

## 王道商業銀行 性別薪酬平等計畫

王道銀行致力實現性別薪酬平等，敘薪及獎酬不因性別而有差異，特制定下列原則落實執行性別薪酬平等計畫：

- (一)各級人員薪資核敘及調整：依據經本行董事會核准之各職等本薪全距標準辦理。
- (二)新進同仁薪資核敘：依據該職位之職責範圍、市場競爭性以及應徵者經歷與條件等因素辦理核敘，不因性別而有任何差異。
- (三)定期檢視並縮小性別薪酬差異：人力資源部依據「同值同酬」原則，於每年度調薪作業時，依照國家地區、工作性質以及職務職責等因素，檢視全球營運據點之女男固定薪資差異，若同類別職務之性別薪酬比例差異超過 10%，需呈報總經理與董事長，並於未來五年內逐年檢視該類別中較低薪之性別族群者，就其中低於該性別族群平均月薪一定比例之同仁，逐年調高其月薪，以縮小性別薪酬差異。