

王道銀行性別平等相關舉措與成果

1. 女性領導力

● 董事成員多元化政策與落實情形

王道銀行重視董事會成員之性別平等，訂有董事會女性董事占比應達 1/3 以上之目標，目前第九屆董事會 12 位董事成員之中，共有 4 位女性董事(含董事長)，女性董事佔比 33.3%，達成目標。

第九屆董事會成員與簡歷

基準日:2023.7.26

職稱	姓名	性別	初次選任日期	主要經(學)歷	上市櫃公司兼任現職	其他兼任現職
董事長	駱怡君	女	2002.5.30	王道商業銀行副董事長 美國華信商業銀行副董事長 美國麻省理工學院亞洲執行委員會委員 中華民國工商協進會副理事長暨青年事務委員會召集人 中華民國銀行公會理事 王道商業銀行香港分行行長 台灣工銀科技顧問(股)公司總經理 美國麻省理工學院企管碩士	-	註 1
常務董事 (榮譽董事長)	明山投資股份有限公司 代表人：駱錦明	男	1999.7.12	王道商業銀行董事長 美國華信商業銀行董事長 兩岸共同市場基金會董事 兩岸企業家峰會常務理事 中華民國工商協進會理事長、榮譽理事長 中國信託商業銀行總經理 美國阿拉巴馬大學商學碩士	台灣水泥(股)公司 董事	註 2
常務董事	台軒投資股份有限公司 代表人：林坤正	男	2020.6.19	悠遊卡投資控股(股)公司董事 悠遊卡(股)公司董事 點鑽整合行銷(股)公司董事 健康聯網資訊服務(股)公司董事 夠麻吉(股)公司獨立董事 台灣網路暨電子商務產業發展協會(TiEA)理事 17Life 康太數位整合(股)公司董事長 PayEasy.com 康迅旅行社董事長 康迅數位整合(股)公司創辦人、總經理 台新銀行網路銀行執行顧問 台新銀行信用卡業務主管 國立台灣大學企研所 EMBA 碩士 文化大學企研所碩士	夠麻吉(股)公司獨立 董事	註 3
董事	艾貝投資股份有限公司 代表人：鄭誠禎	男	2015.11.11	艾貝企業(股)公司董事長 艾貝投資(股)公司董事長 三和開發建設(股)公司董事長 三和塑膠工業(股)公司董事、總經理 美國聖約翰大學企業管理碩士	-	註 4
董事	李榮慶	男	2011.6.13	松園開發建設(股)公司董事長 百通投資(股)公司董事 亨吉利投資有限公司董事 亨通機械(股)公司總經理 亨國(股)公司總經理 逢甲大學會計系學士	-	註 5
董事	明山投資股份有限公司 代表人：簡志明	男	2022.11.2	日盛台駿國際租賃(股)公司董事長 台灣工銀租賃(股)公司董事 台駿國際租賃有限公司董事 中華票券金融(股)公司總經理 王道商業銀行風險管理部資深副總經理 國立中興大學合作經濟系學士	日盛台駿國際租賃(股)公司董事長	註 6

職稱	姓名	性別	初次選任日期	主要經(學)歷	上市櫃公司兼任現職	其他兼任現職
董事	台雅投資股份有限公司 代表人： 陳俊仁	男	2023.6.16	王道商業銀行專案顧問 網際威信(股)公司董事 拉卡拉金融科技集團董事長暨總裁顧問 衛盈聯金融科技集團中國區總裁 中國華潤銀行總行副行長 中國信託商業銀行資深副總經理 台新銀行資深副總經理 第一商業銀行經理 Visa 國際組織台灣總經理 國立台灣大學資訊工程研究所碩士 淡江大學電子計算機學系學士	虹堡科技股份有限公司獨立董事	註 7
董事	怡昌投資股份有限公司 代表人： 湯維慎	女	2023.6.16	台灣工銀科技顧問(股)公司總經理 台灣工業銀行投資部副總經理 怡和財務顧問(股)公司資深副總經理 美國加州大學企管碩士 國立台灣大學學士	-	註 8
獨立常務董事	胡富雄	男	2020.6.19	華新麗華(股)公司獨立董事 合作金庫證券(股)公司董事長 財團法人金融聯合徵信中心董事長 中華信用評等公司董事 兆豐國際商業銀行董事 合作金庫銀行董事 行政院金融重建基金管理委員會委員 財政部中央信託局常務董事 行政院農業委員會副主任委員 國立台灣大學商學碩士 台北市安永文教基金會董事長	華新麗華(股)公司獨立董事	註 9
獨立董事	林鴻光	男	2020.6.19	國合科技(股)公司監察人 聖安生醫(股)公司董事 成霖企業(股)公司董事 強茂(股)公司董事 安永聯合會計師事務所所長、執業會計師 紐約市立大學布魯克學院企管碩士	強茂(股)公司董事 成霖企業(股)公司董事 喬山健康科技(股)公司獨立董事	註 10
獨立董事	江威娜	女	2023.6.16	盛大資訊系統(股)公司董事長 臺北金融教育發展協會理事長 永豐金控資深執行副總經理兼數位科技長 永豐金控營運長 永豐銀行總經理、資深副總經理暨消費金融處處長、電子金融處處長、整合行銷處處長 萬事達卡國際組織資深副總裁暨中國區總經理、副總裁 暨台灣區總經理 富邦銀行資深副總裁暨信用卡部經理 Aspen University, USA 企業管理碩士 東吳大學商用數學系學士	-	註 11
獨立董事	王傳芬	女	2023.6.16	宏鑑法律事務所合夥律師 台灣晶技(股)公司獨立董事、薪酬委員會、審計委員會 暨投資審議委員會委員 盛信美國律師事務所律師 永耕國際法律事務所律師 美國哥倫比亞大學法學院法碩士 國立台灣大學法碩士	台灣晶技(股)公司獨立董事 美時化學製藥(股)公司獨立董事	註 12

