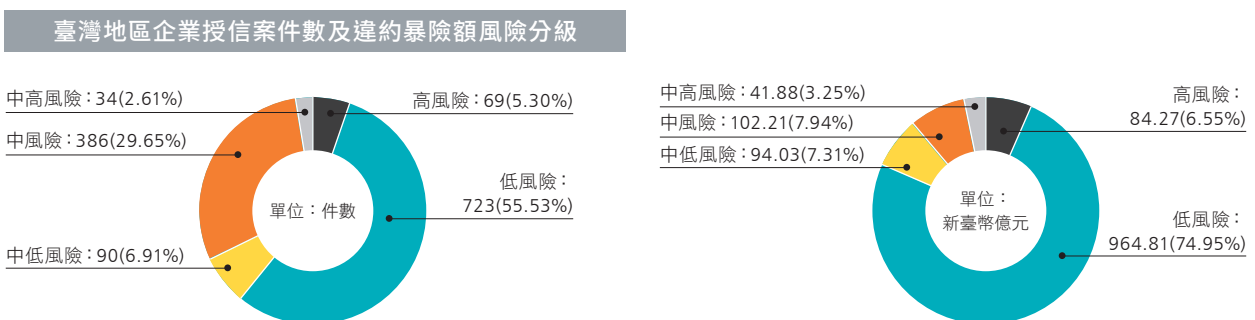
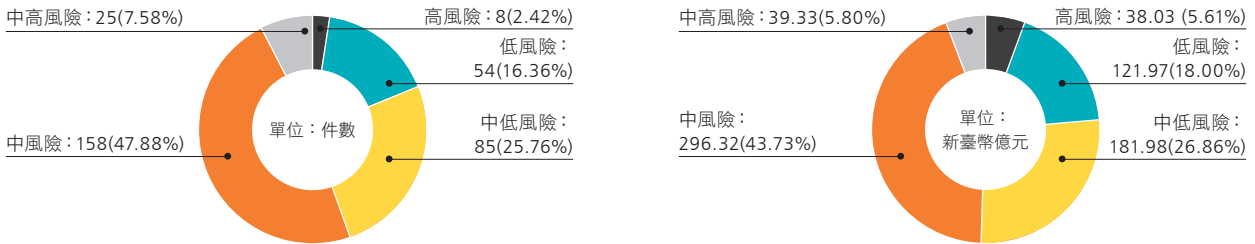


圖7-24：王道銀行海外地區企業授信客戶所屬產業及國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估330件海外地區企業授信案件，其中有8件(2.42%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣38.03億元，約佔海外地區企業授信總違約暴險額5.61%。

海外地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



此外，王道銀行進一步分析授信集中度較高產業（佔總授信餘額8%以上，包含金融及保險業25.1%、不動產業20%、製造業12.2%）部位所屬產業及國家，其轉型風險等級分布如下。

圖7-25：王道銀行臺灣地區企業授信集中度較高產業部位所屬產業風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估629件臺灣地區企業授信集中度較高產業部位，其中有5件(0.79%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣10.87億元，約佔臺灣地區企業授信集中度較高產業部位總違約暴險額1.08%。

臺灣地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級

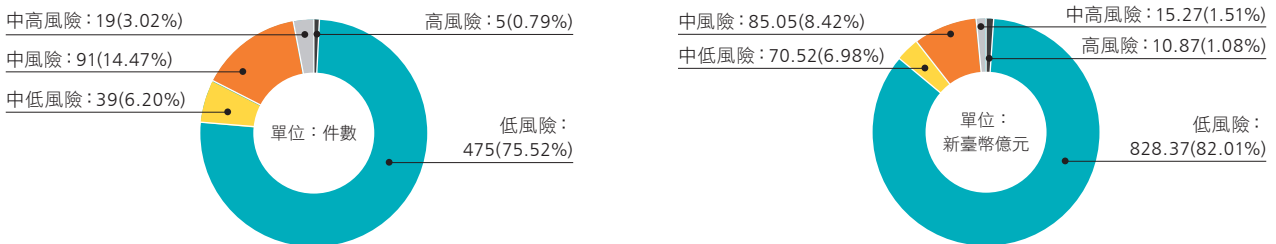
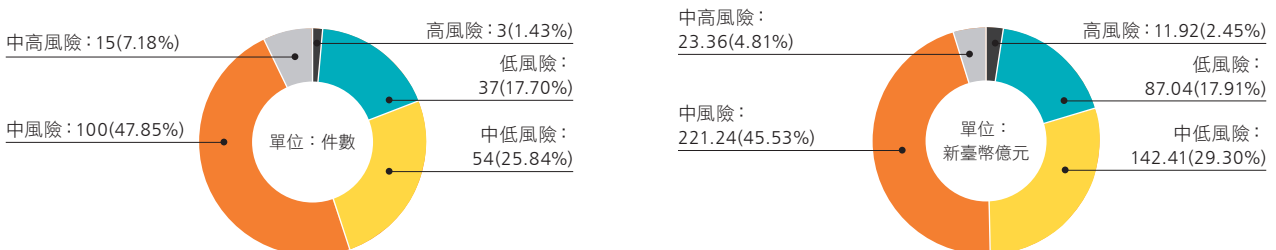


圖7-26：王道銀行海外地區企業授信集中度較高產業部位所屬產業及國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估209件海外地區企業授信集中度較高產業部位，其中有3件(1.43%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣11.92億元，約佔海外地區企業授信集中度較高產業部位總違約暴險額2.45%。

海外地區企業授信案件數及違約暴險額風險分級



●中長期投資（銀行簿）

圖7-27：王道銀行臺灣地區中長期投資（銀行簿）所屬產業風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估67件臺灣地區中長期投資(銀行簿)，其中有16件(23.88%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣51.32億元，約佔臺灣地區中長期投資(銀行簿)總違約暴險額34.09%。

臺灣地區中長期投資(銀行簿)案件數及違約暴險額風險分級

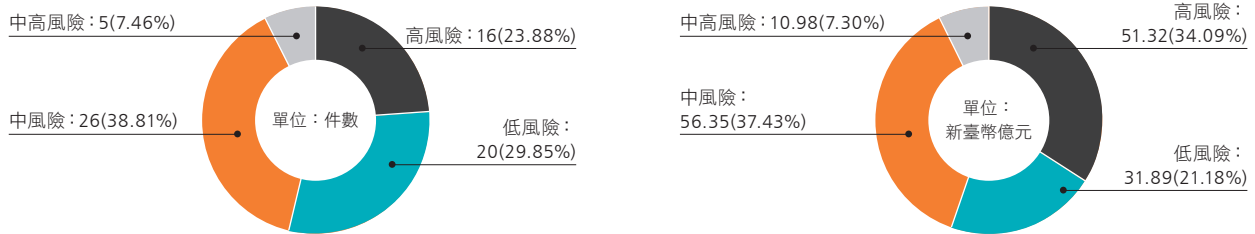
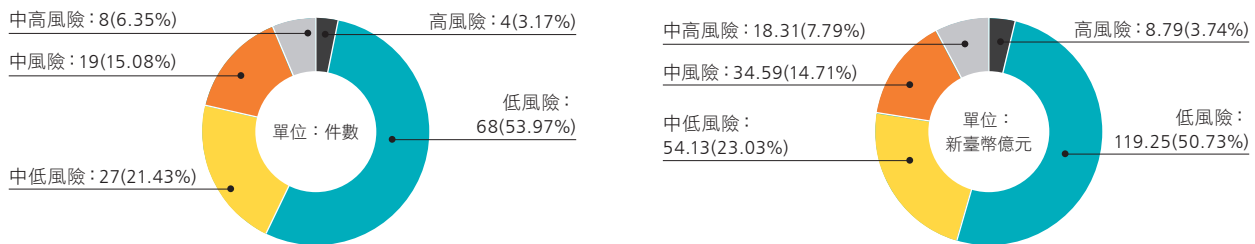


圖7-28：王道銀行海外地區中長期投資（銀行簿）所屬產業及國家風險等級分布圖（2050年消極轉型情境）

■經評估126件海外地區中長期投資(銀行簿)，其中有4件(3.17%)屬於高風險案件，其違約暴險額約為新臺幣8.79億元，約佔海外地區中長期投資(銀行簿)總違約暴險額3.74%。

海外地區中長期投資(銀行簿)案件數及違約暴險額風險分級



王道銀行每年依據投融資對象所屬產業及國家等資訊，分析和統計落入高氣候轉型風險之投融資對象，並定期於風險管理委員會報告分析結果，以掌握和監測高轉型風險投融資對象之分布情形和餘額佔比，適當管控面臨高氣候轉型風險之投融資對象。

7.1.4 氣候變遷相關指標與目標

為減緩氣候變遷，王道銀行針對溫室氣體排放、能源使用、投融資業務等皆訂有量化目標，並且持續追蹤本行氣候變遷相關目標之達成狀況，詳如下表：

議題	指標與目標	對應章節
溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 參考科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)之減量計算工具(Science-based Target Setting Tool)2.1版本，訂有本行全球營運據點之範疇一與範疇二溫室氣體減量目標。 	<ul style="list-style-type: none"> 6.1.2 環境管理目標與達成情形
能源使用	<ul style="list-style-type: none"> 訂有全球營運據點人均用電量以及人均用水量之減量目標。 承諾全球營運據點再生能源使用比例於2030年達50%、2050年達100%之目標。 	<ul style="list-style-type: none"> 6.1.2 環境管理目標與達成情形 6.3 溫室氣體盤查
投融資業務	<ul style="list-style-type: none"> 參考科學基礎減量目標倡議之減量計算工具，針對盤查之企業放款部位以及投資部位訂定其範疇一與範疇二碳排放量的減碳目標。 訂定投融資業務之高碳排產業比例上限，佔比需逐年降低。 鼓勵資金投入對環境和社會友善的產業，訂有環境與社會友善產業之放款餘額佔比目標。 鼓勵企業客戶設定並達成永續條件，訂有永續連結貸款之放款餘額目標。 	<ul style="list-style-type: none"> 7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理 1.3.1 重大主題辨識與分析中之表1-6：重大主題發展目標

7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理

一、投融資碳盤查與減碳目標

為衡量並檢視投資與融資部位的碳排放情形，王道銀行於2022年2月簽署加入「碳核算金融聯盟」(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)，導入國際投融資碳排管理標準，依循碳核算金融聯盟發布之《金融業全球溫室氣體盤查和報告準則》(The Global GHG Accounting and Reporting Standard for the Financial Industry)進行投融資業務碳盤查。王道銀行投融資業務碳盤查以2025年12月31日為基準，盤查範圍涵蓋本行企業放款餘額100%、房屋貸款餘額100%以及「透過其他綜合損益按公允價值衡量(FVTOCI)」、「按攤銷後成本衡量(AC)」及「透過損益按公允價值衡量之金融資產(FVTPL)」三個會計科目的投資部位餘額100%，盤查資產類別包括：上市櫃股權及公司債券、商業貸款及未上市櫃股權、專案融資、主權債務、商業不動產以及房屋貸款。經盤查上述範疇，王道銀行2025年投融資業務認列之範疇一及範疇二碳排放量共約68.7萬公噸二氧化碳當量，每百萬元投融資餘額之平均碳排放量為2.79公噸二氧化碳當量，整體資料品質2.99分（註7-2）；2025年投融資業務（不含主權債務、商業不動產以及房屋貸款）認列之範疇三碳排放量共約155.6萬公噸二氧化碳當量，每百萬元投融資餘額之平均碳排放量為6.33公噸二氧化碳當量，整體資料品質3.30分。王道銀行2025年投融資業務之碳盤查結果詳如表7-9，並已取得安永聯合會計師事務所之獨立有限確信報告，另依地區別和產業別劃分之碳盤查結果詳如表7-10、表7-11；近四年投融資業務之碳盤查結果詳如表7-12。

註7-2：碳核算金融聯盟根據碳盤查對象之碳排放數據來源給予資料品質分數，分數範圍介於1~5分，分數1為資料品質最佳、分數5為資料品質最差。

表7-9：王道銀行2025年投融資組合認列之碳排放量

資產類別	餘額(新臺幣百萬元)	餘額佔盤查投融資部位之比例	範疇一碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇二碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元餘額之平均碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二的加權平均碳強度	範疇三碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇三每百萬元餘額之平均碳排放量(公噸二氧化碳當量)
上市櫃股權及公司債券	34,655.43	14.09%	256,597.48	22,611.34	279,208.82	8.06	2.81	176,424.87	5.09
商業貸款及未上市櫃股權	155,489.82	63.22%	181,194.33	72,592.11	253,786.44	1.63	2.13	1,352,904.00	8.70
專案融資	7,148.11	2.91%	877.86	18.67	896.53	0.13	0.03	26,659.38	3.73
商業不動產	5,945.45	2.42%	279.79	1,862.12	2,141.91	0.36	- (註2)	- (註3)	- (註3)
主權債務	26,955.71	10.96%	144,932.83	- (註3)	144,932.83	5.38	- (註2)	- (註3)	- (註3)
房屋貸款	15,750.38	6.40%	256.92	5,695.58	5,952.50	0.38	- (註2)	- (註3)	- (註3)
總計(不含房屋貸款)	230,194.52	-	583,882.29	97,084.24	680,966.53	2.96	4.97	1,555,988.25	6.76
總計(含房屋貸款)	245,944.90	100%	584,139.21	102,779.82	686,919.03	2.79	4.97	1,555,988.25	6.33

註1：此表盤查融資餘額係指資產負債表上所有企業放款部位(不含表外資產及不具法人資格的獨資或合夥商行等)及房屋貸款部位；盤查投資餘額係指「透過其他綜合損益按公允價值衡量(FVTOCI)」、「按攤銷後成本衡量(AC)」及「透過損益按公允價值衡量之金融資產(FVTPL)」三個會計科目的投資部位，不含資金調度並且排除永續相關債券。

註2：加權平均碳強度之計算方式為： Σ (往來餘額佔總投融資餘額之比例)×(投融資對象之範疇一和範疇二碳總排放量/投融資對象之總營收)。惟商業不動產、主權債務以及房屋貸款無法取得營收數據，故無法計算加權平均碳強度。

註3：本行根據碳核算金融聯盟準則盤查商業不動產以及房屋貸款範疇一及範疇二碳排放量，未包含商業不動產以及房屋貸款之範疇三碳排放量資訊；主權債務則包括範疇一碳排放量，未包含主權債務範疇二及範疇三碳排放量資訊。

註4：本行投融資組合碳排放量統計係採用碳核算金融聯盟各資產類型之公式計算，其中碳排放量數據來源優先查找該企業發行之年報、永續報告書等公開資料；其餘查無碳排放資料者則使用碳核算金融聯盟資料庫係數進行估算。

註5：2025年盤查投融資部位餘額佔總暴險之比例為80.10%。

表7-10：王道銀行2025年投融資組合認列之碳排放量－依地區別分布

地區	放款部位(含房屋貸款)			投資部位			合計		
	餘額(新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元餘額之平均碳排放量(公噸二氧化碳當量)	餘額(新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元餘額之平均碳排放量(公噸二氧化碳當量)	餘額(新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元餘額之平均碳排放量(公噸二氧化碳當量)
臺灣	112,305.21	122,927.57	1.09	40,938.04	392,974.12	9.60	153,243.25	515,901.69	3.37
其他亞洲地區	44,659.37	105,567.88	2.36	3,865.66	2,439.52	0.63	48,525.03	108,007.40	2.23
美洲	17,078.60	24,182.48	1.42	9,047.04	28,403.89	3.14	26,125.64	52,586.37	2.01
歐洲	2,380.73	1,164.81	0.49	5,617.67	77.80	0.01	7,998.40	1,242.61	0.16
其他	7,907.95	8,934.18	1.13	2,144.63	246.78	0.12	10,052.58	9,180.96	0.91
總計	184,331.86	262,776.92	1.43	61,613.04	424,142.11	6.88	245,944.90	686,919.03	2.79

表7-11：王道銀行2025年投融資組合認列之碳排放量－依產業別分布

產業	放款部位			投資部位			合計		
	餘額 (新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二 碳排放量 (公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元 餘額之平均碳排放量 (公噸二氧化碳當量)	餘額 (新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二 碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元 餘額之平均碳排放量 (公噸二氧化碳當量)	餘額 (新臺幣百萬元)	範疇一及範疇二 碳排放量(公噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二每百萬元 餘額之平均碳排放量 (公噸二氧化碳當量)
農、林、漁、牧業	667.18	22,701.36	34.03	-	-	-	667.18	22,701.36	34.03
礦業及土石採取業	-	-	-	-	-	-	-	-	-
製造業	36,390.63	135,683.63	3.73	9,791.00	38,300.91	3.91	46,181.63	173,984.54	3.77
電力及燃氣供應業	8,014.10	11,076.24	1.38	4,938.41	238,396.47	48.27	12,952.51	249,472.71	19.26
用水供應及污染整治業	854.12	22,602.93	26.46	-	-	-	854.12	22,602.93	26.46
營建工程業	4,129.70	3,809.20	0.92	-	-	-	4,129.70	3,809.20	0.92
批發及零售業	13,332.86	35,312.07	2.65	455.21	117.27	0.26	13,788.07	35,429.34	2.57
運輸及倉儲業	2,248.07	3,666.15	1.63	99.69	1,496.55	15.01	2,347.76	5,162.69	2.20
住宿及餐飲業	3,752.03	562.06	0.15	-	-	-	3,752.03	562.06	0.15
出版影音及資訊業	8,414.63	3,239.93	0.39	1,730.47	315.76	0.18	10,145.10	3,555.69	0.35
金融及保險業	32,974.88	3,170.47	0.10	15,220.44	80.51	0.01	48,195.32	3,250.98	0.07
不動產業	44,224.54	9,997.33	0.23	987.09	459.55	0.47	45,211.63	10,456.88	0.23
專業、科學及技術服務業	4,184.16	1,555.09	0.37	543.40	23.50	0.04	4,727.56	1,578.59	0.33
支援服務業	611.35	123.98	0.20	800.00	5.74	0.01	1,411.35	129.72	0.09
公共行政及國防；強制性社會安全	-	-	-	91.62	13.03	0.14	91.62	13.03	0.14
教育業	410.00	87.38	0.21	-	-	-	410.00	87.38	0.21
醫療保健及社會工作服務業	2,100.36	810.13	0.39	-	-	-	2,100.36	810.13	0.39
藝術、娛樂及休閒服務業	30.00	6.10	0.20	-	-	-	30.00	6.10	0.20
其他服務業	297.41	278.47	0.94	-	-	-	297.41	278.47	0.94
總計	162,636.02	254,682.52	1.57	34,657.33	279,209.29	8.06	197,293.35	533,891.81	2.71

註：因商業不動產、主權債務以及房屋貸款未有產業別，故此表未包含前述三個資產類別之數據。

表7-12：王道銀行近五年認列之投融資對象碳排放量

年度	盤查比例 (佔盤查範圍之覆蓋率)		絕對排放量 (公噸二氧化碳當量)	每百萬元餘額之平均 碳排放量
2021	9.04%	投融資對象之範疇一及範疇二	276,009.30	14.24
2022	92.41%	投融資對象之範疇一及範疇二	678,944.43	3.20
		投融資對象之範疇三	711,771.26	3.67
		合計	1,390,715.69	-(註1)
2023	100%	投融資對象之範疇一及範疇二	1,150,189.72	5.05
		投融資對象之範疇三	2,343,634.00	11.80
		合計	3,493,823.72	-(註1)
2024	100%	投融資對象之範疇一及範疇二	731,426.65	3.07
		投融資對象之範疇三	1,734,922.53	8.64
		合計	2,466,349.18	-(註1)
2025	100%	投融資對象之範疇一及範疇二 (不含房屋貸款)	680,966.53	2.96
		投融資對象之範疇三(不含房 屋貸款)	1,555,988.25	6.76
		合計(不含房屋貸款)	2,236,954.78	-(註1)
		投融資對象之範疇一及範疇二 (含房屋貸款)	686,919.03	2.79
		投融資對象之範疇三(含房屋 貸款)	1,555,988.25	6.33
		合計(含房屋貸款)	2,242,907.28	-(註1)

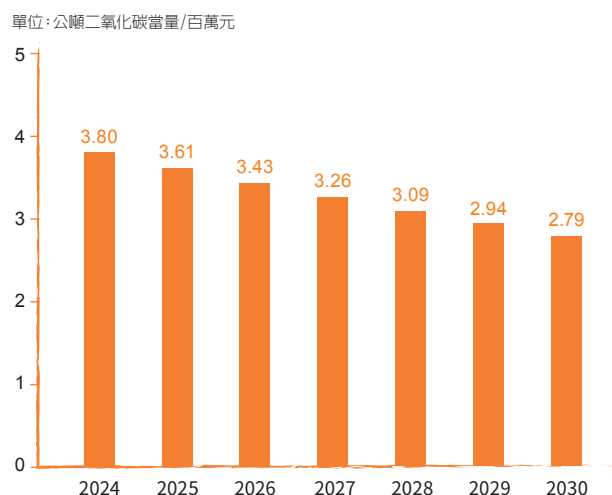
註1：因商業不動產、主權債務以及房屋貸款未具範疇三之碳排放量數字，故無法計算加計範疇一、二、三之每百萬元餘額之平均碳排放量。

註2：2021年盤查範圍為十大高碳排產業投融資部位；2022年盤查範圍為企業融資部位90%和中長期投資部位100%；2023年和2024年盤查範圍為企業放款部位100%和中長期投資部位100%；2025年盤查範圍為企業放款部位100%、房屋貸款餘額100%以及「透過其他綜合損益按公允價值衡量(FVTOCI)」、「按攤銷後成本衡量(AC)」及「透過損益按公允價值衡量之金融資產(FVTPL)」三個會計科目的投資部位餘額100%。

註3：本行2023年認列之投融資對象碳排放量及平均每百萬元餘額之碳排放量較前一年度增加，一係因本行於2023年擴大企業授信客戶盤查範圍至100%；二係因本行參考2023年中華民國銀行商業同業公會《本國銀行投融資組合財務碳排放(範疇三)實務手冊》，自2023年起，上市櫃公司企業價值之總債務數據由原「負債總計」改為「長短期借款、應付票據與票券、應付公司債、租賃負債」之加總，導致歸因因子比例變高，因而計算結果導致碳排放量變多。

為了促進投融資部位積極減碳，進而達到未來投融資部位淨零排放之最終目標，王道銀行訂有盤查投融資部位的減碳目標，依據科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)之減量計算工具精神，針對盤查之企業放款部位以及投資部位訂定範疇一與範疇二碳排放量未來每年需較前一年度減少5%之減碳目標，藉以逐步實踐全資產組合之淨零排放願景，逐年減碳目標詳如下圖。2025年，王道銀行每百萬元投融資餘額之範疇一及範疇二平均碳排放量為2.96噸二氧化碳當量（不含房屋貸款），已達成該年度之投融資部位減碳目標。

當年度每百萬元餘額平均碳排放量之減碳目標



為了持續達成投融資部位減碳目標，同時引導業務單位在選擇投資和融資對象時，選擇較低碳排放量的對象、避免高碳排放量的對象，王道銀行訂有內部碳定價機制，將「碳費」導入投資和融資業務的內部計價制度之中，並依內部碳費法訂定投融資對象之每公噸碳排放量為新臺幣150元，透過將投融資對象碳費變成各業務單位的內部成本，逐步影響業務單位改變行為。本行以全體投資與融資對象的平均每百萬元碳排放量為基準，高於平均者，需於內部計價時向各業務單位額外收取碳費，且高出比例越多，碳費另以加權倍數計算，藉此引導業務單位將客戶的「碳排放量」納入業務決策流程之中，除了避免資金投入高碳排產業，並能鼓勵業務單位發展低碳相關投資與融資。2025年，各業務單位之投融資碳費共計約1.07億元，將額外計入各業務單位的2026年業務目標之中。

二、高碳排產業管理

為了進一步管理氣候變遷風險，王道銀行參考歐盟碳邊境調整機制(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)初期規範產業、行政院環境部氣候變遷署溫室氣體管制對象等訂定十大高碳排產業，截至2025年底，十大高碳排產業之投融資總餘額為新臺幣151億3,669萬元、佔盤查投融資部位6.58%，認列之範疇一及範疇二碳排放量約28.55萬公噸二氧化碳當量、平均每百萬元碳排放量為18.86公噸二氧化碳當量，本行十大高碳排產業之餘額及碳排放量數據詳如表7-13。

王道銀行針對高碳排產業訂有投融資比例上限，高碳排產業放款餘額及銀行簿投資部位佔比需逐年降低，以避免將資金投入對環境影響較大的高碳排產業。此外，王道銀行期盼攜手企業客戶與被投資公司共同落實減碳，2025年，王道銀行針對碳排放量較高之企業客戶，以電子郵件進行議合，提供客戶淨零碳排趨勢新知，同時鼓勵客戶落實節能減碳以及設定科學減碳目標，議合電子郵件共發送21戶，佔高碳排產業放款部位碳排放量15.45%、佔高碳排產業放款餘額16.5%；本行亦向被投資公司說明本行注重其減碳相關作為，並鼓勵其設立科學減碳目標，2025年以電子郵件方式向八家屬於高碳排產業的被投資公司議合，佔高碳排產業投資部位碳排放量92.90%、其投資部位餘額（不含綠債）佔高碳排產業投資餘額89.34%。另，為強化企業客戶淨零轉型的能力，王道銀行針對高碳排產業企業客戶進行議合，當貸款之資金用途為淨零轉型，得享貸款利率優惠、企業匯款優惠以及企業員工信貸開辦費優惠等，透過多元的優惠措施鼓勵企業客戶發展淨零轉型相關項目。

表7-13：王道銀行2025年十大高碳排產業投融資業務餘額及碳排放量

十大高碳排產業別	餘額(新臺幣百萬元)					
	放款餘額	放款餘額佔盤查放款部位之比例(%)	投資餘額	投資餘額佔盤查投資部位之比例(%)	總餘額	總餘額佔盤查投資部位之比例(%)
電力供應	-	-	4,938.41	8.01%	4,938.41	2.15%
航空運輸	-	-	-	-	-	-
鋼鐵製造	3,082.16	1.83%	-	-	3,082.16	1.34%
海洋水運	-	-	99.69	0.16%	99.69	0.04%
水泥及其製品製造	310.30	0.18%	300.00	0.49%	610.30	0.27%
石油及煤製品製造	110.00	0.07%	1,161.91	1.89%	1,271.91	0.55%
鋁製造	187.00	0.11%	-	-	187.00	0.08%
半導體製造	1,540.34	0.91%	3,406.88	5.53%	4,947.22	2.15%
礦業及土石採取	-	-	-	-	-	-
肥料及氮化合物製造	-	-	-	-	-	-
總計	5,229.80	3.10%	9,906.89	16.08%	15,136.69	6.58%

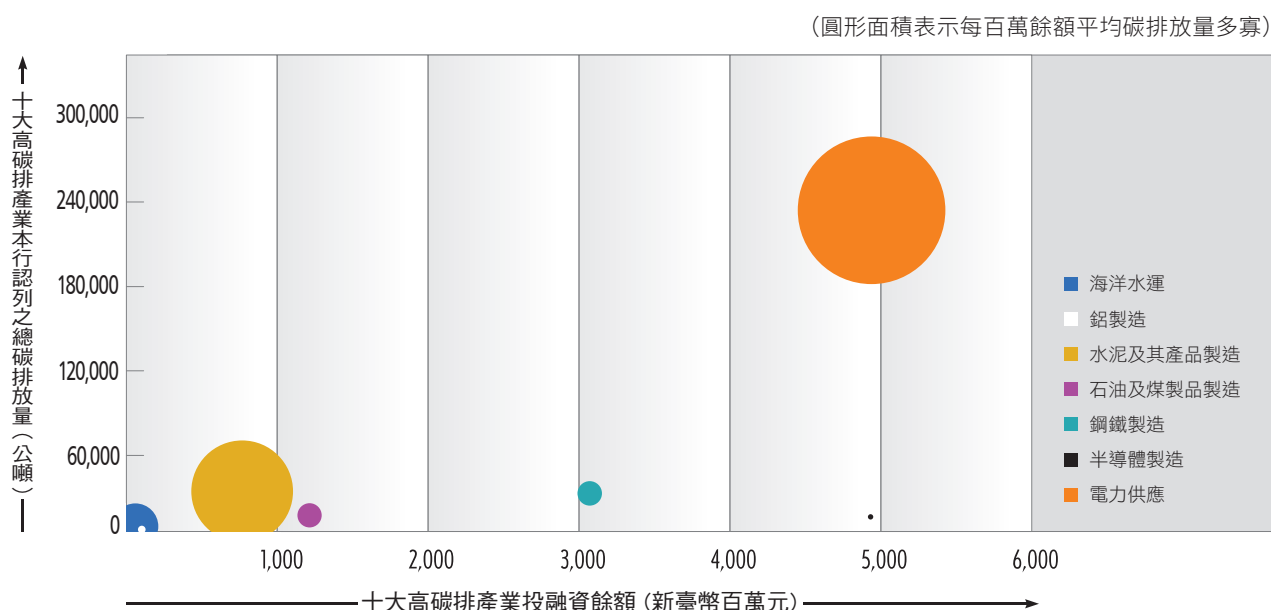
十大高碳排產業別	碳排放量(公噸二氧化碳當量)					
	放款部位碳排放量	放款部位每百萬餘額之平均碳排放量	投資部位碳排放量	投資部位每百萬餘額之平均碳排放量	總碳排放量	每百萬餘額之平均碳排放量
電力供應	-	-	238,396.47	48.27	238,396.47	48.27
航空運輸	-	-	-	-	-	-
鋼鐵製造	24,064.35	7.81	-	-	24,064.35	7.81
海洋水運	-	-	1,496.55	15.01	1,496.55	15.01
水泥及其製品製造	3,732.27	12.03	3,857.09	12.86	7,589.36	12.44
石油及煤製品製造	2,016.87	18.33	8,064.43	6.94	10,081.30	7.93
鋁製造	205.61	1.10	-	-	205.61	1.10
半導體製造	1,123.56	0.73	2,549.95	0.75	3,673.51	0.74
礦業及土石採取	-	-	-	-	-	-
肥料及氮化合物製造	-	-	-	-	-	-
總計	31,142.66	5.95	254,364.49	25.68	285,507.15	18.86

註1：盤查融資餘額係指資產負債表上所有企業放款部位(不含表外資產及不具法人資格的獨資或合夥商行等)；盤查投資餘額係指「透過其他綜合損益按公允價值衡量(FVTOCI)」、「按攤銷後成本衡量(AC)」及「透過損益按公允價值衡量之金融資產(FVTPL)」三個會計科目的投資部位不含資金調度並且排除永續相關債券。

