

王道商業銀行供應商企業社會責任自評表

本公司_____為王道商業銀行之供應商，針對環境保護、安全與衛生以及人權與勞動實務等企業社會責任，本公司的自評結果如下：

項次	自我評估項目	是	否	不適用
1	本公司遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工健康安全之工作環境，並保障員工合法之權益，不得使妊娠中與分娩後未滿一年之女性及未滿十八歲員工從事經中央主管機關規定之危險性或有害性工作。			
2	本公司之聘雇政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況之差別待遇，並落實薪資報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等，遵循國際人權公約、公認之基本勞動人權原則及相關勞動法規，且不得剝奪員工之結社自由及團體協約之協商。			
3	本公司保障員工基本勞動人權，禁止聘雇 16 歲以下童工，亦確保身心障礙者之工作權及受僱權，屏除各種形式之強迫勞動，且無法令禁止之體罰、不當管教、要求繳押金或扣留身分證明文件等危害勞工基本權利之情事；薪資高於最低生活水準所需薪資 (Minimum Living Wage) (註*) 及最低工資 (Minimum Wage)，以保障員工的基本生活，按「勞動基準法」第 30 條規定，勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時，並避免任何工作超時之情事。			
4	供應商員工宿舍，應提供安全、舒適的環境，以人性化的管理為原則，並維護宿舍環境整潔及公共秩序，且符合當地主管機關消防與建築法規。(無員工宿舍請勾選不適用)			
5	本公司響應環境保護，致力落實環境永續發展。			
6	本公司在營運過程與所提供的產品及服務，均注意避免對環境與社會產生重大負面影響，各項營運均符合法令政策，且近半年內並無違法或受法令裁罰之情事。			
7	供應商應建立誠信經營之企業文化，促進廉潔、透明及負責之經營理念，避免任何形式的貪腐或賄賂。			
8	本公司知悉王道商業銀行之企業社會責任願景(請詳見背面)，並願與王道商業銀行共同以該願景為目標，善盡企業社會責任。			
填表人：		日期(西元年)：		

(註*)最低生活水準所需薪資為根據中華民國衛生福利部最新公布之每人每月最低生活費及中華民國戶口統計資料計算，計算方式如下：

{最新公布之每人每月最低生活費×最新公布之每戶平均人口數(無條件進位取整數)}÷2(雙薪家庭)= 最低生活水準所需薪資

王道商業銀行企業社會責任願景：

- 一、堅持誠信，並將「真誠以待、情義相隨」的企業文化精神落實在對員工、客戶、股東及社會大眾等所有利害關係人之上。
- 二、致力永續經營，為創造員工、客戶、股東等所有利害關係人之間的極大化共同利益而努力。
- 三、遵守法治，重視公司治理，並有效落實風險管理。
- 四、致力促使員工的工作與生活平衡，提供員工優良的照顧、多元的人才培育計畫、舒適安全的工作環境。
- 五、推行企業文化，重視團隊合作，建立溫馨、互助且平等的友善職場，提供員工歸屬感、幸福感和使命感。
- 六、提供精緻服務，提升專業價值，與客戶共同成長，創造雙贏，為產業和經濟效力。
- 七、配合政府相關政策，積極鼓勵並帶領創新。對公司內部、產業及社會均是。
- 八、重視並持續落實節能環保措施。
- 九、推行各項社會公益與藝文教育活動，關懷社區和學子，回饋地方及社會，並倡導和帶領員工投入公益。