● 功能性委員會

為強化董事會之經營管理及制衡監督功能，王道銀行於董事會下設置各類功能性委員會，包括審計委員會、薪資報酬委員會、公司治理暨提名委員會及永續委員會，其中由駱怡君董事長擔任公司治理暨提名委員會以及永續委員會之主席，整體功能性委員會主席之女性占比為 50%。

● 職場性別平權

本行策略發展處長督導人力資源部，人力資源部之業務內容包括推動性別平權、性別平等以及多元共融等職場友善政策，涵蓋率先台灣金融業界給予擁有同性伴侶的員工同等之婚假、陪產檢假、陪產假、喪假以及福委會各項補助項目，全力打造友善職場，落實職場多元與平等。此外，為提升員工的人權意識，王道

銀行全球據點每位正職與兼職員工每年皆需接受至少 1 小時的人權教育訓練(包含防治性騷擾、平權、個資保護、拒絕職場暴力)。2022 年，新進及在職員工之人權教育訓練完訓率達 100%，全年訓練總時數達 1,690.75 小時，且 2022 年無發生任何侵犯人權相關的事件。

2. 女性人才

● 多元雇用

王道銀行重視性別平等，訂有 2025 年全體員工女性佔比達 50% 之目標，以及全體管理階層之女性佔比維持 45% 以上之目標。截至 2022 年底，王道銀行正式員工共有 1,085 人，男女比例為 50.78% 及 49.22% (男性員工 551 人，女性員工 534 人)，已連續八年全體員工男女比例近各半。此外，2022 年度新進員工之女性佔比為 53.27% (新進總人數 413 人，女性 220 人)，離職員工之女性佔比為 58.54% (離職總人數 287 人，女性 168 人)。

管理職部分，全體管理階層之女性佔比為 45.45% (管理職總人數 165 人，女性 75 人)，其中，基層主管女性佔比為 52.34% (基層主管總人數 107 人，女性有 56 人)、高階主管女性佔比為 32.75% (高階主管總人數 58 人，女性有 19 人)、高階經理人女性佔比為 40% (高階經理人總人數 10 人，女性有 4 人)；非管理職之女性員工佔比為 49.89% (非管理職總人數 920 人，女性有 459 人)。2022 年，女性員工升遷比例為 55.13%，彰顯王道銀行充分提供性別公平競爭及發展之機會。如以職能統計，業務單位主管之女性佔比為 37.5%，科技與工程 (STEM) 相關職位主管之女性佔比為 37.5%。詳細統計數據可參考下表。

註：基層主管為部門副主管、國內分行主管以及科/組級主管；中階主管為業務中心主管、部門主管以及區主管；高階經理人為總經理、處級單位主管、董事會主任秘書、總稽核以及香港分行行長。

2022 年王道銀行員工性別、年齡、職務及工作地區分布情形

地區/職務		台灣		海外		合計	佔全體員工比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
男性	50歲(含)以上	51	73	3	19	146	13.46%
	31歲~49歲	35	256	1	22	314	28.94%
	30歲(含)以下	0	87	0	4	91	8.39%
	小計	86	416	4	45	551	50.78%
女性	50歲(含)以上	38	47	2	4	91	8.39%
	31歲~49歲	34	260	1	32	327	30.14%
	30歲(含)以下	0	102	0	14	116	10.69%
	小計	72	409	3	50	534	49.22%
合計		158	825	7	95	1,085	100%
佔全體員工比例(%)		14.56%	76.04%	0.65%	8.76%		