註2：電力供應業限汽力機組鍋爐發電、複循環機組發電者，排除再生能源發電。

註3：本表統計之放款部位排除符合財團法人聯合徵信中心定義之綠色支出案件。

圖7-29：王道銀行2025年十大高碳排產業投融资餘額、碳排放量與每百萬餘額平均碳排放量關係圖



三、高氣候及環境風險產業管理

為有效管理氣候風險，王道銀行於投融资對象盡職審查流程之中，納入氣候風險檢核因子，當投資或融資對象屬於高氣候及環境風險產業者（註7-3），皆需填寫「TCFD氣候風險檢核表」，以檢視投融资對象針對氣候變遷風險之相關作為，檢核內容包括：

- 氣候風險管理政策或文件
- 定期向董事會或管理階層報告氣候風險之相關資訊
- 主要營業場所或擔保品座落於淹水或坡地等高風險區域
- 針對實體風險和轉型風險進行評估並提出因應方案
- 針對氣候變遷相關災害訂定應變措施或訓練計畫
- 針對各國政府課徵碳費或碳稅等碳定價機制訂定因應策略
- 溫室氣體排放結果是否經內部盤查、對外揭露或外部查證
- 設定溫室氣體減量目標且符合科學減碳目標倡議
- 是否設定溫室氣體減量目標且是否達成前一年度目標
- 營運活動據點是否有相關舉措以降低營運碳排放量
- 100%使用再生能源之規劃或承諾

如「TCFD氣候風險檢核結果」落入高風險，針對企業客戶，將調降其於本行之內部信用評等等級，並視個案審酌徵提擔保品、限期改善或是調高利率，以降低氣候變遷風險對融資業務造成的影響；針對投資標的，如仍欲投資該標的，核決層級應提高至總經理核准，且需每年重新檢核該投資標的之氣候風險及改善情形，以判斷是否繼續持有該標的，藉此適當管控高氣候及環境風險之投資部位。

註7-3：本行定義之「高氣候及環境風險產業」包括十大高碳排產業(詳如表7-13)、環境風險產業(牛飼育業、皮革與毛皮整製業、紡織業、化學原材料製造業、紙漿及紙製品製造業、農藥及環境用藥製造業)以及環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平臺登錄年碳排放量大於2.5萬噸者。

四、燃煤相關產業管理

為了避免將資金投入燃煤及非傳統油氣產業，王道銀行依據國際非政府組織「Urgewald」的全球煤炭退出清單(Global Coal Exit List, GCEL)以及全球油氣退出清單(Global Oil & Gas Exit List, GOGEL)，訂定管控對象與管控措施，承諾自2024年起不再新增融資和投資予下列的煤炭企業和非傳統油氣企業，並承諾於2030年全面退出，包括：

- 煤炭企業：煤礦開採且營收超過5%來自燃料煤、燃煤發電且發電量超過40%來自燃料煤、煤炭基礎建設（註7-4）且營收超過5%來自燃料煤。
- 非傳統油氣企業：涉及油砂、頁岩油氣、北極油氣、非傳統液化天然氣、超深水油氣、緻密砂氣、壓裂油氣和泥淖氣之開採、加工或製造，且營收超過5%來自上述非傳統油氣者。

7.2 自然風險與機會管理

根據世界氣象組織(World Meteorological Organization, WMO)資料顯示，2025年全球平均氣溫已經比工業革命前升高約1.44°C，不僅持續加劇全球氣候變遷，各地野火、熱浪及暴雨等自然災害頻傳，也對生物多樣性造成極大威脅。為了維護生物多樣性，聯合國第15屆生物多樣性大會於2022年12月通過《昆明—蒙特婁全球生物多樣性框架》，涵蓋23項2030年短期行動目標以及四項2050年長期目標，期能維護生態系統穩定以及生物多樣性，此外，自然相關財務揭露(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)工作小組於2023年9月發布正式版揭露指引，王道銀行亦自願依循此指引，評估和揭露本行相關的自然風險與機會。

7.2.1 自然風險治理架構

王道銀行將自然風險納入既有風險治理架構之中，董事會為本行風險管理最高權責單位，負責核定風險管理機制、風險胃納、策略及經營計畫，並由風險管理委員會負責審議自然風險相關政策、監督和檢討自然風險管理機制，另由風險控管處負責建立自然風險管理制度、監控關鍵指標與目標。王道銀行董事會於2024年核准修訂《風險管理政策》、《風險管理委員會組織規程》以及《永續授信暨投資政策》，將自然風險納入風險評估，並於《企業永續發展授信案件作業要點》、《金融交易作業手冊》以及《股權交易作業手冊》中增訂自然風險檢核項目。

7.2.2 自然相關策略（風險與機會因子）

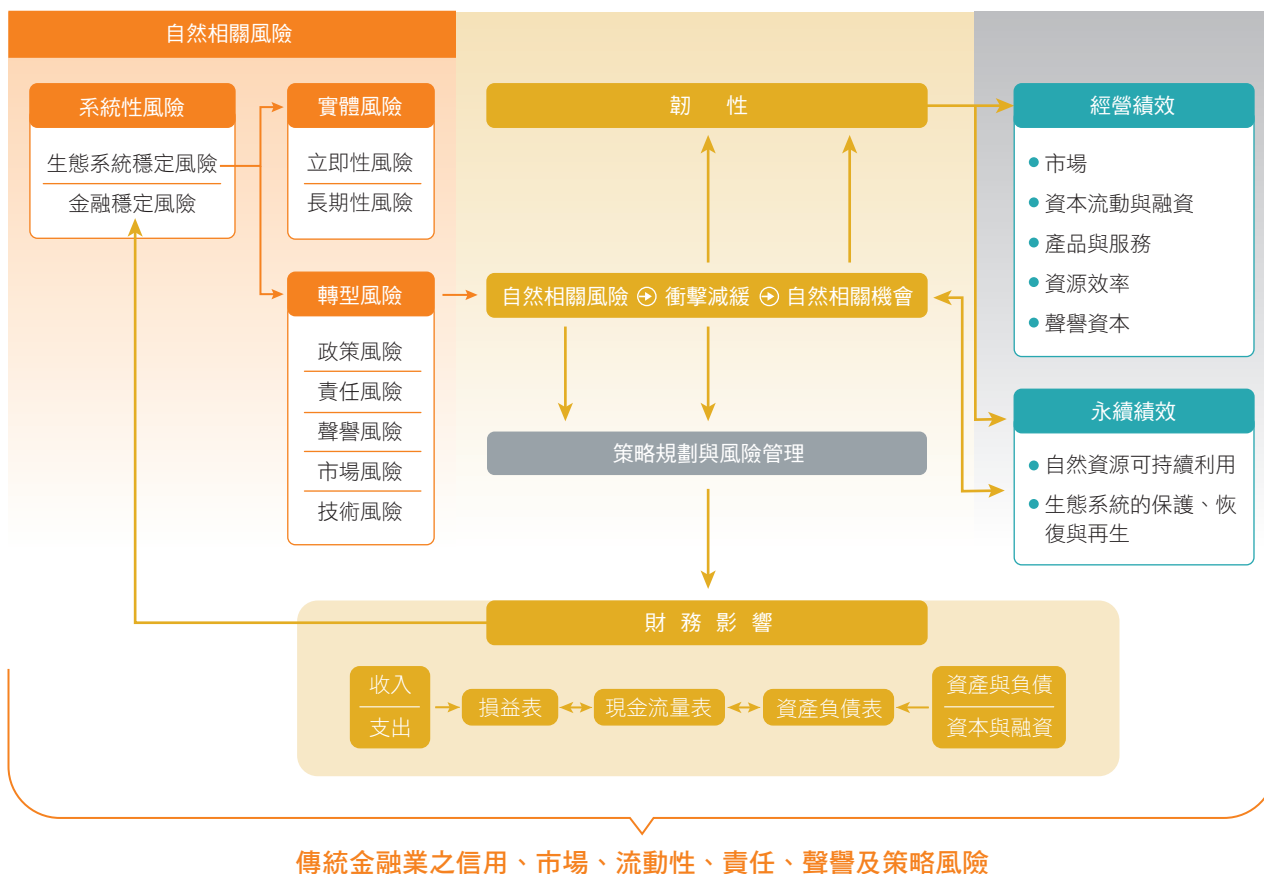
王道銀行參考自然相關財務揭露框架，辨識與評估自然相關的風險與機會，包括因自然災害事件造成的實體風險，以及因法規、管理策略與營運環境轉變帶來的轉型風險，同時評估自然風險傳導至傳統金融業風險的影響，包括信用風險、市場風險、作業風險及流動性風險等，初步歸納與本行相關的自然風險與機會因子、影響內容以及影響時間如表7-14，自然風險與機會傳導路徑如圖7-30。

註7-4：煤炭基礎建設包括運輸、加工、精煉設施等。

表7-14：自然相關風險與機會評估表

風險/機會	風險/機會類別	風險/機會因子	風險/機會影響描述	影響時間
自然風險	實體風險	立即性	短時間內發生的特定事件進而改變自然生態，例如：石油洩漏、森林火災及蟲害。	短中長期
		長期性	長時間的自然生態變化，例如：氣候變遷、使用殺蟲劑和農藥造成的污染。	中長期
	轉型風險	政策	對自然生態產生正面影響或減少負面影響之自然相關政策的變化。	短中長期
		責任	與企業的自然行動相關，產生直接或間接須負擔的法律責任或賠償責任，並可能增加企業的或有負債。	短中長期
		聲譽	企業營運造成自然損失，進而對企業形象產生影響，風險可能源自企業自身或價值鏈上下游。	短中長期
		市場	因自然相關議題，使整體市場偏好改變，例如：自然生態變化導致特定產業獲利減少。	短中長期
		技術	產品替換以減少對自然的衝擊與依賴，例如：使用生物可分解產品替代塑膠製品。	短中長期
	系統性風險	生態系統穩定風險	自然生態系統的不穩定及失衡，並且無法回復到原本的狀態，例如：生態系統崩潰造成各種實體及轉型風險發生。	中長期
		金融穩定風險	實體及轉型風險的發生及交互作用，導致整體金融體系不穩定。	中長期
	自然機會	經營績效	市場	因自然相關議題，使整體市場偏好改變，例如：由於消費者需求或投資人情緒變化，進而產生進入新市場的機會。
資本流動與融資			進行友善自然、降低對自然負面影響之作為，進而獲得資金協助。	短中長期
產品與服務			開發友善自然之產品及服務。	短中長期
資源效率			透過採取友善自然之作為，減少自身營運及價值鏈對自然的依賴與衝擊，同時提升資源使用效率，例如：用水減少進而降低生產成本及支出。	短中長期
聲譽資本			企業營運為自然環境友善，進而提升公司聲譽。	短中長期
永續績效		自然資源可持續利用	使用回收或再生資源取代一次性使用自然資源，達到自然資源持續利用之效益。	短中長期
		生態系統的保護、恢復與再生	支持生態系統保護、恢復與再生的相關活動。	短中長期

圖7-30：自然風險與機會傳導路徑



註：參考自然相關財務揭露2023年9月發布之正式版V1.0。

7.2.3 自然相關風險與影響管理

王道銀行依據自然相關財務揭露(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)正式版1.0的「LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare)」評估方法，進行自然相關風險與機會評估，首先參考自然相關財務揭露產業指南之金融機構附加指南以及國際評級機構穆迪(Moody's)之產業別自然風險研究報告，辨識和分析出本行企業放款部位與中長期投資部位之中自然敏感性較高產業別，接著再透過自然資本金金融聯盟(Natural Capital Finance Alliance, NCFA)與聯合國環境保護監測中心合作發布之ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure)產業資料庫，評估高自然敏感性產業別對自然的影響性與依賴性，並以本行2025年12月31日投融資部位為基準，盤點其潛在風險並建立因應措施，「LEAP」評估與管理流程如圖7-31。

圖7-31：王道銀行「LEAP」評估與管理流程



一、辨識和分析投融資部位自然敏感性產業

王道銀行參考自然相關財務揭露產業指南之金融機構附加指南，辨識出本行企業放款部位與中長期暴險部位之中的自然敏感性產業，接著再依據該產業的暴險金額，以及其於國際評級機構穆迪產業別自然風險研究報告的平均自然風險等級，繪製「自然敏感度矩陣圖」，並將自然敏感度區分為低度、中度、高度、極高度等四個等級，詳如圖7-33和圖7-34。分析結果顯示，本行企業放款和中長期投資部位之相關產業皆位於中度及低度等級，無極高度及高度等級。然而，考量全球維護生物多樣性之急迫性，本行仍針對中度自然敏感的產業部位進行生態敏感區域分析以及影響性和依賴性分析，包括企業放款部位之不動產業、食品加工業（放款餘額佔總企業放款部位32.25%），以及中長期投資部位之電力及燃氣供應業、化工業（投資餘額佔中長期總投資部位20.75%）。

圖7-32：王道銀行企業放款及中長期投資部位自然敏感度總體分析

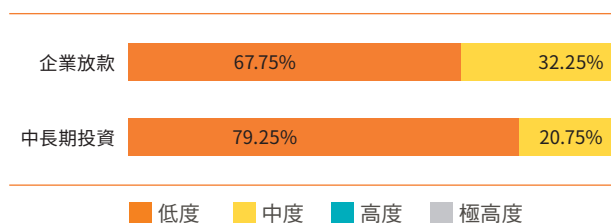


圖7-33：王道銀行企業放款部位產業之自然敏感度矩陣圖

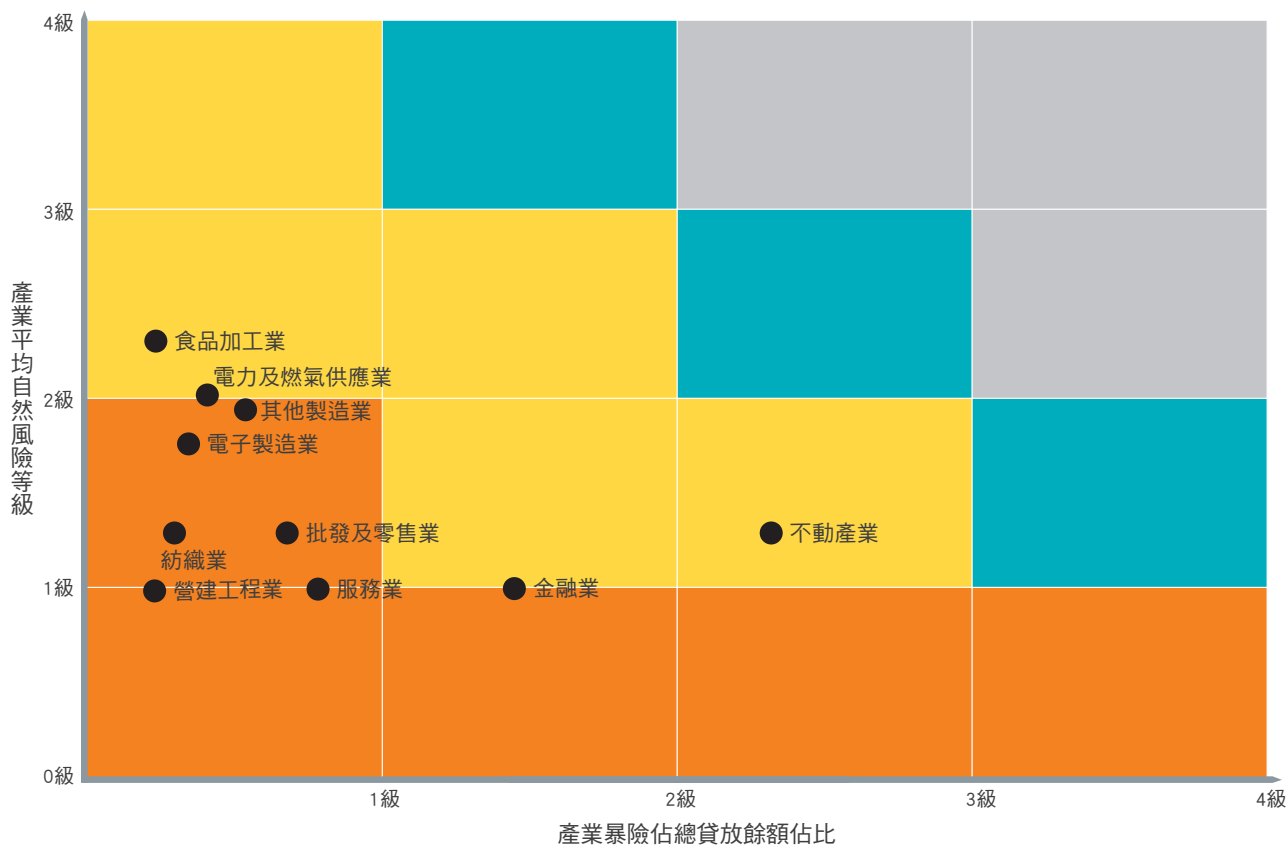
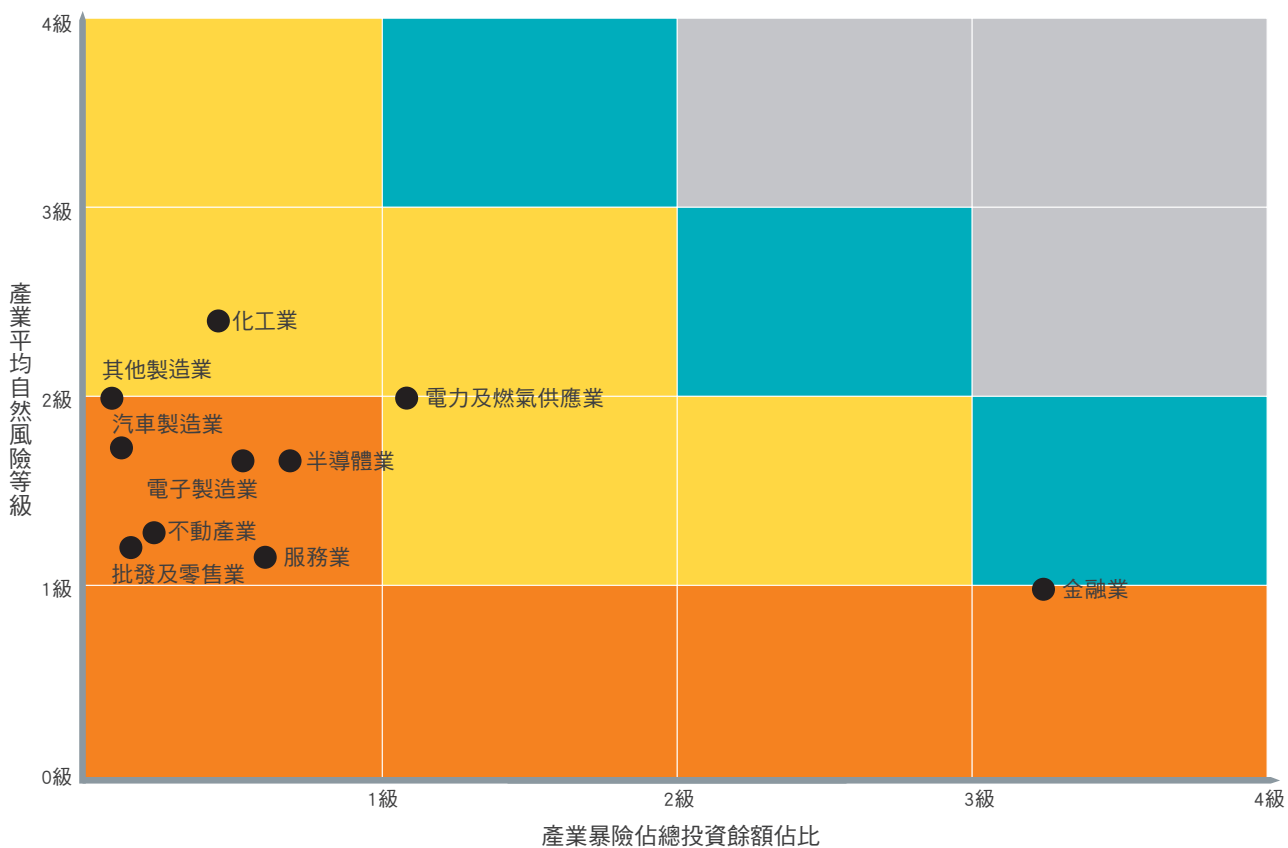


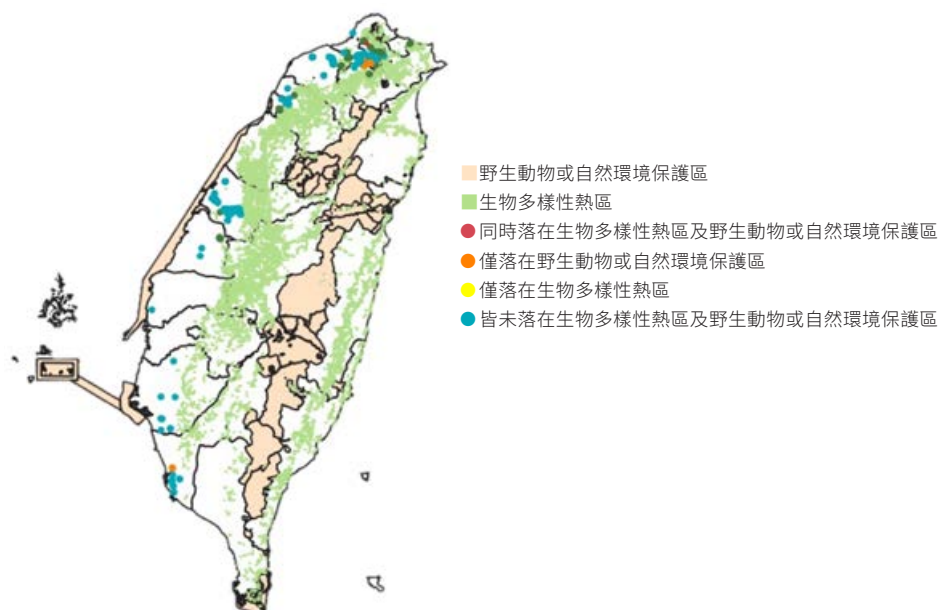
圖7-34：王道銀行中長期投資部位產業之自然敏感度矩陣圖



註：圖7-33至7-34之產業暴險佔總貸放及總投資餘額佔比，係分別依該產業暴險佔總貸放及總投資餘額佔比分級。

王道銀行另檢視中度自然敏感產業往來對象之公司登記地和擔保品所在區域，其半徑1公里範圍內是否與國土生態綠網之生物多樣性熱區以及野生動物或自然環境保護區重疊，評估結果顯示，企業放款之中有一戶（不動產業）同時位於生物多樣性熱區及野生動物或自然環境保護區（餘額佔總企業放款部位0.26%），另有六戶（不動產業五戶、食品加工業一戶）位於野生動物或自然環境保護區（餘額佔總企業放款部位0.78%）；中長期投資部位有兩家公司（化工業一家、電力及燃氣供應業一家）位於野生動物或自然環境保護區（餘額佔總中長期投資部位16.59%），未有投資部位同時座落於生物多樣性熱區以及野生動物或自然環境保護區，詳如圖7-35。未來，本行將持續精進自然風險評估方法，同時擬定風險管理機制以增加本行面臨自然風險的韌性。

圖7-35：王道銀行企業放款及中長期投資部位之關鍵棲地與保護區分析



註1：農業部林業及自然保育署依據生物分布資料、物種分布模型(Species Distribution Model, SDM)等參數，分析哺乳動物、鳥類、兩生類、爬行動物及蝴蝶，依1×1km網格推估出生物多樣性熱區。

註2：野生動物或自然環境保護區包含國家公園及國家自然公園、自然保留區、自然保護區、野生動物保護區及野生動物重要棲息環境。

二、投融資部位自然敏感性產業之影響性與依賴性分析

王道銀行運用「ENCORE」產業資料庫，依各產業依賴與影響平均等級，並考量暴險金額加權計算依賴與影響加權等級，評估中度自然敏感產業部位對自然的影響性與依賴性，並將相關程度分為極低、低、中等、高、極高等五個等級，詳如圖7-36和圖7-37，評估結果顯示，本行中度自然敏感產業的影響性和依賴性，皆高於整體放款或投資部位。本行運用「ENCORE」產業資料庫所給定各項依賴與影響因子等級，繪製企業放款與中長期投資之中度自然敏感產業的依賴與影響程度熱力圖，請參考圖7-38。

圖7-36：王道銀行企業放款中度自然敏感產業部位之自然依賴性與影響性

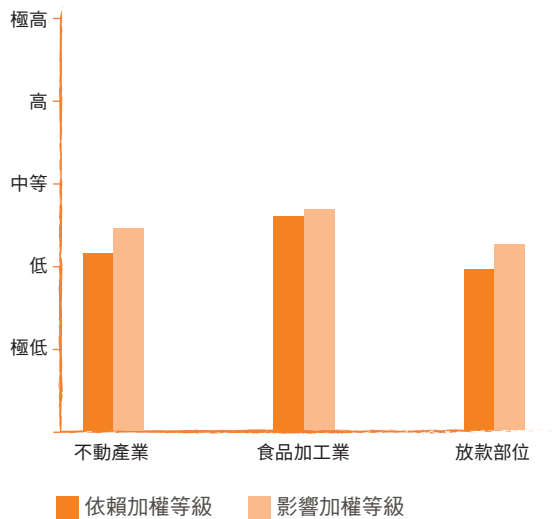


圖7-37：王道銀行中長期投資中度自然敏感產業部位之自然依賴性與影響性

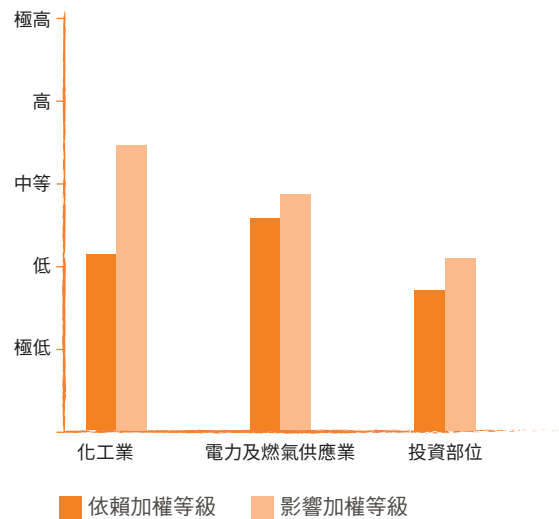


圖7-38：王道銀行企業放款與中長期投資之中度自然敏感產業部位的依賴與影響程度熱力圖

依賴與影響熱力圖		依賴與影響因子	企業放款		中長期投資	
			不動產業	食品加工業	化工業	電力及燃氣供應業
依賴性	供應式服務	其他供應服務—生物基能源	高	低	低	低
		生物質供應	低	低	低	低
		遺傳資源	低	高	低	低
		供水	高	中等	高	中等
	調節和維護式服務	固體廢棄物修復	高	高	高	高
		土壤及沉積物保持	中等	低	高	中等
		水淨化	低	極低	低	低
		土壤品質調節	低	低	低	低
		其他調節和維護服務—大氣和生態系稀釋	低	低	低	高
		生物防治	低	高	低	低
		空氣過濾	高	高	高	高
		防洪減災	高	高	高	中等
		全球氣候調節	高	高	高	低
		苗圃族群和棲息地維護	低	低	低	低
		噪音衰減	高	低	高	高
		其他調節和維護服務—感官影響(噪音除外)調節	高	低	高	低
		當地氣候調節	低	低	低	低
		授粉	低	低	低	低
		風暴緩解	高	高	高	高
		水流調節	高	中等	高	中等
降雨模式調節	高	高	高	高		

依賴與影響熱力圖		依賴與影響因子	企業放款		中長期投資	
			不動產業	食品加工業	化工業	電力及燃氣供應業
依賴性	心靈式服務	娛樂相關服務				
		視覺美化服務				
		教育、科學和研究服務				
		精神、藝術和象徵性服務				
影響性	影響性因子	環境干擾				
		淡水利用面積				
		溫室氣體排放				
		海床利用面積				
		空氣汙染(非溫室氣體)				
		其他生物資源利用				
		其他非生物資源開採				
		有毒土壤和水污染的排放				
		營養土和水污染排放				
		固體廢棄物的產生和排放				
		土地利用面積				
		用水量				
		外來入侵物種的引入				

■ 極低 ■ 低 ■ 中等 ■ 高 ■ 極高

三、投融資部位自然風險評估與建立因應措施

本行投融資案件自然風險彙總表如表7-15，針對自然風險，本行《企業永續發展授信案件作業要點》、《金融交易作業手冊》以及《股權交易作業手冊》皆規定，禁止承作破壞生態環境且拒絕辦理環境影響評估、非法捕殺動物等企業，且要求所有投融資案件皆需檢核該公司的營運據點或擔保品是否位於或鄰近自然保護區和生物多樣性重度敏感區域，以確實掌握投融資案件對自然環境的影響。

表7-15：投融資案件自然風險彙總表

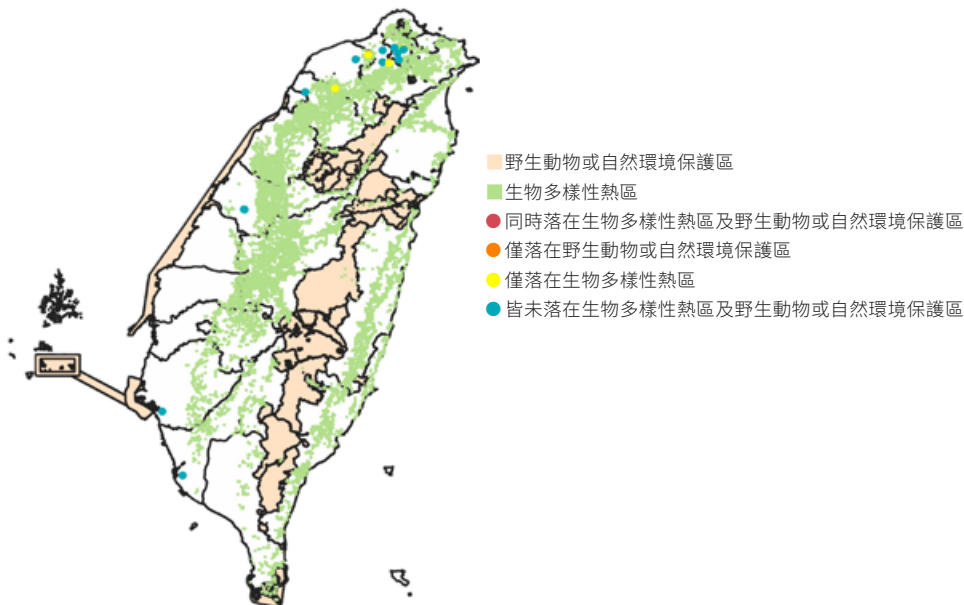
業務	產業別	依賴性	影響性	自然風險
企業放款	不動產業	(等級：中等) 不動產開發及建設階段，對地表水及土壤有較高度之依賴。	(等級：中等) 不動產開發會排放大量的溫室氣體，且大規模建築項目亦可能造成土壤污染及水域污染。	(等級：中等) 相關環境法規加嚴，可能導致本行不動產客戶之營運成本上升或工程延宕等風險。
	食品加工業	(等級：中等) 食品加工業高度依賴水資源供給及水質淨化，以支持其供應鏈之原物料生產。	(等級：中等) 在生產、加工和包裝過程中，可能導致土壤污染、水資源消耗及溫室氣體排放。	(等級：中等) 若水資源缺乏，將可能會影響本行食品加工業客戶之供應鏈穩定性及採購成本；相關環境法規加嚴亦可能導致其營運成本上升。

業務	產業別	依賴性	影響性	自然風險
中長期投資	電力及燃氣供應業 (傳統發電項目)	(等級:中等) 電力及燃氣供應業依賴地表水及強韌的防洪災設備,以支持其設施營運和發電的穩定性。	(等級:中等) 傳統電力及燃氣供應業會產生大量的溫室氣體排放,部分電廠項目更有廢水污染。	(等級:中等) 若自然災害加劇,可能影響本行電力與燃氣供應業投資對象之營運穩定性;相關環境法規加嚴亦可能導致其營運成本上升。
	化工業	(等級:中等) 化學品製造程序高度依賴水資源的支持。	(等級:高) 化學品的生產和使用,會產生大量的溫室氣體排放,同時高度使用陸域及水域資源,可能造成土壤和水域污染。	(等級:中等) 若水資源缺乏,可能會影響本行化工業投資對象生產力下降;相關環境法規加嚴亦可能導致其營運成本上升。

四、本行及上游供應商自然風險分析

王道銀行針對自身營運據點以及上游供應商營運據點進行生物多樣性熱區以及野生動物或自然環境保護區分析,評估結果顯示,本行自身營運據點以及上游供應商營運據點之中,未有任何據點同時位於生物多樣性熱區以及野生動物或自然環境保護區,詳如圖7-39。

圖7-39：王道銀行自身營運據點及上游供應商營運據點之關鍵棲地與保護區分析



註：上游供應商為本行購買的產品與服務，包含自來水、信用卡、電腦、影印紙、螢幕。

王道銀行另運用「ENCORE」產業資料庫，依各產業依賴與影響平均等級，評估本行及上游供應商所處產業對自然的影響性與依賴性，並將相關程度分為極低、低、中等、高、極高等五個等級，詳如圖7-40，評估結果顯示，本行及上游供應商所屬產業之平均自然依賴性與影響性皆未有屬高度風險以上之情形。本行運用「ENCORE」產業資料庫所給定各項依賴與影響因子等級，繪製本行及上游供應商所處產業的依賴與影響程度熱力圖，請參考圖7-41。

圖7-40：王道銀行及上游供應商所處產業之自然依賴性與影響性

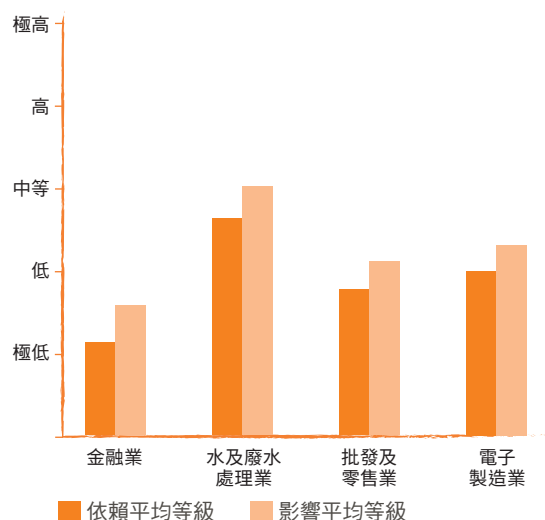


圖7-41：王道銀行及上游供應商所處產業的依賴與影響程度熱力圖

依賴與影響熱力圖		依賴與影響因子	自身營運	上游供應商			
			金融業	水及廢水處理業	批發及零售業	電子製造業	
依賴性	供應式服務	其他供應服務—生物基能源					
		生物質供應					
		遺傳資源					
		供水					
	調節和維護式服務	固體廢棄物修復					
		土壤及沉積物保持					
		水淨化					
		土壤品質調節					
		其他調節和維護服務—大氣和生態系稀釋					
		生物防治					
		空氣過濾					
		防洪減災					
		全球氣候調節					
		苗圃族群和棲息地維護					
		噪音衰減					
		其他調節和維護服務—感官影響(噪音除外)調節					
		當地氣候調節					
		授粉					
		風暴緩解					
		水流調節					
降雨模式調節							

依賴與影響熱力圖		依賴與影響因子	自身營運	上游供應商		
			金融業	水及廢水處理業	批發及零售業	電子製造業
依賴性	心靈式服務	娛樂相關服務				
		視覺美化服務				
		教育、科學和研究服務				
		精神、藝術和象徵性服務				
影響性	影響性因子	環境干擾	低	中等	低	中等
		淡水利用面積		高		
		溫室氣體排放	低	中等	中等	低
		海床利用面積				
		空氣汙染(非溫室氣體)	低	中等	中等	低
		其他生物資源利用				
		其他非生物資源開採				
		有毒土壤和水污染的排放	低	中等	低	高
		營養土和水污染排放				
		固體廢棄物的產生和排放	低	中等	低	低
		土地利用面積	低	高	低	低
		用水量	低	中等	中等	低
外來入侵物種的引入						

■ 極低 ■ 低 ■ 中等 ■ 高 ■ 極高

五、本行自身營運及上游供應商自然風險評估與建立因應措施

本行自身營運以及上游供應商自然風險彙總表如表7-16，針對自然風險，本行訂有《環境管理政策》，並設定全球營運據點之短、中和長期環境管理目標，詳細資訊請參考6.1.2環境管理目標與達成情形。在供應商管理方面，本行訂有《供應商永續發展準則》以及《促進供應商落實永續發展管理要點》，遴選之供應商除了應注意環境保護與遵守相關法律規定，並需填寫「供應商永續發展暨人權盡職評分表」，藉此評估供應商的營運過程是否對環境產生負面影響，協助供應商落實永續發展，詳細資訊請參考6.4綠色採購與供應商管理。

表7-16：本行自身營運及上游供應商自然風險彙總表

業務	產業別	依賴性	影響性	自然風險
自身營運	金融業	(等級:低) 分析結果顯示無對特定自然因子之高度依賴性。	(等級:低) 分析結果顯示無對特定自然生態產生高度影響性。	(等級:低) 若自然災害加劇,可能影響本行營運穩定性,惟影響尚屬低度。
上游供應商	水及廢水處理業	(等級:中等) 水及廢水處理業高度依賴水資源供給及水質淨化。	(等級:中等) 在供水及廢水處理過程中,會對土壤及淡水利用產生高度影響。	(等級:中等) 若水資源缺乏,將可能會影響供水穩定性及本行自來水採購成本;相關環境法規加嚴亦可能導致供應商營運成本上升。
	批發及零售業	(等級:低) 分析結果顯示無對特定自然因子之高度依賴性。	(等級:中等) 商品批發及零售的包材和運輸過程,可能產生較多的溫室氣體排放量。	(等級:低) 相關環境法規加嚴,可能導致供應商營運成本上升,進而提高本行採購成本。
	電子製造業	(等級:低) 分析結果顯示無對特定自然因子之高度依賴性。	(等級:中等) 電子元件生產及加工過程,可能導致土壤污染。	(等級:中等) 相關環境法規加嚴,可能導致供應商營運成本上升,進而提高本行採購成本。

7.2.4 自然相關指標與目標

王道銀行於《企業永續發展授信案件作業要點》之中訂有環境社會友善產業別以及環境社會風險產業別,並由永續推展工作委員會綠色金融小組訂定環境社會友善產業之融資比例提升目標,每季於永續推展工作委員會報告執行進度,以引導資金投入對環境和社會有益的產業,詳請參閱本報告書7.3.3永續授信業務管理與成果;此外,本行亦揭露投資業務於環境社會友善產業別以及環境社會風險產業別的投資餘額及佔比,詳請參閱本報告書7.4.3永續投資業務管理與成果。未來,本行將持續研擬和設定自然相關指標與目標,以強化管理投融資部位的自然風險。

7.3 責任授信

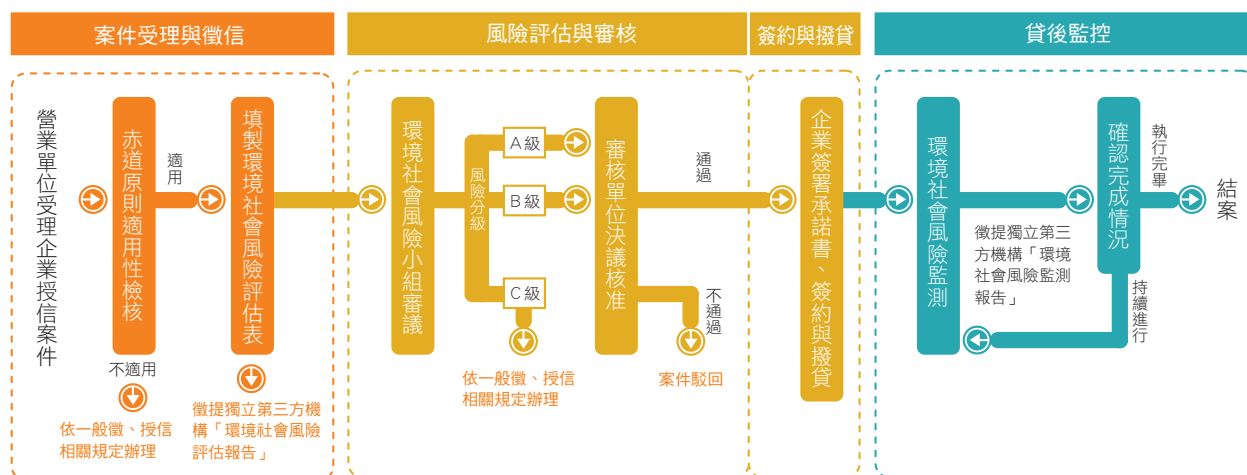
王道銀行授信除了依循公益性、安全性、流動性、收益性與成長性等五大基本授信原則控管授信資產品質外,近年來,因應責任金融之國際趨勢,於2021年簽署《赤道原則》,檢視專案融資的環境和社會風險;此外,2022年,王道銀行更將永續(Environment, Social, Governance, ESG)風險因子納入所有企業授信審核流程,審慎評估企業客戶的永續風險與作為,以降低企業授信案對環境和社會可能產生之負面影響,善盡金融業之社會責任。

7.3.1 赤道原則

王道銀行自2015年起自願依循國際《赤道原則》規範,由王道銀行董事會通過修訂《授信政策》,當辦理專案融資或投資業務審核時宜依循國際《赤道原則》之規定;2017年,再次修訂《授信政策》,依循赤道原則精神之範圍由專案融資擴大至企業授信,並將授信客戶是否善盡環境保護、企業誠信經營、風險管理及社會責任等納入風險評估項目,以降低王道銀行之授信風險。

2021年，王道銀行正式簽署赤道原則，為全球第124家簽署赤道原則的金融機構，依循赤道原則訂定《辦理赤道原則案件作業要點》，同時成立「環境社會風險小組」，由風險控管處主管擔任主席，針對適用赤道原則之案件（註7-5），審核其環境社會風險等級，並依據高、中及低風險等級分為A級、B級及C級，屬於A、B級之授信案件者皆需依循赤道原則辦理環境和社會風險評估及審查，以降低對環境和社會可能產生的風險，本行辦理赤道原則授信案件流程詳如圖7-42。2025年度，王道銀行專案融資審查總案件數為兩件，兩件皆適用赤道原則，經審核後兩件皆為C級案件，案件狀態為簽約可撥貸(Financial Close)，赤道原則案件之案例說明詳如表7-17。

圖7-42：王道銀行辦理赤道原則授信案件流程



註：授信案件之環境社會風險等級由本行「環境社會風險小組」進行審議，小組主席由風險控管處主管擔任。

表7-17：王道銀行辦理符合赤道原則專案融資之案例

專案	地點	專案內容
專案HS	臺東，臺灣	此案為工業區電能移轉複合動態調節備轉(Energy-shifting with Dynamic Regulation Function Reserve, E-dReg)之儲能案場，裝置容量約70兆瓦(Megawatt, MW)，屬儲能電廠專案融資。此案風險等級為C級(低風險)，對環境與社會影響輕微或無不利影響。
專案CHM	臺東，臺灣	此為工業區電能移轉複合動態調節備轉之儲能案場，裝置容量約80兆瓦，屬儲能電廠專案融資。此案風險等級為C級(低風險)，對環境與社會影響輕微或無不利影響。
專案YY	高雄，臺灣	此為興建200兆瓦儲能系統(Energy Storage System, ESS)之專案融資案件，案場位於工業區，且未涉及氣候變遷風險相關議題，評估本案風險等級為C級(低度風險)，對社會和環境影響輕微或沒有不利影響。

註7-5：本行針對專案融資資金達1,000萬美元以上、參貸或自貸資金達5,000萬美元以上且資金用途為專案開發或營運、專案相關過渡性貸款、專案相關再融資或併購融資等案件，須依循赤道原則進行檢核。

7.3.2 企業授信流程納入永續審核

王道銀行過去多年來陸續導入相關審查規範，包括：證交法或其他銀行相關法規之揭露確認、將赤道原則之要求納入審查評分要件、KYC(Know Your Customer)風險等級屬高風險客戶者授信額度核准權限層級需提高至上一級核准等。此外，王道銀行亦運用各項網路搜尋以及聯徵查詢等工具，檢視客戶是否有發生環境保護、產品安全、工業安全以及勞工權益損失等重大負面新聞事件，若客戶曾發生前述問題，徵審單位將評估該負面事件之影響性並充分揭露，採取酌予調降企業於本行之內部信用評等等級、徵提適當擔保品以及限期改善等方案，並持續追蹤評估後續影響，例如：對中國授信戶或中國產能比重達五成以上之企業辦理授信覆審時，為瞭解其是否符合中國環保規範，視需要檢核環評竣工驗收批文、排污許可等相關資料，以作為檢核事項之依據。

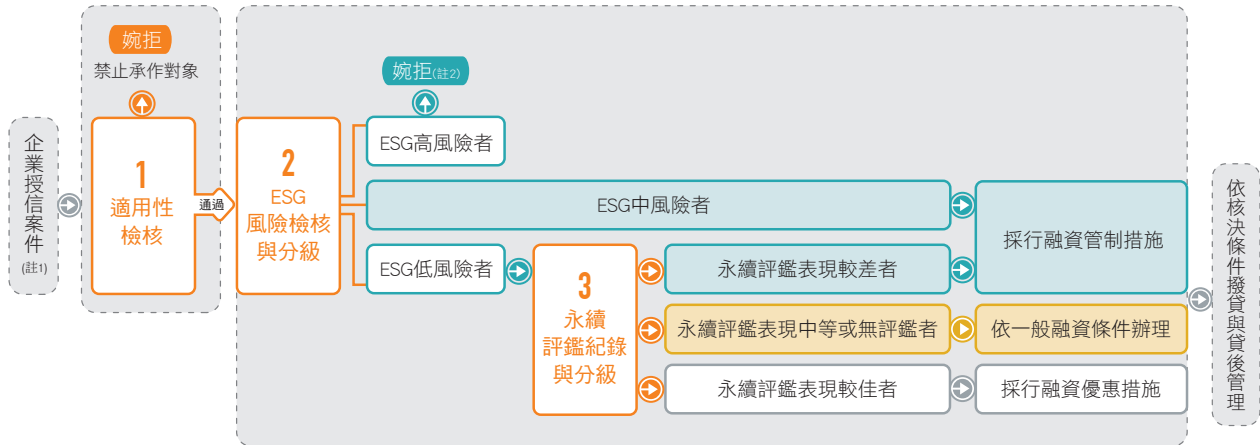
2022年，為了更進一步深化責任授信作為，王道銀行將永續(Environment, Social, Governance, ESG)審核納入所有企業授信案件的評估流程之中，在排除禁止融資對象後（詳如表7-18），所有企業授信案件皆須填寫「ESG綜效評估表」，評核企業客戶於環境、社會以及治理面向相關風險指標之表現分數，包括：溫室氣體排放、碳盤查情形和減碳目標、環保裁罰、自然風險、人權風險、勞動裁罰、公司資訊揭露透明度、董事會獨立性、違反誠信經營裁罰或司法判決等，同時參考企業客戶的外部永續評鑑成績，最後評定客戶ESG的低、中、高風險，針對「ESG高風險」者，本行不予承作；「ESG中風險」者或是「ESG低風險但外部永續評鑑成績較差」者，除了資金用途為綠色支出之外，本行將調降其企業於本行之內部信用評等等級、依個案審酌徵提適當擔保品、限期改善或是調高貸款利率等，並持續追蹤；「ESG低風險且外部永續評鑑成績較佳」之客戶，本行將提供適當融資協助或優惠。

依據上述流程，王道銀行訂有《企業永續發展授信案件作業要點》，規定所有企業授信案件100%皆需進行上述永續審核流程，本行企業授信永續風險評估流程詳如圖7-43。2025年，本行無客戶被評定為「ESG高風險」，而被評定為「ESG中風險」之客戶共四戶，分別屬於鋼鐵冶煉業、水泥製造業以及投資顧問業，其中三戶屬溫室氣體排放管制者，且其碳排放強度高於本行當年度之減碳目標，另一戶則未做溫室氣體盤查，且其擔保品鄰近野生動物重要棲息環境及生物多樣性重度敏感區域，本行已調降其於本行之內部信用評等等級、提高利率及徵提擔保品等管控措施，並持續追蹤評估其後續永續作為，此四家客戶合計放款餘額佔本行企業放款餘額0.54%。

表7-18：王道銀行禁止融資對象

1. 本行法務暨法遵處公告之制裁國家及該國企業。
2. 外國政府、國際組織、本國主管機關認定因違反洗錢或資恐之制裁對象。
3. 從事非法武器製造買賣、非法博弈、色情、環境生態破壞且拒絕辦理環境影響評估，以及非法捕殺動物之企業。
4-1. 列於國際非政府組織「Urgewald」全球煤炭退出清單(Global Coal Exit List, GCEL)且符合以下條件之煤炭企業：煤礦開採且營收超過5%來自燃料煤、燃煤發電且發電量超過40%來自燃料煤、煤炭基礎建設且營收超過5%來自燃料煤。
4-2. 列於國際非政府組織「Urgewald」全球油氣退出清單(Global Oil & Gas Exit List, GOGEL)且符合以下條件之非傳統油氣企業：涉及油砂、頁岩油氣、北極油氣、非傳統液化天然氣、超深水油氣、緻密砂氣、壓裂油氣和泥淖氣之開採、加工或製造，且營收超過5%來自上述非傳統油氣者。
5. 林業涉及熱帶雨林、原始林、法定保護區內伐木之企業；企業從事棕櫚油生產、製造、貿易，但未取得「棕櫚油永續發展圓桌組織(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)」認證或永續棕櫚油供應相關認證者。
6. 漁撈業涉及流刺網或其他具重大破壞性方式(如電擊、炸藥等)捕撈、流刺網具製造之企業。

圖7-43：王道銀行企業授信案件永續風險評估流程



註1：本行辦理企業客戶之徵信及每年進行貸後管理作業時，皆須填寫「ESG綜效評估表」作為徵信分析報告之附件。

註2：屬「ESG高風險」但資金用途為綠色支出者可例外辦理，惟其授信申請額度若為總經理以下權限者，應提高至總經理核准。

註3：本行「ESG綜效評估表」16分以上為「ESG高風險」、7~15分為「ESG中風險」、6分以下為「ESG低風險」。

註4：本行所有企業授信案件之審查流程皆相同，包含農業及環境用藥製造業、破壞生物多樣性相關產業、綠色能源相關產業、煤炭及油氣相關產業等與其他一般企業授信案件皆需完成「ESG綜效評估表」以及各項盡職調查。

王道銀行亦於企業授信的永續檢核流程之中納入相關客戶盡職調查，包括：企業若曾有環保裁罰案件但已改善完成且經環境部或各地方政府環保局認可，或是取得環境部核准的自主減量計畫、自願減量及抵換專案或經第三方專業機構認證之因應氣候變遷相關計畫等，可於「ESG綜效評估表」之風險分數抵減一分，以鼓勵企業客戶改善環境相關問題。2025年本行授信客戶涉及空污、排放廢棄物等環境污染裁罰之企業客戶共二家，並已進行增設污染防治設備及辦理環境講習等改善措施；另外，有鑑於近年來企業落實淨零碳排之舉措日漸受到重視，王道銀行透過確認企業客戶溫室氣體排放情形、是否有任何減少碳排放量之相關舉措、減碳過程中遇到哪些困難與限制以及相關因應方案等，以了解企業客戶針對淨零碳排議題之進展，並適時針對客戶需求提供相關融資服務，例如，本行根據客戶盡職調查結果，發現金屬鍛造業企業客戶遇到製程節能問題，且尚未訂定減碳目標，本行因此鼓勵該公司訂定減碳目標並揭露於永續報告書。

此外，本行亦於授信申請書中鼓勵企業客戶主動評估自身之永續相關風險與機會，並載明企業客戶如係為依循自然相關財務揭露建議(TNFD)架構推動之自然生態保育計畫及作為所需之融資，本行將優先評估往來；同時，若企業客戶自身有推動自然生態保護相關計畫與作為，包括動植物保育、維護自然棲地、避免森林砍伐、發展生物技術等維護生態多樣性的相關措施，且經本行審查屬實者，本行將提供企業客戶匯款手續費優惠、企業員工信貸開辦費減免及跨行交易免費次數優惠等，以鼓勵企業客戶推動自然生態保育，期能透過金融中介者的力量，鼓勵企業客戶重視永續作為、關注環境與社會議題，共同促進各個產業邁向永續發展。

7.3.3 永續授信業務管理與成果

為了鼓勵資金投入有助於環境和社會發展的產業，王道銀行除了訂定《企金辦理太陽能電廠授信作業要點》以及《企金辦理儲能設備授信作業要點》，戮力發展太陽能電廠授信業務以及儲能設備授信業務外，另亦於《企業永續發展授信案件作業要點》訂有「環境社會友善產業」以及「環境社會風險產業」類別，截至2025年底，環境社會友善產業放款餘額為新臺幣163億9,846萬元，佔企業放款餘額9.73%，其中，2025年新承作之環境社會友善產業放款餘額為83億4,588萬元、營收佔本行淨收益約1.79%，詳細產業別以及放款餘額詳如表7-19；若以授信餘額計算，2025年底環境社會友善產業授信餘額為新臺幣178億7,909萬元，佔企業授信餘額7.99%，其中，2025年新承作之環境社會友善產業授信餘額為114億3,685萬元。王道銀行訂有環境與社會友善產業企業放款餘額比例之短、中、長期提升目標，並且定期於永續推展工作委員會追蹤達成情形。

表7-19：2025年王道銀行環境社會友善產業放款情形

	產業別	截至2025年底放款餘額(新臺幣百萬元)	截至2025年底放款戶數	2025年當年新增放款餘額(新臺幣百萬元)
環境(註1)	綠色能源	8,275.39	33	3,787.17
	潔淨交通運輸	610.52	7	513.19
	發光二極體	0	0	0
	污染防治	854.12	5	350.00
	造林	0	0	0
	綠建築	0	0	0
	其他產業之綠色授信(註2)	625.08	5	454.54
社會(註3)	醫療及照顧服務	3,278.98	10	2,292.68
	教育	110.00	2	110.00
	基礎建設	2,324.48	21	832.91
	健康	5.39	1	5.39
	其他產業之社會責任授信(註4)	314.50	1	0
環境社會友善產業總計		16,398.46	85	8,345.88
佔企業放款餘額比例			9.73%	4.95%

註1：綠色能源包括太陽能電池製造業、電力供應業(再生能源發電者)、發電輸電及配電機械製造業(再生能源設備製造者)、電池製造業(再生能源電池者)；潔淨交通運輸包括汽車製造業(電動車者)、機車製造業(電動車者)、自行車製造業、自行車零件製造業；污染防治包括污染防治設備製造業、廢水及污水處理業、有害/非有害廢棄物清除/處理業、資源回收處理業、污染整治業。

註2：其他產業之「綠色授信」定義係採符合財團法人聯合徵信中心定義之綠色支出，包括：(1)再生能源、(2)節能、(3)污染防治、(4)生命自然資源環境永續管理及土地利用、(5)地域與水域生物多樣性保護、(6)潔淨交通運輸、(7)永續水源及廢水處理、(8)氣候變遷調適、(9)具生態效率與循環經濟調適之產品、生產技術或製程、(10)綠能建築。如僅統計符合聯徵中心綠色支出定義之放款戶數為37戶、放款餘額為新臺幣83億796萬元(包含其他產業之綠能建築放款餘額4億1,276萬元)，佔企業放款餘額4.93%；若以授信餘額計算，授信戶數為43戶、授信餘額為新臺幣95億719萬元(包含其他產業之綠能建築授信餘額15億6,056萬元)，佔企業授信餘額4.25%。

註3：醫療及照顧服務包括原料藥/西藥/中藥製造業、醫院、診所、藥品及醫療用品、醫學檢驗、醫療保健、照顧服務業；教育包括各級學校、語言教育、藝術教育；基礎建設包括用水供應業、建築工程業(建造社會住宅者)、道路工程業、公用事業設施工程業、有線/無線電信業；健康包括運動用品及器材批發業、運動及休閒教育業、運動場館(排除高爾夫球場)。

註4：其他產業之「社會責任授信」定義係採符合財團法人聯合徵信中心定義之社會責任授信，包括：(1)可負擔的基本設施、(2)可獲取的基本必要服務、(3)可負擔的住宅、(4)創造就業機會以及為預防和(或)減輕因社會經濟不平等造成失業的方案、(5)食安及永續食物系統、(6)社會經濟進步和賦權及其他具社會效益之專案等。如僅統計符合聯徵中心社會責任授信定義之放款戶數為一戶、放款餘額為新臺幣3億1,450萬元，佔企業放款餘額0.19%；若以授信餘額計算，授信戶數為一戶、授信餘額為新臺幣3億1,450萬元，佔企業授信餘額0.14%。

針對環境社會風險產業，王道銀行以更嚴格的徵審流程進行控管，例如：高碳排與高環境風險產業除了須填寫「ESG綜效評估表」，尚須填覆「TCFD企金授信氣候風險檢核表」，作為徵信分析報告之附件；從事非法武器製造或買賣、非法博弈、色情等高社會風險產業則列入禁止授信對象。截至2025年底，環境社會風險產業放款餘額為新臺幣21億3,712萬元，佔企業放款餘額1.27%；若以授信餘額計算，2025年底環境社會風險產業授信餘額為新臺幣32億6,327萬元，佔企業授信餘額1.46%，詳細產業別以及授信餘額詳如表7-20。

表7-20：2024年王道銀行環境社會風險產業放款情形

	產業別	截至2025年底放款餘額(新臺幣百萬元)	截至2025年底放款戶數	2025年當年新增放款餘額(新臺幣百萬元)
環境	石油及煤製品製造業(註)	110.01	1	0
	礦業及土石採取業	0	0	0
	肥料及氮化合物製造業	0	0	0
	水泥及其製品製造業	30.00	1	30.00
	鋼鐵製造業	1,485.56	7	776.06
	鋁製造業	187.00	1	187.00
	牛飼育業	0	0	0
	皮革及毛皮整治業	267.20	2	267.20
	紡織業	0	0	0
	化學原材料製造業	0	0	0
	紙漿、紙及紙製品製造業	57.35	2	3.00
	農藥及環境用藥製造業	0	0	0
社會	博弈業	0	0	0
	菸酒批發	0	0	0
	軍火	0	0	0
環境社會風險產業總計		2,137.12	14	1,263.26
佔企業放款餘額比例			1.27%	0.75%

註：「石油及煤製品製造業」包含「煤炭產業」及「石油和天然氣產業」等細項產業別，本行2025年底「石油及煤製品製造業」放款餘額皆源自「石油和天然氣產業」細項產業別。

除了訂定環境社會友善、環境社會風險之產業類別，王道銀行進一步結合金融資源與企業客戶的永續目標，鼓勵企業客戶擬定和實踐永續相關計畫或行動方案。王道銀行參考貸款市場協會(Loan Market Association, LMA)、聯貸銀行團及貸款交易協會(Loan Syndications and Trading Association, LSTA)、亞太地區貸款市場協會(Asia Pacific Loan Market Association, APLMA)所發布之永續連結授信指引(Sustainability Linked Loan Principles, SLLP)，積極與企業客戶洽談「永續連結貸款」，依不同產業特性訂定企業客戶需達成的永續績效目標，當有達成約定之永續績效目標，則可享有金融優惠。

截至2025年底，王道銀行承作永續連結貸款累計共36戶，連結之永續績效目標涵蓋永續三大面向，包括：溫室氣體排放減少量、揮發有機物減少量、產品能源消耗減少量、包裝耗材減少量、每單位營業收入用電量、每單位營業收入用水量、用水回收率、員工性別薪資差距、公司治理評鑑成績、國際永續評鑑分數表現等等，有達成年度目標者，可享貸款利率減碼優惠，其中，2025年計有20戶達成其約定之年度永續目標，獲得貸款利率減碼之優惠，透過提供具體優惠內容，促進企業客戶實踐永續目標。2025年度王道銀行永續連結貸款放款餘額為新臺幣80億2,060萬元，佔企業放款餘額4.76%；其中，2025年新承作之永續連結放款餘額為55億6,226萬元，如合計新承作之環境和社會友善產業放款餘額以及永續連結貸款放款餘額共計139億814萬元（註7-6），兩者於本行2025年新承作之企業放款餘額1,166億8,102萬元之中佔比11.92%。若以授信餘額計算，2025年永續連結貸款授信餘額為新臺幣107億4,593萬元，佔企業授信餘額4.80%；其中，2025年新承作之永續連結授信餘額為85億4,527萬元，如合計新承作之環境和社會友善產業授信餘額以及永續連結貸款授信餘額共計179億2,264萬元（註7-7），兩者於本行2025年新承作之企業授信餘額1,688億257萬元之中佔比10.62%。