2022 年王道銀行員工新進情形

地區/職務		台灣		海外		合計	佔全體員工比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
男性	50歲(含)以上	7	14	0	7	28	2.58%
	31歲~49歲	5	113	0	10	128	11.80%
	30歲(含)以下	0	35	0	2	37	3.41%
	小計	12	162	0	19	193	17.79%
女性	50歲(含)以上	4	24	0	5	33	3.04%
	31歲~49歲	2	101	1	18	122	11.24%
	30歲(含)以下	0	55	0	10	65	5.99%
	小計	6	180	1	33	220	20.28%
合計		18	342	1	52	413	38.06%
佔新進員工比例(%)		87.17%		12.83%			

2022 年王道銀行員工離職情形

地區/職務		台灣		海外		合計	佔全體員工比例(%)
性別	年齡	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
男性	50歲(含)以上	6	12	0	1	19	1.75%
	31歲~49歲	3	57	0	5	65	5.99%
	30歲(含)以下	0	29	0	6	35	3.23%
	小計	9	98	0	12	119	10.97%
女性	50歲(含)以上	2	15	0	4	21	1.94%
	31歲~49歲	4	85	3	13	105	9.68%
	30歲(含)以下	0	34	0	8	42	3.87%
	小計	6	134	3	25	168	15.48%
合計		15	232	3	37	287	26.45%
佔離職員工比例(%)		86.06%		13.94%			

性別薪酬平等

● 公平薪酬

王道銀行落實同工同酬原則，全球營運據點員工之各職等女男薪酬比例如下表所示，整體女男年薪平均差距為 0.762:1，比例差距係因不同職能與職級之女男人員分布結構不同所致；其中，高階經理人之女男人均年總薪酬比率約為 1：1.79，中階主管之女男人均年總薪酬比率約為 1：1.14，基層主管之女男人均年總薪酬比率約為 1：1.06，一般員工之女男人均年總薪酬比率約為 1：1.23。本行另計算考量全球各城市生活指數差異之女男薪酬比例如下表所示。

2022 年全球營運據點員工之各職等女男薪酬比例(女/男)

職等	年薪平均數差距		年薪中位數差距		獎金平均數差距		獎金中位數差距	
	原始	調整後*	原始	調整後*	原始	調整後*	原始	調整後*
15(含)以上	73.9%	73.9%	84.0%	84.0%	52.2%	51.1%	67.1%	67.1%
14	76.7%	84.6%	108.4%	108.4%	74.3%	87.7%	104.6%	101.7%
13	77.8%	85.1%	124.0%	116.0%	86.3%	94.3%	130.4%	91.6%
12	99.9%	97.8%	97.7%	98.5%	90.7%	95.7%	96.8%	92.9%
11	95.9%	99.4%	102.2%	101.2%	99.4%	104.1%	106.7%	103.8%
10	100.6%	98.1%	99.8%	100.4%	100.6%	97.1%	107.0%	100.4%
9	103.3%	100.4%	99.0%	100.7%	100.1%	100.7%	132.2%	109.5%
8	102.6%	101.1%	103.6%	104.7%	104.8%	102.6%	115.9%	110.3%
7(含)以下	95.4%	95.7%	115.7%	105.1%	103.2%	99.4%	107.9%	103.9%
整體	76.2%	77.0%	112.8%	116.2%	67.5%	66.5%	119.6%	124.4%

註 1：「總薪酬」係以 2022 年 12 月 31 日在職人員之年化總薪酬計算，計算項目包含年固定薪資、三節獎金、績效獎金、業務獎金、員工酬勞等。

註 2：調整後係指加計全球各城市生活指數之比例。

- **性別薪酬平等計畫**

為實踐性別薪酬平等，王道銀行董事會訂有各職等之本薪級距標準，再依據不同職位之職責範圍、市場競爭性以及應徵者經歷與條件等，核給新進人員薪資，不因性別而有任何差異。此外，王道銀行依據「同值同酬」原則，比較不同職位的工作內容和要求，評定各個職位價值，並分類條件相近的職務，同類別人員之男女固定薪資比例應相當，為達此目標，王道銀行人力資源部於每年度辦理調薪作業時，依照國家地區、工作性質以及職務職責等因素，檢視全球營運據點之男女固定薪資差異，若同類別之性別薪酬比例差異超過 10%，需呈報總經理與董事長，並於未來五年內將該類別中低於平均月薪一定比例之同仁，逐年調高其月薪，以縮小性別薪酬差異。