註7-6：包含2025年本行新承作之中小企業環境和社會友善產業放款餘額以及永續連結貸款放款餘額共計新臺幣24億4,947萬元。

註7-7：包含2025年本行新承作之中小企業環境和社會友善產業授信餘額以及永續連結貸款授信餘額共計新臺幣24億4,947萬元。

另，本行參考「永續經濟活動認定參考指引(第二版)」之定義，配合我國2025年淨零排放路徑十二項關鍵戰略所列之14項支持型經濟活動進行盤點，本行融資對象包含了再生能源發電設施與相關配件、氫能應用技術研發及基礎設施、智慧電網系統研發及基礎設施、支持低碳水運之基礎設施、其他低碳及循環經濟技術相關運用、節水和水資源循環利用等設備或系統設置、提供能源技術服務或具節能成效之專業服務、儲能設施與相關配件、建立維持生物多樣性之生態保護系統等經濟活動，相關經濟活動之企業放款餘額共計新臺幣140億1,682萬元，佔企業放款餘額比例8.31%；若以授信餘額計算，授信餘額共計新臺幣148億3,110萬元，佔企業授信餘額比例6.63%。

此外，王道銀行為了避免企業授信案件衍生漂綠疑慮，參考金管會《金融機構防漂綠參考指引》訂定《企業授信防漂綠作業要點》，規範本行辦理綠色授信、永續績效連結授信及社會責任授信案件時，須符合財團法人聯合徵信中心定義，並設有內部控管機制，由企金授信審查單位負責審理相關授信案件，並須依照本行《企金授信覆審年度報核與追蹤暨預警戶管理作業要點》定期檢視對外揭露或聲明內容與實際情形是否相符，以遵循金管會《金融機構防漂綠參考指引》，確保本行對外揭露相關資訊之正確性、完整性及可比較性。

7.4 責任投資

7.4.1 責任投資原則

王道銀行自願遵循聯合國責任投資原則(Principles for Responsible Investment, PRI)，將責任投資之六大原則納入本行《金融交易作業手冊》以茲遵循，本行投資除了追求經濟價值之外，更應將創造環境與社會價值納入考量，以實踐經濟、環境與社會之共存與共榮。本行針對責任投資六大原則之實踐情形詳見表7-21。

表7-21：責任投資原則落實情形

責任投資原則六大原則	本行實踐方法
1. 將永續(Environment, Social, Governance, ESG)議題納入投資分析及決策過程	<ul style="list-style-type: none"> 將永續風險因子納入投資決策流程之中，並戮力提升永續表現較佳部位、降低永續表現不佳部位。 訂有禁止承作對象以及敏感性產業清單，避免投資對環境和社會有高度風險之標的。 針對高氣候及環境風險產業檢核其氣候風險因子，以監控和追蹤高氣候風險之標的。
2. 積極行使所有權，將永續議題整合至所有權政策與實務	<ul style="list-style-type: none"> 簽署臺灣證券交易所《機構投資人盡職治理守則》，落實盡職治理。 訂有《盡職治理準則》以及《投票準則與揭露情形作業要點》，積極行使所有權。 透過對話、議合及行使表決權等方式與被投資公司的互動，展現公司積極所有權人之盡職管理作為。
3. 要求所投資的企業適當揭露永續資訊	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢視被投資公司揭露之永續資訊，包括國際永續評鑑機構評等、永續相關作為與績效、氣候變遷相關作為等等，鼓勵被投資公司改善永續相關作為以及揭露永續資訊。
4. 促進投資業界接受及執行責任投資原則	<ul style="list-style-type: none"> 邀集關係企業共同落實責任投資。
5. 建立合作機制強化責任投資原則執行效能	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與主管機關及金融同業辦理之永續金融暨氣候變遷高峰論壇與研討會，了解永續發展趨勢及永續投資議題，發揮金融影響力。
6. 出具個別報告執行責任投資原則進度	<ul style="list-style-type: none"> 於本行官網設有「盡職治理專區」，每年揭露盡職治理報告、股東會投票紀錄以及議合紀錄。 每年於永續報告書揭露本行遵循責任投資原則之落實情形。

7.4.2 投資流程納入永續審核

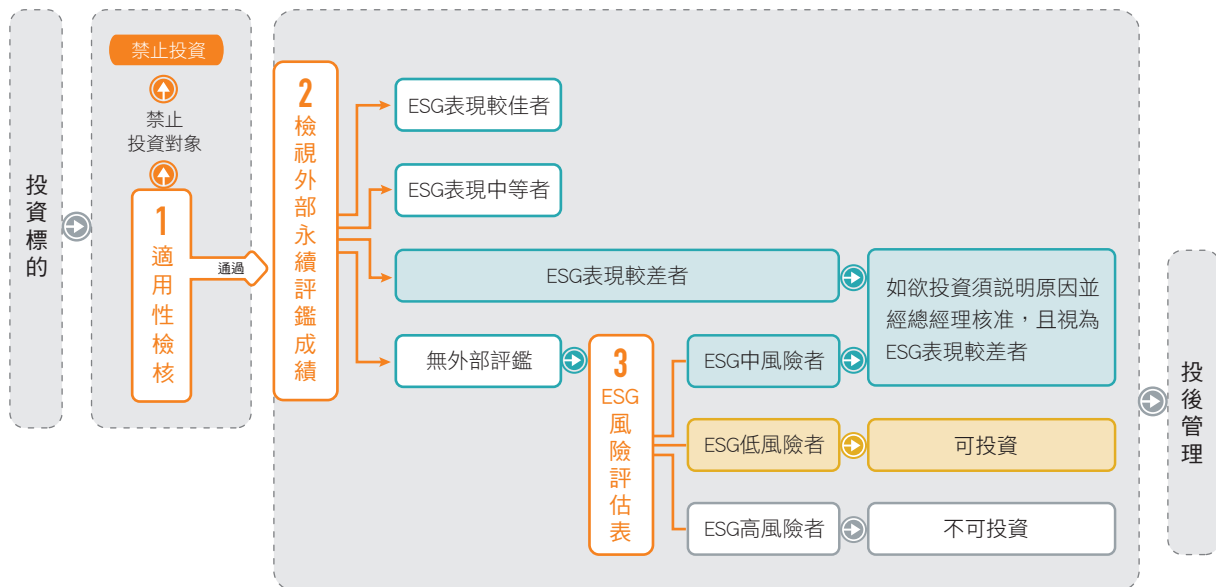
王道銀行將永續(Environment, Social, Governance, ESG) 風險因子納入所有投資部位的決策流程之中，在選擇被投資公司時，首先排除禁止投資對象（詳如表7-22）以及檢核敏感性產業，接著依據被投資公司之外部永續評鑑成績，將被投資公司區分為「ESG表現較佳」、「ESG表現中等」以及「ESG表現較差」，並設定比例目標，以戮力提升永續表現較佳之投資部位、降低永續表現較差之投資部位，期能將資金投入注重環境、社會與治理作為之標的。針對沒有外部永續評鑑成績之被投資公司，王道銀行透過「ESG風險評估表」評估其永續風險，包括：溫室氣體排放、碳盤查情形和減碳目標、於減碳過程中之限制或困難以及相關因應方案、環保裁罰、人權風險、勞動裁罰、公司資訊揭露透明度、董事會獨立性、違反誠信經營裁罰或司法判決，檢核結果為「ESG高風險」者不可投資；「ESG中風險」者如欲投資，則須說明原因並經總經理核准，並且視為「ESG表現較差」；「ESG低風險」者則可依一般流程投資。截至2025年12月底，本行已針對五家沒有外部永續評鑑成績之被投資公司進行永續風險檢核，評估結果有一家為「ESG中風險」、四家為「ESG低風險」，其中，有四家公司已進行碳盤查作業以及訂定減碳目標，且於減碳過程中未有重大限制或困難；一家公司尚未進行碳盤查作業以及訂定減碳相關目標，本行將持續追蹤。

王道銀行將上述流程納入本行《金融交易作業手冊》以及《股權交易作業手冊》，規定所有投資標的100%皆需進行上述永續審核流程，以確實評估所有被投資公司之永續風險，王道銀行投資標的永續風險評估流程詳如圖7-44。截至2025年，被投資公司外部永續評鑑成績落於「ESG表現較佳」之投資部位餘額佔比為78%、落於「ESG表現較差」之投資部位餘額佔比為4%，其中被投資公司無外部永續評鑑成績且屬於「ESG風險評估表」中風險者之投資餘額佔比為0.4%，屬石化產業公司。

表7-22：王道銀行禁止投資對象

1. 本行法務暨法遵處公告之制裁國家及該國企業。
2. 外國政府、國際組織、本國主管機關認定因違反洗錢或資恐之制裁對象。
3. 從事非法武器製造買賣、非法博弈、色情、環境生態破壞且拒絕辦理環境影響評估，以及非法捕殺動物之企業。
4-1. 列於國際非政府組織「Urgewald」全球煤炭退出清單(Global Coal Exit List, GCEL)且符合以下條件之煤炭企業：煤礦開採且營收超過5%來自燃料煤、燃煤發電且發電量超過40%來自燃料煤、煤炭基礎建設且營收超過5%來自燃料煤。
4-2. 列於國際非政府組織「Urgewald」全球油氣退出清單(Global Oil & Gas Exit List, GOGEL)且符合以下條件之非傳統油氣企業：涉及油砂、頁岩油氣、北極油氣、非傳統液化天然氣、超深水油氣、緻密砂氣、壓裂油氣和泥淖氣之開採、加工或製造，且營收超過5%來自上述非傳統油氣者。
5. 林業涉及熱帶雨林、原始林、法定保護區內伐木之企業；企業從事棕櫚油生產、製造、貿易，但未取得「棕櫚油永續發展圓桌組織(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)」認證或永續棕櫚油供應相關認證者。
6. 漁撈業涉及流刺網或其他具重大破壞性方式(如電擊、炸藥等)捕撈、流刺網具製造之企業。

圖7-44：王道銀行投資標的永續風險評估流程



註1：所有投資標的皆需進行永續檢核，惟排除交易簿部位、以資金調度需求為目的及發行人為政府主體之投資部位。

註2：本行參考之外部永續評鑑包括明晟永續(MSCI ESG)評級、「Sustainalytics」永續風險評分以及臺灣證券交易所公司治理評鑑，依此設定「ESG表現較佳」、「ESG表現中等」與「ESG表現較差」之標準；如欲投資「ESG表現較差」之投資標的，須說明原因並經總經理核准。

王道銀行進一步分析「ESG表現較差」投資標的之永續風險因子及其對本行之潛在財務衝擊，截至2025年底，除了未能評估永續表現的政府公債及類政府公債、永續類型債券，其他「ESG表現較差」之債券投資部位餘額為新臺幣14億2,267萬元，根據國際永續評鑑報告以及本行「ESG風險評估表」之評估結果，有三家公司在「環境」面向表現不及其同業水準，主要風險為「能源管理」；有兩家公司在「社會」面向表現不及其同業水準，主要面臨風險包括「產品品質管理」、「職業健康與安全管理」；有八家公司在「治理」面向表現不及其同業水準，主要面臨風險包括「董事會組成」及「公司治理獨立性不足」等。未來，本行將持續關注和追蹤「ESG表現較差」投資標的之永續風險，並適時調整投資策略，以避免可能造成的投資價值損失。

此外，為了進一步鼓勵被投資公司提升社會及環境的正面影響力，王道銀行將被投資公司的環境和社會面向表現的進步情形納入投資決策考量之中，針對債券投資，本行於《金融交易作業手冊》規定需檢視被投資公司於彭博(Bloomberg)永續頁面的社會及環境各項指標表現，如果有超過一半以上指標表現優於前一年度且高於同業中位數，則判定為具備提升社會及環境的正面影響力之企業，本行將優先投資；針對股權投資，本行則於《股權交易作業手冊》明訂環境、社會及治理之三大面向評估項目，如有任一面向的評估項目結果低於所訂標準，則不可投資，環境面評估項目包括是否有設定減碳目標、是否有於營運活動據點使用綠電或是更換節能設備、是否對氣候相關之實體風險或轉型風險進行評估、是否對氣候變遷相關災害訂定應變措施及訓練計畫等，社會面評估項目包括是否曾發生人權議題相關裁罰事件、是否受勞動裁罰、是否曾有巨大社會爭議事件等。例如，本行檢視電腦及週邊設備業A公司以及紡織纖維業B公司之公開資訊觀測站訊息以及永續報告書等公開資料，進行「社會或環境的正面影響力」之評估，兩家公司皆已制定氣候風險管理政策且定期向管理階層報告氣候風險資訊、已盤查溫室氣體排放並設定減碳目標、在營運活動據點使用綠電或更換節能設備，以降低營運碳排放量等舉措，同時，兩家公司的資訊揭露透明度高，且無任何人權議題風險、勞工裁罰案件或社會爭議等，於環境和社會之各項評估項目皆符合本行要求，本行方投資。

7.4.3 永續投資業務管理與成果

王道銀行重視投資業務對環境和社會產生的影響，定期追蹤被投資對象的永續(Environment, Social, Governance, ESG)績效表現，截至2025年底，王道銀行投資符合「ESG表現較佳」之債券部位達新臺幣301億4,557萬元，投資永續發展相關債券之部位達新臺幣76億4,900萬元（包含綠色債券29.04億元、社會責任債券38.17億元以及可持續發展債券9.28億元），符合上述兩項標準之債券投資部位佔債券總投資部位約48.3%；其中，王道銀行投資之永續發展債券需符合彭博(Bloomberg)認定之綠色債券(Green Bond)、社會責任債券(Social Bond)及可持續發展債券(Sustainability Bond)，或是符合證券櫃檯買賣中心永續發展債券之資格認可，以避免債券發行人之漂綠行為。2025年王道銀行訂有永續發展債券之投資餘額佔債券總投資餘額比例大於8%之目標，截至2025年底，永續發展債券之投資餘額佔債券總投資餘額比例達10.9%，其中2025年新增投資於臺灣櫃檯買賣中心掛牌之永續發展債券及餘額詳如表7-23。

表7-23：王道銀行2025年新增投資永續發展債券之情形

債券代碼	發行公司名稱	取得時間	幣別	原幣金額(元)
B50187	遠東新世紀	2025/01/02	NTD	100,000,000

除了積極投資永續發展債券，王道銀行亦積極投資環境社會友善之產業，截至2025年底，環境社會友善產業之投資餘額為20億6,307萬元，佔整體投資餘額比例2.91%，詳細產業類別以及餘額詳見表7-24；環境社會風險產業之投資餘額為16億1,191萬元，佔整體投資餘額比例2.27%，詳細產業類別以及餘額詳見表7-25。

表7-24：2025年王道銀行環境社會友善產業投資情形

	產業別	截至2025年底投資餘額 (新臺幣百萬元)	截至2025年底投資戶數
環境(註1)	潔淨交通運輸	620.70	3
社會(註2)	基礎建設	1,442.37	4
環境社會友善產業總計		2,063.07	7
佔本行投資餘額比例			2.91%

註1：潔淨交通運輸包括汽車製造業(電動車者)、機車製造業(電動車者)、自行車製造業、自行車零件製造業。

註2：基礎建設包括用水供應業、建築工程業(建造社會住宅者)、道路工程業、公用事業設施工程業、有線/無線電信業。

表7-25：2025年王道銀行環境社會風險產業投資情形

	產業別	截至2025年底投資餘額 (新臺幣百萬元)	截至2025年底投資戶數
環境	石油及煤製品製造業	1,161.91	3
	水泥及其製品製造業	300.00	1
	化學原材料製造業	150.00	1
環境社會風險產業總計		1,611.91	5
佔本行投資餘額比例			2.27%

為支持政府推動「2050年淨零排放路徑」，本行參考「永續經濟活動認定參考指引(第二版)」之定義，配合我國2025年淨零排放路徑十二項關鍵戰略所列之14項支持型經濟活動進行盤點，本行投資對象包含了再生能源發電設施與相關配件、氫能應用技術研發及基礎設施、智慧電網系統研發及基礎設施等經濟活動，相關經濟活動之投資金額合計約為57.50億元，佔整體投資餘額比例約8.10%。

為了避免本行與被投資公司可能之利益衝突，王道銀行訂有《金融交易單位對關係人及(或)利害關係人交易管理要點》、《防範利益衝突管理作業要點》、《防治內線交易員工守則》以及《道德行為準則》，對本行與被投資公司之間可能發生之利益衝突態樣加強規範，並持續透過教育宣導、分層負責、資訊控管、防火牆設計、監督控管機制等方式進行控管，以高道德標準避免可能之利益衝突。截至2025年底，王道銀行無發生任何投資相關利益衝突事件。此外，為兼顧流動性管理以及維持本行投資組合週轉率之穩定性，王道銀行承諾成為長期投資人，於《金融交易手冊》之中明訂銀行簿(中長期投資部位)佔整體投資部位比率不低於80%。為促進責任投資，王道銀行將「被投資對象的碳強度」、「完成永續議合的家數」以及「本行是否入選證交所盡職治理資訊揭露較佳名單」等項目列入投資業務單位同仁之年度績效考核量化指標，其執行成績將影響該年度的績效考核結果，藉此鼓勵投資業務單位於選擇投資對象時落實責任投資。未來，王道銀行將持續秉持責任投資原則，在兼顧投資獲利與分散風險前提之下，積極投資有助於環境與社會正向發展之標的。

7.5 投融資對象議合

7.5.1 議合政策與議題

為引導投融資對象邁向永續發展，王道銀行訂有《永續金融投融資議合要點》，適用本行所有投融資對象，鼓勵本行投融資對象提升環境保護、社會共融以及公司治理之永續績效，持續和投融資對象溝通潛在的永續相關風險與機會，並將議合結果作為本行投融資決策以及部位管理之參考依據。本行議合議題詳如表7-26，其中，投融資對象屬於高碳排產業或是高環境風險產業者，將優先以環境保護議題進行議合。此外，本行亦參考國內外淨零轉型相關準則，包括ISO淨零指南、科學基礎減量目標倡議(Science Based Target initiative, SBTi)金融業淨零準則、永續經濟活動認定參考指引等，鼓勵投融資對象擬定減碳轉型或氣候變遷調適之具體行動計畫，攜手投融資對象共同邁向淨零轉型。

表7-26：王道銀行投融資永續議合議題

環境保護	氣候變遷	鼓勵或要求投融資對象導入氣候相關因應舉措，包括：制定氣候轉型計畫、揭露溫室氣體排放量、設定溫室氣體減量目標、設定科學基礎減量目標、提高能源效率以及使用再生能源等。
	生物多樣性	鼓勵推動或揭露動物保育、棲地維護、森林保育、污染防治、廢棄物管理等，促進生物多樣性。
	水資源管理	鼓勵推動或揭露水管理機制，包括節約用量、回收再利用、水資源調度與整合等。
社會共融	職場平權	鼓勵推動或揭露多元僱用、公平薪酬、性騷擾防治計畫、透明溝通管道、辨識人權風險並建立減緩與補償措施等，以打造多元平等共融之職場環境。
	職場安全	鼓勵推動職業安全衛生管理機制以及員工健康照顧等措施。
公司治理	董事結構	鼓勵推動或揭露董監事成員之多元化情形、獨立性以及功能性，以建立有效的公司治理效能。
	資訊透明度	鼓勵公司提高資訊揭露透明度，包括企業誠信經營落實情形、管理階層薪酬與永續績效連結之情形等。

7.5.2 議合方式與成果

除了透過自身力量與投融资對象直接議合，王道銀行亦積極參與其他形式之共同議合，期能透過金融產業之影響力，促進投融资對象邁向永續發展，本行議合方式詳如表7-27，當議合結果不符合預期目標時，本行將與議合對象之經營團隊持續進行對話，積極要求改善，若議合對象仍無法符合本行議合目標，本行將減少或撤出投資部位或是實施融資管控措施。2025年，王道銀行針對被投資公司與融資企業客戶分別議合61次與21次，議合對象包含製造業、科技業、醫療院所、觀光業、紡織業、污染整治業、航運業、水泥業、半導體業、電腦及周邊產業及零售業等，2025年投融资議合案例詳如表7-28~7-29。

表7-27：王道銀行議合方式

直接議合	共同議合
<ul style="list-style-type: none"> 親自拜訪 書面、電子或語音通知 舉行訪談、會議、講座或教育訓練 參與議合對象之股東會並發表意見 提出股東會議案並行使投票權 授信契約訂有永續相關承諾 	<ul style="list-style-type: none"> 參與國內外永續相關倡議組織 與其他金融機構合作議合

表7-28：2025年王道銀行融資業務議合成果案例

議合對象	產業	議合時間與方式	議題類型與目的	議合對象之相關成果
A公司	手工具製造業	親自拜訪	社會責任	本行於2025年與A公司設定女性員工比例改善計畫，並將改善方針呈報A公司董事會核議，A公司於2025年度已達成女性員工比例高於50%之目標。
B公司	金屬鍛造業	親自拜訪	環境保護	本行於2024及2025年與B公司設定短、中、長期減碳目標，且以淨零為最終目標，並揭露於B公司永續報告書。
C公司	再生能源業	親自拜訪及電話	環境保護	本行於2025年與C公司設定減碳目標以及提升再生能源開發持有裝置目標量，並揭露於C公司永續報告書。

表7-29：2025年王道銀行投資業務議合成果案例

議合對象	產業	議合時間與方式	議題類型與目的	議合對象之相關成果
D公司	紡織業	法說會	環境保護	本行於D公司法說會中詢問是否有規劃發布自然相關財務揭露(TNFD)報告，D公司表示2025年將依循自然相關財務揭露框架揭露自身營運對自然資源的依賴與影響。D公司後續於2025年9月發行首本《氣候暨自然相關財務揭露報告書》(TCFD/TNFD Report)。
E公司	電腦及週邊設備業	法說會	環境保護	本行於E公司法說會中詢問是否設定具體的碳排放減量目標，E公司回覆其已設定減碳目標，規劃於2050年達到淨零碳排，並已於2024年通過科學基礎減量目標倡議(SBTi)之審核。
F公司	電腦及週邊設備業	法說會	環境保護	本行於F公司法說會中詢問其推動節能減碳與使用再生能源之具體舉措，F公司說明該公司訂有2030年範疇一與範疇二減量50%之目標，2023年並於公司宜蘭廠建置太陽能板，搭配購買綠電憑證，持續提升再生能源佔比。

王道銀行為了鼓勵投融資對象提升自身永續表現，亦參考集保結算所「公司投資人關係整合平台(ESG IR平台)」之永續評等資料庫，訂定投融資對象之永續評等表現標準，若本行投融資對象屬於永續評等表現較差者，本行將優先與其進行議合。截至2025年底，本行共與17家永續評等表現較差之企業客戶、兩家永續評等表現較差之被投資公司進行議合，議合成果包括：一家企業客戶訂定了「公司治理評鑑」排名提升目標、一家被投資公司成功提升其於臺灣永續評鑑的ESG評等。

此外，為促進本行客戶邁向淨零轉型，2025年3月，本行於總部大樓音樂廳舉辦「產業減碳實務分享」講座，邀請高碳排產業以及待轉型產業之企業客戶一同參與，包括半導體封裝業及鋼鐵業之企業客戶，以協助其了解減碳轉型相關技術，並藉由講師分享議合經驗，提升本行議合之影響力；2026年3月，本行邀請企業客戶及本行員工一同參與「從風險到機會：高碳排產業減碳轉型的實務路徑與金融支持」講座，以協助其了解支持型經濟活動、關鍵戰略產業之發展趨勢。為了進一步推動投融資對象減碳並邁向淨零，本行亦針對高碳排產業的投融資對象發送電子郵件，鼓勵其承諾或加入科學基礎減量目標，截至2025年底，已承諾或通過科學基礎減量目標審核之被投資公司共四家，佔投資議合家數50%；融資議合對象則無已承諾或通過科學基礎減量目標審核之企業客戶。

王道銀行亦每年持續簽署臺灣證券交易所《機構投資人盡職治理守則》遵循聲明，承諾善盡資產擁有人之責任，促進被投資公司共同帶動經濟、環境及社會之良性發展。王道銀行每年定期於臺灣證券交易所及本行官網揭露「盡職治理報告」，公開揭露本行投資業務履行盡職治理之情形；此外，本行亦訂有《投票準則與揭露情形作業要點》，積極出席被投資公司之股東會行使投票權，並每年將投票紀錄與議合紀錄揭露於官網。2025年，王道銀行總計參與22家公司股東會投票、共計有106項投票議案，參與股東會投票比率為100%，皆採用電子投票，其中，永續相關投票議案共有106件，王道銀行對一家公司投下一件反對議案，其餘皆表示贊成，2025年永續相關投票議案詳如表7-30。

表7-30：2025年王道銀行參與被投資公司股東會之永續相關議案投票紀錄

議案類型及內容		議案數	贊成	反對	棄權	
社會	員工福利議案	發行限制員工權利新股	3	3	0	0
公司治理	財務性議案	營業報告書與財務報告之承認	22	22	0	0
		盈餘分派或虧損撥補	24	24	0	0
	公司治理議案	章程或作業程序修訂	28	28	0	0
		解除董事競業禁止	15	15	0	0
	人事組織議案	董監事選舉	8	7	1	0
	股東權益議案	公司解散、合併、收購、股份轉換或分割	1	1	0	0
		增資(盈餘/資本公積/紅利分派轉增資或現金增資發行新股)	5	5	0	0
私募有價證券		0	0	0	0	
其他		0	0	0	0	
合計		106	105	1	0	

註：2025年王道銀行針對一家公司之「董監事選舉」投反對票，反對理由為「某獨立董事已連任三屆(九年)」。

此外，配合我國2050年淨零排放目標，王道銀行積極鼓勵投融資對象符合「永續經濟活動認定參考指引」之永續標準，以驅動更多企業邁向減碳轉型。2025年，針對企業客戶，若其營運之主要經濟活動適用「永續經濟活動認定參考指引(第二版)」(以下簡稱參考指引)之標準，且回填「企業ESG資訊及永續經濟活動自評問卷」(以下簡稱自評問卷)之結果符合「一般經濟活動」或是「支持型經濟活動」所列條件，並訂有轉型計畫者，本行將提供該企業匯款手續費減免、升級員工薪轉戶跨行交易免費次數以及員工信貸開辦費減免之差別優惠，以鼓勵其符合參考指引之永續標準；針對尚未達到符合程度之企業客戶，若已擬訂因應轉型

計畫或氣候變遷相關具體行動者，本行亦將提供前述優惠；對於不適用參考指引之企業授信戶，若已擬訂因應氣候變遷相關計畫及具體行動者，本行亦提供其員工薪轉戶跨行交易免費次數之優惠，以鼓勵企業客戶逐步轉型，達到參考指引所定之永續條件。針對被投資公司，若其營運之主要經濟活動或專案項目原本不符合參考指引之標準，經議合之後，後續自評結果有達到「轉型中」或是「符合」其中之一者，本行將提供換匯之差別優惠。

2025年，王道銀行針對適用參考指引之企業客戶以及被投資公司寄發電子郵件通知上述鼓勵機制，其中共有八家企業客戶回填自評問卷，本行並已提供上述優惠措施予其中七家企業客戶；八家回填自評問卷的企業客戶之中，三家為新戶（佔2025年新貸客戶數1.64%）、五家為續貸客戶（佔2025年續貸客戶數0.74%），八家客戶佔2025年整體新增及續貸客戶數0.93%。另，依據參考指引之定義進行盤點，本行適用指引之經濟活動的放款餘額約為80.06億元（佔總放款餘額4.75%），符合指引之經濟活動的放款餘額約為78.11億元（佔總放款餘額4.63%），符合/適用比率為97.56%；適用指引之經濟活動的投資餘額約為34.99億元（佔指引定義投資餘額註7-85.53%），符合指引之經濟活動的投資餘額約為34.71億元（佔指引定義投資餘額註7-85.49%），符合/適用比率為99.20%。

經進一步查詢臺灣證券交易所ESG數位平臺之資訊，截至2025年底，本行投資部位之中共有三家公司自主揭露其適用參考指引，一家為轉型中並訂有轉型計畫、兩家為符合，本行寄發電子郵件肯定其依參考指引揭露相關資訊，同時鼓勵該公司視自身產業特性與營運模式，評估承諾或加入科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets initiative, SBTi）。本行另針對適用參考指引但未揭露相關資訊的四家高碳排產業投資標的，以及不適用參考指引的兩家高碳排產業投資標的，寄發電子郵件鼓勵該公司揭露相關資訊和擬定減碳轉型或因應氣候變遷調適之相關計畫（含具體行動）。

7.6 責任產品

7.6.1 普惠金融

王道銀行運用金融科技致力打造方便、簡單且快速的數位金融服務，期能實踐低門檻、無疆界、零時差的普惠金融願景，截至2025年底，王道銀行個人存款戶數共約52萬2,000戶，較2024年底增加約5萬1,000戶；個人存款戶之臺外幣存款餘額合計約新臺幣855億1,896萬元，較2024年底增加約295億元；個人存款中包含居住偏鄉地區人士1萬301名（註7-9）、外籍人士6,705名以及身心障礙人士237名（註7-10）。王道銀行個人信用貸款客戶數共2萬6,605戶（帳戶數2萬8,898戶），放款餘額約新臺幣210億267萬元；持有本行有效簽帳金融卡的歸戶客戶數為25萬2,202戶，流通卡數為27萬6,989張。

針對臺灣中小企業的發展，王道銀行設有商金部門，佈建北中南專屬團隊，積極發展中型企業客戶（註7-11），每年設有當年度放款家數與放款金額之量化目標，並納入相關部門之績效考核；另外，針對員工人數小於十人的小規模微型企業，王道銀行亦設有金融創新部門，提供數位申貸服務予微型企業，幫助其取得營運資金，本行並連續兩年參加「台灣連鎖加盟創業大展」，與合作品牌商共同向微型企業創業者提供創業貸款相關參考資訊，內容包括設立店家商號、營業稅繳納以及創業貸款須知等，截至2025年底，已協助291戶微型企業主成功創業，包含新住民。2025年，本行加入「中小企業信用保證基金」，結合保證資金之資源提供更多類型的優惠貸款給中小企業。截至2025年底，王道銀行中小企業存款戶數共計843戶，存款餘額約新臺幣80億3,856萬元；中小企業貸款戶數共603戶（撥款筆數共1,497筆），放款餘額約新臺幣409億9,374萬

註7-8：依據永續經濟活動認定參考指引，依循指引定義之投資餘額為本行投資企業發行之股票及債券、採用權益法之投資、投資性不動產(建築物)，並排除衍生性商品、不動產抵押貸款證券以及政府、央行或超國家發行之機構債券之餘額加總。

註7-9：偏鄉地區人數係參考衛生福利部2021年4月修訂公布之偏遠地區進行統計，包含原住民族地區55處、離島地區18處及其他偏遠地區20處，總計93處。

註7-10：身心障礙人數係統計2025年度登入友善網銀及無障礙App總人數，並排除其中曾登入過一般網銀及App之人數。

註7-11：本行中小企業定義係依主管機關中小企業認定標準，為實收資本額在新臺幣1億元以下或經常僱用員工數未滿200人之事業；小規模的微型企業則指中小企業中經常僱用員工數未滿五人之事業。

元，佔企業總放款餘額24.22%（計算此比例之企業總放款餘額包含中小規模及微型企業），無逾期放款及催收款；若以授信餘額計算，2025年底之中小企業授信餘額約為新臺幣506億8,351萬元，佔企業總授信餘額22.59%（計算此比例之企業總授信餘額包含中小規模及微型企業）。另，一般企業之非抵押貸款或循環貸款戶數共119戶（撥款筆數共383筆），放款餘額約新臺幣204億6,170萬元。

表7-31：王道銀行近兩年中小企業放款情形

單位：新臺幣百萬元

	2024	2025
中小企業總放款金額	40,615	40,994
中小企業永續放款金額(符合本行環境社會友善產業定義以及永續連結貸款)	4,479	5,192
佔比(%)	11.03%	12.67%
當年度新增之中小企業放款餘額	27,658	27,903
當年度新增之中小企業永續放款金額(符合本行環境社會友善產業定義以及永續連結貸款)	2,672	2,449
佔比(%)	9.66%	8.78%

註1：此表之中小企業總放款金額包含中小規模及微型企業。

註2：王道銀行環境社會友善產業定義詳見7.3.3永續授信業務管理與成果。

7.6.2 公益認同卡平台

為實現利他圓己的企業精神，王道銀行自2018年起推出「公益認同卡平台」，與非營利組織合作發行公益認同卡，至今已發行彩虹認同卡、浪浪認同卡、喜憨兒認同卡、均一教育認同卡、尤努斯社企認同卡、伊甸基金會認同卡、天使心家族認同卡、台灣公益聯盟支持認同卡、相信動物認同卡、生命之窗「SMA」認同卡、虹橋傳道會認同卡、金山財神廟招財認同卡、弘道基金會助老認同卡、米樂谷扶助學童認同卡以及樂作創益認同卡，客戶使用認同卡於國內外刷卡消費，王道銀行將提撥消費金額0.2%的回饋金捐贈予合作的公益團體，合作公益團體包括台灣同志諮詢熱線協會、台灣動物緊急救援小組、喜憨兒基金會、均一平台教育基金會、台灣尤努斯基金會、伊甸基金會、天使心基金會、台灣公益聯盟、相信動物協會、生命之窗慈善協會、虹橋傳道會、金山財神廟慈善會、弘道老人基金會、米樂谷公益關懷協會以及台灣樂作創益協會，結合消費者的力量，給予非營利組織長期且穩定的經費援助。



米樂谷扶助學童認同卡



彩虹認同卡 2.0
(璀璨共生)



弘道基金會助老認同卡



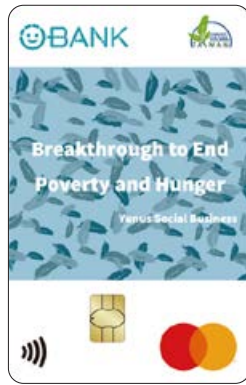
金山財神廟招財認同卡



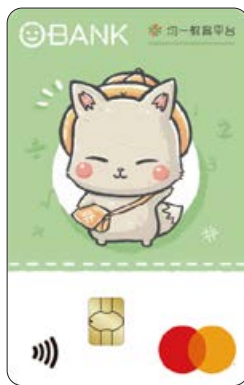
樂作創益認同卡



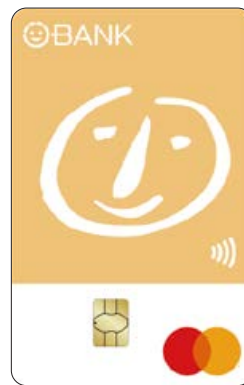
浪浪認同卡



尤努斯社企認同卡



均一教育認同卡



喜憨兒認同卡



伊甸認同卡



天使心認同卡



台灣公益聯盟支持
認同卡



相信動物認同卡



生命之窗「SMA」
認同卡



虹橋傳道會認同卡

王道銀行於2020年起將認同卡的共好消費模式延伸至校園，目前已和中山大學、淡江大學、建國中學與曉明女中合作發行認同卡，客戶使用認同卡於國內外刷卡消費，王道銀行將提撥消費金額0.2%~0.8%的回饋金捐贈予合作學校之校務發展基金，協助學校建設及教育未來人才。截至2025年底，公益認同卡累計申辦超過4.7萬張，捐贈給合作公益組織與學校的回饋金累計超過新臺幣199萬元，其中，2025年度公益認同卡新申辦2,922張，捐贈給合作公益組織與學校的回饋金共新臺幣38萬990元。



曉明女中認同卡



中山大學認同卡



淡江大學認同卡



建國中學認同卡

7.6.3 綠色產品與服務

因應氣候變遷議題與減碳趨勢，王道銀行期能運用金融本業的力量，攜手客戶一同實踐節能減碳。2022年，王道銀行全臺首創推出「消費碳排放明細」功能，該功能係串接萬事達卡(Mastercard)「碳足跡計算器」(Carbon Calculator)，本行所有萬事達卡客戶免費申請後，皆可於王道銀行網路銀行或行動App查詢每一筆刷卡消費的碳排放量；2024年，本行亦全臺首創推出「交通減碳明細」功能，該功能串接一卡通交通碳排放量資料庫，本行所有持一卡通票證功能簽帳金融卡的客戶，可透過王道銀行網路網銀或行動App查詢搭乘大眾交通工具相比自駕汽車的減碳量。王道銀行期能協助客戶建立減碳意識，一同為全球減碳盡一份心力。詳細內容可參考本報告書8.4結合本業回饋社會。

此外，為了鼓勵客戶進一步選擇節能產品，王道銀行推出綠色信貸以及綠色房貸專案，如貸款用途為購置電動汽機車、油電車、節能家電、綠建築房屋或是以取得內政部綠建材標章之綠色建材裝修房屋者，均可享有貸款開辦費減免3,000元的優惠，鼓勵客戶邁向低碳生活。2025年，本行個金綠色貸款新增放款金額為新臺幣7億3,875萬元，於個金總新增放款金額160億3,184萬元之中佔比4.61%，截至2025年底，本行個金綠色貸款累計放款餘額為11億8,429萬元，於個金總放款餘額464億1,022萬元之中佔比2.55%。

為避免本行辦理綠色信貸以及綠色房貸專案時產生漂綠疑慮，本行針對客戶提供之申貸相關文件，皆逐案審核其有效性及合法性，並由本行稽核部每年定期查核相關貸款案件，以確保審件程序合規。針對綠色信貸部分，客戶資金用途需為購置電動汽機車、油電車，並需提供三個月內購買證明、汽車或機車估價單、訂金收據、買賣契約書等任一佐證文件，以及需加蓋營業中及合法設立登記之銷售廠商的公司章或發票章；若客戶資金用途為使用綠建材進行房屋修繕者，除了需檢附內政部綠建材標章證書，亦需提供三個月內綠建築材料修繕訂金收據或契約書，以及加蓋營業中且合法設立登記之修繕廠商的公司章或發票章；針對個人綠色房貸，客戶資金用途包含購置綠建築及具備「節能標章」之家電產品，其中購置綠建築需提供「財團法人台灣建築中心」官網公告認可綠建築之佐證文件。

另外，本行亦參考金管會發布之「金融機構防漂綠參考指引」，訂定本行推行綠色金融新商品之內部控管機制，除了於《產品上下架作業辦法》規範本行「綠色商品」、「永續商品」皆需取得第三方機構驗證或取得督導該業務之最高層級主管同意方可上架；另於本行《廣告業務招攬及營業促銷活動管理要點》規定所有相關行銷活動皆應遵循《金融機構防漂綠參考指引》原則辦理。

7.6.4 B型企業及社會企業金融支持專案

王道銀行深信，對社會和環境好的企業，值得獲得更多、更好的金融資源，王道銀行身為臺灣B型企業的一員，持續支持臺灣B型企業夥伴的發展，創業界之先推出B型企業金融支持專案，包括：企業存款優惠、薪轉戶優惠以及貸款優惠等等，不僅以金融資源支持獲得B型企業認證的企業，更將資源延伸至B型企業的員工，希望在讓世界變得更好的路上，王道銀行能成為臺灣B型企業最堅強的後盾。

此外，王道銀行亦大力支持解決社會和環境問題的社會企業，推出「社會企業優惠活存利率專案」以及「社會企業薪轉戶專屬優惠專案」，且對於社會企業的定義採多樣認定標準，包括登記於經濟部中小及新創企業署「社會創新組織登錄資料庫」、進駐於「社會創新實驗中心」、登錄於社團法人台灣公益團體自律聯盟「社會企業登錄平台」或是符合行政院「社會企業行動方案」之「狹義操作型定義」等，只要符合上述之一的社會企業皆可適用，期能將社企金融支持專案擴及到所有的社會企業，串聯更多社會企業的力量，一同實現與環境共生、與社會共榮的願景。

表7-32：B型企業與社會企業金融支持專案

B型企業與社會企業新臺幣階梯式活期存款優惠利率專案	B型企業與社會企業薪轉戶優惠專案	B型企業貸款專案
1. 階梯式活存專案年利率最高1.825% 2. 優惠存款金額無上限	1. 薪轉戶活儲年利率0.9% 2. 每月跨行提款99次免費 3. 每月跨行轉帳99次免費 4. 每月跨行存款十次免費	1. 免貸款手續費 2. 無提前清償限制

註：上表為截至2025年12月31日之利率。

7.6.5 永續投資商品

為提供客戶多元化永續投資商品，王道銀行嚴謹篩選符合永續標準之第三方投資產品，截至2025年底，王道銀行架上提供54檔（175支）永續基金，皆符合金管會發布之環境、社會與治理(Environment, Social, Governance, ESG)相關主題境內外基金之資訊揭露事項審查監理原則；亦提供138檔符合彭博(Bloomberg)認定之綠色債券(Green Bond)、社會債券(Social Bond)、可持續性發展債券(Sustainability Bond)或其發行機構之國際永續評鑑表現績優的海外債券，符合上述標準之永續投資產品規模約為新臺幣6億6,996萬元，佔整體投資產品餘額比例18.13%。王道銀行永續基金及海外債皆於申購平臺提供基金公開說明書及海外債產品說明書供客戶閱讀，揭露該產品之永續投資目標及衡量指標等相關資訊，與客戶共同追求可持續性的長期報酬。

為了避免上架漂綠投資產品，本行於永續基金商品上架之前，皆需確認該基金是否有列於臺灣集中保管結算所基金資訊觀測站之「ESG基金專區」，並載明於商品審查意見表之中，經本行商品審查委員們審查通過之後，方可列入本行永續基金商品。針對已上架銷售之基金，本行每季至少檢視一次該基金是否仍然列於基金資訊觀測站之「環境、社會及治理基金專區(ESG基金專區)」。王道銀行近兩年第三方永續投資產品類別與資產規模詳如表7-33。

表7-33：王道銀行近兩年第三方永續投資產品類別與規模

單位：新臺幣仟元

第三方永續投資產品類型	2024			2025		
	資產規模	總資產規模	佔總資產比重	資產規模	總資產規模	佔總資產比重
ESG整合投資分析	126,096	3,589,234	3.51%	127,683	3,695,991	3.45%
正面/同業較優者	593,798		16.54%	538,217		14.56%
主題式投資	1,549		0.04%	1,485		0.04%
影響力投資	831		0.02%	1,160		0.03%
其他	3,583		0.10%	1,418		0.04%
永續(ESG)商品總計	725,857		20.22%	669,964		18.13%

註1：(1) ESG整合投資分析：依據中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會ESG基金申報檔之定義，係指該基金之投資分析及決策過程有將環境、社會及治理因子納入考量。

(2) 正面/同業較優者：依據中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會ESG基金申報檔之定義，係指該基金選取永續表現相比同業更為積極的公司。本行之海外投資商品，其發行機構需符合明晟永續(MSCI)評級達BBB級以上，以及標普全球永續(S&P Global ESG)評分達80分以上。

(3) 主題式投資：係指本行之海外債券商品需符合彭博認定之綠色債券、社會債券及可持續性發展債券，將資金運用於特定環境或社會主題。

(4) 影響力投資：依據中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會ESG基金申報檔之定義，係指該基金運用股東權力影響公司行為，包括直接溝通、單獨提交或共同提交股東建議書，旨在解決環境或社會問題。

(5) 其他：依據中華民國證券投資信託暨顧問商業同業公會ESG基金申報檔之定義，符合國際規範以及其它能夠促進環境或社會永續發展之基金。

註2：若投資商品同時符合上述多項類別，則僅計入其中一種類別計算；海外債券則亦依其發債資金用途或發行機構評等分類。

註3：此表資產規模均以信託本金餘額計算。

此外，王道銀行於2024年2月開辦「永續結構型商品」，提供機構投資人固定收益與穩定配息之投資產品，並承諾將所募資金全數用於永續投融資相關用途，包括綠色放款、永續連結貸款及投資永續發展債券等。截至2025年底，本行已募集永續結構型商品共新臺幣35億元，本行所有自行開發之投資型商品餘額為新臺幣128億336萬元，永續結構型商品佔所有自行開發之投資型商品餘額為27.34%。為防止本行發行之永續結構型商品有漂綠疑慮，本行在設計相關產品時，皆要求設計人員參考《金融機構防漂綠參考指引》原則填寫「金融商品防漂綠檢核表」，確認產品無漂綠疑慮，發行後並出具資金運用報告，由第三方機構確信整體計畫、改善效益評估以及資金運用報告相關管理流程等，以確保資金確實運用於永續發展相關用途。

8. 社會參與



8.1 理念與方針

王道銀行長期秉持著「利他圓己」的王道精神以及「成就他人，便是圓滿自我」的理念，深信企業可以透過完善的制度與資源整合的能力，結合本業專長回饋社會，讓企業的社會參與成為帶動社會向上的力量。為了有效管理公益專案資源投入與效益，王道銀行使用企業社會影響力(Business for Social Impact, B4SI)架構，量化並衡量各項公益專案之社會與商業影響力，詳見圖8-1、8-2和表8-1。

圖8-1：以資源投入類型統計王道銀行2025年度投入之公益專案

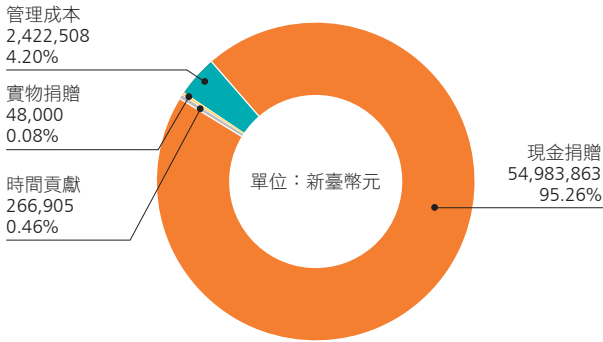


圖8-2：以活動類型統計王道銀行2025年度投入之公益專案

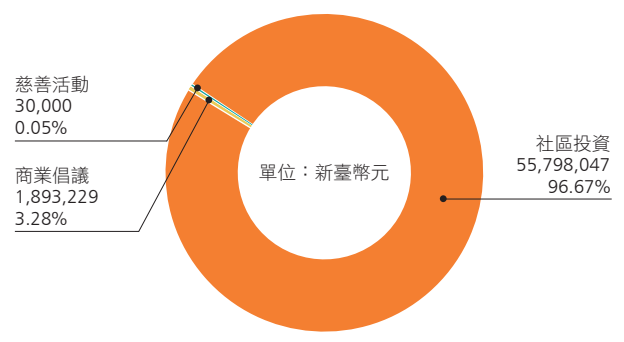


表8-1：以企業社會影響力(B4SI)架構衡量王道銀行2025年度社會關懷專案

專案	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)	專案說明	環境/社會影響力	商業影響力
關懷偏鄉學童	SDGs 4. 優質教育	本行志工社同仁至偏鄉學校舉辦金融知識教育課程、學童防詐騙教育活動、夢想電影院以及節慶關懷教育活動等，將資源帶進偏鄉學校，陪伴當地孩童。	<ol style="list-style-type: none"> 2025年舉辦11場活動，計有177名偏鄉學童參加；其中，針對金融素養教育、學童防詐騙教育活動舉辦之活動共四場，計有55名偏鄉學童參加。 2025年捐贈兩片公播版DVD給學校永久使用。 	-
支持社會企業與B型企業	SDGs 12. 責任消費與生產	攜手社會企業和B型企業舉辦多元行動，包括社會企業及B型企業聯合市集、社企講座、商品採購、提供專屬金融支持專案等，支持他們持續改善環境和社會問題。	<ol style="list-style-type: none"> 2025年共舉辦一次聯合市集，邀請六家B型企業和社會企業於本行總部大樓擺攤，提升知名度。 2025年共向五家B型企業與社會企業採購年節禮品，致贈給員工、客戶以及媒體記者。 持續與社會企業芙蓉園合作「認養香草田」計畫，將自然農法種植香草田產出之洗手露，全數捐贈給吉慶國小以及坪林國小，2025年共捐贈64瓶洗手露。 2025年共舉辦兩次社企講座，邀請B型企業「直接跟農夫買」創辦人與社會企業「淨毒五郎」創辦人向員工與實習生分享品牌理念。 	<ol style="list-style-type: none"> 2017年起，連續九年榮獲「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」肯定。 截至2025年底，社會企業與B型企業之存款餘額超過新臺幣6,700萬、薪轉戶共264名。

專案	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)	專案說明	環境/社會影響力	商業影響力
全民防詐騙宣導活動	SDGs 16. 和平、正義與健全制度	本行前往全臺各地區，針對不同年齡和族群的民眾，舉辦防詐騙宣導活動，向民眾宣導詐騙手法與案例，減少金融詐騙事件發生。	2025年共舉辦33場全民防詐騙宣導活動，觸及約1,504名一般民眾。	-
金融知識宣導活動	SDGs 16. 和平、正義與健全制度	本行前往全臺各地區，針對各種不同族群，包含身心障礙者、原住民、新住民等，辦理金融知識宣導活動，協助民眾建立正確的金錢觀和理財方式。	2025年共舉辦27場金融知識宣導活動，約有超過787名人員參與。	-
公益認同卡	SDGs 10. 消除不平等	打造公益認同卡平臺，客戶使用認同卡於國內外刷卡消費，王道銀行將提撥消費金額之部分回饋金捐贈予合作的公益團體與學校，讓客戶每一次刷卡消費，都能展現自己的認同理念(詳可參7.6.2公益認同卡平臺)。	1. 2025年合作之非營利組織與學校共19間，給予長期且穩定的捐贈援助。 2. 自2018年推出至2025年底，累計捐贈超過199萬元回饋金給合作的非營利組織與學校。	自2018年推出至2025年底，公益認同卡累計申辦超過4萬7,700張，約佔本行個人客戶9.56%。
綠色消費力@王道	SDGs 12. 責任消費與生產	消費者持王道銀行簽帳金融卡購買綠色消費力合作品牌的產品，王道銀行即提供4.22%現金回饋(呼應4月22日世界地球日)，支持消費者實踐綠色消費。	1. 為臺灣首家推廣意識消費的銀行。 2. 自2019年推出至2025年底，累計超過8萬4,353人次登錄活動。 3. 2025年合作之B型企業和社會企業共30家。	2020年榮獲「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」特別獎肯定。
影響力專案	SDGs 1. 消除貧窮	將客戶的影響力存款專款專用，由本行推出小額、無手續費且較低利率的影響力貸款，此貸款只提供低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭、撫養持有身心障礙證明親屬者、身體障礙者、原住民及新住民等人申請，幫助經濟弱勢群體用於生活緊急狀況。	1. 自2020年底推出至2025年底，累計協助118戶經濟弱勢家庭獲得影響力貸款，其中2025年共有15個經濟弱勢家庭獲得影響力貸款。 2. 2025年共與五家輔導弱勢族群就業的非營利組織和社會企業合作。	1. 2022年導入英國社會價值組織(Social Value UK)的社會投資報酬率(Social Return on Investment, SROI)方法學出版評估型報告書，得出影響力專案社會投資報酬率數值為5.61，評估報告書並於2023年通過國際社會價值組織(Social Value International)認證。 2. 2021年榮獲「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」特別獎肯定。 3. 自2020年底推出至2025年，總撥款金額為新臺幣970萬元，其中2025年新增之撥款金額為106萬。

專案	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)	專案說明	環境/社會影響力	商業影響力
消費碳排放明細及低碳生活卡	SDGs 12. 責任消費與生產 SDGs 13. 氣候行動	<ol style="list-style-type: none"> 全臺首創推出「消費碳排放明細」功能，本行萬事達卡客戶可以免費查詢每一筆刷卡消費的估算碳排放量。 推出連結刷卡消費碳排放量和現金回饋的「低碳生活卡」，平均每元碳排放量越低、現金回饋越高；且客戶持卡購買合作的B型企業和社會企業產品，可獲得額外加碼4.22%現金回饋(呼應4月22日世界地球日)及品牌折扣優惠。 	<ol style="list-style-type: none"> 為亞太區第一家導入萬事達卡「碳足跡計算器」的銀行；全臺第一家推出以碳排放量決定刷卡現金回饋比例的銀行，建立消費者的減碳意識。 低碳生活卡採用82%可生物分解材料，並獲得國際組織Climate Impact Partners「碳中和」認證標章，降低實體卡片對環境的負擔。 2025年，低碳生活卡合作之B型企業和社會企業共26家。 	<ol style="list-style-type: none"> 持低碳生活卡客戶之綠色商店平均刷卡金額較全體客戶高6.63倍。 有開啟消費碳排放明細者之平均存款餘額較全體客戶高2.09倍。 有開啟消費碳排放明細者之綁定電子支付比例較全體客戶高2.76倍。 2023年榮獲「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」特別獎肯定。
交通減碳明細及交通減碳卡	SDGs 12. 責任消費與生產 SDGs 13. 氣候行動	<ol style="list-style-type: none"> 與一卡通合作推出「交通減碳明細」功能，持有本行一卡通票證功能的客戶，可以免費查看搭乘大眾交通工具相比自駕汽車的減碳量。 發行臺灣第一張以交通減碳量決定交通優惠「交通減碳卡」，當客戶累積的交通減碳量越多，可以享有的現金回饋則越高。 	<ol style="list-style-type: none"> 為臺灣首家串接一卡通交通碳排放量資料庫的銀行，透過交通減碳明細，協助消費者了解大眾交通工具對地球的減碳效益，逐步培養減碳意識。 全臺第一家推出以交通減碳量決定交通優惠的銀行，結合金融本業鼓勵大眾優先選擇低碳運具，實踐綠色出行生活。 	有開通「交通減碳明細」功能的客戶以及持有「交通減碳卡」的客戶之平均存款餘額約是全體客戶的三倍以上。
O for YOU 扶助存款專案	SDGs 1. 消除貧窮	於2023年8月推出「O for YOU扶助存款」專案，針對經濟弱勢族群以及撫養持有身心障礙證明親屬者提供專屬存款，最高享新臺幣活儲優惠年利率5%，鼓勵經濟弱勢者逐步累積資產，翻轉經濟弱勢現況。	截至2025年底，提供專屬存款優惠年利率予12名經濟弱勢者，包含兩名低收入戶、一名中低收入戶、四名扶養身心障礙親屬者、五名身體障礙者。	扶助存款餘額超過新臺幣114萬元。
同心圓扶助存款專案	SDGs 1. 消除貧窮	於2024年8月推出「同心圓扶助存款」專案，針對全臺新住民、原住民且所得符合條件者，提供新臺幣年利率最高3%的階梯活儲優惠專案。	鼓勵經濟弱勢之新住民、原住民長期儲蓄，逐步累積資產，翻轉經濟弱勢現況。	-

專案	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)	專案說明	環境/社會影響力	商業影響力
培育未來人才	SDGs 8. 就業與經濟成長	<ol style="list-style-type: none"> 「暑期種子實習計畫」為專門提供給清寒學生的金融實習專案，由本行各單位主管於實習期間教授金融專業知識與工作技能，以增強清寒學生的就業競爭力。 「優秀實習生長期獎助學金就業計畫」遴選表現優異之實習生，提供每學期獎助學金及就業保障，讓優秀清寒學生安心就學，且畢業即就業。 透過由王道銀行主管至大專院校授課以及接待學校團體參訪，協助大專院校學生實地認識企業運作，與產業實務接軌。 	<ol style="list-style-type: none"> 自2015年推出至2025年，累計錄取49名清寒學生參與「暑期種子實習計畫」，其中2025年共錄取五名清寒學生。 自2018年推出至2025年，累計錄取八名優秀實習生加入「優秀實習生長期獎助學金就業計畫」。 2025年共與一所大專院校合作開課、辦理三場大專院校參訪活動。 	自2018年推出至2025年，累計三名實習生畢業後至王道銀行任職。
社會救助與捐贈	SDGs 17. 永續發展夥伴關係	王道銀行長期捐助非營利組織，協助不同領域的非營利組織持續發揮社會影響力；此外，王道銀行也定期向員工募集發票與二手書，將資源提供給有需要的人。	<ol style="list-style-type: none"> 2025年公益捐款總金額為新臺幣5,477萬元(包含物資捐贈)。 2025年共向員工及訪客募集並捐贈853張發票及新臺幣7,714元予非營利組織。 2025年共向員工募集並捐贈402本書籍，協助偏鄉學童獲得閱讀和休閒娛樂資源。 2025年王道銀行於中元普渡時認購15箱村里平安箱，委由港墘里里長贈予社區內經濟弱勢家庭，支持有生活急需的邊緣戶族群。 	-
淨灘活動	SDGs 14. 永續海洋與保育	王道銀行志工社同仁共同前往淨灘，藉由撿拾海洋廢棄物，培養同仁於日常生活中落實減塑減量、垃圾分類與資源回收的習慣(詳可參6.5環境永續活動)。	2025年於新北市萬里螃蟹公園海灘舉辦一場淨灘活動，共32名志工同仁參與，撿拾垃圾量共約111公斤。	-

專案	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)	專案說明	環境/社會影響力	商業影響力
植樹行動及支持造林撫育	SDGs 13. 氣候行動 SDGs 15. 陸域生態	王道銀行於2024年起參與為期四年(2024~2027年)之「臺灣B型企業聯盟種樹計畫」，與臺灣B型企業夥伴共同投入植樹及森林撫育活動，一同為臺北市種下300棵樹。	王道銀行於2024年起參與為期四年(2024~2027年)之「臺灣B型企業聯盟種樹計畫」，與B型企業夥伴共同於臺北市動物園種下300棵樹；除了由本行志工社於2024年9月參與植樹造林活動之外，本行亦捐贈資金認養林地、支持樹木撫育，以提升植樹樹苗之存活率，強化固碳影響力。該計畫於2025年針對所種下的300棵樹木進行三次撫育活動，惟受乾旱影響，截至2025年底，計有220棵樹木成活，成活率73%，累積預估自然碳匯量達51公噸。	-

8.1.1 理念與行動指南

王道銀行自1999年創立之初，即秉持著回饋社會與永續經營的理念，將「真誠以待、情義相隨」的企業文化落實於社會關懷與公益活動。近年來，王道銀行注重關懷新住民學童比例較高之偏鄉學校，深耕偏鄉學童的金融教育與心靈陪伴，設計富含教育意義的各項活動，期望藉此降低機會不平等的城鄉差異；此外，王道銀行亦積極與社會企業、B型企業合作，攜手共好企業的力量改善環境和社會問題，除了舉辦一系列採購活動，更推出專屬的金融支持專案，協助社會企業和B型企業的發展。

此外，王道銀行轉型商業銀行開始提供個人數位金融服務之後，陸續推出結合企業社會責任理念的金融產品，希望透過金融本業的力量回饋社會，創造銀行、消費者與社會之間的共好。首先，王道銀行於2018年打造公益認同卡平臺，攜手客戶簡單行善，讓客戶可以將消費回饋金捐款給自己支持的非營利組織；2019年，王道銀行推出「綠色消費力@王道」專案，鼓勵消費者選擇購買對環境和社會友善的產品，為臺灣首家推廣意識消費的銀行；2020年，王道銀行再深化結合金融業務與企業社會責任理念，推出「影響力專案」，將客戶的存款專款專用，專門提供給經濟弱勢族群申貸之用，幫助他們度過生活難關；2022年，王道銀行全臺首創推出「消費碳排放明細」功能，客戶可以查詢每一筆刷卡消費的碳排放量，攜手客戶實踐減碳生活，以一己之力減緩氣候變遷；2023年，王道銀行再推出「O for YOU扶助存款」，針對經濟弱勢族群提供臺幣活儲最高年利率5%之專屬存款專案，鼓勵經濟弱勢族群儲蓄；2024年，王道銀行與一卡通合作推出「交通減碳明細」功能，客戶可以查看搭乘大眾交通工具相比自駕汽車的減碳量，並同步推出以交通減碳量決定優惠的交通減碳卡。

秉持著企業需長期回饋社會的理念，王道銀行於創行隔年即成立「王道銀行教育基金會」，前期深耕於青年創業領域，鼓勵年輕世代勇於創新、實踐創業夢想，曾連續十年舉辦「WeWin」創業大賽，結合產官學資源支持青年創業。隨著近年社會發展日趨多元，文化創意逐漸受到重視，王道銀行教育基金會將重心移轉至藝文教育活動，運用王道銀行內湖科技園區總部大樓一樓音樂廳、藝廊空間，舉辦音樂會、講座以及展覽活動，邀請社區居民與社會大眾參與交流，更自2010年起每年舉辦「堤頂之星」藝術推手徵件計畫，為藝術新秀搭建展演舞臺，為提升台灣的文化內涵奉獻心力；2022年起開啟第二階段「堤頂之星2.0」藝術補助計畫，鼓勵年輕藝術及音樂工作者，以跨領域共創之精神讓創意與社會連結。

8.1.2 志工社

王道銀行志工社成立於2015年，由董事長暨永續推展工作委員會主任委員駱怡君擔任榮譽社長，致力於推動社會關懷與公益參與，攜手員工在創造營運績效之時，也能身體力行關懷弱勢、回饋社會。為鼓勵員工積極參與公益活動，王道銀行設有給薪公益假，且參加王道銀行志工社活動之公益假更無天數限制。截至2025年底，王道銀行志工社社員人數為164位，佔全行臺灣員工數約14.40%；2025年全行累積志工服務總人時達343.2小時，人均志工服務時數為0.30小時。

表8-2：王道銀行志工社近兩年服務實績

	2025	2024
社員人數	164人	133人
佔全行臺灣員工數之比例	約14.40%	約11.81%
志工總人時	343.2小時	210小時
人均志工時數	0.30小時/每人	0.19小時/每人