- **薪酬制度**

王道銀行高階經理人之變動獎金依個人績效表現而訂，個人績效表現包含財務性指標以及非財務性指標，其中非財務性指標包括永續發展目標，例如氣候風險目標、人權與性別平等目標等，且非財務指標之佔比不低於百分之三十。

3. 包容性文化

- **女力社團**

王道銀行重視性別平等，於 2022 年起成立「女力社團」，舉辦一系列體驗活動，包括邀請同仁觀賞多元共融影片、辦理黑暗對話社企體驗、電影賞析及舉辦跨世代職場溝通講座，協助同仁發掘自身優勢、確定自我定位，建立多元發展與發聲的機會。

- **員工福利與保障**

王道銀行提供之福利適用於台灣所有正職員工，為促進員工工作與生活的平衡，王道銀行設置優於法令規範之多項給薪休假，包括：付薪產假週數 9.1 週(產假 57 天+產檢假 7 天)；員工陪同配偶分娩之付薪陪產假 2.1 週(陪產假 8 天+陪產檢假 7 天)；因應員工家庭照顧需求之半天感心假等等。王道銀行各項家庭關懷與職場照顧措施如下表。

王道銀行家庭關懷與職場照顧措施

活動項目	說明
1. 優於法令規範之休假制度(給薪假)	<ul style="list-style-type: none"> 特別休假：提供優於勞動基準法之特別休假制度。 產假：女性員工分娩，提供產假57天。 陪產假：因配偶分娩者，提供陪產假八天。 感心假：員工陪同父母、配偶、子女就醫，享有二日感心假。陪同家中子女國小一年級入學，亦享半日陪伴假。 公益假：員工參與志工活動，享有公益假。 久任員工假：服務滿五年享有三日，服務滿十年、十五年及二十年各享有五日之久任員工假。 榮譽假：年度考績達甲以上者，享半天榮譽假。 收養假：向法院申請收養並完成收養戶籍登記，享二日領養假。 器官捐贈休養假：因捐贈骨髓或器官而有休養需求，享五日器官捐贈休養假。
2. 留職停薪制度	訂有員工留職停薪辦法，若員工因進修、傷病治療或育嬰需求等，得申請留職停薪。
3. 交誼廳及咖啡吧	提供咖啡茶飲及舒適環境，讓員工交流或小憩。
4. 圖書室	王道銀行圖書室提供多元的書籍、期刊及雜誌，讓員工能隨時借閱，充實新知與調劑身心。
5. 展覽藝廊	王道銀行於總部大樓設有藝術展覽藝廊，不定期提供各類文化藝術活動，例如：音樂會、藝文講座、藝術展覽等。
6. 同性伴侶友善措施	核給擁有同性伴侶的員工同等之婚假、陪產檢假、陪產假、喪假以及福委會各項補助項目。
7. 性別友善廁所	設置性別友善廁所，讓職場環境更加友善。
8. 服裝友善措施	服裝穿著規定去除性別化之限制，讓員工自主穿著。
9. 夜歸員工機車登記	針對因加班或輪班須於夜間10時以後下班的員工，提供免費叫車服務並登記車號，以保障員工人身安全。

2022年，王道銀行育嬰留職停薪應復職人員共計八人，其中有五人如期復職，復職率為63%，詳如下表。

2022年王道銀行育嬰留職停薪情形

項目	性別		合計
	男	女	
2022年申請育嬰留職停薪人數	-	10	10
2022年育嬰留職停薪應復職人數(A)	-	8	8
2022年育嬰留職停薪應復職且復職人數(B)	-	5	5
回任率(B/A)	100%	63%	63%
2021年育嬰留職停薪復職人數(C)	-	6	6
2021年育嬰留職停薪復職且於2022年在職滿一年之人數(D)	-	4	4
留任率(D/C)	-	67%	67%

王道銀行實施彈性上下班制度，同仁可自由選擇三個不同時段的上下班時間；此外，為滿足員工照顧家庭之需要，王道銀行擴大依法享有減少工時保障之適用對象，除撫育未滿三歲子女者外，提供有照顧家人(父母、配偶)需求之同仁，皆可依需求彈性調整上下班時間或縮短工時；同時，推動混合辦公模式，前一年度績效考核達甲上員工可選擇每季三日遠距上班。