8.2 關懷偏鄉學童

王道銀行自2015年起持續關懷新住民學童比例較高的偏鄉學校，開創多元的課外學習活動，包括學童防詐騙教育活動、金融知識教育課程、夢想電影院、翻轉小手圓夢計畫以及配合節慶舉辦關懷活動，增加學童的多元學習與生活體驗。

表8-3：關懷偏鄉學童相關活動近兩年服務實績

	2025	2024
舉辦場次	11次	10次
志工參與人次	34人次	28人次
服務學校/單位	3家	3家

一、學童防詐騙教育活動

近年來，詐騙手法日新月異，且隨著網路使用年齡層降低，學童亦暴露於網路詐騙的風險之中，為了及早建立學童的防詐騙意識，並賦權學童在家中扮演攔阻詐騙的角色，2025年，王道銀行前往新北市坪林區坪林國小及瑞芳區吉慶國小舉辦共兩場「學童防詐騙教育活動」，以情境劇和繪圖等趣味教學方式，向合計共24名偏鄉學童介紹常見的詐騙手段以及防範方法，包括轉帳失敗、遊戲點數詐騙、手機裝熟釣魚簡訊、假冒親友詐騙或是網路交友詐騙等。



王道銀行志工社前往坪林國小及吉慶國小舉辦防詐騙教育活動

二、金融知識教育課程

為建立偏鄉學童正確的儲蓄和理財觀念，王道銀行與數位內容新媒體臺灣吧(Taiwanbar Studio)合作推出「國王的裁縫師」金融教育動畫片，以有趣又創新的方式將金錢的意義與理財觀念帶給學童，並能從中思考財富的意義。2025年，本行志工社前往新北市坪林區坪林國小及瑞芳區吉慶國小舉辦共兩場金融知識教育課程，合計共31名學童參與。由志工社志工帶領學童了解動畫片中的各項知識，建立金錢分配觀念，搭配人生規劃討論，啟發偏鄉學子對未來的想像、開拓視野，並透過大富翁體驗遊戲深化學習，以讓學童獲得正確的儲蓄與理財觀念。



王道銀行志工社前往坪林國小及吉慶國小舉辦金融知識教育課程



三、夢想電影院

為了讓偏鄉孩童也能欣賞電影之美，透過電影故事培養人文關懷，打開不一樣的視野，王道銀行將具有教育意義的電影帶入偏鄉校園，2025年前往新北市瑞芳區吉慶國小以及坪林區坪林國小舉辦夢想電影院活動共兩場，合計共25名學童參與，由王道銀行志工社志工帶領學童思考電影中的學習與感動，透過電影教育充實學童的人文素養。此外，王道銀行更將購買之公益公播版權動畫片光碟(DVD)捐贈給該校，動畫片光碟可於該校永久播放使用，讓更多學生可以透過電影獲得啟發。



王道銀行志工社前往坪林國小及吉慶國小舉辦夢想電影院



四、節慶關懷活動

為陪伴偏鄉學童歡度佳節，王道銀行志工社定期前往偏鄉學校舉辦節慶關懷活動，於2025年5月前往新北市瑞芳區吉慶國小及坪林區坪林國小舉辦「母親節DIY創意手作」，共帶領31名學童進行手作課程，將對媽媽的心意製作成禮物，以寓教於樂的方式，陪伴孩童歡度佳節，教導學童透過手作禮物向母親傳遞感恩之意，賦予佳節更深層的意義；12月同樣前往吉慶國小及坪林國小舉辦「聖誕節DIY創意手作」活動，共帶領43名學童進行手作課程，使用簡易素材裝飾成為獨一無二的發光聖誕樹，並請學童分享如何幫助他人、讓自己也成為他人生命中帶來溫暖的人，以寓教於樂的方式，陪伴學童歡度佳節，賦予佳節更深層的意義。



王道銀行志工社前往吉慶國小舉辦母親節關懷活動



王道銀行志工社前往坪林國小舉辦聖誕節關懷活動

五、翻轉小手圓夢計畫

為教導偏鄉學童利他圓己的觀念，學習用自己的力量賺取金錢、幫助他人，王道銀行志工社於2025年11月帶領新北市石碇區石碇國小23位學童前往社會企業「勝利廚房」親手製作餅乾，並於王道銀行總部大廳親自義賣，讓學童體驗用自己的力量，賺取圓夢基金，後續石碇國小學童則將賺取的圓夢基金捐給世界和平會，支持其持續幫助更多有需要的學童。偏鄉學童長期以來多為接收社會關注與關懷的角色，王道銀行「翻轉小手圓夢計畫」讓偏鄉學童體驗以一己之力實現助人夢想，以實際行動實踐「成就他人，便是圓滿自我」的理念。



石碇國小學童親手製作餅乾，並於王道銀行總部大廳體驗義賣

8.3 支持社會企業與B型企業

王道銀行延續長年以來與社會企業和B型企業的多元交流，透過多面向的實際行動支持社會企業和B型企業持續改善環境和社會問題，實現更多和環境與社會共好的商業行動。王道銀行與社會企業和B型企業於2025年主要合作內容包括舉辦社會企業及B型企業聯合市集、採購社會企業商品以及舉辦社企講座等。

表8-4：支持社會企業與B型企業相關活動近兩年服務實績

	2025	2024
舉辦場次	8	8
合作夥伴	32	33

一、社會企業與B型企業聯合市集

王道銀行近年來定期於總部大樓舉辦「社會企業與B型企業聯合市集」，邀請社會企業和B型企業至王道銀行總部大樓販售對環境和社會友善的產品，同時也能讓集團員工有機會認識不同的社會企業和B型企業。2025年12月，王道銀行於聖誕節當日舉辦聯合市集，邀請共六家社會企業與B型企業夥伴於王道銀行總部大廳擺攤，包括：勝利廚房、直接跟農夫買、2021社會企業、仁舟淨塑、綠藤生機、咱兜ㄟ養雞場，並召集所有員工共同參與，集結員工力量，以實際行動支持社會企業和B型企業的友善產品。



王道銀行「社會企業與B型企業聯合市集」邀請六家社會企業和B型企業共襄盛舉

二、社創良品採購

王道銀行連年採購社會企業商品做為節慶禮品，2025年採購包括「掌生穀粒」日日生華禮盒以及「樂芽」客製化禮盒等，再加上本行定期採購菜奇芽及直接跟農夫買的水果供內部員工使用，總採購金額逾71萬3,373元。王道銀行藉由將社企產品致贈給員工、客戶以及媒體記者，讓更多人認識社會企業的共好理念，未來進而能選擇社企產品。王道銀行對社會企業產品的支持，2025年獲得經濟部中小及新創企業署頒發「Buying Power社會創新企業產品及服務採購獎勵機制」參獎的肯定，已連續九年獲獎。



王道銀行採購「樂芽」中秋節客製化禮盒作為節慶禮品

三、認養香草田，捐贈洗手露

王道銀行為協助長期合作的吉慶國小以及坪林國小學童落實防疫措施，與社會企業芙彤園合作「認養香草田」計畫，將自然農法種植之香草田產出的洗手露，全數捐贈給吉慶國小以及坪林國小，2025年共計捐贈四次，不僅維護偏鄉學童的健康，更支持天然栽種、零化學污染的社企產品，給予製作農穩定的就業機會。



王道銀行與社會企業芙彤園合作「認養香草田」計畫，捐贈洗手露給偏鄉學校

四、社會企業講座

王道銀行定期邀請社會企業至總部大樓分享創辦與經營理念，讓更多人能深入認識和理解社會企業的理念，進而選擇支持社企產品。2025年7月，王道銀行於大專院校暑期實習課程舉辦社企講座，邀請社會企業「淨毒五郎」的鄭伊伶執行長分享推動減塑、友善環境的企業理念；此外，亦於12月邀請社會企業「直接跟農夫買」的金欣儀創辦人於本行員工大會分享推動友善農業的企業理念，藉由多元的社企講座活動和雙向交流，讓同仁和實習生們反思如何透過日常生活行動讓環境與社會更好。



「直接跟農夫買」金欣儀創辦人於本行員工大會分享創辦理念

五、綠色生活21天

為了響應4月22日世界地球日，綠藤生機、社企流、臺灣B型企業協會以及自然保育與環境資訊基金會共同舉辦「綠色生活21天」活動，邀請全臺民眾連續21天每天選擇做一個簡單綠色行動，帶來正向改變。2025年4月，王道銀行參與綠色生活21天倡議活動並擔任響應品牌，結合「消費碳排放明細」專案積極推廣綠色消費。

六、B型企業聯盟種樹計畫

為一同實踐全球淨零排放，王道銀行參與由B型企業夥伴「環境友善種子」發起的「臺灣B型企業聯盟種樹計畫」，規劃於四年內（2024~2027年）於臺北市立動物園造林共650平方公尺，預計種下300棵樹，種植樹種包含風箱樹、穗花棋盤腳、紅楠樹、九芎以及武威山烏皮茶樹等，以強化林地之碳吸存功能，呼應我國「臺灣2050淨零轉型自然碳匯關鍵戰略行動計畫」中「森林2-1：推動外來種移除改正造林、復育劣化林地，並加強低蓄積人工林撫育更新，以擴大森林碳吸存效益，以達成人工林永續經營目的」之政策。



王道銀行志工社於臺北市立動物園參與種樹造林志工活動

此計畫之植樹地點為臺北市立動物園遊園道路旁區域，該區域原屬較不利樹苗生長的風災崩塌地及溼地，經臺北市政府、動物園園方以及民間團體人員實施整地及沃土作業後，已可作為棲地營造之用。臺灣B型企業聯盟種樹計畫已於2024年完成300棵樹木種植，經多次撫育工作，截至2025年底計有220棵樹木成活，成活率73%，累積預估自然碳匯量約達51公噸。

8.4 結合本業回饋社會

一、全民防詐騙宣導活動

有鑑於近年來金融詐騙事件猖獗，王道銀行身為金融業者，更有義務宣導和教育社會大眾瞭解各式詐騙型態，時時提高警覺以保護自己的財產。我們除了於日常業務往來時向客戶宣導防詐騙訊息，2025年亦於新竹市那魯灣文化健康站、新北市玖久康復之家以及臺北市大安、文山區身心障礙者服務中心等處舉辦防詐騙宣導活動共33場，觸及1,504位一般民眾，包括高齡長者、身心障礙者、原住民、新住民及偏鄉居民等，加強分享最新詐騙手法，透過本行實際攔阻詐騙案例解析，搭配主管機關防制詐騙宣導素材，建立民眾的防詐騙意識。



王道銀行至新竹市那魯灣文化健康站舉辦防詐騙宣導活動

二、金融知識宣導活動

為實踐普惠金融，王道銀行積極針對各種不同族群，包含身心障礙者、原住民、新住民等，辦理金融知識宣導活動，透過精心設計之圖樣化宣導素材，以淺顯易懂的方式介紹各類金融商品及金融服務，同時搭配趣味互動活動，協助民眾建立正確的金錢觀和理財方式。2025年，本行於新北市萬里瑪鍊公共托老中心、新竹市西雅文化健康站、彰濱秀傳紀念醫院、花蓮縣門諾醫院壽豐分院之家等地舉辦金融知識宣導活動共27場，有787位一般民眾參與。



王道銀行至新北市萬里瑪鍊公共托老中心舉辦金融知識宣導活動

三、綠色消費力

為鼓勵消費者實踐綠色消費，在日常生活中選擇購買對環境和社會友善的產品，王道銀行於2019年底推出「綠色消費力@王道」專案，消費者只要持王道銀行簽帳金融卡購買綠色消費力合作品牌的產品，王道銀行即提供4.22%現金回饋（呼應4月22日世界地球日）支持消費者的選擇。此外，綠色消費力專案訂有每人每月的回饋金上限，希望在不鼓勵過度消費的前提下，讓買東西也能兼顧環境保護和公平貿易，為臺灣首家提倡意識消費的金融業者。截至2025年12月底，綠色消費力專案累計共8萬4,353人次參與，其中2025年度約有3萬8,917人次參與，持續合作品牌共有30家社會企業和B型企業，包括：



王道銀行率先金融業界提倡綠色消費理念

圖8-3：王道銀行綠色消費力合作品牌列表



四、影響力專案

社會上有許多經濟弱勢群體面臨生活緊急狀況而有立即資金需求時，卻較難取得銀行貸款或是無法獲得較好的貸款條件，反而造成更大的生活窘境。為了幫助經濟弱勢群體度過一時難關，王道銀行於2020年底推出「影響力專案」，邀請客戶加入影響力定儲存款，並將影響力存款資金專款專用，僅提供給經濟弱勢族群申貸之用，提供小額、無手續費且較低利率的影響力貸款，幫助經濟弱勢群體用於生活緊急狀況，結合金融本業與客戶的力量，讓一樣的存款發揮不一樣的影響。





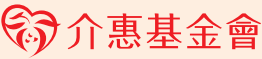
影響力存款

二年期定儲年利率 **1.72%**

幫助經濟弱勢重建生活

王道銀行影響力專案

王道銀行與多家輔導弱勢族群就業的非營利組織和社會企業合作，藉由合作單位的評估與轉介，幫助其聘用之經濟弱勢員工或是輔導就業個案獲得所需資金，此外，部分合作單位更協助員工事先從薪資提撥還款金額，由合作單位定期入帳還款，累積良好信用紀錄，提高其未來與銀行往來的機會。王道銀行影響力專案合作單位包括第一社會福利基金會（含第一社會企業）、台灣婦女展業協會（含松年長春社會福利基金會）、杉林大愛縫紉生產合作社、食藝餐飲以及介惠基金會，說明如下：

 <p>第一社會福利基金會 The First Social Welfare Foundation</p>	<p>第一社會福利基金會從最初的作業活動發展成庇護性清潔服務隊（第一社會企業），聘僱身心障礙、中高齡二度就業、單親或是遭受家暴婦女等社會弱勢族群，幫助他們解決財務和穩定的生活問題。</p>
	<p>台灣婦女展業協會訓練家庭變故婦女發展職場技能，協助弱勢婦女經濟獨立、自力更生，並結合二度就業的弱勢婦女，開辦長者照顧服務。</p>
	<p>杉林大愛縫紉生產合作社是由高雄杉林區當地婦女共同創立的合作社，為風災後失去家園的在地媽媽提供工作機會。</p>
	<p>食藝餐飲公司透過餐飲連鎖店的經營模式，提供弱勢婦女、青少年工作機會，積極支持經濟弱勢員工，重視永續議題，發揮影響力。</p>
	<p>介惠基金會以「在地人服務在地人」為理念，不僅讓偏鄉老弱得到專業照顧，更為在地婦女及青年創造工作機會，持續推動偏鄉社區培力與專業照顧服務。</p>

影響力貸款除了提供給合作單位的經濟弱勢員工以及成功輔導就業個案申請，王道銀行於2021年及2022年擴大納入持有政府核發之低收入戶證明或是中低收入戶證明者、持有「特殊境遇家庭」證明以及「撫養持有身心障礙證明親屬」者為影響力貸款適用對象，並於2024年5月再進一步納入「身體障礙者」、「原住民」與「新住民」且符合本行收入規範者，亦可申請影響力貸款，除了手續費全免，更享有本行一般信貸年利率減降2%之優惠，讓社會上更多有需要的人也可以獲得貸款資金，度過一時的生活難關。此外，為協助影響力貸款客戶提升金融素養，本行亦規劃開設「影響力金融教育課程」，提供存款、貸款、投資理財、保險等金融產品相關知識，完成課程的客戶可享影響力貸款年利率再減降最高2%之優惠，以鼓勵客戶參與課程、提升金融知識。截至2025年底，累計有571個申請案件、118個經濟弱勢家庭成功獲得影響力貸款資金，其中，2025年度共有150個申請案件，並有四個低收入戶家庭和八個中低收入戶家庭、兩名撫養持有身心障礙證明親屬者以及一名原住民，獲得影響力貸款資金。為提升影響力貸款專案成效，本行將影響力貸款餘額成長目標列入金融業務處處長最新年度績效考核項目之一，目標達成情形將影響其年度績效獎金。

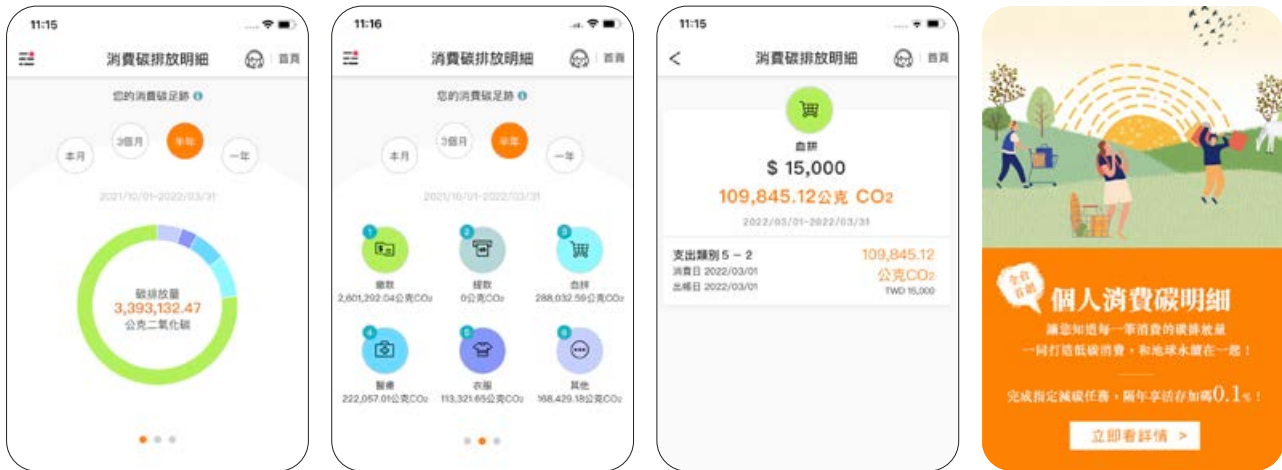
為了瞭解和衡量影響力專案產生的社會影響力，王道銀行於2022年導入英國社會價值組織(Social Value UK)的社會投資報酬率(Social Return on Investment, SROI)方法學，透過質化訪談以及量化問卷蒐集利害關係人的回饋，統計和分析得出影響力專案社會投資報酬率數值為5.61，意即每投入新臺幣1元，能創造約新臺幣5.61元之社會價值。本行「影響力專案社會投資報酬率評估型報告」並於2023年1月通過國際社會價值組織(Social Value International)認證，顯示影響力專案的效益獲得國際組織肯定。



王道銀行影響力專案獲得國際組織社會投資報酬率(SROI)認證

五、消費碳排放明細與低碳生活卡

因應氣候變遷議題與減碳趨勢，王道銀行除了承諾於2050年達到企業營運據點淨零碳排，更希望能運用金融本業的力量，攜手客戶一同實踐節能減碳。2022年3月，王道銀行全臺首創推出「消費碳排放明細」功能，為亞太地區首家導入萬事達卡(Mastercard)「碳足跡計算器」(Carbon Calculator)的銀行，所有持本行萬事達卡的客戶申請開啟消費碳排放明細功能之後，即可於王道銀行網路銀行和行動App查詢每一筆刷卡消費產生的碳排放量，讓客戶開始了解選擇購買的產品和服務對環境產生多少影響，進而能漸漸地實踐意識消費，邁向低碳生活。



消費碳排放明細

除了提供完全免費的「消費碳排放明細」功能，王道銀行更推出全臺第一張以碳排放量決定現金回饋優惠的「低碳生活卡」，當月消費碳排放量低於一定標準，當月即可獲得額外加碼0.5%現金回饋，藉此鼓勵實踐低碳生活的客戶。此外，王道銀行更邀請長期合作的社會企業與B型企業夥伴成為低碳生活卡綠色商店，客戶持低碳生活卡購買26家綠色商店的產品，還可再另外獲得額外加碼4.22%現金回饋以及品牌折扣優惠，持續鼓勵客戶選擇購買對環境和社會友善的產品。

王道銀行低碳生活卡的卡片材質採用82%生物可分解材料(Polylactide, PLA)，該材料以不可食用的玉米製成，去除卡片最常使用的石化原料，並且亦計算卡片製造過程產生的碳排放量，透過參與全球六個碳抵換專案達到碳中和，低碳生活卡獲得國際氣候組織「Climate Impact Partners」之「碳中和」認證標章，從源頭降低「塑膠貨幣」對地球的負擔。



王道銀行低碳生活卡獲得國際氣候組織「Climate Impact Partner」所核發的「碳中和」認證標章



低碳生活卡



26家社會企業與B型企業加入低碳生活卡綠色商店

六、交通減碳明細與交通減碳卡

2024年，王道銀行與一卡通合作推出「交通減碳明細」功能，為臺灣首家串接一卡通交通碳排放量資料庫的銀行，持有本行一卡通票證功能的客戶，開啟交通減碳明細功能之後，皆可查看搭乘大眾交通工具相比自駕汽車的減碳量。此外，王道銀行更運用交通減碳明細功能發行「交通減碳卡」，為臺灣第一張以交通減碳量決定交通優惠的卡片，當客戶累積的交通減碳量越多，可以享有的現金回饋則越高，藉此鼓勵客戶多加搭乘大眾交通工具，攜手客戶落實更多減碳行動。



交通減碳明細



交通減碳卡

七、O for YOU 扶助存款專案

為鼓勵經濟弱勢族群儲蓄、逐步累積資產，王道銀行於2023年8月推出「O for YOU 扶助存款」，針對持有低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭證明者，以及本人扶養持有政府核發之身心障礙手冊或身心障礙證明之親屬且所得符合申請資格者、身體障礙者等，提供新臺幣階梯式活儲優惠，存款台幣10萬元內最高可享活儲優惠年利率5%。截至2025年底，有12個經濟弱勢者申請加入O for YOU 扶助存款，其中包括兩名低收入戶、一名中低收入戶、四名扶養身心障礙親屬者、五名身體障礙者，專案存款餘額超過新臺幣114萬元。



王道銀行O for YOU 扶助存款專案

八、同心圓扶助存款專案

為持續關懷和支持臺灣的多元族群，王道銀行於2024年8月推出「同心圓扶助存款」專案，針對全臺新住民、原住民且所得符合條件者，提供新臺幣年利率最高3%的階梯活儲優惠專案，以鼓勵其逐步累積資產，翻轉經濟弱勢現況，存下人生第一桶金。



王道銀行同心圓扶助存款專案

8.5 培育未來人才

8.5.1 清寒學生實習培育計畫

一、暑期種子實習計畫

王道銀行自2012年起舉辦「暑期實習計畫」，提供本行客戶就讀於大專院校之子女暑期實習機會，並自2014年起擴大範疇，邀請本行員工子女一同參與，讓對金融有興趣的員工子女，亦能獲得豐盛的課堂學習與實際實習經驗。有感於客戶與員工子女對暑期實習的良好反饋，王道銀行自2015年起，將對客戶和員工子女的愛心與教育，擴大到社會上資源較缺乏的清寒學生，舉辦「暑期種子實習計畫」，招募社會上清寒學子參與暑期實習，除了學習金融相關知識以及實際至各單位訓練之外，亦能獲得薪資報酬，讓清寒學子的暑期打工可以更有意義，也讓他們未來更具競爭力。

王道銀行「暑期種子實習計畫」包含實務課程以及單位實習，實務課程係由王道銀行各部門資深同仁教授專業金融相關知識，以及解說各部門實際運作情形，讓所有學員能迅速且全面地瞭解銀行實務運作；單位實習則讓每位學生至不同單位實地學習，包括營業單位、後勤單位等多個銀行重點部門，藉此讓每位學生有機會深入接觸部門實際業務，並由王道同仁帶領學生參訪企業、撰寫報告，全程以讓學生獲得產業知識與實務經驗為目的，非將學生作為暫時庶務人力。2025年，暑期種子實習計畫共錄取五名清寒學生，計畫開辦至今累計錄取共49名清寒學生，且現有三名實習生畢業後至王道銀行任職或兼職。

二、優秀實習生長期獎助學金就業計畫

王道銀行認為，缺乏資源但加倍認真努力的清寒學子，值得企業提供更多的資源協助其職涯發展。基於愛才惜才的考量，王道銀行自2018年起推出「優秀實習生長期獎助學金就業計畫」，自當屆暑期種子實習計畫的實習生之中，遴選表現優異且領有政府核發低收入戶或中低收入戶證明之實習生，提供其每學期新臺幣五萬元獎助學金，獎助學金自錄取時起提供至該生畢業為止，且獲選之實習生畢業後更可直接於王道銀行就職。王道銀行期望透過長期的支持計畫，讓優秀清寒學生的就學過程能夠順利無虞，畢業後更可以直接投入職場，截至2025年已甄選八名優秀實習生參與本計畫。

8.5.2 校園多元合作

一、大專院校授課

為讓更多學生了解金融實務以及企業實踐企業社會責任之重要性，2025年下半年，王道銀行與臺灣大學經濟系合作開設「王道銀行金融與產業實務課程」，由本行主管分享法人金融、數位金融、風險管理、金融科技、資訊安全、公平待客原則與金融友善、永續金融等議題，除了讓學生們認識銀行操作實務之外，更能了解企業須在營運過程中兼顧環境與社會議題，鼓勵學生未來進入職場時，能以一己之力共同實踐企業社會責任。



王道銀行前往臺灣大學經濟系授課

二、大專院校參訪企業

王道銀行每年接待學校團體參訪活動，讓學子們能實地認識企業運作以及金融產業知識。2025年，王道銀行共辦理三場大專院校參訪活動，向國立臺灣大學、國立政治大學及德明財經科技大學的師生介紹銀行業實務、數位金融發展趨勢以及本行永續發展相關舉措等，同時分享金融產業人才需具備的能力與特質。



德明財經科技大學前來本行參訪

8.6 公益捐贈與公協會參與情形

8.6.1 年度捐贈

王道銀行多年來透過參與和贊助相關產業協會與非營利組織等方式，共同促進整體產業、環境與社會的永續發展。王道銀行審慎評估參與和贊助之產業協會與非營利組織，包括該協會或組織的成立目的、倡議理念以及實際運作情形等，以檢視其是否符合本行企業社會責任理念、和本行立場是否一致，並依捐贈金額不同，需經董事長、常務董事會或董事會核准後始得進行捐贈。此外，本行訂有由董事會核准之《對外捐贈政治獻金管理辦法》，明訂針對政黨、政治團體或是擬參選人之政治獻金捐贈案，不論金額均須經過董事會核准。

王道銀行2025年公益捐款總金額為新臺幣5,477萬元，包含捐贈王道銀行教育基金會、臺大經濟研究學術基金會、成功大學文教基金會以及教育部體育署，持續關注藝文、教育與體育等相關議題；捐贈刑事偵防協會，支持推動刑警學術研究及國際交流，維護社會穩定以及保障海外臺商、僑胞安全；捐助中華民國工商協進會，投入推動財經與產業政策等公共事務等等。此外，王道銀行亦捐贈物資予公益合作夥伴與經濟弱勢族群，包括將夢想電影院購買之公益版權光碟以及「認養香草田」計畫的芙彤園洗手露捐贈予吉慶國小與坪林國小；部分普渡祭拜用品訂購全球社會創新股份有限公司推出之「村里平安箱」服務，並將祭拜物資委交臺北市內湖區港墘里里長辦公室，發送予邊緣戶家庭。王道銀行2025年度所有對外捐贈之明細如表8-5。

表8-5：王道銀行2025年度所有捐贈對象與金額

單位：新臺幣元

捐贈對象	金額
王道銀行教育基金會	15,000,000
教育部體育署	8,000,000
中華民國工商協進會	900,000
刑事偵防協會	600,000
中華民國艾森豪獎金基金會	30,000
臺大經濟研究學術基金會	162,000
財團法人國立成功大學文教基金會	30,000
財團法人中小企業信用保證基金	30,000,000
新北市瑞芳區吉慶國小、新北市坪林區坪林國小(物資捐贈)	39,000
臺北市內湖區港墘里邊緣戶家庭(物資捐贈)	9,000
小計	54,770,000

註：此表不包含公益認同卡之回饋金捐贈。

8.6.2 結合同仁力量募集捐贈

為了降低城鄉資源差距，王道銀行每年舉辦二手書募集活動，2025年集合同仁力量捐贈共402本二手書予線上二手書平臺「書寶」的「孩童圓夢，用閱讀築起」計畫，此計畫將社會大眾捐贈的愛心書籍轉化成書寶平臺的購書點數，並贈送給合作的偏鄉學校，讓孩童可於書寶平臺直接選購需要的書籍，解決以往「捐非所需」的困境；王道銀行亦於總部大樓設置公益團體發票箱，向同仁們募集發票，定期捐給伊甸基金會、罕見疾病基金會以及陽光社會福利基金會，結合同仁們的力量支持公益團體。此外，王道銀行更結合員工福利與公益活動，邀請洗車廠商定期至王道銀行總部大樓提供洗車服務和專屬折扣，並鼓勵同仁將折扣之零錢投入臺灣環境資訊協會捐款箱，以支持該協會的環境保護行動。



王道銀行募集並捐贈二手書籍

8.6.3 公協會參與情形

王道銀行多年來持續參與相關產業公會或協會，針對永續發展、產業轉型、社會安全等議題，與其他企業互相分享實務經驗，亦共同向政府提出建言，以期發揮企業影響力，促使政府相關政策能引導更多企業邁向永續發展。其中，針對近年來日漸受到重視的氣候變遷議題，王道銀行亦積極參與公協會的氣候變遷倡議，若參與之公協會的氣候變遷政策與本行公開承諾遵循之《巴黎協定》(Paris Agreement)不一致時，本行將與該公協會議合其氣候變遷政策及立場，並訂有明確時程適時提升議合層級，透過本行派任之代表人和該公協會議合；若議合仍不成功，本行將評估退出該公協會，以確保本行參與的公協會推動符合《巴黎協定》的氣候政策與目標。王道銀行近四年參與公協會組織之支出如表8-6，期間參與之公協會組織皆無出現氣候變遷政策與《巴黎協定》不一致情形，詳細請見表8-7。另王道銀行2025年投入金額前三高之具政策影響力組織如表8-8、於公協會參與議題與運作情形如表8-9。

表8-6：王道銀行近四年對公協會組織之支出

單位：新臺幣元

年度支出	2022	2023	2024	2025
遊說組織、利益團體或類似組織	950,950	1,028,535	860,400	812,231
政治活動、政治組織、候選人	0	0	0	0
產業/貿易協會	3,390,195	3,786,979	3,011,957	3,455,648
其他	300,000	0	600,000	600,000
總計	4,641,145	4,815,514	4,472,357	4,867,879
所揭露支出之涵蓋範疇	100%	100%	100%	100%

表8-7：王道銀行2025年參與之公協會及其氣候立場

公協會名稱	公協會氣候立場及王道銀行因應舉措
中華民國銀行商業同業公會	未有與本行氣候政策不一致之情形
中華民國信託業商業同業公會	
中華民國保險代理人商業同業公會	
中華民國投信投顧公會	
中華民國電子支付商業同業公會	
中華民國工商協進會	
香港銀行公會	
澳洲臺灣商會	
臺灣B型企業協會	

表8-8：王道銀行2025年投入金額前三高之具政策影響力組織

組織	類型	投入金額(新臺幣元)
中華民國銀行商業同業公會全國聯合會	產業/貿易協會	1,460,971
中華民國工商協進會	產業/貿易協會	1,010,000
臺灣B型企業協會	遊說組織、利益團體或類似組織	812,231

表8-9：王道銀行2025年參與公協會之關注議題與運作情形

參與倡議主題	關注的議題與立場	王道銀行的參與與作為	投入金額(新臺幣元)	投入金額頻次
達成國家2050年淨零目標	關注我國整體產業的氣候變遷因應策略，期望符合《巴黎協定》控制溫升1.5°C之轉型路徑，以協助我國達成2050年淨零排放目標。	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行駱怡君董事長擔任工商協進會副理事長，簽署「中華民國工商協進會」的1.5°C氣候行動宣言，承諾配合政府2050年淨零路徑之規劃與目標，整合工商資源落實產業低碳轉型，以實現《巴黎協定》控制溫升1.5°C以內的目標。 王道銀行多年參與臺灣B型企業協會之倡議活動，並派員擔任該協會理事；同時，簽署B型企業「相互依存宣言」，每年持續贊助臺灣B型企業協會，支持其推動B型企業認證，包括協助企業建立氣候變遷相關政策、了解氣候變遷與淨零碳排議題等。 	1,782,231	每年
促進警民合作及打擊犯罪，維護社會安全	推動刑警學術研究及國際交流，支持維護社會穩定以及保障海外臺商、僑胞安全。	<ul style="list-style-type: none"> 王道銀行駱怡君董事長擔任中華民國刑事偵防協會理事。 王道銀行長年支持該協會推動警務，藉以促進警務學術研究與實務交流。 	600,000	不定期

8.7 深耕藝文教育

8.7.1 長期扶植藝術新秀

為鼓勵藝術新秀持續專注創作，王道銀行教育基金會自2010年起推動「堤頂之星」藝術推手徵件計畫，透過此一計畫提供完整的展演舞臺及行政資源，讓年輕藝術家盡情揮灑才華。「堤頂之星」計畫16年間扶植逾千位新秀，於2022年推升至第二階段「堤頂之星2.0」補助徵件計畫，透過將資源向前延伸至藝術養成教育階段，深耕培養未來的藝術家。2025年共計扶植89位年輕藝術家進行13檔展演計畫，累計扶植1,490位藝術家。

一、「堤頂之星2.0」補助升級，鼓勵藝術新秀跨域共創

為發掘年輕人的創作潛力及能量，持續舉辦年度「堤頂之星2.0」補助徵件計畫，徵件類型分為三類：視覺藝術展覽類、音樂展演類及跨域表演藝術類，補助對象推進至大專校院的藝術相關科系學生，除了提供入選團隊運用王道銀行集團總部大樓藝廊、音樂廳的展演舞臺，更提供計畫補助經費總計140萬元，藉此鼓勵大專校院的藝術科系學生拓展跨領域共創的計畫型創作。

2025年，基金會為「堤頂之星2.0」補助計畫三類入選團隊持續舉辦展演活動，內容包含展覽、音樂會、跨域表演及延伸教育推廣活動，投入豐沛資源深耕培育年輕藝文人才。活動不僅於王道銀行總部舉辦，教育推廣活動的足跡更延伸至校園及醫院等地方，將藝術融入民眾生活。2025年度已完成辦理一檔年度邀請展及12檔入選計畫，包含26場延伸活動，共計扶植91人，投入經費總計超過170萬元。

為深化藝術策展之能力，由「2026堤頂之星2.0」補助徵件計畫視覺藝術類年度策展人—國立高雄師範大學跨領域藝術研究所蔡佩桂副教授，為徵件對象舉辦一場策展人培力工作坊，除說明本次計畫重點特色與主題，更聘請不同領域講師授課分享展出與創作經驗，培養藝術展覽策展方法需具備的能力，共計甄選21人參與工作坊。

「2026堤頂之星2.0」補助徵件計畫三類總計收到76件計畫，包含視覺藝術類14件、音樂展演類38件、跨領域表演藝術類24件，提案計畫內容豐富多元，預計於2026年2月選出13件計畫團隊，提供入選團隊總計140萬元展演經費補助，並安排於2026年5月至2027年4月進行展演。



「策展人培力工作坊」邀請專家分享展覽實務經驗，並帶領學員分組討論策展提案

表8-10：「堤頂之星2.0」補助徵件計畫2025年度執行概況

基準日：2025年12月31日

類型	活動場次	延伸教育推廣活動場次	扶植團隊人數	已執行補助經費(新臺幣元)
年度邀請展	1	6	26	400,000
視覺藝術	3	9	10	600,000
音樂展演	8	8	48	400,000
跨領域表演藝術	1	3	7	307,740
合計	13	26	91	1,707,740

二、「構圖·臺灣」視覺藝術創作徵件，跨界整合資源扶植新秀

為發掘發覺臺灣原創藝術之潛力，鼓勵臺灣年輕的藝術家走向國際、拓展視野，王道銀行教育基金會與阿波羅畫廊攜手，自2014年起每隔三年舉辦「構圖·臺灣」視覺藝術創作徵件計畫。第四屆徵件計畫受疫情影響延後至2025年舉行，經過激烈競爭，總計十位藝術新秀入圍。入圍者將接受畫廊的業界專業指導，藉由畫廊與市場的鏈結，協助年輕藝術家從校園跨入專業市場。2025年9月在王道銀行藝廊舉行首站聯展，並於10月移師至阿波羅畫廊展出。除了巡迴展外，第四屆「構圖·臺灣」視覺藝術徵件計畫首獎得主陳怡安獲得為期一個月的維也納藝文之旅，並接受阿波羅畫廊一年的藝術指導。



「構圖·臺灣」徵件計畫透過作品審查與決賽演說，徵選扶植藝術新秀與市場鏈結

8.7.2 建立共賞平臺

文化多樣性是臺灣珍貴的無形資產，為持續深耕文化軟實力，王道銀行教育基金會積極以行動支持藝術創作，不僅舉辦表演藝術展演、藝術展覽、藝術私塾講座、電影講座等系列活動，更鼓勵「堤頂之星2.0」徵件計畫入選團隊走入社會，向外拓展規劃社區合作、教育推廣活動，藉由舉辦免費藝文活動，建立展演共賞平臺，降低藝術欣賞的門檻，讓民眾能夠從生活中接觸藝術，豐富心靈與生活，實踐以藝術為中介善盡永續關懷的企業社會責任。截至2025年底，累積舉辦逾582場藝文活動。

一、表演藝術展演

以推廣終身學習與藝術活動為目標，安排「堤頂之星2.0」徵件計畫音樂展演類及跨領域表演藝術類的入選團隊進行展演，活動類型多元豐富，包含人聲、室內樂、器樂重奏與獨奏及舞蹈劇場等類型，並且由入選團隊規畫舉辦延伸教育推廣活動，至校園及醫院等地進行藝文推廣。演出團隊於演出時搭配深入淺出的樂曲導聆，藉此提升觀眾的音樂知識與藝術素養。

2025年演出的入選音樂展演計畫共計八組，涵蓋類型廣泛，包含一組傳統戲曲、一組實驗音樂、一組兒童音樂會及五組器樂重奏；跨領域表演團隊共計一組，為靈感來自八苦的長篇舞蹈製作。2025年度共計為新秀舉辦八場音樂會、一場跨域表演及11場延伸教育推廣活動，觀眾整體滿意度平均達4.7分，總計吸引近2,500人次參與。

除了扶植青年音樂與藝術家展演，2025年度王道銀行教育基金會更與樂音雅集、台北愛樂文教基金會等單位合作，共計舉辦五場名家音樂會，邀請國內外名家匯演，包含流行鋼琴家V.K克、女高音林慈音、男低音羅俊穎、鋼琴家徐嘉琪、魏廣皓爵士五重奏、臺灣鼓王黃瑞豐、歌手周浩杰與方雅賢、薩克斯風演奏家Diogo Pinheiro以及鋼琴家呂鼎瀚，致力提升大眾音樂與文化素養。此外，更與台北愛樂文教基金會特別規劃，邀請來自斯洛維尼亞的聖史坦尼斯拉夫少女合唱團演出，推廣並加深合唱藝術的影響力。2025年度共計為舉辦五場名家音樂會，觀眾整體滿意度平均達4.9分，總計吸引近1,092人次參與。



2025堤頂之星2.0音樂展演入選團隊計結合多元表演形式，豐富計畫內容



2025堤頂之星2.0跨領域表演藝術團隊呈現令人耳目一新的表演

二、藝術展覽

基金會自2022年起新增「年度策展人」擔任「堤頂之星2.0」徵件視覺藝術類的議題倡議者，2025年邀請亞洲大學附屬現代美術館副館長蔡明君擔任年度策展人，蔡副館長同時為東海大學美術系兼任助理教授，年度策展人為視覺藝術類提出「支持系統：關於展覽策劃、製作及其相關的種種」的年度主題進行徵件，並舉辦「作為夥伴的我們」展覽，將展示空間由王道銀行延伸至東海大學藝術中心同步展出，兩地展覽的26位藝術家透過創作媒描繪講述個體的故事，試圖由此看見夥伴之間多元的合作型態與關係，進而映照出藝術產業內的互動機制與發展動向。

2025年度展出的三件入選計劃，議題延伸自年度主題之外，每檔展覽期間，由入選計畫團隊規劃舉行專家座談、手作工作坊、校園推廣、展場導覽等延伸活動，擴大大眾藝術參與，希望啟發大眾對於視覺藝術產業的認識。全年度合計舉辦四場藝術展覽及15場延伸教育推廣活動，總計近1,800人次參與。



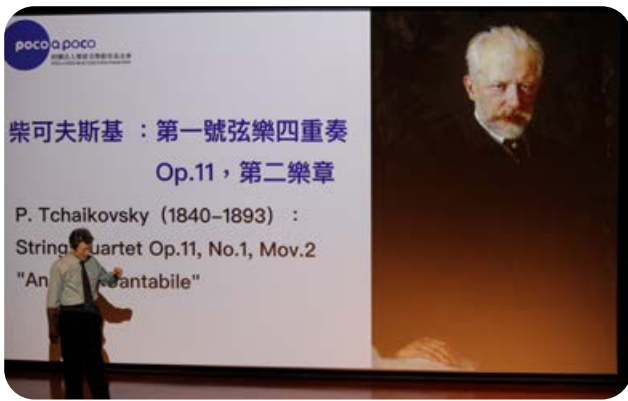
2025堤頂之星2.0年度邀請展展場橫跨王道銀行藝廊與臺中東海大學藝術中心



2025堤頂之星2.0入選展「合作與和做」以當代手法探討人與人之間的關係

三、藝術私塾講座

王道銀行教育基金會每年邀請藝術領域的專家進行專題講座，為社會大眾開啟藝文欣賞之門，同時亦藉此建立藝術新秀與專家交流的管道。2025年度為王道銀行同仁策畫一場母親節不凋花工作坊，透過專業花藝設計師Mona的教學，將感性美學融入日常生活，總計14位同仁參與工作坊；另與樂音雅集、MUZIKids及北師美術館合作，邀請國際知名導演蔡明亮、藝文界名師劉岷涓教授、焦元溥博士、衛武營國家藝術文化中心簡文彬總監、台北愛樂少年樂團常任指揮劉柏宏、音樂治療師林文宜等名家開講，分享經歷與專業知識，提供雙向深度交流機會，鼓勵觀眾持續學習，共計辦理一場工作坊及九場講座，講座及工作坊共計參與觀眾達1,206人次。藝術私塾講座截至2025年底為止，累計舉辦60場。



樂音雅集邀請劉岷渭教授以作曲家柴科夫斯基主題，挑選經典樂曲聆賞



花藝師Mona帶領行內同仁以不凋花製作母親節禮物

四、耶誕點燈感恩祈福活動

為將每年對各界的支持與感謝化為實際行動，王道銀行教育基金會每年12月在王道銀行總部舉辦兩場耶誕活動，邀請王道銀行集團客戶、貴賓及員工共賞，感受佳節溫暖。「Light Up O Night」耶誕點燈儀式邀請台北愛樂兒童合唱團、台北愛樂少年樂團銅管五重奏演出，獻上真摯動人的耶誕樂曲，為活動增添溫暖的耶誕氛圍；音樂會邀請台北愛樂歌劇坊、台北愛樂室內合唱團，演出輕歌劇《蝙蝠》選粹與耶誕頌歌，藉此機會感謝每一位對王道銀行的支持與愛護，傳遞感恩與祝福，賦予佳節更深層的意義，兩場活動共吸引327人次參與。



耶誕點燈儀式特別邀請台北愛樂兒童合唱團與少年樂團銅管五重奏演出，聖誕老人更驚喜現身合唱耶誕組曲



耶誕音樂會由台北愛樂歌劇坊與台北愛樂室內合唱團，以和諧純淨的音色共同獻唱耶誕頌歌

表8-11：近三年展演活動績效

年度	2025	2024	2023
展覽場次	6	4	4
教育推廣場次	27	36	28
音樂會場次	16	19	10
講座場次	10	12	10

8.7.3 藝企合作孕育文化種子

一、贊助「世界合唱冠軍賽」、「2025台北國際合唱大賽暨音樂節」，推動國際合唱交流

為深化藝術人才的培育、提升國內合唱風氣，王道銀行教育基金會以藝企合作模式，支持台北愛樂文教基金會舉辦「世界合唱冠軍賽」及「2025台北國際合唱大賽暨音樂節」，活動包含音樂會、合唱音樂營、合唱大賽等，藉此推動國際合唱交流活動。2025年度教育基金會冠名贊助大獎賽音樂會，邀請王道銀行集團客戶及員工200人前來欣賞，促進企業與社會、員工及客戶間的關係，亦藉由藝術與音樂傳遞鼓舞的力量；贊助兒少組設立專屬臺灣團隊之「王道之星特別獎」、合唱大獎賽冠軍「王道銀行大獎」，提供豐沛資源鼓勵優秀團隊，最終分別由拿互依與馬胎兒童合唱團（臺灣）、微光合唱團（臺灣）獲獎，世界合唱冠軍賽則由來自香港的「拔粹歌詠團」獲得冠軍。2025年度台北國際合唱大賽共計來自六個國家、42個團隊參與比賽，達1,700人次參賽，音樂節系列活動合計舉辦27場，共計吸引2萬5,000人次入場欣賞。



冠名贊助「世界合唱冠軍賽」及「台北國際合唱大賽一大獎賽」，支持國內外優秀合唱團學習與交流

二、贊助明華園戲劇總團，傳承臺灣優秀戲曲文化

為鼓勵臺灣優秀傳統戲曲團隊，支持明華園戲劇總團持續將本土戲劇藝術推上國家藝術殿堂、躍登國際舞臺，王道銀行教育基金會贊助明華園戲劇總團《界牌關傳說》於國家表演藝術中心國家戲劇院之公演。透過藝企合作模式，邀請王道銀行集團員工、客戶共100人，共同體驗傳統戲劇之美。為推廣藝文活動落實藝文消費年輕化，以教育基金會名義投入回饋校園，針對青年學子推出文化教育優惠券，並以「藝企合作」贊助票價差額，邀請學生進入劇院欣賞傳統戲劇，將藝術向下扎根。2025年度邀請臺中市立文華高中、臺中市立弘文高中、臺北市大理高中、臺北市北安國中、臺北市成淵高等多所學校，為臺灣本土戲劇之永續發展略盡心力。

8.7.4 推動文化平權與校園藝術教育實踐

一、推動建置太平國小博物館，黃土水《少女》遺作永留母校

為實踐企業回饋臺灣教育及藝術發展理念，自2022年5月啟動「太平國小博物館營運與建置」產學合作案，將臺灣第一位留日雕塑家黃土水的珍貴作品《少女》胸像妥善典藏於其母校。由前故宮博物院院長林曼麗教授擔任計畫主持人，並與國立臺北教育大學北師美術館合作建置專案辦公室，並邀請田中央工作群的國家文藝獎得主黃聲遠建築師設計規畫空間，透過微型博物館的建置，與社會大眾共享學校與地方的文化，樹立永續經營的社區博物館之典範。博物館於2025年6月16日舉行開館儀式，7月3日正式開幕，首檔開館大展為「黃土水與孩子們」，2025年度總計達4,946人次參觀。太平國小博物館以全國首創「校園藝術生態博物館」榮獲文化部第17屆「文馨獎」的肯定，兼顧文化資產保存及教育創新，教育基金會也承諾支持博物館長期營運，持續促進藝術教育向下扎根。

為將太平國小珍貴學校文物永續保存與活化，專案辦公室從盤點該校豐富歷史文物藏品、整飭開放式庫房開始，針對黃土水及校園歷史相關文獻進行研究整理，並從中著手規劃教育推廣活動及展覽計畫，不遺餘

力推動太平國小校內課程軟體。專案辦公室於開館特展期間規劃一系列教育推廣活動，涵蓋親子活動、臺語故事體驗、沙龍講座及臺語導覽，讓藝術與生活、語言與土地在校園中自然發生。2025年舉辦教育推廣活動共計36場，達868人次參與。



專案辦公室為開館特展量身設計適合不同年齡層的工作坊

二、以藝術關懷弱勢，舉辦「創意再現·體驗活動」及「樂賞導聆·體驗活動」，推廣藝術教育

為助長藝術幼苗，提升偏鄉及弱勢孩子的自信與逐夢的勇氣，王道銀行教育基金會秉持藝術教育需從小扎根的想法，自2013年起與「堤頂之星」視覺藝術類新秀合作舉辦「創意再現·體驗活動」，以內湖地區的弱勢學童為主要對象，規劃包括藝術作品導覽、親自動手玩、成果發表等內容，透過藝術幫助學童建立自信，促進文化平權。2024年起，與「堤頂之星2.0」音樂展演及跨域表演類入選團隊合作，規劃「樂賞導聆·體驗活動」，以音樂欣賞、器樂介紹、演出互動等內容，至校園及醫院等地進行教育推廣。截至2025年底為止，累計舉辦118場，累計扶植學童逾2,000人次，累計近2,500人次參與。

2025年共計舉辦三場「創意再現·體驗活動」，服務對象以臺北市內湖國小學童與一般民眾為主，每場活動邀請學員進入王道銀行藝廊，近距離與藝術家團隊互動，參與對象包含學童36人次、一般民眾4人次，總計40人次參與。音樂及跨域表演類教育推廣活動「樂賞導聆·體驗活動」，分別於臺北市內湖國小、實踐大學、新北市清水高中、臺南國立後壁高中、臺大癌醫中心醫院及和信治癌醫院舉行，共計舉辦11場活動，參與對象包含國小學童、高中與大專院校學生以及醫院病友等，活動內容以音樂導聆及演出為主，參與對象包含學生648人次、民眾135人次，總計達783人次參與。

表8-12：「堤頂之星2.0」教育推廣活動2025年度執行概況

基準日：2025年12月31日

類型	活動場次	學生參與人次	民眾參與人次	總計人次
創意再現·體驗活動	3	36	4	40
樂賞導聆·體驗活動	11	648	135	783



在「哈囉！新星球你好」工作坊中，帶領學童透過創作討論環境與生命之間的關係



「弦舞韻彩」團隊至臺大癌醫中心醫院為病友、家屬及員工演出多首精選大提琴重奏曲目

三、贊助臺北市國中家長會聯合會「成為彼此的HERO」，支持共融教育

為深耕青少年正向人際發展與永續教育，支持由臺北市國中家長會聯合會主辦之「成為彼此的HERO-多元化的人際相處」計畫，針對國中生人際發展關鍵期，積極推動正向相處計畫，將永續意識扎根於基礎教育。透過沉浸式情境演練建立尊重與理解的環境，引導學生接納性別與文化差異，讓學生在角色扮演中練習换位思考與溝通協調。藉此不僅改善校園人際互動，更擴及至家長與教師的參與，共同營造友善的社會支持網絡，帶動整體社會的團結與和諧。本計畫於臺北市八所國中舉辦，包含中正國中、明湖國中、懷生國中、景興國中、蘭雅國中、弘道國中、雙園國中及介壽國中，共計舉辦九場活動，總計達1,159人次參與。



「成為彼此的HERO」於中正國中舉辦，透過影片放映與專業講師講解，以情境演練讓活動更貼近青少年的生活

8.7.5 培訓藝文志工

為提供回饋社會大眾參與藝文活動的管道，王道銀行教育基金會於2011年成立「財團法人王道銀行教育基金會志工隊」，隔年開始募集藝文志工，開放大眾參與，由志工協助活動之報到、引導等前臺服務工作，並定期提供攝影、藝術相關的講座課程及不定期之藝文參訪活動供志工參與。2025年藝文志工隊共19人，志工隊參與活動共計27場，累計達118服務人次，累計達466服務人時。



基金會藝文志工隊於活動結束後與演出者合影



藝文志工於活動現場協助前臺服務

附錄

附錄一：全球報告倡議組織GRI指標

對應重大主題之特定主題指標以「#」記號標示。

使用聲明	王道商業銀行股份有限公司已依循GRI準則報導2025年1月1日至2025年12月31日期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1: 基礎2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
一般揭露					
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於王道銀行	35	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯說明	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯說明	3	
	2-4	資訊重編	編輯說明	3	
	2-5	外部保證/確信	編輯說明 附錄八：BSI獨立保證意見聲明書 附錄九：會計師有限確信報告書	3 248 250	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	編輯說明 2.1 關於王道銀行 2.3 市場環境與發展策略 4.1 金融服務與創新 6.4 綠色採購與供應商管理 7.6 責任產品 本行之價值鏈包含上游供應商採購(主要包含工程承攬、資訊設備、事務設備、耗材供應商等類別)、自身營運以及下游投融資對象，相比前一年皆無顯著變化。	3 35 44 79 144 202	
	2-7	員工	5.1 員工組成與友善職場	93	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工組成與友善職場	93	
	2-9	治理結構及組成	1.1 永續政策與實踐 3.1 治理架構	11 47	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理架構	47	
	2-11	最高治理單位的主席	王道商業銀行董事長未兼任總經理，且訂有《分層負責權責劃分準則》，明定董事會和總經理之權責劃分表，貫徹分層負責精神，實施內部逐級授權。		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續政策與實踐	11	

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
GRI 2: 一般揭露 2021	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 重大主題鑑別與分析	17	
	2-14	最高治理單位於永續報導 的角色	1.1 永續政策與實踐	11	
	2-15	利益衝突	3.1 治理架構 3.2 誠信經營	47 57	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理架構 3.2.2 內部控制與稽核 3.4 風險管理 本行關鍵重大事件包括負面重大訊 息、稽核重大缺失以及重大偶發事 件，2025年度本行發生三件重大偶 發事件，包括市電瞬間壓降導致機 房過熱事件、機房搬遷異動作業導 致對外服務異常事件，以及本行客 戶擊中檢查局提供之詐騙集團制裁 名單事件；無其他關鍵重大事件。	47 61 65	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理架構	47	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理架構	47	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理架構 5.2 員工薪酬與福利	47 107	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理架構 5.2 員工薪酬與福利	47 107	
	2-21	年度總薪酬比率	5.2 員工薪酬與福利	107	
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 1.1 永續政策與實踐	4 11	
	2-23	政策承諾	1.1 永續政策與實踐 5.1 員工組成與友善職場 7.4 責任投資	11 93 195	
	2-24	納入政策承諾	1.1 永續政策與實踐 5.1 員工組成與友善職場 7.4 責任投資	11 93 195	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3.2 利害關係人議合 5.1 員工組成與友善職場 5.4 員工溝通與交流	29 93 130	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的 機制	1.3.2 利害關係人議合 3.2 誠信經營	29 57	
	2-27#	法規遵循	本行於2025年因未依內部規定運用 與保管客戶資料之作業缺失，違反 《個人資料保護法》第27條第1項規 定，而遭主管機關核處新臺幣2萬元 罰鍰，本行已就缺失事項加強員工 宣導及訓練，並不定期對員工辦理 測驗及抽查，已完成改善措施。		

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
GRI 2： 一般揭露 2021	2-28	公協會的會員資格	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會會員 香港銀行公會會員 桃園市銀行商業同業公會會員 高雄市銀行商業同業公會會員 臺灣B型企業協會會員 中華民國工商協進會甲種團體會員 投信投顧公會會員 中華民國信託業商業同業公會會員 保險代理人商業同業公會會員		
	2-29	利害關係人議合方針	1.1 永續政策與實踐 1.2 界定利害關係人 1.3 重大主題鑑別與分析	11 17 17	
	2-30	團體協商	N/A		不適用；本行無成立工會，故無團體協商。
重大主題					
GRI 3： 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別與分析	17	
	3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別與分析	17	
	3-3	重大主題管理	1.3 重大主題鑑別與分析	17	
特定主題準則：102系列—氣候變遷					
GRI 102： 氣候變遷 2025	102-1#	減緩氣候變遷的轉型計畫	6.1 環境管理政策與目標 7.1 氣候變遷管理	133 149	
	102-2#	氣候變遷調適計畫	6.1 環境管理政策與目標 7.1 氣候變遷管理	133 149	
	102-4#	溫室氣體減排目標與進展	6.1 環境管理政策與目標 6.3 溫室氣體盤查 7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理	133 141 171	
	102-5#	範疇一溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	102-6#	範疇二溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	102-7#	範疇三溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	102-8#	溫室氣體排放強度	6.3 溫室氣體盤查 7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理	141 171	
	102-9	價值鏈中的溫室氣體移除	本行無移除價值鏈中的溫室氣體		
	102-10	碳信用額度	本行無採購碳信用額度		

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
特定主題準則：200系列－經濟					
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1#	組織所產生及分配的直接 經濟價值	2.2 營運績效與榮譽 3.1 治理架構 3.6 稅務治理 5.2 員工薪酬與福利 8.6 公益捐贈與公協會參與情形	38 47 74 107 225	
	201-2#	氣候變遷所產生的財務影 響及其它風險與機會	7.1 氣候變遷管理	149	
	201-3#	確定給付制義務与其它 退休計畫	5.2 員工薪酬與福利	107	
	201-4#	取自政府之財務補助	本行之香港分行於2025年獲稅款 寬減共計港幣1,500元。		
GRI 202： 市場地位 2016	202-1#	不同性別的基層人員標準 薪資與當地最低薪資的 比率	5.2 員工薪酬與福利	107	
	202-2#	僱用當地居民為高階管理 階層的比例	5.1 員工組成與友善職場	93	
GRI 203： 間接經濟 衝擊 2016	203-1#	基礎設施的投資與支援 服務的發展及衝擊	8.2 關懷偏鄉學童 8.7 深耕藝文教育	214 228	
	203-2#	顯著の間接經濟衝擊	4.1 金融服務與創新 7.1 氣候變遷管理 8.2 關懷偏鄉學童	79 149 214	
GRI 204： 採購實務 2016	204-1#	來自當地供應商的採購支 出比例	6.4 綠色採購與供應商管理	144	
GRI 205： 反貪腐 2016	205-1#	已進行貪腐風險評估的營 運據點	3.2 誠信經營	57	
	205-2#	有關反貪腐政策和程序的 溝通及訓練	3.2 誠信經營 3.3 法令遵循 5.3 員工培育與發展 6.4 綠色採購與供應商管理	57 62 119 144	
	205-3#	已確認的貪腐事件及採取 的行動	2025年度無發生		
GRI 206： 反競爭行為 2016	206-1#	反競爭行為、反托拉斯和 壟斷行為的法律行動	2025年度無發生 3.3 法令遵循	62	
GRI 207： 稅務 2019	207-1	稅務方針	3.6 稅務治理	74	
	207-2	稅務治理、管控與風險管 理	3.6 稅務治理	74	
	207-3	稅務相關議題之利害關係 人溝通與管理	3.6 稅務治理	74	
	207-4	國別報告	3.6 稅務治理	74	

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
特定主題準則：300系列－環境					
GRI 302： 能源 2016	302-1#	組織內部的能源消耗量	6.2 能、資源管理	136	
	302-3#	能源密集度	6.2 能、資源管理	136	
	302-4#	減少能源消耗	6.2 能、資源管理	136	
GRI 303： 水與放流水 2018	303-2#	與排水相關衝擊的管理	6.2 能、資源管理	136	
	303-3#	取水量	6.2 能、資源管理	136	
	303-4#	排水量	6.2 能、資源管理	136	
	303-5#	耗水量	6.2 能、資源管理	136	
GRI 305： 排放 2016	305-1#	直接(範疇一)溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	305-2#	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	305-3#	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	305-4#	溫室氣體排放密集度	6.3 溫室氣體盤查	141	
	305-5#	溫室氣體排放減量	6.1 環境管理政策與目標 6.2 能、資源管理 6.3 溫室氣體盤查	133 136 141	
	305-6#	破壞臭氧層物質(ODS)的排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
	305-7#	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其它重大的氣體排放	6.3 溫室氣體盤查	141	
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1#	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.2 能、資源管理	136	
	306-2#	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.2 能、資源管理	136	
	306-3#	廢棄物的產生	6.2 能、資源管理	136	
	306-4#	廢棄物的處置移轉	6.2 能、資源管理	136	
	306-5#	廢棄物的直接處置	6.2 能、資源管理	136	
GRI 308： 供應商環境 評估 2016	308-1#	採用環境標準篩選新供應商	6.4 綠色採購與供應商管理	144	
	308-2#	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	6.4 綠色採購與供應商管理	144	
特定主題準則：400系列－社會					
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1#	新進員工和離職員工	5.1 員工組成與友善職場	93	
	401-2#	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2 員工薪酬與福利	107	
	401-3#	育嬰假	5.2 員工薪酬與福利	107	

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
GRI 402： 勞/資關係 2016	402-1#	關於營運變化的最短預告期	5.1 員工組成與友善職場	93	
GRI 403： 職業安全 衛生 2018	403-1#	職業安全衛生管理系統	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-2#	危害辨識、風險評估及事故調查	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-3#	職業健康服務	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-4#	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	本行職業安全衛生守則由五名勞工代表會同訂定，無成立安全衛生委員會。		
	403-5#	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-6#	工作者健康促進	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-7#	預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生之衝擊	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-8#	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-9#	職業傷害	5.1 員工組成與友善職場	93	
	403-10#	職業病	5.1 員工組成與友善職場	93	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1#	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 員工培育與發展	119	
	404-2#	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 員工培育與發展	119	
	404-3#	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 員工培育與發展	119	
GRI 405： 員工多元化 與平等機會 2016	405-1#	治理單位與員工的多元化	3.1 治理架構 5.1 員工組成與友善職場	47 93	
	405-2#	女性對男性基本薪資加薪的比率	5.2 員工薪酬與福利	107	
GRI 406： 不歧視 2016	406-1#	歧視事件以及組織採取的改善行動	2025年度無發生 5.1 員工組成與友善職場	93	
GRI 407： 結社自由與 團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1 員工組成與友善職場 6.4 綠色採購與供應商管理	93 144	
GRI 408： 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 員工組成與友善職場 6.4 綠色採購與供應商管理	93 144	
GRI 409： 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 員工組成與友善職場 6.4 綠色採購與供應商管理	93 144	
GRI 410： 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1 員工組成與友善職場	93	

GRI準則/ 其他來源	GRI揭露 項目編號	GRI揭露項目標題	王道銀行2025年永續報告書 索引章節	頁碼	省略 及其理由
GRI 411： 原住民權利 2016	411-1#	涉及侵害原住民權利的事 件	2025年度無發生 5.1 員工組成與友善職場	93	
GRI 413： 當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際 或潛在負面衝擊的營運 活動	王道銀行營運據點皆為辦公室，對 當地社區無顯著實際或潛在負面衝 擊的營運活動。		
GRI 414： 供應商社會 評估 2016	414-1#	使用社會標準篩選之新 供應商	6.4 綠色採購與供應商管理	144	
	414-2#	供應鏈中負面的社會衝擊 以及所採取的行動	6.4 綠色採購與供應商管理	144	
GRI 415： 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2025年度無發生		
GRI 417： 行銷與標示 2016	417-1#	產品和服務資訊與標示的 要求	4.2 服務品質與客戶體驗	82	
	417-2#	未遵循產品與服務之資訊 與標示法規的事件	2025年度無發生 4.2 服務品質與客戶體驗	82	
	417-3#	未遵循行銷傳播相關法 規的事件	2025年度無發生 4.2 服務品質與客戶體驗	82	
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1#	經證實侵犯客戶隱私或遺 失客戶資料的投訴	2025年度無發生 4.3 交易安全與客戶隱私	90	

附錄二：永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)指標對照表

參考行業準則：商業銀行類(Commercial Banks)、消費金融類(Consumer Finance)

商業銀行類				
揭露主題	指標代碼	揭露指標	種類	索引章節
資料安全	FN-CB-230a.1	(1)資料被侵害數量 (2)係屬個人資料被侵害之百分比 (3)受影響之帳戶持有者數量	量化	3.5.3 資訊安全演練
	FN-CB-230a.2	辨認及因應資料安全風險之作法之描述	質化	3.5.2 資訊安全防護措施 3.5.3 資訊安全演練
普惠金融與能力建構	FN-CB-240a.1	符合旨在促進小型企業及社區發展之計畫之放款(1)數量及(2)餘額	量化	7.6.1 普惠金融
	FN-CB-240a.2	符合旨在促進小型企業及社區發展之計畫之逾期及催收款項或協議展延之放款之(1)數量及(2)餘額	量化	7.6.1 普惠金融
	FN-CB-240a.3	提供予先前無銀行服務或低度使用銀行服務之客戶之無成本零售支票存款帳戶之數量	量化	4.2.1 公平待客 7.6.1 普惠金融
	FN-CB-240a.4	為無銀行服務、低度使用銀行服務或服務不足之客戶提供之金融素養倡議之參與者人數	量化	8.2 關懷偏鄉學童
將環境、社會及治理因素納入信用分析	FN-CB-410a.2	將環境、社會及治理(ESG)因素納入信用分析之作法之描述	質化	7.3 責任授信
投融資排放	FN-CB-410b.1	投融資排放之絕對總排放量，按(1)範疇一、(2)範疇二及(3)範疇三細分	量化	7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理
	FN-CB-410b.2	按資產類別之各行業之總暴險	量化	7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理
	FN-CB-410b.3	包含於投融資排放計算中之總暴險百分比	量化	7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理
	FN-CB-410b.4	用以計算投融資排放之方法論之描述	量化	7.1.5 投融資碳盤查與高碳排產業管理
商業道德	FN-CB-510a.1	與舞弊、內線交易、反托拉斯、反競爭行為、市場操縱、失職行為或其他相關金融行業法令規範相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	3.3.1 法令遵循
	FN-CB-510a.2	吹哨者政策及程序之描述	質化	3.2.1 道德與誠信
系統性風險管理	FN-CB-550a.2	將強制性與自願性壓力測試之結果整合至資本適足規劃、公司長期策略及其他經營活動之作法之描述	質化	3.4.1 風管政策與運作 7.1 氣候變遷管理

註：本表各揭露指標提及之小型企業，係指本行中小企業客戶。

營運指標	指標代碼	揭露指標	種類	索引章節
	FN-CB-000.A	支票存款及儲蓄存款帳戶之(1)數量及(2)金額，按部門別：(a)個人及(b)小型企業	量化	7.6.1 普惠金融
	FN-CB-000.B	放款之(1)數量及(2)金額，按部門別：(a)個人、(b)小型企業及(c)公司(排除抵押貸款與循環貸款)	量化	7.6.1 普惠金融

消費金融類

揭露主題	指標代碼	揭露指標	種類	索引章節
客戶隱私	FN-CF-220a.1	其資訊被用於次要目的之帳戶持有者數量	量化	4.3 交易安全與客戶隱私
	FN-CF-220a.2	與客戶隱私相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	3.5.3 資訊安全演練
資料安全	FN-CF-230a.1	(1)資料被侵害數量 (2)係屬個人資料被侵害之百分比 (3)受影響之帳戶持有者數量	量化	3.5.3 資訊安全演練
	FN-CF-230a.2	來自(1)無卡詐欺及(2)實體卡與其他詐欺之卡片相關詐欺損失	量化	4.2.3 客戶申訴與追蹤機制
	FN-CF-230a.3	辨認及因應資料安全風險之作法之描述	質化	3.5.2 資訊安全防護措施
銷售實務	FN-CF-270a.1	負責銷售之員工之薪酬總額中，屬變動且連結至所銷售產品及服務之金額之百分比	量化	5.2.1 公平薪酬
	FN-CF-270a.4	(1)客戶提出申訴之數量 (2)貨幣性或非貨幣性賠償之百分比	量化	4.2.3 客戶申訴與追蹤機制
	FN-CF-270a.5	與產品之銷售及服務相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	3.3.1 法令遵循

營運指標	指標代碼	揭露指標	種類	索引章節
	FN-CF-000.A	持有有效(1)信用卡帳戶及(2)預付簽帳金融卡帳戶之獨立消費者之數量	量化	7.6.1 普惠金融 (本行僅發行簽帳金融卡，無發行信用卡產品。)
	FN-CF-000.B	(1)信用卡帳戶及(2)預付簽帳金融卡帳戶之數量	量化	7.6.1 普惠金融 (本行僅發行簽帳金融卡，無發行信用卡產品。)

附錄三：上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

對應條文	條文內容	對應章節
第三條	上市公司應於永續報告書內揭露報告書內容對應GRI準則之內容索引，並於報告書內註明各揭露項目是否取得第三方確信或保證。	附錄一：全球報告倡議組織GRI指標 附錄八：BSI獨立保證意見聲明書
第四條附表一之三	資訊外洩事件數量、與個資相關的資訊外洩事件佔比、因資訊外洩事件而受影響的顧客數。	3.5.3 資訊安全演練
	對促進小型企業及社區發展的貸放件數及貸放餘額。	7.6.1 普惠金融
	對缺少銀行服務之弱勢族群提供金融教育之參與人數。	8.2 關懷偏鄉學童 8.5 培育未來人才
	各經營業務為創造環境效益或社會效益所設計之產品與服務。	7.6 責任產品 8.4 結合本業回饋社會
第四條之一附表二	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	7.1 氣候變遷管理
	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	7.1 氣候變遷管理
	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	7.1 氣候變遷管理
	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	7.1 氣候變遷管理
	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	7.1 氣候變遷管理
	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	7.1 氣候變遷管理
	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	6.5 環境永續活動
	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.1.2 環境管理目標與達成情形 6.2 能、資源管理 6.3 溫室氣體盤查
	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ₂ e)、密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。	6.3 溫室氣體盤查
	敘明溫室氣體最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	6.3 溫室氣體盤查
敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。	6.1 環境管理政策與目標 6.3 溫室氣體盤查	
第四條	第四條附表一之三揭露所屬產業之永續指標，應取得會計師依財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之準則所出具之確信報告。	附錄九：會計師有限確信報告
第四之二條	國內上市公司永續報告書應揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形。	5.2.1 公平薪酬

註：本表條文內容提及之小型企業，係指本行中小企業客戶。

附錄四：上市上櫃公司永續發展實務守則

章節	內容		參考章節
第一章	總則	揭櫫制定之目的、適用之對象、實踐之原則等	1. 永續管理與利害關係人 2. 企業概況
第二章	落實公司治理	規範落實公司治理	3. 公司治理
第三章	發展永續環境	規範發展永續環境	6. 環境保護
第四章	維護社會公益	規範維護社會公益	8. 社會參與
第五章	加強企業永續發展資訊揭露	規範加強企業永續發展資訊揭露	編輯說明
第六章	附則	規範檢討改進公司所建置之永續發展制度	1. 永續管理與利害關係人 2. 企業概況

附錄五：ISO 26000對照表

分類	主要議題	參考章節
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	1. 永續管理與利害關係人 2. 企業概況
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	3. 公司治理
	人權的風險處境	5. 員工照顧
	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係	3. 公司治理
	解決委屈	5. 員工照顧
	歧視與弱勢族群	5. 員工照顧
	公民與政治權	5. 員工照顧
	經濟、社會與文化權	8. 社會參與
	工作的基本權利	5. 員工照顧
勞動實務	聘僱與聘僱關係	5. 員工照顧
	工作條件與社會保護	5. 員工照顧
	社會對話	5. 員工照顧
	工作的健康與安全	5. 員工照顧
	人力發展與訓練	5. 員工照顧
環境	污染預防	6. 環境保護
	永續資源利用	6. 環境保護
	氣候變遷減緩與適應	6. 環境保護 7. 綠色金融
	環境保護，生物多樣性與自然棲息地修復	-
公平運作實務	反貪腐	3. 公司治理
	負責任的政治參與	3. 公司治理
	公平競爭	4. 客戶服務
	促進價值鏈的社會責任	4. 客戶服務 8. 社會參與
	尊重智慧財產權	3. 公司治理

分類	主要議題	參考章節
消費者議題	公平行銷、資訊與契約的實務	4. 客戶服務
	保護消費者的健康與安全	4. 客戶服務
	永續消費	7. 綠色金融 8. 社會參與
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	4. 客戶服務
	消費者資料保護與隱私	4. 客戶服務
	提供必要的服務	4. 客戶服務
	教育與認知	4. 客戶服務
社區參與與發展	社區參與	8. 社會參與
	教育與文化	8. 社會參與
	增加就業與技術發展	8. 社會參與
	科技發展	8. 社會參與
	創造財富與收入	8. 社會參與
	健康	8. 社會參與
	社會投資	8. 社會參與

附錄六：聯合國全球盟約對照表

分類	主要議題	章節
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5. 員工照顧
	保證不與踐踏人權者同流合污	5. 員工照顧
勞工標準	企業界應支持結社自由及確實承認集體談判權	5. 員工照顧
	消除一切形式的強迫與強制勞動	5. 員工照顧
	確實廢除童工	5. 員工照顧
	消除就業和職業方面的歧視	5. 員工照顧
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	6. 環境保護
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	6. 環境保護
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	6. 環境保護
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3. 公司治理

附錄七：聯合國永續發展目標對照表

永續發展目標	章節
1. 消除各地一切形式的貧窮	5. 員工照顧 8. 社會參與
3. 確保健康及促進各年齡層的福祉	5. 員工照顧
4. 確保包容與公平的優質教育，並提倡終身學習	5. 員工照顧 8. 社會參與
5. 實現性別平等，並賦予女性權力	5. 員工照顧
6. 確保所有人都能享有水及環境衛生，並對其永續管理	6. 環境保護
7. 確保所有人都能獲得負擔得起、可靠和永續的現代能源	6. 環境保護
8. 促進包容且永續的經濟成長，達到充分且具生產力的就業，讓每個人都有一份好工作	2. 企業概況 5. 員工照顧 8. 社會參與
9. 建立具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具包容性的永續工業化，加速創新	2. 企業概況 4. 客戶服務
10. 減少國家內部和國家之間的不平等	5. 員工照顧 8. 社會參與
11. 建設具有包容、安全、抵禦災害能力和永續的城市及人類住居	6. 環境保護
12. 採用永續的消費和生產模式	6. 環境保護 7. 綠色金融 8. 社會參與
13. 採取緊急行動應對氣候變遷及其影響	6. 環境保護 7. 綠色金融 8. 社會參與
14. 保育及永續利用海洋與海洋資源，以確保永續發展	6. 環境保護 8. 社會參與
16. 促進和平且包容的社會以落實永續發展；提供所有人司法管道；在所有階層建立有效、負責且包容的制度	3. 公司治理 5. 員工照顧 8. 社會參與
17. 強化永續發展落實方法及活化永續發展全球夥伴關係	8. 社會參與



獨立保證意見聲明書

王道銀行 2025 年永續報告書

英國標準協會與王道商業銀行股份有限公司(簡稱王道銀行)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對王道銀行 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與王道銀行並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對王道銀行 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行查證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查王道銀行提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由王道銀行一併回覆。

查證範圍

王道銀行與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 查證作業範疇與王道銀行 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 2 應用類型評估王道銀行遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度、以及特定永續性績效資訊的可信賴度。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結王道銀行 2025 年永續報告書內容，對於王道銀行之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、王道銀行所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書內容為實質正確之呈現。我們相信有關王道銀行的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了王道銀行對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就王道銀行所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於王道銀行政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，同時，我們抽樣訪談了 1 個外部利害關係人(團體)；
- 訪談 18 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查重大性評估流程；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查財務與非財務報告相關的會計系統之廣度與成熟度；
- 審查內部稽核的發現；
- 藉由與負責收集資料管理者的會議，查證報告書中的績效數據與宣告；
- 審查資料收集的流程與確保數據的準確性，數據追溯至最初來源並進行深度抽樣；
- 比對財務數據與經會計稽核的財務報告數據之一致性；
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性、永續性績效資訊與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出王道銀行已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了王道銀行之包容性議題，除持續展現由最高管理階層支持之永續作為，亦於組織階層落實展開。

重大性

王道銀行公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了王道銀行之重大性評估流程與重大性議題。

回應性

王道銀行執行來自利害關係人的期待與看法之回應。王道銀行已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了王道銀行之回應性議題。

衝擊性

王道銀行已鑑別，並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。王道銀行已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了王道銀行之衝擊性議題。

績效資訊

基於本聲明書描述之我們的查證方法，並且在為王道銀行提供 ESG 績效資訊保證過程中無利益衝突，特定績效資訊係在王道銀行與英國標準協會協議之查證範圍內，報告書揭露的重大主題之永續揭露。以我們的觀點，王道銀行 2025 年永續報告書揭露之數據與資訊是可信賴的。

GRI 永續性報導準則

王道銀行提供依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則(包含適用的經濟、環境與社會資訊的揭露項目)之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了王道銀行的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為高度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為王道銀行負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-UYPOV

Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance

Statement No: SRA-TW-805584

2026-06-01

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.



安永聯合會計師事務所

11012 台北市基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road
Taipei City, Taiwan, R.O.C.

Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
ey.com/zh_tw

會計師有限確信報告

王道商業銀行股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受王道商業銀行股份有限公司(以下簡稱「王道銀行」)之委任，對民國一一四年度(2025 年度)永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關王道銀行之標的資訊及其適用基準詳列於附件一及附件二。

管理階層之責任

王道銀行管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及依照適當之基準編製標的資訊，包括依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之 2021 年 GRI 準則(GRI Standards)、永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standard Board, SASB)針對商業銀行(Commercial Banks)發布的準則及碳核算金融聯盟(Partnership for Carbon Accounting Financials, PCAF)所發布之金融業全球溫室氣體盤查和報告準則(The Global GHG Accounting and Reporting Standards for Financial Industry)，王道銀行管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制、維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量王道銀行內部控制之有效性，惟本確信案件並非對王道銀行內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師執行的程序包括：

- 與王道銀行人員進行訪談，以瞭解王道銀行之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解王道銀行之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及王道銀行如何回應該等期望與需求；
- 與王道銀行攸關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及報導標的資訊之相關流程；
- 檢查計算標準是否已依據適用基準中概述的方法正確應用；
- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀王道銀行之永續報告書，確認其與本會計師取得關於永續發展整體履行情況之瞭解一致。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：

林孟堅



中華民國一一五年六月五日

附件一：

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準
1	3.5.3	資訊安全演練	2025 年，王道銀行共發生三件資訊系統異常事件，經調查皆為軟、硬體異常所致，非駭客入侵或病毒感染，無造成資訊或客戶資料外洩之情事，亦無因顧客資料保護訴訟而產生裁罰或其他金額損失。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一款附表一之三應加強揭露永續指標及 SASB 指標 FN-CB-230a.1 揭露 2025 年度資訊外洩事件數量、與個資相關的資訊外洩事件占比、因資訊外洩事件而受影響的顧客數。
2	7.6.1	普惠金融	中小企業貸款戶數共 603 戶(撥款筆數共 1,497 筆)，放款餘額約新台幣 409 億 9,374 萬元。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一款附表一之三應加強揭露永續指標及 SASB 指標 FN-CB-240a.1 揭露 2025 年度對促進小型企業及社區發展的貸放件數及貸放餘額。
3	8.2	關懷偏鄉學童	2025 年，王道銀行前往新北市坪林區坪林國小及瑞芳區吉慶國小舉辦共兩場「學童防詐騙教育活動」，以情境劇和繪圖等趣味教學方式，向合計共 24 名偏鄉學童介紹常見的詐騙手段以及防範方法，包括轉帳失敗、遊戲點數詐騙、手機裝熟釣魚簡訊、假冒親友詐騙或是網路交友詐騙等。 2025 年，本行志工社前往新北市坪林區坪林國小及瑞芳區吉慶國小舉辦共兩場金融教育活動，合計共 31 名學童參與。	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一款附表一之三應加強揭露永續指標及 SASB 指標 FN-CB-240a.4 揭露 2025 年度對缺少銀行服務之弱勢族群提供金融教育之參與人數。

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準
4	7.6 8.4	責任產品 結合本業回饋 社會	<p>公益認同卡平台 截至 2025 年底，公益認同卡累計申辦超過 4.7 萬張，捐贈給合作公益組織與學校的回饋金累計超過新台幣 199 萬元，其中，2025 年度公益認同卡新申辦 2,922 張，捐贈給合作公益組織與學校的回饋金共新台幣 380,990 元。</p> <p>交通減碳明細 2024 年，本行亦全台首創推出「交通減碳明細」功能，該功能串接一卡通交通碳排放量資料庫，本行所有持一卡通票證功能簽帳金融卡的客戶，可透過王道銀行網路網銀或行動 App 查詢搭乘大眾交通工具相比自駕汽車的減碳量。</p> <p>綠色消費力 截至 2025 年 12 月底，綠色消費力專案累計共 8 萬 4,353 人次參與，其中 2025 年度約 3 萬 8,917 人次參與。</p> <p>影響力專案 截至 2025 年底，累計有 571 個申請案件、118 個經濟弱勢家庭成功獲得影響力貸款資金，其中，2025 年度共有 150 個申請案件，並有四個低收入戶家庭和八個中低收入戶家庭、兩名撫養持有身心障礙證明親屬者以及一名原住民，獲得影響力貸款資金。</p> <p>低碳生活卡 王道銀行更邀請長期合作的社會企業與 B 型企業夥伴成為低碳生活卡綠色商店，客戶持低碳生活卡購買 26 家綠色商店的產品，...持續鼓勵客戶選擇購買對環境和社會友善的產品。</p>	依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一款附表一之三應加強揭露永續指標揭露 2025 年度各經營業務為創造環境效益或社會效益所設計之產品與服務。
5	7.6.1	普惠金融	中小企業貸款.....，無逾期放款及催收款。	依據 SASB 指標 FN-CB-240a.2 揭露 2025 年度對促進小型企業及社區發展的貸款中，逾期放款及催收款的件數及餘額。

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準
6	7.6.1	普惠金融	個人存款中包含居住偏鄉地區人士 10,301 名、外籍人士 6,705 名以及身心障礙人士 237 名。	依據 SASB 指標 FN-CB-240a.3 揭露 2025 年度針對過去無管道享有銀行服務、或無法完整享有銀行服務的金融弱勢族群，提供基礎功能(例如申請信用卡、存款、提款)免費用之金融帳戶服務的帳戶總數。
7	7.1.6	投融资碳盤查與高碳排產業管理	2025 年盤查投融资部位餘額佔總暴險之比例為 80.10%。	依據 SASB 指標 FN-CB-410b.3 揭露 2025 年度盤查投融资部位餘額佔總暴險之比率。
8	7.3.2	企業授信流程納入永續審核	2022 年，為了更進一步深化責任授信作為，王道銀行將永續(Environment, Social, Governance, ESG)審核納入所有企業授信案件的評估流程之中，在排除禁止融資對象後(詳如表 7-18)，所有企業授信案件皆須填寫「ESG 綜效評估表」，評核企業客戶於環境、社會以及治理面向相關風險指標之表現分數，包括：溫室氣體排放、碳盤查情形和減碳目標、環保裁罰、自然風險、人權風險、勞動裁罰、公司資訊揭露透明度、董事會獨立性、違反誠信經營裁罰或司法判決等，同時參考企業客戶的外部永續評鑑成績，最後評定客戶的低、中、高風險，針對「ESG 高風險」者，本行不予承作；「ESG 中風險」者或是「ESG 低風險但外部永續評鑑成績較差」者，除了資金用途為綠色支出之外，本行將調降其企業信用評等、依個案審酌徵提適當擔保品、限期改善或是調高貸款利率等，並持續追蹤；「ESG 低風險且外部永續評鑑成績較佳」之客戶，本行將提供適當融資協助或優惠。	依據 SASB 指標 FN-CB-410a.2 揭露 2025 年度將 ESG 因子納入授信審核流程(包含辦法、流程、人員執掌、標準等等)。

編號	章節	內文標題	標的資訊	適用基準
9	3.3.1	法令遵循	王道銀行確實遵循各項內外部相關法令規定，2025 年無發生涉及任何詐欺、洗錢、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、弊端、操作市場之情事，且近三年亦未有受裁罰金額超過 1 億美金之案件，亦未因銷售或提供金融商品服務而產生任何法律訴訟之損失。	依據 SASB 指標 FN-CB-510a.1 揭露 2025 年度因涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、弊端、操作市場、或其他相關違反法令之行為，經主管機關處以制裁之罰鍰總金額。
10	7.6.1	普惠金融	截至 2025 年底，王道銀行個人存款戶數共約 52 萬 2,000 戶，較 2024 年底增加約 5 萬 1,000 戶；個人存款戶之台外幣存款餘額合計約新台幣 855 億 1,896 萬元，較 2024 年底增加約 295 億元。 截至 2025 年底，王道銀行中小企業存款戶數共計 843 戶，存款餘額約新台幣 80 億 3,856 萬元。	依據 SASB 指標 FN-CB-000.A 揭露 2025 年度個人及小型企業個別(1)存款戶數(2)存款總額。
11	7.6.1	普惠金融	王道銀行個人信用貸款客戶數共 2 萬 6,605 戶(帳戶數 2 萬 8,898 戶)，放款餘額約新台幣 210 億 267 萬元。 中小企業貸款戶數共 603 戶(撥款筆數共 1,497 筆)，放款餘額約新台幣 409 億 9,374 萬元。 一般企業之非抵押貸款或循環貸款戶數共 119 戶(撥款筆數共 383 筆)，放款餘額約新台幣 204 億 6,170 萬元。	依據 SASB 指標 FN-CB-000.B 揭露 2025 年度個人、小型企業及企業(排除抵押貸款與循環貸款)之顧客個別 (1)放款戶數及(2)放款總額。

編號	章節	內文標題	標的資訊			適用基準																																									
12	7.3.3	永續授信業務管理與成果	<table border="1"> <thead> <tr> <th>產業別</th> <th>截至 2025 年底 授信餘額(新台幣 百萬元)</th> <th>截至 2025 年 底授信戶數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>綠色能源</td> <td>8,275.39</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>潔淨交通運輸</td> <td>610.52</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>發光二極體</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>環境 污染防治</td> <td>854.12</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>造林</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>綠建築</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>其他產業之綠色 授信</td> <td>625.08</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>醫療及照顧服務</td> <td>3,278.98</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>社會 教育</td> <td>110.00</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>基礎建設</td> <td>2,324.48</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>健康</td> <td>5.39</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>其他友善社會之 產業</td> <td>314.50</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>環境社會友善產業 總計</td> <td>16,398.46</td> <td>85</td> </tr> </tbody> </table>	產業別	截至 2025 年底 授信餘額(新台幣 百萬元)	截至 2025 年 底授信戶數	綠色能源	8,275.39	33	潔淨交通運輸	610.52	7	發光二極體	0	0	環境 污染防治	854.12	5	造林	0	0	綠建築	0	0	其他產業之綠色 授信	625.08	5	醫療及照顧服務	3,278.98	10	社會 教育	110.00	2	基礎建設	2,324.48	21	健康	5.39	1	其他友善社會之 產業	314.50	1	環境社會友善產業 總計	16,398.46	85	<p>揭露 2025 年度王道銀行環境社會友善之產業授信情形。</p>	
產業別	截至 2025 年底 授信餘額(新台幣 百萬元)	截至 2025 年 底授信戶數																																													
綠色能源	8,275.39	33																																													
潔淨交通運輸	610.52	7																																													
發光二極體	0	0																																													
環境 污染防治	854.12	5																																													
造林	0	0																																													
綠建築	0	0																																													
其他產業之綠色 授信	625.08	5																																													
醫療及照顧服務	3,278.98	10																																													
社會 教育	110.00	2																																													
基礎建設	2,324.48	21																																													
健康	5.39	1																																													
其他友善社會之 產業	314.50	1																																													
環境社會友善產業 總計	16,398.46	85																																													
13	6.2.1	能源管理	<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目/年度</th> <th>2025 年全球營運據點</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>再生能源用電量(kWh)</td> <td>1,777,787</td> </tr> </tbody> </table>	項目/年度	2025 年全球營運據點	再生能源用電量(kWh)	1,777,787	<p>揭露 2025 年度王道銀行再生能源用電量。</p>																																							
項目/年度	2025 年全球營運據點																																														
再生能源用電量(kWh)	1,777,787																																														

附件二：

編號	章節	內文標題	標的資訊											適用基準
			資產類別	餘額 (新台幣百萬元)	餘額佔 資產位之 比例	範疇一碳排放 量(公噸二 氧化碳當量)	範疇二碳排放 量(公噸二 氧化碳當量)	範疇一及範疇二 碳排放量(公噸二 氧化碳當量)	範疇一及範疇二 每百萬元餘額之 平均碳排放量(公 噸二氧化碳當量)	範疇一及範疇二 平均碳排放強度	範疇三碳排放 量(公噸二氧 化碳當量)	範疇三每百萬元 餘額之平均碳排放 量(公噸二氧 化碳當量)		
1	7.1.5 投融 資破 盤查 與高 碳排 業管 理	王道銀 行 2025 年投融 資組合 認列之 碳排放 量	上市櫃股權及 公司債券	34,655.43	14.09%	256,597.48	22,611.34	279,208.82	8.06	2.81	176,424.87	5.09	王道銀行 依據PCAF 準則揭露 截至 2025 年度 12 月 31 日之各 資產類別 投融資碳 排放量及 認列碳排 放量。	
			商業貸款及未 上市櫃股權	155,489.82	63.22%	181,194.33	72,592.11	253,786.44	1.63	2.13	1,352,904.00	8.70		
			專案融資	7,148.11	2.91%	877.86	18.67	896.53	0.13	0.03	26,659.38	3.73		
			商用不動產	5,945.45	2.42%	279.79	1,862.12	2,141.91	0.36	-	-	-		
			主權債務	26,955.71	10.96%	144,932.83	-	144,932.83	5.38	-	-	-		
			房屋貸款	15,750.38	6.40%	256.92	5,695.58	5,952.50	0.38	-	-	-		
			總計 (不含房屋貸款)	230,194.52	-	583,882.29	97,084.24	680,966.53	2.96	4.97	1,555,988.25	6.76		
			總計 (含房屋貸款)	245,944.90	100%	584,139.21	102,779.82	686,919.03	2.79	4.97	1,555,988.25	6.33		

編號	章節	內文標題	標的資訊												適用基準	
			餘額(新台幣百萬元)				碳排放量(公噸二氧化碳當量)				每百萬餘額之平均					
			放款餘額	投資餘額	總餘額	總額佔盤查投資部位比例	放款部位碳排放量	投資部位碳排放量	放款部位每百萬餘額之平均碳排放量	投資部位每百萬餘額之平均碳排放量	總碳排放量	每百萬餘額之平均碳排放量				
2	7.1.5 投資盤查與高排產業管理	王道銀行 2025 年十大高排產業投資業務餘額及碳排放量	十大高排產業別													
			電力供應	-	4,938.41	4,938.41	2.15%	-	238,396.47	48.27	48.27	238,396.47	48.27	48.27		
			航空運輸	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	
			鋼鐵製造	3,082.16	-	3,082.16	1.34%	24,064.35	7.81	-	-	24,064.35	7.81	7.81		
			海洋水運	-	99.69	99.69	0.04%	-	1,496.55	15.01	15.01	1,496.55	15.01	15.01		
			水泥及其製品製造	310.30	300.00	610.30	0.27%	3,732.27	12.03	3,857.09	12.86	7,589.36	12.44	12.44		
			石油及煤製品製造	110.00	1,161.91	1,271.91	0.55%	2,016.87	18.33	8,064.43	6.94	10,081.30	7.93	7.93		
			鋁製造	187.00	-	187.00	0.08%	205.61	1.10	-	-	205.61	1.10	1.10		
			半導體製造	1,540.34	3,406.88	4,947.22	2.15%	1,123.56	0.73	2,549.95	0.75	3,673.51	0.74	0.74		
			礦業及土石採取	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	
			肥料及氮化合物製造	-	-	-	0.00%	-	-	-	-	-	-	-	-	
總計			5,229.80	9,906.89	15,136.69	6.58%	31,142.66	5.95	254,364.49	25.68	285,507.15	18.86				



 BANK 王道銀行



愛惜資源力行環保
本報告書使用經 FSC 認證紙張與大豆油墨印製